



НОВАТОР



№ 42 (4253)



Николай Ульченков:

КАК ЭТО БЫЛО?

стр. 3,6

ПЕНСИОНЕРЫ ВОЖАКА НЕ МЕНЯЮТ



стр. 4

С ЧЕГО НАЧИНАЕТСЯ ПАРАКСИЛОЛ?



На сегодняшний день одним из динамично развивающихся направлений нефтепереработки является внедрение в производство процессов позволяющих уменьшить содержание ароматических углеводородов в нефтепродуктах. Такие процессы позволяют выпускать моторные топлива, которые соответствуют международным экологическим стандартам, а также уменьшить вред окружающей среде приносимый продуктами сгорания автомобильных бензинов.

Извлечение из состава компонентов бензина таких веществ как бензол и параксилол позволяет решить сразу две основные задачи отечественной нефтепереработки:

- получать более экологически чистые топлива;
- выпускать базовое сырье для нефтехимии.

Следует отметить, что повышенная концентрация параксилола в воздухе негативно влияет на окружающую среду и на здоровье людей, на представителей местной флоры и фауны. Ароматические углеводороды, в том числе параксилол, обладают специфическим запахом, оказывает раздражающее действие на кожные покровы и слизистую оболочку глаз и негативно влияют на нервную систему человека.

(Продолжение на стр. 2)



ҚазМұнайГаз
АТЫРАУ МҮНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ

УАҚЫТПЕН ҮЗЕҢГІЛЕС!
ВМЕСТЕ СО ВРЕМЕНЕМ!

НОВЫЕ ПОДХОДЫ В ОБЛАСТИ ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА



Арман Димукашев,
ведущий инженер отдела ТБ и ОТ

Залогом безопасного и безаварийного производства является соблюдение норм техники безопасности, исполнение документированных процедур и наличие культуры безопасности персонала.

Внедрение новых стандартов в области безопасности и охраны

труда в компаниях АО «КМГ - ПМ»

В рамках реализации программы по улучшению безопасности и охраны труда и внедрения мирового опыта в области безопасности, головной компанией АО «КазМунайГаз-ПМ» инициировано внедрение на ДЗО интегрированной системы охраны труда, успешно применяемой на родственном предприятии KMGInternational (Rompetrol). Под руководством АО «КазМунайГаз-ПМ» были проведены два видеосовещания с руководителями ДЗО, где были обсуждены вопросы внедрения системы, этапы и сроки. Приняв во внимание целесообразность и преимущества данной системы, было принято решение о внедрении как в ТОО «Атырауском НПЗ», так и в ТОО «ПНХЗ» и ТОО «ПКОП» интегрированной системы охраны труда.

Целью внедрения интегрированной системы является следующее:

Совершенствование системы ОТ и ТБ предприятия.

стемы по охране труда» были созданы:

- координационная рабочая группа по разработке и внедрению интегрированной системы по охране труда;
- оперативная рабочая группа по разработке и внедрению интегрированной системы по охране труда.

Внедрение данной системы разделено на III этапа. На данный ТОО «АНПЗ» заключил договор с компанией «Rominserv S.R.L.». Держателем договора является отдел техники безопасности и охраны труда завода. До конца текущего года планируется осуществить I-ый этап внедрения интегрированной системы охраны труда.

АО «НК «КазМунай Газ» проводится работа по внедрению:

- «Золотых правил» по технике безопасности и охране труда.
- Политики в области безопасно-



№	Дата	Наименование компании	Место происшествия	Вид происшествия	Нарушение «Золотого Правила»	Вид работ, травма	Основные причины
1	05.03.15	KMG International N.V. (Rompetrol)	Рудник	Падение с высоты		Работник получил травму ноги при спуске по лестнице после выполнения дренажных работ на баке. Пострадавший был доставлен в больницу.	Грубая неосторожность самого пострадавшего
2	16.03.15	KMG International N.V. (Rompetrol)	Рудник	Падение с высоты		4 работника производили плановый ремонт на задвижке высотой в 2 метра, работники использовали строительные леса. Во время пробного запуска оборудования произошел выброс газа. В этот момент 2 работников выпрыгнули из строительного леса. В результате один из них получил травму ноги и был доставлен в больницу.	Небезопасные методы работы
3	31.08.15	KMG International N.V. (Rompetrol)	Груняк	ДТП-легкое		Автомобиль безвозвратно во время передвижения по трассе сблизил корову. В результате ДТП водитель не пострадал. А/м получила незначительные повреждения.	Превышение скорости.
4	05.09.15 18.20	АО «Энебасунайгаз»	м/р "Ю.З.Козьмштовое"	Падение с высоты		Электромонтер производил отсоединение вводного кабеля 0,4 кВ, блока управления скважины. После завершения выдвигного задания при спуске с опоры примерно на высоте 6-7 метров произошло скольжение с цепной части лаза, и работник упал на землю и получил травму. Пострадавшему оказана медицинская помощь и он был доставлен в Областную больницу г. Атырау.	Обстоятельства и причины несчастного случая выясняются
5	07.09.15 09.30	ТОО "Oil Services Company"	м/р Казмакс	Воздействие движущихся предметов (зажатие)		Помощник буровых установил первый квадратный вкладыш (клин), при установке второго не успел убрать руку. В результате чего прищемил 3 (третий) палец левой руки. Пострадавшему оказана первая доврачебная помощь. Отправлен в областную больницу	Обстоятельства и причины несчастного случая выясняются
6	11.09.15 12.40	АО «КазТрансОйл» Западный филиал	Атырау	ДТП-легкое		ДТП на автотранспорте компании при участии 3 стороны на перекрестке. Пострадавших нет.	Превышение скорости.
7	14.09.15 22.40	Корпоративный Центр КМГ	Астана	Порезы и ушибы		При производстве работ по остеклению окон помещения КЦ КМГ работник получил резаную рану запястья правой руки.	Грубая неосторожность самого пострадавшего
8	20.09.15 08.00	АО «Каражамбасунай»	Актау	Падение		При набивке сальника соскользнул замок и веревка крышки СУСГ ударила по пальцу правой кисти работника. Пострадавшему первая медицинская помощь, позже он был доставлен в областную больницу г. Актау.	Обстоятельства и причины несчастного случая выясняются
9	29.09.15 16.30	ТОО «Кен-Куралыс»	Жаназевь	Падение с высоты		Каменщик упал со строительных лесов (2м) во время кладки камня. Работник получил травму поясницы и был доставлен в больницу.	Обстоятельства и причины несчастного случая выясняются



- Ориентирование на полную безопасность ведения технологических процессов.

- Улучшение безопасности работников путем устранения и пресечения действий с элементами не обоснованного риска.

- Предотвращение несчастных случаев и производственного травматизма.

- Внедрение системы мотивации сотрудников за показатели на производстве «ноль нарушений» путем внедрения культуры безопасности.

Приказом № 371/п от 16.06.2015 года «О внедрении интегрированной си-

сти и охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды.

- Политики безопасного использования транспортных средств.
- Политики нетерпимости в отношении употребления алкоголя, наркотических и психотропных веществ.

«Золотые Правила» - это простой, всем понятный и надежный способ для предотвращения производственных рисков. Эти правила обязательны для соблюдения всеми работниками группы компаний «КазМунайГаз» и нашими

подрядчиками. Соблюдение «Золотых Правил» это способ сохранить самое важное - человеческую жизнь.

Основными целями политики в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды являются:

Сохранение жизни и здоровья работников и окружающих людей.

Обеспечение надежности эксплуатационного оборудования и как следствие сохранность активов.

Снижение техногенного воздействия на окружающую среду и внедрение эко-технологий.

Основными целями Политики в области безопасного и эффективного использования транспортных средств являются:

- Сохранение жизни и здоровья людей в процессе эксплуатации и обслуживания транспортных средств.
- Предупреждение дорожно-транспортных происшествий и минимизация тяжести их последствий.
- Сокращение негативного влияния транспортных средств на местное население, окружающую среду, инфраструктуру и сохранение имущества компании.
- Основными целями Политики нетерпимости в отношении употребления алкоголя, наркотических и психотропных веществ являются:

- Недопущение употребления алкоголя и наркотиков.
- Внедрение и развитие культуры здорового образа жизни.
- Жесткие меры наказания за употребление алкоголя и наркотиков.

По информационным сообщениям о наиболее характерных несчастных случаях, произошедших в дочерних и зависимых организациях АО «КазМунайГаз-ПМ».

Руководители цехов и производств завода довели до сведения всех работников о случившихся несчастных случаях и дорожно-транспортных происшествиях с детальным обсуждением причин их возникновения и принятии необходимых мер по недопущению подобных случаев.

По недопущению повторения подобных несчастных случаев, на постоянной основе проводится работа по профилактике и предупреждению несчастных случаев, как среди работников завода, так и среди подрядных организаций.

Промежуточные итоги работы в области безопасности и охраны труда за 9 месяцев 2015 года по основным показателям безопасности труда следующие:

- несчастные случаи - 0,
- производственные травмы - 0,
- профессиональные заболевания - 0,
- дорожно-транспортные происшествия - 0,
- аварий - 0,
- инциденты - 0.



Наша редакция продолжает публикацию воспоминаний ветеранов завода о строительстве, становлении и развитии флагмана казахстанской нефтепереработки. История, созданная руками наших заводчан старшего поколения, стала достоянием нынешнего поколения в тематической рубрике «70 лет АНПЗ». Сегодня же, внимание наших читателей мы предлагаем воспоминания старейшего ветерана предприятия Николая Ульченкова, который стоял у истоков зарождения завода.

КАК ЭТО БЫЛО?



Николай Ульченков, ветеран завода:

70 лет самоотверженного труда. Я низко кланяюсь вам, заводчане. В бурном потоке, вы, заводчане, не замечаете себя. Да, так оно всегда и было. И пример этому я намерен привести на страницах «Новатора», чтобы мы с вами поняли ту неразрывную связь поколений заводчан, которые всегда чтити обычаи завода, отдавались работе и неотступно шли к успехам. В этом есть история побед наших коллег старшего поколения, которая стала фундаментом новых успехов представителей нынешнего и будущих поколений заводчан. Конечно же, жизнь диктует свои условия, иногда приходится сталкиваться с различными трудностями. Но неоспоримо одно - добится желаемых результатов, покорять все новые и новые вершины! Хотя, добится хороших результатов трудно, а сохранить и приум-

ножить еще труднее. Сегодня, по происшествию многих лет, когда наш завод отметил свое 70-летие, я с особой гордостью хочу сказать, что мне было суждено судьбою быть причастным к непосредственной транспортировке завода в его первые дни становления. Сейчас я возвращаюсь в то трудное прошлое время. Мне тогда было всего лишь 18 лет. Война с фашистами достигала своего апогея, когда я работал простым кочегаром в бригаде паровозного депо станции Гурьев. Шли страшные, суровые, военные 1943-44 годы. Но не смотря ни на что, Советское Правительство во главе с Иосифом Сталиным договорилось с американским правительством о поставке в СССР завода по переработке нефти и газойла. Естественный путь транспортировки был нелегко и не прост. Мне в качестве кочегара бригады паровозного локомотива приходилось участвовать в транспортировке состава до строительной площадки завода. Я видел огромные монтажные узлы сложного оборудования, реакторов, колонн, аппаратов, резервуаров и труб. Мне тогда и в голову не могло прийти, что через какое-то время я своими руками буду трогать эту машину и управлять им. И судьба распорядилась так, что в 1950 году после окончания Гурьевского нефтяного техникума я получил направление в 441-ый завод, №2 цех, в газоконпрессорную станцию. А в 1955 году в должности начальника газоконпрессорной станции

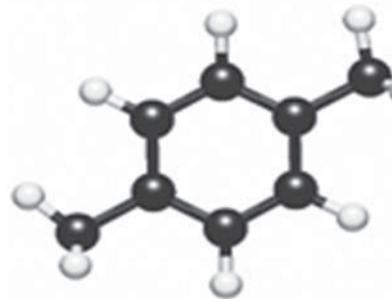
направлен в цех № 1 на установки ЭЛОУ- АТ-2 старшим механиком, где проработал 10 лет. Цех №1 по подготовке и переработке нефти представлял две секции: термический крекинг и прямую гонку.

Установка ЭЛОУ АТ- 2 введена в эксплуатацию в ноябре 1945 года с блоком термического крекинга, производительностью 800 тысяч тонн в год. Много лет позднее блок термического крекинга ввиду физического износа был выведен из эксплуатации. На установке проведена реконструкция, производительность доведена 1 млн. тонны в год. В этом цехе я получил огромную физическую, техническую закалку. Научился в совершенстве управлять огневыми ситуациями. Принимал активное участие в технической жизни цеха, осваивал работу центробежных насосов КВН-180 и КВН- 120. А также по монтажу эвоаппаратора и всей начинки тарелок аппарата, всей технологической схемы подключения. Много энергии было вложено в строительство новой шатровой печи по аналогии крекинга цеха № 2. Конечно же, я старался в очень короткой информации показать, что модернизация на заводе имеет корни из далекого прошлого.

В 1969 году введена в эксплуатацию установка ЭЛОУ – АВТ. Немного позднее я был назначен старшим механиком. Проработал 10 лет на установке. Намерен высветить очень интересные моменты.

(Продолжение на стр.6)

С чего начинается параксиллол?



(Начало на стр. 1)

Вместе с тем, с реализацией таких проектов как строительство комплекса по производству ароматических углеводородов (КПА) на Атырауском НПЗ, в первую очередь решается задача сокращения выбросов ароматических углеводородов в атмосферу, вместе с тем извлеченный бензол и параксиллол станут сырьем для синтеза ряда продуктов нефтехимии.

Необходимо отметить, что параксиллол самый широко распространенный изомер среди ксилолов. Порядка 98% вырабатываемого параксиллола используется в сфере получения полимерной продукции. Большая часть параксиллола используется в производстве полимерных волокон, пленок и полиэтилентерефталата с помощью двух промежуточных продуктов - терефталевой кислоты и диметилтерефталата. Малая часть используется в качестве растворителей и для производства дипараксиллола и гербицидов.

На сегодняшний день в мире наблюдается повышенный спрос на параксиллол, который обуславливается большим спросом на терефталевую кислоту в производстве ПЭТФ. Упрощенная схема получения ПЭТФ приведена ниже.

по сравнению с остальными изомерами, но соизмеримый с диаметром входных окон в адсорбционные полости цеолитов. Поэтому из смеси изомеров только молекулы параксиллола могут проникнуть в поры вышеназванного адсорбента и адсорбироваться



в них.

Для строительства КПА были проанализированы наиболее конкурентоспособные технологии современности по производству ароматики. Схемы получения параксиллола наиболее эффективные и разработаны самыми известными мировыми компаниями, проверенные временем, и имеющим ряд рекомендаций от заводов США, Китая, стран Ближнего Востока. По результатам ряда соответствующих решений была выбрана технология французской компании Axens, которая является одним из лидеров в лицензировании процессов нефтепереработки и нефтехимии. Схема от Axens по получению такого ценного продукта с высокой добавленной стоимостью, как параксиллол гарантировало, как высокие качественные показатели вырабатываемой продукции, так и высокие экологические стандарты производства.

2 октября 2015 года в ходе опытно-промышленного про-

ДИҚАНДАРДЫ ДЕМЕУ



Атырау мұнай өңдеу зауыты жыл сайын егін салу және ору науқандарына белсенді қатысады. ҚР энергетика министрлігі бекіткен мұнай өңдеу зауыттарын дала жұмыстарына бекіту кестесіне сәйкес ағымдағы жылдың маусым – қыркүйек айларында егін ору науқанына 83,405 мың тонна дизель отыны тиелсе, ағымдағы айда 5,099 мың тонна отын Атырау, Ақмола, Ақтөбе, Батыс Қазақстан, Солтүстік Қазақстан облыстарындағы шаруаларға жөнелтілген. Отын «КазМунайГаз-ӨМ», «Petrosun», «Petroleum Operating» сынды операторлар тарапынан жеткізілуде.



На современном этапе в технологии производства параксиллола произошли коренные изменения и она отличается от технологии производства начала 80-х годов прошлого века. На смену его выделения методом низкотемпературной кристаллизации пришел адсорбционный способ разделения. В нем использован молекулярно-ситовой эффект. Молекулы параксиллола имеют наименьший диаметр,

бега на установке РХ в торжественной обстановке была получена первая партия параксиллола. Эта дата вошла в историю страны, как день когда Казахстан сделал очень важный шаг в развитии отечественной нефтехимии.

Департамент
по техническому
сопровождению проекта
КТПН

ПЕНСИОНЕРЫ ВОЖАКА НЕ МЕНЯЮТ

27 октября во Дворце культуры имени Курмангазы состоялась отчетно-выборочная конференция Общества ветеранов ТОО «АНПЗ», на которой пенсионеры завода выбрали членов Совета пенсионеров и его председателя. Также был заслушан доклад председателя Совета Людмилы Скоробогатовой. На конференции приняли участие заместитель генерального директора ТОО «АНПЗ» Азамат Акишев, заместитель председателя областного совета ветеранов Мергенали Бейискалиев и председатель городского совета ветеранов Алипкали Бекеш, председатель первичной партийной организации пенсионеров завода Маннарбек Бекбергенов.

Как отметила председатель Совета Людмила Скоробогатова, организация ветеранов и пенсионеров в следующем году отметит



свой 25-летний юбилей. В 1991 году при поддержке тогдашнего директора завода Владимира Гафнера по инициативе Александра Бычкова был создан Совет ветеранов. Кстати, на протяжении 17 лет этим советом и руководил Александр Борисович.

С тех пор прошло немало времени, но главный принцип Общества – оказание помощи заводчанам – остается неизменным. На сегодня членами Общества являются 615 человек, из них женщин – 365, мужчин – 259. Среди них 70 человек являются пенсионерами по инвалидности. Деятельность Совета в общем получила положительную оценку присутствовавших. Работы, как они отметили, было сделано не мало. Особо бурная деятельность проявилась в дни празднования 70-летия Победы

и Атырауского нефтеперерабатывающего завода. Например, внесли дополнительно в заводской список участников Великой Отечественной войны 150 фамилий. В ходе празднования 70-летия завода был составлен список, в который вошли 615 человек для награждения медалью «70 лет АНПЗ». Организация различных торжественных мероприятий, посвященных государственным и национальным праздникам, проведение спортивных, концертных мероприятий проходило на должном уровне благодаря организованной работе Совета ветеранов завода. Прделана большая работа, которую сложно внести в какие-то отчетные документы и зафиксировать на протокольных собраниях. Так, например, по словам Людмилы Скоробогатовой, проводится такая работа, как психологическая и моральная поддержка заводчан-пенсионеров, у которых дети в силу тех или иных причин стали злоупотреблять алкоголем. Вследствие чего остаются безработными и основными кормильцами таких семей становятся пенсионеры-бывшие работники АНПЗ.

Слова благодарности пенсионерский вожак Людмила Скоробогатова выразила руководству АНПЗ. На данном этапе заводской Совет ветеранов является единственной организацией своего рода в городе Атырау, которая так действенно получает моральную и материальную под-



держку своего предприятия. В ходе отчетного периода была оказана разовая материальная помощь 40 пенсионерам. 62 человека получили помощь при обращении в стоматологическую клинику, 59 пенсионеров получили помощь при стационарном лечении.

В ходе конференции по окончании доклада Скоробогатовой была дана положительная оценка работы Совета ветеранов. Выступавшие после основного

докладчика председатель молодежного совета ТОО «АНПЗ» Юрий Кустадинчев, ветераны завода Ахметжан Имангалиев, Людмила Мирошниченко, Женис Туракабаев, Валерий Сулиев сошлись во мнении, что председатель Совета Людмила Скоробогатова на данный момент пло-



теранов, в которую вошли Надежда Казакова, Злиха Искалиева и Асан Калибеков.

В ходе конференции был принят новый текст Устава, в который были внесены изменения, а также была принята постановление конференции о работе Совета на предстоящие годы.

Под занавес конференции слово было дано заместителю генерального директора по трансформации ТОО «АНПЗ» Азамату Акишеву, который с особой теплотой отметил работу Совета ветеранов завода. Вместе с тем было отмечено, что руководство завода в этом году всвязи с юбилейными торжествами оказал материальную помощь пенсионерам завода на сумму 147 миллионов тенге. Как отметил господин Акишев, работы по поддержке Совета ветеранов и впредь найдут свое продолжение.

– Есть традиция завода постоянно и четко поддерживать Общество ветеранов. Ведь членами этого Общества являетесь вы, которые историю завода делали своими руками. Мы выражаем огромную благодарность вам за то, что вы сделали и обещаем не уронить тот уровень высоких достижений, который сейчас уже существует, – отметил в своем

слове заместитель генерального директора ТОО «АНПЗ» Азамат Акишев.

По окончании основной части конференции силами победителей конкурса художественной самодеятельности ТОО «АНПЗ» был дан концерт ветеранам завода.



Әліпқали Бекеш,
қалалық ардагерлер кеңесінің төрағасы:

– Биылғы жылдың біздің еліміз үшін маңызы айрықша. Біз биыл Ұлы Жеңістің 70 жылдығын, Ата Заңымыздың 20 жылдығын, Қазақ хандығының 550 жылдығын атап өттік. Атырау мұнай өңдеу зауытының 70 жылдығы да осы мерейлі жылмен тұспа – тұс келді.

Атырау мұнай өңдеу зауыты – біздің өңірдегі беткеуістар кәсіпорын, ұйымшыл ұжым. Жеңістің 70 жылдығы қарсаңында қаламыздағы ірі мекемелер мен кәсіпорындарға Ұлы Отан соғысының ардагерлеріне көмек көрсету жөнінде ұсыныс білдіргенімізде, бізге бірінші боп қолдау көрсеткен осы зауыт болатын. Былтыр қыркүйекте ретро-саябақта үлкен шара ұйымдастырылып, зауыт соғыс ардагерлерін ұлығылады. Өздігінен жүріп-тұруға қауқарсыз

майдангерлердің үйіне зауыт басшылығы арнайы барып, сый-құрмет көрсетті. Бұл мақсатта зауыт 4 миллион теңгеден астам қаражат жұмсады. Ардагерлеріміздің зауыт әкімшілігіне айтар алғыстары зор. Зауыттың бастамасын өңірдегі өзге де кәсіпорындар қолдап, мерейлі жылда әр ардагер 1 миллион теңгенің көлемінде қаржылай сияпат алды. Ол кезде қала бойынша 53 Ұлы Отан соғысы ардагері болса, бүгінде солардың 42-сінің гана көзі тірі. Сонымен қатар, 2500-ден астам тыл ардагері бар.

Зауыт әкімшілігі қалалық ардагерлер кеңесіне үнемі қолдау көрсетіп келеді. Түрлі мерекелік шаралар кезінде біз де назардан тыс қалмаймыз. Биылғы зауыттың 70 жылдық мерейтойына арналған жиын-тойлардың бәріне біз де қуа болдық.

Ал зауыт жанындағы зейнеткерлер қоғамына келер болсақ, бұл ұйымның жұмысы соңғы бір жылдың ішінде айтарлықтай жандана түскендігін айту керек. Қоғам төрайымы қалалық ардагерлер кеңесімен тығыз байланыста жұмыс жасап келеді. Біз де өз кезегімізде әдістемелік көмек көрсетіп, қолдау білдіруге тырысамыз.



Ғалия Ермышева,
зауыт зейнеткері:

– Мен барша ардагерлердің атынан зауыт басшылығына, зейнеткерлер қоғамының төрайымы Людмила Скоробогатоваға, сондай-ақ кеңес мүшелеріне алғыс айтқым келеді. Зауытта өтіп жатқан жиын-тойлардан ешқашан сырт

қалған емеспіз. Ұзақ жылғы еңбегіміз де өз деңгейінде еленіп жатыр. Біз осыған дән ризамыз. Бүгін біз зейнеткерлер қоғамы атқарған жұмыстардың есебін тыңдадық. Өзіміз де осы жұмыстардың ортасынан табылдық, бәріне куәміз. Зейнеткерлеріне осыныша қолдау көрсетіп, қамқорлыққа бөлеп отырған мұндай ұжым, мұндай қоғам ілеу де біреу ғана. Алдағы жылы зейнеткерлер қоғамының құрылғанына 25 жыл толады екен. Осы мерейтойды жоғары деңгейде атап өтеміз деген сенімдемін.

ЕРБОЛ ОСПАНОВ:

ТҮРКИЯДАН ТҮЙГЕНІМІЗ МОЛ

* Кәсіподақ

* Бізде қонақта

Химия, мұнай-химия және өнеркәсіптің туыстас салалары жұмысшылары салалық кәсіподағының қолдауымен зауыттық кәсіподақ белсенділері Анкарада өткен оқыту семинарына қатысып қайтты. Халықаралық кәсіподақтар федерациясы базасында ұйымдастырылған семинарға қатысушылар «Нарықтық экономика және жаһандану процесі жағдайындағы кәсіподақ қызметі» тақырыбы бойынша дәріс алды. Халықаралық деңгейдегі семинарға қатысушылардың бірі – зауыттағы «Нұр Отан» партиясы «Жас Отан» жастар қанатының төрағасы Ербол Оспанов.

- Ербол, семинарға зауыттан тағы кімдер қатысты? Түркия сапарынан не түйдіңіздер?

- Қазақстаннан аттанған

босатылған. Кәсіподақ мүшелерінің айлық жарнасы жалақының 3 пайызын құрайды екен. Ал кәсіподақ



- Иә. Барлығы да тек жақсы жағынан ғана таң қалдырды. Тағы да сол «MAN» зауытын мысал ретінде алғым келіп отыр. Онда жұмысшылардың түскі үзілісуақыты 1 сағат 20 минут екен. Зауыттықтар соның 20 минутын ғана тамақтануға жұмсайды. Қалған бір сағатта жақсылап бой сергітеді. Қалай? Зауыт аумағында керемет демалыс алаңы бар екен. Тіпті өздерінің жануарлар паркі бар. Бірі аквариумдегі балықтарды қызықтаса, енді біреулер шахмат ойнап жатыр. Ал футбол алаңындағы көрініс үлкен жарыстардан кем емес: екі ко-



делегаттар арасында зауыт кәсіподағы жанындағы әйелдер кеңесінің төрайымы Светлана Шапабаева және Өмірхан Жақсығалиев екеуіміз болдық. Семинар барысында жұмысымызға жаңаша серпін берер дүниелерге қанықтық десем болады. Түрлі баяндамалар тыңдалып, таныстырылымдар жасалды. Семинар соңында сертификат табысталды. Сондай-ақ, «ТүрікМеталл» кәсіподағына мүше кәсіпорындарда болып, жұмысшылардың еңбек жағдайымен таныстық. Соның



барлығын біздегі жағдайлармен салыстыра отырып, түйін түйгенбіз.

- Ол жақта кәсіподақтардың ролі қаншалықты?

- Өзіміз барып қайтқан «MAN» машина жасау зауытын алып қарайық. Онда зауыттық кәсіподақ деген атымен жоқ, барлығы да орталықтан басқарылады. Бұл бағыттағы жұмыстармен кәсіподаққа мүше 5-6 қызметкер айналысады, олар өздерінің негізгі жұмысынан толықтай

мүшелігіндегі жұмысшының жалақысы 440 АҚШ долларын құраса, кәсіподаққа мүше емес қызметкердің айлығы -300 АҚШ доллары. Ол жақта да кәсіподақтың беделі өте күшті. Жұмысшылардың құқығы ұжымдық шарт негізінде жан-жақты қорғалған.

- Ербол, жаңа түркиялық кәсіпорындардағы еңбек жағдайымен танысқандықтарыңды айтып ең. Сені таң қалдырған жәйттер болды ма?

манда арасында тартысты ойын жүріп жатыр, ойыншылар бірегей спорттық форма киген, жанкүйерлер де у-шу боп, қолдау көрсетуде. Нағыз тимбилдинг! Әрине, біздегі жағдай да жаман емес қой. Дегенмен осындай нәрселердің бізде де болғанын қалар ек.

- Ербол, өзің білетіндей, зауыт басшылығы жастардың бастамасына қолдау көрсетуге қай кезде де даяр. Өзің жетекшілік ететін «Жас Отан» жастар қанаты осындай жаңалықтарды енгізу туралы қандай да бір ұсыныстар дайындап жатқан болар?

- Әлбетте. Мұның барлығына уақыт, қаражат керек екені белгілі. Әйтсе де, бұл ұсынысымыз басшылық тарапынан қолдау табады деп сенемін.

- Ербол, әңгімеңе рахмет! Еңбегің жемісті болсын! -

Әңгімелескен
Светлана ҚАЛИЕВА

НЕМІС ҒАЛЫМЫ НЕГЕ ТАҢ ҚАЛДЫ?

Мұнай – газ саласы мамандарын дайындауда зауытпен тығыз әріптестік байланыста қызмет етіп келе жатқан Атырау политехникалық колледжінде оқытушылардың біліктілігін арттыру мақсатында оқу курстары ұйымдастырылып тұрады. Бұл бағыттағы жұмыстарға тек қазақстандық ғана емес, шетелдік ғалымдар да жиі тартылады.

Жуырда Германиядан арнаулы шақыртумен келген сарапшы, профессор Вильфрид Пиции «Мұнай мен газды өңдеудің химиялық технологиясы» мамандығы бойынша дәріс беретін оқытушыларға арнап семинар өткізді. Курс аясында неміс ғалымы оқытушылармен бірге Атырау мұнай өңдеу зауытында да болып, кәсіпорын қызметімен танысты. Зауыт тарихынан хабардар боп, инновациялық технологиялар, инвестициялық жобаларға қатысты толымды мағлұмат алған шетелдік мейман өз әсерімен былайша бөлісті:

- Бұл менің Қазақстанға екінші мәрте келуім, осыдан тура 10 жыл бұрын Алматыда екі күндік жұмыс сапарымен болған едім. Атырауға сапарым аясында мұнай өңдеу зауытына да баратынымды естіген кезде дереу ғаламторға кіріп, зауытқа қатысты ақпараттар іздестіре бастадым. Бұл кәсіпорынның тұңғыш қазақстандық мұнай өңдеу зауыты екендігін және оның үздіксіз дамып келе жатқандығын білдім. Мені бұл зауытта таң қалдырғаны – орналасу аумағының үлкендігі. Бұрын мұншалықты үлкен мұнай өңдеу зауытында болып көрмеген екенмін. Сондай-ақ, технологиялық процестерді орталықтандырылған басқаруға көшірілуі де үлкен жетістік. Зауыт зертханасының мүмкіндіктері де өте жоғары екен, жабдықтардың барлығы су жаңа, зертхананың іші тап-тұйнақтай.

Кәсіпорын дұрыс бағытта дамып келеді. Ароматикалық көмірсутектер өндірісінің қолға алынуы өте өзекті деп білемін, өйткені, бензол мен параксиллолдың қолданыс аясы өте кең. Қайта жаңғырту жұмыстары толығымен аяқталған соң тағы бір мәрте зауытқа сапарлауды жоспарлап отырмын.

Светлана ҚАЛИЕВА



ВИЗИТ АФРИКАНЦЕВ



23 октября в гостях у Атырауского нефтеперерабатывающего завода побывала делегация из представителей 20 стран Африки с целью изучения казахстанского опыта в нефтегазовой отрасли. Данная акция проходила в рамках тренинга организованного ТОО «Высшая техническая школа Арес Petrotechnik» в городе Атырау.

На завод, как сказано выше, приехали представители 20 стран Африки, в которых только зарождается нефтегазовая отрасль. И поэтому, для наших гостей очень кстати оказалась ознакомительная экскурсия касательно производственного процесса предприятия, внедрения новых технологий, методов работы, вопросов охраны труда и техники безопасности, перспективы технологического роста, которую очень досконально провели заместитель начальника технического отдела Александр Костерин, ведущий инженер отдела техники безопасности и охраны труда Александр Нагибин.

Каршыға КУШЕКОВ

* АНПЗ - 70

Николай Ульченков:

КАК ЭТО БЫЛО?

(Начало на стр. 3)

На установку поступала высокопарафинистая мангышлакская нефть, которая приковывала к себе особого внимания и доставляла много хлопот. Осуществлялась модернизация вакуумного блока. Мне было поручено вести контроль и монтаж металлического каркаса основания фундамента вакуумного блока, который находился в котловане ниже 2 метров. Стояла страшная июльская жара. А по техническим условиям крепления узлов металлической сетки выполнялась электросваркой. Земляное грунтовое основание было пропитано в какой-то доле нефтепродуктами. Конечно, были соблюдены все условия пожарной безопасности. И все же в котловане находились только я и электросварщик. Очень часто вспыхивали локальные точки, а иногда они переходили в грунтовые горения. Надо отметить, что четко работала служба тушения. Я привел эти примеры для того, чтобы показать, как нелегко иногда проводится модернизация.

Модернизация производства - это жизненно необходимый метод повышения производительности, качества выпускаемой продукции. В разное время

на установке были проведены очень важные работы. Переобвязка теплообменников мазута, с целью максимального использования тепла мазута с установки агрегатов воздушного охлаждения.

Проведена большая работа и по увеличению мощности резервуарного парка и другие работы. Все это способствовало увеличению мощности установки по переработке нефти более 4 млн. тонн в год. Это было большим достижением для своего времени. Ну, а на сегодняшний день ТОО «АНПЗ» осуществляет все техническое, административное хозяйство в руководстве, центральной фигурой, которого является генеральный директор Уразбаев Кайрат Кулымович. В бурлящем потоке труда заводчане днем и ночью, в жару и холод несут вахту. 70 лет пути по нелегкой дороге становления завода достигли главной цели - переработки от 800 тыс. тонн нефти до более 5 млн. тонн в год. На заводе создан отдел интегрированной системы менеджмента, которая успешно работает в системе анализов деятельности всего завода. Как много сделано на заводе за 70 лет самоотверженного труда.

Не менее важное достижение - реализация проекта со-

вместно с китайскими специалистами, получение ароматических углеводородов: бензол - 133 тыс. тонн нефти, параксиллол - 496 тыс. тонн нефти.

Этот комплекс можно выпускать товарные бензины, а может - бензол и параксиллол. Все в зависимости от потребностей государства. Дорогие казахстанцы, я ветеран труда, кадровый работник завода, от всего сердца намерен отметить с чувством гордости ваш самоотверженный труд!

Вы достигли переработки нефти более 5 млн. тонн в год. Получили нефтепродукты в полном ассортименте с высокой оценкой качества. Вы создали высочайший уровень дисциплины труда, вы достигли высокого уровня соблюдения правил техники безопасности, пожарной безопасности. Вы обеспечили хороший уровень рентабельности производства. Вы создали Стратегию развития завода на 2014-2020 годы.

Как сказал выше, есть очень похвальные достижения и в нынешнее время. Но достигнутые вершины должны являться новым стимулом для дальнейшего процветания завода. В этой связи, я как представитель старшего поколения, радующего за наше предприятие, хочу внести свой посильный

вклад в этом деле. И хочу сделать это путем открытого диалога, на который приглашаю начальника ИСМ, главного механика завода, начальников установок ЭЛОУ АВТ -3, ЭЛОУ АТ-2. Диалог провести корректной и вежливой форме, на высоко морально - нравственном уровне. Хочу отметить, что диалог - это самое реальное и практическое решение проблем.

70-летний юбилей завода заводчане отметили на высоком уровне. Правление ТОО «АНПЗ» и профком в торжественной обстановке вручили ветеранам предприятия памятные медали «АНПЗ 70 лет». С особой теплотой была проведена экскурсия по заводу. Начальник производства «ПНГО» Кусаин Урымбасаров очень доходчиво и понятно объяснял важное значение установок цехов завода.

У меня, как у ветерана труда завода, как-то виртуально проявлялось все прошлое время и сегодняшние реалии, и внутренне чувствовал, как далеко-далеко друг от друга несоизмеримое прошлое и сегодняшнее время. Сегодня на моей груди ярко сияет медаль «70 лет АНПЗ». Ведь, по существу завод, огромный корабль - флагман казахстанской нефтепереработки! И я этим особенно

горжусь!

Но, к большому сожалению, сегодня нет людей, вложивших душу и многолетний труд в становление и в развитие нашего общего дома, под названием - Атырауский нефтеперерабатывающий завод. Это Жоламан Есенов, Керей Сарсенов, Танирберген Имангалиев, Махмуд Бердиев, Геннадий Калачев и другие. Все заводчане будут чтить и помнить светлую память этих личностей.

Я ветеран труда, кадровый работник завода, награжден медалью за долголетний и добросовестный труд на заводе. Жил трудовыми буднями завода и вижу, как вы, мои любимые заводчане, твердым шагом идете впереди модернизации и инновации.

С огромной гордостью дарите свой труд во имя могущества нашего государства, во имя процветания жизни Казахстана. Спасибо вам, мои сослуживцы, за огромное внимание ко мне. Ваше внимание вдохновляет меня и придает мне новый импульс жизни. Желаю вам, заводчане, здоровья, творческих успехов, покоя в ваших семьях, счастливого пути по трудной дороге, самоотверженного труда.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Объявляется конкурсный отбор для посещения нижеследующих курсов, проводимых компанией Japan Cooperation Center, Petroleum (JССР, Япония):

1. TR-20-15 «Управление качеством продуктов переработки» (9 февраля - 26 февраля, 2016 г.)

2. TR-21-15 «Современные методы технологического контроля по РСУ (распределенная система управления)» (9 февраля - 26 февраля, 2016 г.)

К конкурсантам предъявляются следующие требования:

1. Уровень владения английским языком не ниже intermediate.

2. Наличие рекомендации аттестационных (оценочных) комиссий о профессиональном развитии/зачислении в кадровый резерв.

3. Общий стаж работы по специальности не менее 5 лет, из которых не менее 2 последних лет - в группе компаний КМГ.

Заявки на участие в конкурсном отборе принимаются в отделе подготовки кадров в срок до 06 ноября 2015 года. Информация по тел. 59-016, 59-062.

ТОО «Медикер Жайык» проводит прикрепление населения (в том числе из числа застрахованных) в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи (далее ГОБМП) до 15 ноября 2015 года.

С января 2016 года в рамках ГОБМП прикрепленное население будет иметь возможность получить весь перечень лечебных услуг ГОБМП в комфортабельных условиях медицинского центра - бесплатно:

- Диагностика и лечение любых заболеваний при обращении.
- Прикрепление всех членов семьи, проживающих совместно.
- Скрининг на раннее выявление заболеваний (онкология, сахарный диабет, заболевания сердечно-сосудистой системы, гепатиты, туберкулез и т.д.).
- Диспансеризация и диспансерное наблюдение.
- Охрана материнства и детства: ведение беременных, патронаж новорожденных, диагностика и лечение детей до 18 лет.
- Стоматологические услуги: плановая - для детей и беременных женщин.
- Пропаганда здорового образа жизни (школы здоровья).
- Подготовка и оформление документов для определения степени инвалидности.
- Направление на стационарное лечение и др.

Эти медицинские услуги оказываются сверх медицинского страхования, т.е. застрахованные лица пользуются и услугами медицинского страхования (получение медицинской помощи во всех регионах Казахстана, профилактические и обязательные медицинские осмотры на бесплатной основе, бесплатная иммунизация против гриппа, бесплатная стоматологическая помощь взрослому населению в рамках договора ДМС и т.д.) и лечебными услугами в рамках ГОБМП.

Как прикрепить себя и членов семьи в Медикер Жайык:

- 1) Заполнить заявление (согласно форме)
- 2) Предоставить копию удостоверения личности

Место сбора заявлений - медицинский пункт АНПЗ

Адрес: ТОО «Медикер Жайык» г. Атырау, ул. Севастопольская 10а.

Здоровье*ГРИПП: симптомы и меры профилактики**

Галина Аубекерова,
заведующая здравпунктом

Грипп — тяжелая вирусная инфекция, поражающая людей независимо от пола или возраста. Это острое заболевание, которое отличается резким токсикозом, катаральными явлениями в виде ринита, заложенности носа и кашля с поражением бронхов.

Эпидемии гриппа случаются каждый год обычно в холодное время года и поражают до 15% населения земного шара. Грипп и ОРВИ составляют 95% всех инфекционных заболеваний в мире. Ежегодно в мире заболевают до 500 млн. человек, 2 миллиона из которых умирают. Периодически повторяясь, грипп и ОРЗ отнимают у нас суммарно около года полноценной жизни. Человек проводит эти месяцы в беспомощном состоянии, страдая от лихорадки, общей разбитости, головной боли, отравления организма ядовитыми вирусными белками. При тяжелом течении гриппа часто возникают необратимые поражения сердечно-сосудистой системы, дыхательных органов, центральной нервной системы, провоцирующие заболевания сердца и сосудов, пневмонии, трахеобронхиты, менингоэнцефалиты.

Вирус гриппа очень легко передается. Самый распространенный путь передачи инфекции — воздушно-капельный. Также возможен и бытовой путь передачи, например через предметы обихода. При кашле, чихании, разговоре из носоглотки больного или вирусоносителя выбрасываются частицы слюны, слизи, мокроты с болезнетворной микрофлорой, в том числе с вирусами гриппа. Вокруг больного образуется зараженная зона с макси-

мальной концентрацией аэрозольных частиц.

Обычно грипп начинается остро. Инкубационный период, как правило, длится 2 — 5 дней. Затем начинается период острых клинических проявлений. Тяжесть болезни зависит от общего состояния здоровья, возраста, от того, контактировал ли больной с данным типом вируса ранее.

В зависимости от этого у больного может развиваться одна из следующих форм гриппа:

- легкая;
- среднетяжелая;
- тяжелая гипертоническая.

В случае легкой (включая стертые) формы гриппа температура тела остается нормальной или повышается не выше 38°C, симптомы инфекционного токсикоза слабо выражены или отсутствуют.

характерным для среднетяжелой формы гриппа, появляются судорожные припадки, галлюцинации, носовые кровотечения, рвота.

Распространенными осложнениями после гриппа являются также риниты, синуситы, бронхиты, отиты, обострение хронических заболеваний, бактериальная суперинфекция. На ослабленный гриппом организм часто садится бактериальная инфекция (пневмококковая, гемофильная, стафилококковая).

Что можно и рекомендовано при гриппе

Основным методом профилактики против гриппа является активная иммунизация вакцинация, когда в организм вводят частицу инфекционного агента. Вирус, содержащийся в вакцине,



В случае среднетяжелой формы гриппа температура повышается до 38,5 — 39,5°C, к которой присоединяются классические симптомы заболевания: интоксикация (обильное потоотделение, слабость, суставные и мышечные боли, головная боль), катаральные симптомы, респираторные симптомы (поражение гортани и трахеи, болезненный кашель, боли за грудиной, насморк, гиперемия, сухость слизистой оболочки полости носа и глотки), абдоминальный синдром (боли в животе, диарея отмечается в редких случаях и, как правило, служит признаком других инфекций).

При развитии тяжелой формы гриппа температура тела поднимается до 40 — 40,5°C. В дополнение к симптомам, ха-

стимулирует организм к выработке антител, которые предотвращают размножение вирусов и инфицирование клетки. Благодаря этому заболевание предупреждается еще до его начала.

Вакцинацию лучше проводить осенью, поскольку эпидемии гриппа, как правило, бывают между ноябрем и мартом. Высокий титр антител, вызванный прививкой, держится несколько месяцев и начинает падать спустя 6 месяцев после вакцинации.

Одним из наиболее распространенных и доступных средств профилактики гриппа является ватно-марлевая повязка (маска).

Дополнительно необходимо принимать аскорбиновую кислоту и поливитамины, которые способствуют повышению сопротивляемости организма.

Наибольшее количество витамина С содержится в квашеной капусте, клюкве, лимонах, киви, мандаринах, апельсинах, грейпфрутах.

Для профилактики в период эпидемий гриппа можно принимать по 2 - 3 зубчика чеснока ежедневно. Достаточно пожевать несколько минут зубчик чеснока, чтобы полностью очистить полость рта от бактерий. Полужительным действием обладает и употребление репчатого лука.

При гриппе рекомендуется проводить регулярный туалет носа - мытье дважды в день передних отделов носа с мылом. Это удаляет микробы, попавшие в полость носа с вдыхаемым воздухом. Полезно промывание полости носа настоем лука с медом (сахаром) с помощью пипетки. (Рецепт настоя: 3 столовые ложки мелко нарезанного лука залить 50 мл теплой воды, добавить 1/2 чайной ложки меда (сахара), настоять 30 минут.)

Рекомендуется полоскание горла растворами марганцовки, фурацилина, соды или ромашки, а также ингаляции: вскипятить 300 граммов воды, добавить 30 — 40 капель настойки эвкалипта, или 2 — 3 ложки кожуры картофеля, или 1/2 чайной ложки соды.

Очень помогают теплые ножные ванны с горчицей (5 — 10 мин.), после чего стопы растираются какой-либо разогревающей мазью.

В дополнение к назначенным врачом лекарствам можно использовать вкусные немедикаментозные средства, такие как отвар шиповника, чай с малиной и медом, липовый чай. Сок малины с сахаром — хорошее освежающее питье при высокой температуре.

Что запрещено и не рекомендуется при гриппе

Самолечение при гриппе недопустимо, особенно для детей и лиц пожилого возраста. Ведь предугадать течение гриппа невозможно, а осложнения могут быть самыми различными. При тяжелой форме гриппа возможно развитие различных осложнений. Только врач может

правильно оценить состояние больного. Такое осложнение, как острая пневмония, нередко развивается с первых же дней, а иногда и с первых часов заболевания гриппом. Поэтому необходимо назначение специфических противовирусных средств и адекватной терапии антибактериальными средствами и другими препаратами (чтобы не допустить осложнений).

Больные гриппом требуют постоянного наблюдения со стороны медработников. Существует ошибочное мнение, что после начала эпидемии вакцинация противопоказана. Тем не менее, если по каким-то причинам вакцинация не была сделана вовремя, то ее можно сделать и после начала эпидемии гриппа. Правда, если прививка сделана тогда, когда человек уже инфицирован вирусом гриппа, то вакцина может оказаться неэффективной.

Недопустимо, чтобы больные или родители заболевших детей самостоятельно начинали прием антибиотиков (часто неоправданный), что не только не предупреждает развитие бактериальных осложнений у взрослых и детей, а порой и способствует возникновению аллергических реакций, переходу заболевания в хроническую форму, дисбактериоза, формированию устойчивых форм бактерий.

Необходимо помнить, что инфекция легко передается через грязные руки. Специальные наблюдения показали, что руки до 300 раз в день контактируют с отделяемым из носа и глаз, со слюной. При рукопожатии, через дверные ручки, другие предметы вирусы переходят на руки здоровых, а оттуда к ним в нос, глаза, рот. Так что, по крайней мере, на период эпидемий рекомендуется отказаться от рукопожатий. Необходимо часто мыть руки, особенно во время болезни или ухода за больным.

Забота о своем здоровье и здоровье своих близких, выполнение рекомендаций по профилактике заболеваний гриппом и респираторными вирусными инфекциями позволит сохранить здоровье, улучшить качество жизни, а также сэкономить семейный бюджет.

БЛАГОДАРНОСТЬ

Выражаем огромную благодарность руководству и коллективу цеха №4 за оказанную материальную помощь в лечении работника цеха Сапиулы Зулкарова. Спасибо за доброту и понимание! Желаем вам доброго здоровья и благополучия!

Семья Зулкаровых

4-цех ұжымы Досқалиев Сағытжанға
ағасының
өмірден өтуіне байланысты қайғысына ортақтасып,
көңіл айтады.

Еженедельная газета «НОВАТОР»
№42 от 30 октября 2015 года
АДРЕС РЕДАКЦИИ: 060001, г.Атырау,
ТОО «АНПЗ», ул. 3.Кабдолова, 1
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

ПРЕСС-СЛУЖБА:
руководитель - Е.Есенова
специалист - Ш.Какимжанова
ИП «MEDYAGROUP»:
руководитель - Д.Мухамбетов
редакторы: С.Калиева, И.Сатылганова,
К.Кушеков
фотограф - Н.Канатов

Свидетельство №790
выдано 27 мая 1992 года
Министерством печати и
массовой информации
Республики Казахстан

Газета набрана и сверстана
в компьютерном отделе, отпечатана
в типографии ТОО «Атырау-Ақпарат»
г.Атырау, ул.Молдағалиева 29А
Тел.: 45-86-60. Тираж 1100
Заказ №1330



Поздравляем!

Поздравляем с 55-летием
Алексея Алексеевича Овчарова!
 Вас, коллега, в этот день разрешите,
 С большим юбилеем в жизни поздравить,
 Таковую дату громкую - пятьдесят пять
 Никак нельзя без внимания нашего оставить!
 Пусть Вас по жизни каждый раз выручает,
 Помощь семьи и близких Ваших друзей.
 Пусть здоровье и удача никогда не хромают.
 Пусть Вам живется с каждым днем веселей.
 Ваш коллектив ППНГО

Коллектив ППНГО поздравляет:
Гульфайрус Бауржановну Беккалиеву,
Салавата Зинуллаевича Куспанова,
Марата Тулегеновича Байтурсинова,
Гизата Тлеккабыловича Джакупова,
Меирбека Фарабиевича Гиладжова!

От родного коллектива
 Поздравления примите.
 Больше в жизни позитива,
 Больше счастья и любви.
 Дней хороших, с солнцем вместе
 Без ненастья и забот.
 Чтобы на рабочем месте
 Окружали вас народ!



ТОО «Монтажное управление №7» поздравляет с днем рождения

Нурбека Маратовича Доскалиева,
Айбека Маратовича Доскалиева,
Рустема Елемесовича Тналиева,
Ерлана Абаевича Туралиева,
Срыма Мажитовича Кульчманова!

Желаем счастья много-много,
 Улыбок радостный букет,
 Друзей здоровых и веселых,
 Везенья в жизни, долгих лет.
 Желаем, чтоб ушли печали,
 Чтоб близкие не огорчали,
 Чтоб было много-много света,
 Чтобы преградам всем назло
 Жилось, любилось и везло!
 Чтоб все заветное могло свершиться,
 Ведь ради этого и стоило родиться!!!

№8 цех ұжымы атынан
М.С.Огайды, Б.Жұмабековты
 туған күндерімен шын жүректен құттықтаймыз!
 Тілейміз бақытты өмір, ашық аспан,
 Жалғанда тілек бар ма одан асқан,
 Аман боп жанұяң мен бауырларың,
 Жалғасын ақ таңдарың нұрын шашқан.

Коллектив АТС сердечно поздравляет
Михаила Владимировича Шильмана
 с днем рождения!

С прекрасным днем рожденья поздравляя,
 Хотим тебе сегодня пожелать:
 Стремиться к цели, курса не меняя,
 И все мечты свои осуществлять.
 Любви и радости пусть будет много,
 Пусть впереди тебя успехи ждут,
 Жизнь за ошибки пусть не судит строго,
 И награждает за упорный труд!

Коллектив ТОО «Таян» поздравляет
Михаила Владимировича Шильмана,
Аслана Маратовича Ербусинова
 с днем рождения!

Мы очень рады Вас поздравить с днем рождения,
 Пусть жизнь становится светлее с каждым днем,
 Чтобы прекрасным было каждое мгновение,
 И полной чашей был всегда уютный дом.
 Здоровья, радости, взаимопонимания,
 Любви, гармонии мы пожелать хотим,
 Чтоб исполнялись сокровенные желания,
 И были рядом те, кто дорог и любим!

«AiZa - сервис» ЖК ұжымы
Гүлайым Иманғалиеваны
 мерейлі 50 жасымен шын жүректен құттықтайды!

Құтты болсын мерейлі 50 жасың,
 Көңілің оттай лаулап, жалындасын!
 Айналаң аман болып әрқашан да,
 Шаңырақтан шаттығың арылмасын!

Ұжымдастар арнайды ақ тілегін,
 Тілейміз бұл өмірдің тәтті лебін,
 Мерейтойда өзіңе ұжым болып,
 Мықты саулық, баянды бақ тіледік!

Коллектив цеха № 4 сердечно
 поздравляет с днем рождения
Нурлана Урингалиевича Актуриева!!!

Поздравляем с Днем рождения!
 Желаем Вам хорошего настроения,
 огромного счастья, любви, достатка в семье,
 карьерного роста, хороших друзей и,
 конечно же, здоровья Вам и Вашим близким.
 Пусть мечты никогда не покидают Вас
 и превращаются в реальность!

