



31 декабря  
2014 года  
пятница

Основана в 1948 году

№ 51-52 (4211)

## Жаңа жыл жемісті болсын!

ҚҰРМЕТТІ АТЫРАУ МҰНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫНЫҢ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІ МЕН АРДАГЕРЛЕРІ!

Сіздерді «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ және «ҚазМұнайГаз – өңдеу және маркетинг» АҚ атынан Жаңа 2015 жылмен шын жүректен құттықтаймын!  
Келе жатқан жыл сіздер үшін жаңа ойлар, айтулы оқиғалар мен жақсы өзгерістер жылы болсын!  
Жанұяларыңызға жылылық пен мейірімділік, бақыт пен ізгілік, шат-шадыман қуаныш әкелсін!

«ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ Басқармасы төрағасының орынбасары -  
«ҚазМұнайГаз – өңдеу және маркетинг» АҚ  
Бас директоры

Данияр Тиесов

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ АТЫРАУСКОГО НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО  
ЗАВОДА И ВЕТЕРАНЫ!

От имени АО «НК «КазМунайГаз» и АО «КазМунайГаз – переработка и маркетинг» сердечно поздравляю вас с Новым 2015 годом!  
Пусть Новый год будет полон на знаменательные события, новые идеи и принесет много хороших перемен.  
Желаю вашим семьям счастья, благополучия и радости!

Заместитель председателя Правления АО «НК «КазМунайГаз» -  
Генеральный директор АО «КазМунайГаз-переработка и маркетинг»

Данияр Тиесов



## ҚАДІРЛІ ЗАУЫТТЫҚТАР ЖӘНЕ АРДАГЕРЛЕР!

Тағы бір жыл тарих парақтарында таңбаланып, жаңа 2015 жыл бастауын алмақшы. Жылқы жылы зауыт үшін табысты болды. Өндірістік бағдарлама толығымен орындалып, ағымдағы жылдың 27 қарашасында былтырғы жылғы межені бағындырдық.

Биылғы жыл бірқатар маңызды оқиғалармен өрнектелді. Мемлекет басшысы Нұрсұлтан Назарбаев ақпан айындағы Атырау өңіріне жұмыс сапары аясында зауытымызда болып, ароматикалық көмірсутектер шығару және мұнайды тереңдетіп өңдеу кешендері құрылысының жүру барысымен танысты. Президентіміз міндеттеген тапсырмалар толықтай орындалып, 25 желтоқсанда өткен Индустрияландыру күні шеңберіндегі жалпыхалықтық телекөпір барысында Елбасының рұқсатымен ароматикалық көмірсутектер шығару кешенін іске қосу - баптау жұмыстары салтанатты түрде бастауын алды. Бұл тек зауыттың ғана емес, еліміздің мұнай саласына жаңа серпін берген елеулі оқиға деп білемін. Сондай-ақ, биыл К-3 экологиялық класына сәйкес келетін

экологиялық таза қысқы дизель отынының өндірісі игерілді. Әлеуметтік салада да жаңалықтар аз емес, солардың бірі – мектеп жасына дейінгі балалары бар зауыт қызметкерлеріне 40 мың теңге мөлшерінде ай сайын төлемақы берілуі. Бұл келесі жылы да өз жалғасын табатын болады.

Жаңа 2015 жылдың да зауыт ұжымына жүктер жауапкершілігі зор. Келер жылы қазақ мұнай өңдеу саласының қара шаңырағы – Атырау мұнай өңдеу зауытының іске қосылып, елімізге алғашқы өнім бергеніне 70 жыл. Ұжым алдында мерейтойды өз деңгейінде өткізу міндеті тұр. 2016 жылы Атырау мұнай өңдеу зауытын қайта жаңғыртудың үшінші шешуші кезеңі тәмамдалуы тиіс. Сондықтан да бастауын алар жаңа жылда жұмыс қарқынын бәсеңдетпей, жұмыла әрекет етуіміз тиіс. Жетпіс жылдық тарихы бар зауыт ұжымы бұл міндеттерді абыроймен атқарарына сенімім мол.

**Қадірлі зауыт қызметкерлері мен ардагерлер!**

Сіздерге жаңа жылда мол табыс, бірлік, шаңырақ берекесін тілей отырып, қой жылы баршаңызға шаттық пен қуаныш әкелсін деп тілеймін! Жаңа жыл құтты болсын!

"Атырау МӨЗ" ЖШС Басқарма төрағасы – бас директор

Қайрат Оразбаев

## УВАЖАЕМЫЕ ЗАВОДЧАНЕ И ВЕТЕРАНЫ!

Еще один год уходит в историю, а на смену ему приходит новый 2015 год. Год Огненной Лошади был для завода плодотворным. Производственная программа выполнена в полном объеме, 27 ноября уходящего года мы достигли годового показателя 2013 года.

2014 год останется в памяти всех нас рядом знаменательных событий. Главное из них – посещение в феврале Президентом Казахстана Нурсултаном Назарбаевым нашего завода. Глава государства ознакомился с ходом реализации двух проектов – КПА и КГПН. Мы смогли выполнить поручения, данные руководителем страны, и 25 декабря в рамках общенационального телемоста, приуроченного ко Дню индустриализации, состоялась церемония начала пусконаладочных работ на комплексе по производству ароматических углеводородов. Это стало знаковым событием не только в истории нашего предприятия, но и всей отечественной нефтяной промышленности. В уходящем году мы освоили промышленное производство дизельного зимнего топлива, экологически чистого и

соответствующего экологическому классу К3 Технического регламента Таможенного Союза.

На достойном уровне выполняется и социальная программа. В 2014 году охват детей работников завода дошкольным образованием составил 100%, благодаря ежемесячной выплате в размере 40 тысяч тенге, которую получает каждый родитель на каждого ребенка. И эта работа будет продолжена и в следующем году.

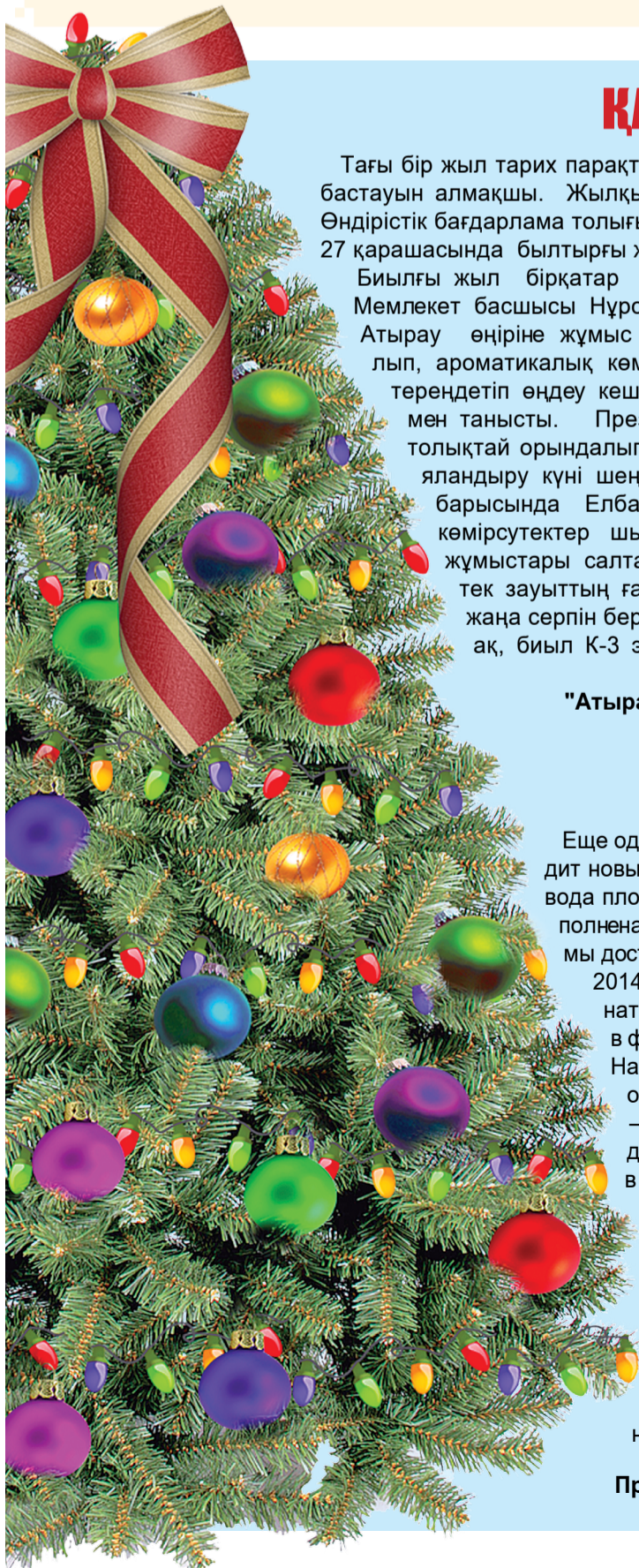
Наступающий 2015 год для завода – юбилейный. Атыраускому нефтеперерабатывающему заводу исполняется 70 лет. Наша с вами задача - организовать и провести все юбилейные мероприятия на самом высоком уровне. В 2016 году должен завершиться третий этап модернизации завода, и для того, чтобы уложиться в намеченные сроки, мы должны трудиться в едином порыве, не сбавляя темпов. Я выражаю надежду, что наш трудовой коллектив, имеющий 70 летнюю историю и славные, прочные традиции, успешно справится с поставленными задачами.

**Дорогие работники завода и ветераны!**

От всей души поздравляю вас с Новым годом! Желаю вам здоровья, успехов, благополучия и достатка каждой семье, мира и процветания!

Председатель Правления - генеральный директор ТОО «АНПЗ»

Қайрат Уразбаев



Подводя итоги нашего предприятия в преддверии уходящего года хочется с гордостью отметить высокий уровень динамики практически по всем ключевым направлениям и безусловное исполнение целей и задач, поставленных в текущем году перед заводом головной компанией – АО «КазМунайГаз - переработка и маркетинг» и Министерством Энергетики Республики Казахстан.

Анализируя работу завода с начала года стоит вспомнить, что ещё в конце первого квартала вследствие недоставки сырой нефти со стороны отдельных нефтедобывающих организаций (НДО), завод имел существенное отставание от плана переработки, которое составляло более чем 40 000 тонн. И с учетом изначально установленного на этот год плана переработки нефти в объеме 4 млн. 800 тыс. тонн, перед заводом стояла непростая задача по ликвидации допущенного от плана отставания.

С этой целью руководством завода при содействии профильных департаментов АО «КазМунайГаз - переработка и маркетинг» было принято единственно правильное решение по увеличению и перераспределению объёмов поставки и переработки нефти на май и сентябрь текущего года. Данный вопрос был проработан и положительно решен на уровне Министерства Энергетики Республики Казахстан. Параллельно, принимая во внимание решение вопроса с перераспределением нефти, мною была поставлена задача по сокращению периодов проведения планового капитального ремонта на технологической установке ЭЛОУ-АТ-2 и текущего ремонта на технологической установке ЭЛОУ-АВТ-3. Департаментом обеспечения производства совместно с персоналом ППНГО было обеспечено проведение капитальных ремонтов технологических установок по сокращенному графику (среднее сокращение на каждой установке - 10 суток) с полным охватом ремонтных работ, согласно дефектным ведомостям. При этом часть работ, напрямую не связанная непосредственно с остановкой оборудования была проведена заблаговременно.

Сокращения ремонтов с увеличением периода рабочих часов технологических установок при своевременном решении вопроса увеличения поставки нефти в мае и сентябре текущего года, позволило заводу по итогам 9 месяцев произвести переработку (сверх утвержденного плана) 120,0 тыс. тонн нефти с производством социально-значимых ГСМ для рынка Казахстана. Мы внесли свой посильный вклад в решение вопроса обеспечения моторными топливами Казахстана в период сложной ситуации на внутреннем рынке ГСМ, сложившейся в августе-сентябре текущего года. Для ТОО «Атырауского НПЗ» в конце сентября была утверждена скорректированная производственная программа 2014 года с увеличением годового объема переработки нефти до 4 млн. 920 тыс. тонн.

Кроме наращивания объемов переработки нефти, особая роль в текущем году руководством завода была отведена мероприятиям, направленным:

- на увеличение эффективности и устойчивости работы установок;
- на повышение качества и увеличение ассортимента и объема целевых нефтепродуктов;
- на минимизацию аварийных (внеплановых) инцидентов и повышение

устойчивости системы электроснабжения завода.

В исполнении данных направлений необходимо отметить:

- выполнение мероприятий (замена катализатора, монтаж трубопроводов, обвязка КИПиА и т.д.), направленных на вовлечение бензина коксования на блок гидроочистки бензинов КУ ГБД и предгидроочистку установки ЛГ-35-11/300-95 до 10% от общей загрузки каждого блока.

В результате выполнения указанных мероприятий в текущем году в процессе гидроочистки было вовлечено более 10000 тонн бензина коксования с последующим получением высокооктановых компонентов для производства товарных автомобильных бензинов.

- Оптимизацию работы установки производства серы на минимальных нагрузках по сырьевым потокам. Это позволило обеспечить сбалансированную работу установки на производительности ниже диапазонов устойчивой работы, предусмотренных проектом, с увеличением степени рекуперации.

- Внедрение поточных анализаторов on-line контроля качества тяжелой нефти КУ ГБД (сырье риформинга) по определению фракционного состава, содержания серы и азота, что позволяет непрерывно контролировать качество промежуточных потоков и своевременно производить корректировки технологического режима, что наиболее актуально в свете предстоящего пуска КПА с «жесткой» взаимосвязью технологических установок.

Также на стадии завершения работы по внедрению дополнительных систем on-line анализа на установках ЭЛОУ-АТ-2 и ЭЛОУ-АВТ-3, на наиболее ответственных позициях - прямогонная нефть и топливо ТС-1.

- Внедрение автоматизированной системы управления ингибиторной защитой шлемовых трактов атмосферных колонн и холодильно-конденсатного оборудования на установке ЭЛОУ-АВТ-3, для снижения коррозионного износа технологического оборудования с применением запатентованных технологий ООО «Коррсистем» и Corr Instrument(USA).

- Дооснащение систем налива товарных нефтепродуктов массовыми приборами учета (массомерами).

По объектам капитального строительства необходимо отметить завершение реконструкции и ввод в эксплуатацию установки прокалики нефтяного кокса (УПНК).

К концу второго квартала по установке были достигнуты проектные показатели и обеспечена работа оборудования на максимальной проектной производительности – 23 тонны/час по сырью.

В начале второго полугодия на установке был организован опытно-промышленный пробег, в ходе которого зафиксированы рабочие показатели эксплуатации установки на производительности 23 тонны в час (максимальная проектная) с гарантированным получением прокаленного кокса марки КП-1, и на производительности 16-18 тонн в час с гарантированным получением прокаленного кокса марки КП-2.

По техническому перевооружению и модернизации завода в текущем году завершено строительство дополнительного контрольно-пропускного пункта, пропускной способностью 15 человек в минуту, позволивший обеспечить своевременный доступ на

# 2014 ГОД:



**Кайрат УРАЗБАЕВ,**  
генеральный директор

**ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод»**

территорию строительных площадок предприятия людских ресурсов, специальной техники подрядных организаций, задействованных в реализации инвестиционных проектов (объект будет использован в будущем для обслуживания персонала КГПН).

По «Программе организационно-технических мероприятий по минимизации аварийных (внеплановых) инцидентов, направленных на повышение устойчивости системы электроснабжения ТОО «АНПЗ 2013-2016г.г.», в текущем году было выполнено 28 из 33-х мероприятий.

Необходимо отметить выполнение основных работ, а именно:

- монтаж устройств защиты электрооборудования от дуговых и феррорезонансных перенапряжений на распределительных устройствах 35кВ и 6кВ (центральной распределительной подстанции №1);
- внедрение делительной защиты на главном распределительном устройстве заводской ТЭЦ;
- монтаж системы кондиционирования для создания соответствующих климатических условий микропроцессорной технике управления основными и вспомогательными процессами на центральных подстанциях №1 и №2, а также на главном распределительном устройстве заводской ТЭЦ;
- поэтапная замена питательных насосов котлоагрегатов заводской ТЭЦ;
- замена источников бесперебойного питания на установках производства серы и ЭЛОУ-АТ-2.

**Выполнение данных мероприятий**

уже позволило значительно повысить надежность внутренней системы электроснабжения завода, а именно исключить негативное влияние внешних однофазных коротких замыканий и кратковременных посадок напряжения на работу основного оборудования завода.

В текущем году было зафиксировано 7 случаев нарушений (посадки напряжения) во внешней системе электроснабжения завода при которых работа технологических установок и генераторов заводской ТЭЦ сохранилась в штатном режиме без влияния на производственный цикл.

По остальным 5-ти пунктам «Программы» работы продолжаются.

В целом же, выполнение мероприятий по обозначенным направлениям, позволили отработать заводу в этом году без аварий, инцидентов и пожаров, несчастных случаев на производстве и дорожно-транспортных происшествий, что положительно отразилось на выполнении основных производственных показателей деятельности нашего предприятия.

По состоянию на 24 декабря текущего года был достигнут объем переработки нефти 4 млн. 800 тыс. тонн (изначально утвержденный план производства), а по состоянию на 26 декабря - завод впервые досрочно выполнил годовой план по производству и отгрузке всего ассортимента целевых товарных нефтепродуктов (кроме остаточного мазута).

# КАКИМ ОН БЫЛ ДЛЯ ЗАВОДА?

В условиях фактического сокращения с начала года поставки и доли переработки «легкой» нефти, завод по скорректированному производственному плану 4 млн. 920 тыс. тонн нефти в год перерабатывая преимущественно нефть мангышлакских месторождений, обеспечил общее суммарное перевыполнение по производству и отгрузке целевых нефтепродуктов более 100 тыс. тонн с соответствующим снижением объема производства топочного мазута.

Впервые за всю историю завода необходимо отметить доведение объема выработки высокооктановых бензинов до 40% от общего объема производства товарных автобензинов, а также 100% - ое производство дизельных топлив Класса 2 (Евро2) и освоение в текущем году производства дизельного топлива Класса 3 (Евро3) при неизменности существующей технологической схемы.

Высокий уровень ключевых показателей уходящего года является результатом стабильной и сбалансированной работы производства, грамотно организованного руководством завода менеджмента профильных служб и слаженной работы всего коллектива завода.

Я думаю, что достигнутый в текущем году уровень производственной деятельности послужит основой для постановки и выполнения целей и задач на предстоящий год.

## ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ: БУДУЩЕЕ ЗАВОДА

Реализация инвестиционных проектов на Атырауском нефтеперерабатывающем заводе осуществляется в рамках модернизации Атырауского НПЗ во исполнение Государственной программы по форсированному индустриально-инновационному развитию РК на 2010-2014 гг.

С вводом в эксплуатацию таких крупных проектов как «Комплекс по производству ароматических углеводородов» и «Комплекс глубокой переработки нефти» будут решены основные задачи, стоящие перед нефтеперерабатывающей отраслью Казахстана: углубление переработки, наращивание объемов переработки нефти и увеличение производства нефтепродуктов для более полного удовлетворения внутреннего потребления и повышения качества товарных нефтепродуктов до уровня требований Технического регламента Таможенного Союза.

В частности Комплекс по производству ароматических углеводородов способен вырабатывать высокооктановые ресурсы для товарных бензинов (с возможностью ежегодно дополнительно получать до 500 тыс. тонн высокооктановых бензинов, а также выпускать базовое сырье для нефтехимической отрасли – 133 тыс. тонн бензола и 496 тыс. тонн параксилола в год).

Буквально на днях мы стали участниками еще одного исторического события, произошедшего в экономике страны. Наш завод принял участие в общенациональном телемосте «Новая индустриализация Казахстана: результаты 2014 года и первой пятилетки». Президент республики Нурсултан Назарбаев

дал старт 15 новым производствам, в том числе и пусконаладочным работам на КПА.

В целях обеспечения внутреннего рынка высокооктановым бензином принято решение реализовать проект двумя пусковыми комплексами: первый - установка каталитического риформинга с объектами общезаводского хозяйства (далее ОЗХ) с обеспечением работы по топливному варианту – февраль 2015 года; второй - установка по производству ароматических углеводородов с объектами ОЗХ по нефтехимическому варианту - июнь 2015 года.

На сегодняшний день за счет ввода в эксплуатацию нового комплекса созданы дополнительные рабочие места в количестве 277 единиц. В результате реализации проекта произойдет изменение объемов производства товарной продукции в сторону увеличения производства более дорогостоящей продукции нефтехимии. Такое изменение номенклатуры выпуска продукции позволит собственникам получать дополнительный доход от реализации продукции, что в результате приведет к получению дополнительной прибыли.

Проект улучшит обеспечение внутреннего рынка республики нефтепродуктами, соответствующими требованиям экологических классов К-3 при топливном варианте. За счет реализации данного проекта уменьшится вредное воздействие на окружающую среду за счет использования автомобильных бензинов с низким содержанием бензола и ароматических углеводородов.

Реализация проекта «Комплекс глубокой переработки нефти» путем ввода установки каталитического крекинга и ряда других установок, обеспечит увеличение объемов выпускаемых моторных топлив экологических классов К-4 и К-5 за счет углубления переработки. С запуском комплекса глубокой переработки нефти планируется создание новых рабочих мест, ориентировочно в количестве 490 единиц.

Основной экономический эффект от проекта формируется в результате изменения товарного баланса завода со значительным сокращением выпуска товарного мазута и вакуумного газойля, увеличением доли нефтепродуктов с более высокой степени переработки (бензины «Регуляр-92», «Премиум-95», «Супер-98», дизельное топливо). Реализация проекта будет выполнена в полном соответствии с требованиями Национального

законодательства в области охраны окружающей среды. Выпущенная продукция будет соответствовать высоким стандартам качества, в частности, по бензину и дизельному топливу – классам К-4, К-5.

## ВЫПОЛНЕНИЕ БИЗНЕС - ПЛАНА

Основным инструментом достижения ключевых показателей деятельности предприятия, выполнения производственной программы, социальных программ и планов развития является исполнение бизнес-плана.

Утвержденный бизнес-план завода на 2014 год был сформирован с наличием итоговой прибыли. Однако произошедшая в феврале девальвация тенге значительно ухудшила финансовое положение завода и привела к плановому убытку из-за пересчета обязательств по инвестиционным проектам КПА и КГПН, ввиду того что по этим проектам мы рассчитываемся в долларах США. В результате мероприятий по оптимизации расходов значительно улучшен предварительно ожидаемый убыток по году относительно прогнозируемого финансового результата, сумма которого будет окончательно определена после подведения итогов финансовой деятельности - в начале следующего года.

В целях повышения качества прогнозируемости денежных потоков и своевременного принятия управленческих решений, в 2014 году завод руководствовался казначейской политикой, обеспечивающей регулирование и контроль казначейских операций, проводимых в группе компаний АО «КазМунайГаз – переработка и маркетинг». Работая на процессинге, завод своевременно исполнял свои обязательства перед бюджетом, банками, поставщиками, выплате заработной платы, а также обязательств по кредитным соглашениям в рамках финансирования стратегических инвестиционных проектов «Строительство комплекса по производству ароматических углеводородов на АНПЗ», «Строительство комплекса глубокой переработки нефти на АНПЗ». Параллельно с этим, временно-свободные денежные средства размещались на депозиты для получения дополнительного дохода.

Надеюсь, что и в будущем мы будем функционировать как высокоэффективное предприятие, обеспеченное достаточными финансовыми

средствами.

Кроме того, Товарищество принимает активное участие в реализации различных программ, реализуемых под эгидой АО «КМГ-ПМ».

Одной из них является утвержденная в декабре 2014 года «Программа оптимизации затрат и повышения доходности на период 2014-2019 годы». Ее целью является достижение экономического эффекта за счет реализации технико-технологических мероприятий, направленных на экономию электроэнергии, оптимизацию технологических процессов и снижение расходов на ремонт. В Программу вошли такие мероприятия как исключение из схемы подпорных насосов на установке ЭЛОУ-АТ-2, внедрение частотного регулирования электродвигателей, ввод конденсатоотводчиков на дренажи паропроводов котельного, турбинного цехов ТЭЦ и другие мероприятия. В результате реализации Программы, ожидаемая совокупная экономия составит 207 млн. тенге.

## АУТСОРСИНГ

На сегодняшний день одной из основных задач нашего Государства является вхождение в число 30 развитых стран мира. Для реализации данной цели необходимо решение многих вопросов. Для ТОО «АНПЗ» актуальными являются такие вопросы как участие в реализации второй пятилетки ГПФИИР и участие в развитии малого и среднего бизнеса. В Посланиях народу Казахстана - Стратегия «Казахстан-2050», «Казахстанский путь – 2050: единая цель, единые интересы, единое будущее»; «Нұрлы-жол – путь в будущее», а также в ходе общенационального телемоста «Новая индустриализация Казахстана: результаты 2014 года и первой пятилетки», Президент Республики Казахстан Нурсултан Назарбаев не раз подчеркивал значимость развития малого и среднего бизнеса.

ТОО «АНПЗ» последние 10 лет активно участвует в развитии малого и среднего бизнеса, выводя на открытый рынок свои непрофильные активы и вспомогательные подразделения. В разные годы из состава завода были выведены такие подразделения, как Дом культуры, военизированная охрана, стадион «Мунайшы», хозяйственно-административный цех, отдел рабочего снабжения, ремонтно-строительное управление.

Помимо этого, новый импульс данной работе дало утверждение «Программы по оптимизации штатной численности и выведению непрофильных активов и вспомогательных видов деятельности из структуры нефтеперерабатывающих заводов (ТОО «АНПЗ», ТОО «ПНХЗ») на 2014-2016 годы».

В рамках исполнения Программы по оптимизации штатной численности, с 1 августа 2014 года из структуры ТОО «АНПЗ» были выведены на аутсорсинг следующие подразделения:

- объектовая противопожарная и медицинская служба - 121 человек, из них 113 человек перешли в АО «Өрт сөндіруші» и ТОО «Медикер»;
- проектно-конструкторский центр, 15 специалистов трудоустроены в ТОО «Инжинирговую компанию «КазГипро-НефтеТранс»;



# 2014 ГОД:

• детский комбинат №45 – 87 человек. На базе детского комбината №45 организовано ТОО «Балшұақ», в настоящее время в штат перешли 55 человек из числа бывших работников;

• служба безопасности – 6 человек (бюро пропусков и табельное бюро) в полном составе вошли в службу по организации и обеспечению контрольно-пропускного режима ИП «Айза-Сервис»;

• метрологическая служба (4 человека) и служба АСУП цеха №7 (10 человек) перешли в штат АО «Казахстанско-Британский технический университет»;

• из числа работников транспортного цеха и подразделений завода 34 водителя из 48 переведены слесарями, машинистами, операторами в подразделения завода ( ППНГО, 4 цех, 5 цех, 8 цех, КПА) и прошли переподготовку на краткосрочных курсах по специальности «Машинист насосных установок». По окончании обучения 34 человека, успешно сдавшие экзамен, были трудоустроены в основные производственные и вспомогательные цеха ТОО «АНПЗ»;

• вентиляционная группа ремонтно-механического цеха, 3 работника трудоустроились в ТОО «Высотремстрой».

Кроме того, для оказания услуг, ИП организовано бывшими работниками завода:

• по стандартизации - ИП «Информтэк» (Амандыков С.Т.), 2 человека из числа работников ИЦ «ЦЗЛ»;

• по расчету с персоналом - ИП «Джакумбаев», 8 работников отдела труда и расчетов с персоналом;

• по изданию корпоративной газеты «Новатор» - ИП «MEDIAGROUP» (Мухамбетов Д.) - 2 работника проектно-конструкторского центра.

Основные условия реализации Программы - это качественное оказание услуг заводу с сохранением кадрового потенциала, состоящего из квалифицированного персонала ТОО «АНПЗ». Также основным условием является сохранение уровня заработной платы работникам, выведенным на аутсорсинг.

По итогам реализации I этапа Программы между ТОО «АНПЗ» и подрядчиками заключены долгосрочные договора на оказание услуг на общую сумму 5 893 млн. тенге, в том числе с субъектами малого бизнеса на сумму 317 млн. тенге и с субъектами среднего бизнеса на сумму 5 576 млн. тенге.

Администраторами договоров покупаемым услугам предоставляется ежемесячная отчетность Правлению Товарищества по качеству предоставляемых услуг и расходованию денежных средств. Особое внимание и контроль уделяются полноте выплат заработной платы и социального пакета бывших работников завода.

В данное время проводятся мероприятия по реализации II этапа Программы, в ходе которого в 2015 году планируется поэтапный вывод транспортного цеха, цеха электроснабжения, ремонтно-механического цеха и цеха КИПиА. Вывод данных подразделений увеличит долю среднего и крупного бизнеса, объем покупаемых услуг которых на долгосрочной основе составит 25 820 млн. тенге. В ходе реализации данного этапа также будут сохранены уровень заработной платы и социальной пакет работников.

Подводя итоги, можно констатировать, что реализация Программы аутсорсинга позволит в значительной мере снизить нагрузку на завод. Также хочу отметить экономическую эффективность реализации Программы для

завода, что в последующем позволит сконцентрировать больше внимания на основном производстве.

Наряду с реализацией Программы по оптимизации штатной численности и выведению вспомогательных подразделений на аутсорсинг Товариществом проводятся мероприятия по оптимизации численности административного – управленческого персонала (АУП). Стоит отметить, что в годы первого кризиса (2007-2008г.г.) сокращение административно – управленческого персонала составило порядка 30%. В соответствии с поручением АО «КазМунайГаз – переработка и маркетинг» в связи со снижением прогнозной цены нефти в настоящий момент проводится дополнительная оптимизация численности административно – управленческого персонала. На сегодняшний день численность АУП сокращена на 16%.

Учитывая профессиональный уровень работников, при наличии вакансий по заводу, в целях максимального использования кадрового потенциала работников, значительной части сокращаемого персонала центрального аппарата, будет предложено трудоустройство на производстве.

## ОПЛАТА ТРУДА И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ

В рамках реализации мероприятий по выработке единых принципов оплаты труда в дочерних компаниях АО «КМГ-ПМ» в 2014 году были утверждены и введены в действие новые Правила оплаты труда для всех категорий работников и Правила оказания социальной поддержки работников.

Во исполнение поручения Главы государства Н.А.Назарбаева об увеличении заработной платы работникам, занятым на производстве, с 1 апреля 2014 года произведено повышение тарифных ставок и должностных окладов на 10%.

В рамках новых Правил оплаты труда упорядочены виды и размеры доплат, надбавок и премий за выполнение различного вида работ. В 2014 году выплачивалась производственная премия за выполнение основного показателя премирования – наличие итоговой прибыли (без учета курсовой разницы), производственному персоналу - в размере 33% ежемесячно, административно-управленческому персоналу – в размере 1 оклада ежеквартально.

Ко Дню работников нефтегазового комплекса (за счет экономии по фонду оплаты труда) была выплачена единовременная премия в размере 100 000 тенге, к национальному празднику Дню независимости Республики Казахстан в размере 10 МЗП – 199 660 тенге. Также, в соответствии с Правилами оплаты труда, при наличии экономии по фонду оплаты труда может быть выплачена премия по итогам года в размере, определяемом от фактически отработанного времени за отчетный год, тарифной ставки/должностного оклада и стажа работы в группе компаний КМГ. Учитывая, что персонал транспортного цеха с 1 января 2015 года выводится на аутсорсинг, нами принято решение о выплате премии в счет экономии по фонду оплаты труда в 2014 году («13 заработная плата»).

Принимая во внимание наличие в регионе нефтяных компаний с высоким уровнем оплаты труда, во избежание оттока квалифицированных специалистов, мы ставим перед собой задачу по дальнейшему совершенствованию системы оплаты труда и повышению заработной платы.

Так, среднемесячная заработная плата на заводе в 2014 год ожидается на уровне 360 764 тенге, что на 18% и на 55 263 тенге выше показателя 2013 года.

Одним из элементов трудовой мотивации персонала является обеспечение благоприятных и комфортных условий труда и расширение гарантированного социального пакета сотрудников.

В соответствии с Правилами социальной поддержки, с 1 апреля 2014 года впервые работники при выходе в ежегодный оплачиваемый трудовой отпуск стали получать единовременное пособие на оздоровление в размере 2 должностных окладов/тарифных ставок.

Работникам при выходе на пенсию не позднее двух месяцев со дня наступления пенсионного возраста продолжает производиться единовременная выплата, которая устанавливается в зависимости от непрерывного стажа работы работника на заводе. Стоит отметить, что для персонала рабочих профессий, стаж работы которых на заводе составляет более 15 лет, увеличен размер данной выплаты: от 25 МРЗП (499 150 тенге) до 3 окладов.

Предусмотрен новый вид социальной выплаты работникам, нуждающимся в переводе на легкий труд, которые по состоянию здоровья не могут продолжать трудовую деятельность на заводе. При расторжении трудового договора с данными работниками производится единовременная выплата, которая зависит от стажа работника на заводе и периода времени, оставшегося до выхода работника на пенсию по возрасту, но не более 2 (двух) годовых окладов работника.

В целях поддержки молодых семей предусмотрены следующие виды материальной помощи:

- в связи с заключением первичного брака в размере - 50МРП (92 600 тенге)

- в связи с рождением ребенка в размере 50МРП (92 600 тенге);

- ежемесячное пособие работникам, имеющим детей дошкольного возраста, в размере 2МЗП (39 932 тенге).

В соответствии с Правилами по оказанию социальной поддержки работников, всем сотрудникам гарантирован социальный пакет, который включает в себя перечень льгот и социальных выплат, а именно:

- **дотация на дошкольное образование 653 работникам на общую сумму 394 616 000 тенге – 40 тыс. тенге на одного ребенка, при этом ранее льготами на дошкольное учреждение обеспечивалась только треть детей;**

- **сверхстраховой случай** на оплату медицинского лечения (операции, в случае, если затраты на лечение превышают лимит, установленный программой медицинского страхования организации и не покрываются ею) на общую сумму **4 726 854 тенге;**

- **на рождение ребенка 124 работникам на общую сумму 11 481 795 тенге;**

- **материальная помощь (ритуальные услуги для работника) 3 работникам на общую сумму 691 000 тенге;**

- **материальная помощь (ритуальные услуги для членов семьи) 56 членам семьи на общую сумму 5 238 720 тенге;**

- **на первичный брак 37 работникам на общую сумму 4 649 000 тенге;**

- **беспроцентные займы денежных средств 36 работникам на общую сумму 30 000 000 тенге;**

- **компенсация аренды жилья** в г. Атырау командированным специалистам в связи с реконструкцией, **2 работникам на общую сумму 9 269 000 тенге.**

Также, одним из видов социальной поддержки работников является **медицинское обеспечение**. В связи с этим заключен договор с АО «Дочерняя страховая компания Народного банка Казахстана «Халык-Казахинстрах» на **добровольное страхование на случай болезни** на общую сумму **211 150 000 тенге**, в количестве – **2 575 чел.** и члены семей – **2 296 чел.**

Для организации горячего питания работникам технологических цехов был заключен договор с ТОО «Группа Компаний Атаба» на общую сумму 197 464 695 тенге.

Для укрепления здоровья и досуга детей работников завода организован **летний и зимний отдых детей в:**

-ДОК «Сункар» г.Кокшетау - **36 детей** на общую сумму **4 215 000 тенге;**

-СОК «Ак Булак», г.Алматы - **48 детей** на общую сумму **5 721 000 тенге;**

-«Геолог Казахстана» г.Железноводск - **49 детей** на общую сумму **2 500 тенге.**

Проведена работа по **высвобождению работников пенсионного возраста**. На заслуженный отдых с января текущего года ушли 43 работника. В подразделениях завода проведена ротация специалистов, на освободившие места были перемещены работники, попадающие под сокращение. Коллектив омолаживается, средний возраст работников на декабрь 2014 года составляет 39,8 лет, инженерно-технических работников – 40,8 лет.

За 2013–2014 годы, с учетом квалификационного уровня, на инженерно-технические должности из числа рабочих переведены 72 работника завода.

В соответствии с утвержденными с 01 апреля 2014 года Правилами оказания социальной поддержки работников ТОО «АНПЗ» 25 человек, нуждающихся в переводе на легкий труд по состоянию здоровья, получили возможность расторгнуть трудовой договор и, по соглашению сторон, получили единовременную выплату. При достижении пенсионного возраста, работники встанут на учет в Совет ветеранов ТОО «АНПЗ» и пополнят ряды заводских пенсионеров.

В 2013 году таким же образом высвобождены с компенсацией заработной платы девять работников, имеющих медицинские противопоказания.

## ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ЗАВОДЧАН

Главное на заводе – это кадровый потенциал. Ведь именно умами и руками людей осуществляются все сложные технологические процессы. Поэтому стратегической целью в области совершенствования системы отбора, найма и развития персонала является внедрение единых подходов отбора, позволяющих обеспечить потребности бизнес-направлений завода в высококвалифицированных специалистах, посредством совершенствования качества поиска и отбора специалистов, а также реализации адаптационной программы, ориентированной на вновь принятых работников.

# КАКИМ ОН БЫЛ ДЛЯ ЗАВОДА?

Данная программа успешно реализуется на заводе с 2008 года и признана одной из лучших HR-практик среди ДЗО НК «КазМунайГаз». В 2014 году по адаптационной программе было обучено 109 человек. В целях обеспечения объективности и определения профессиональной пригодности при подборе квалифицированного персонала используются сертифицированные программные продукты психологической или профессиональной оценки способностей кандидата. Оценка компетенции и способности личностей проводится посредством числового и вербального анализа по интернет-системе SHL. В конце 2013 года, с последующим внедрением в 2014 году, Уфимским государственным нефтяным техническим университетом была разработана программа «Система электронного тестирования» по 6 основным специальностям: оператор технологических установок, слесарь по ремонту технологических установок, электромонтер по обслуживанию и ремонту электрооборудования, слесарь КИПиА и приборист, машинист технологических компрессоров и машинист технологических насосов. В 2014 году в соответствии с правилами конкурсного отбора, для определения уровня способностей персонала на занятие вакантных должностей было проведено тестирование 265-ти кандидатов, из них принято 113 человек. В этом году на сайте ТОО «АНПЗ» была разработана и установлена автоматическая программа приема резюме. Программа позволяет потенциальным кандидатам заполнять резюме с автоматической передачей в базу данных.

На базе тестового отбора запущены 2 программы: «Карьера и карьерный рост молодых специалистов на производстве» и «Программа подготовки к участию в конкурсе «Лучший по профессии – 2015»». Основным направлением первой программы является специализация в профессиональной деятельности, развитие навыков и способностей, должностной рост. Тем самым, молодые сотрудники без опыта работы получают хорошую возможность показать свой потенциал. К первому этапу программы было допущено 148 работников завода, 50 участников, набравших наибольшее количество баллов, проходят обучение по основам специальных знаний, связанных с профессиональной деятельностью, а также связанных с развитием личностных навыков и способностей. Работники товарищества, имеющие стаж работы на заводе не менее 3-х лет, получают возможность принять участие в программе по подготовке к участию в конкурсе «Лучший по профессии – 2015», который проводится ежегодно с целью мотивации и стимулирования труда рабочих профессий основных и вспомогательных цехов завода. В соответствии с Правилами оценки развития административного персонала ТОО АНПЗ, позволяющих определять уровень исполнения поставленных задач, и выявить работников в отношении которых необходимо принять меры по дальнейшему профессиональному развитию, в январе 2014 года была проведена оценка развития административного персонала. Отдельным специалистам были выданы рекомендации, связанные с устранением недостатков профессионального характера, проявлением оперативности

и инициативы в работе, рационального управления временем и саморазвития. Также была проведена аттестация инженерно-технических работников, по итогам которой, из-за недостаточной подготовки в вопросах технологии производства, плохого знания должностных обязанностей, 6 специалистов подлежат повторной аттестации. В процессе проведения аттестации начальникам цехов и структурных подразделений рекомендую пересмотреть план обучения персонала на 2015 год. Для определения уровня удовлетворенности персонала в марте 2014 года проведено анкетирование работников, коэффициент степени удовлетворенности составил 81,2. В 2012-2013 годах размер коэффициента составлял 80,04.

## ОБУЧЕНИЕ

На протяжении всего времени существования, завод огромное внимание уделяет подготовке и переподготовке своих работников. Только в 2014 году курсы повышения квалификации, а также обучение на языковых курсах прошли 1 894 человека, что составляет 83,3 % от общей численности персонала Товарищества. По статье бизнес-плана «Подготовка, переподготовка и повышение квалификации» в 2014 году были выделены средства, составляющие 1,8 % от ФОТ, в том числе, на обучение производственного персонала в количестве 983 человек, административно – управленческого персонала – 236 человек. В рамках запланированных



средств по административным расходам за 12 месяцев 2014г проведено повышение квалификации АУП в области практического внедрения международных стандартов ИСО 9001, ИСО 14001, OHSAS 18001 и ИСО 50001, обучение современным аспектам экологического мониторинга, налогообложения, вопросам промышленной безопасности, охраны труда и техники безопасности, радиационной безопасности, инновационным технологиям и оборудованию, нанотехнологиям в области нефтепереработки, современным тенденциям в сфере промышленной автоматизации, электроэнергетике, управлению проектами, технологии строительства, по методам неразрушающего контроля, а также обучение, связанное с изменениями в законодательстве РК по ведению кадрового делопроизводства и делопроизводства на государственном языке, по развитию управленческих компетенций, по медиации и переговорным процессам, по управлению рисками в организации, по современным методам оплаты труда, по вопросам мобилизационной подготовки, по вопросам экономической безопасности компании, по операционному менеджменту. В соответствии с

требованиями Международных Стандартов Финансовой Отчетности (МСФО) в 2014 году продолжено обучение по профессиональной сертификации бухгалтеров по программе «САР» (Certified Accounting Practitioner: сертифицированный бухгалтер-практик) и по программе «Диплом по Международным стандартам финансовой отчетности по курсу ДипИФР». В настоящее время количество сертифицированных сотрудников составляет 14 человек. В рамках исполнения поручения АО «ФНБ «Самрук-Казына» об обеспечении необходимого количества сертифицированных специалистов ФЭБ, мы продолжили обучение по подготовке сертифицированных сотрудников финансово-экономической службы завода. В настоящее время количество сертифицированных финансовых менеджеров составляет 2 человека, 3 человека - на стадии обучения. В рамках социального партнерства совместно с ЧУО «Прикаспийский современный колледж» ведутся работы по внедрению элементов **дуальной системы обучения**. Разработана Дорожная карта реализации проекта «Внедрение дуальной модели обучения на Атырауском НПЗ», которая предусматривает создание 6-ти ученических рабочих мест в мастерских цехов №6, №7 и РМЦ, 4-х ученических рабочих места в ППНГО, назначение 13-ти наставников производственного обучения, создание и оснащение учебного полигона на ТОО «АНПЗ». В целях реализации этих задач приобретены инструменты, оборудование и спецодежда для практикантов. На заводе практику

прошли 300 студентов ВУЗов и СУЗов. С предоставлением дополнительных оплачиваемых учебных отпусков 38 человек обучаются по заочной форме, 26 из них - из числа рабочего персонала, 12 - из числа инженерно-технических работников. В целях реализации плана стратегического развития по подготовке молодых специалистов для работы на комплексах КПА и КГПН, по программе «Жас маман» обучаются 18 студентов. Произведена оплата за их обучение, осуществляется выплата стипендий, организована производственная практика. Также, в рамках программы «Жас маман» совместно с АИНИГ проведен конкурсный отбор среди лучших студентов 3-4 курсов по специальности «Химическая технология органических веществ» на получение заводской стипендии и организацию стажировки на период прохождения преддипломной практики с предоставлением рабочего места-должности «стажер оператора технологической установки 3-го разряда». В 2014 году были определены 3 студента-стипендиата и 4 студента-стажера. АО «НК «КазМунайГаз» совместно с Холдингом «Кәсіпқор» в целях поддержания традиций трудовых династий,

разработана программа обучения детей работников в учебном центре по подготовке кадров, для нефтегазовой отрасли (APEC Petrotechnic колледж в г. Атырау) по курсу «Введение в специальность». Данный проект направлен на подготовку молодых специалистов по востребованным рабочим специальностям нефтегазовой сферы в соответствии с мировыми требованиями в области подготовки кадров, а также для подготовки обучающихся к поступлению на основной курс APEC Petrotechnic. В соответствии с «Правилами формирования и организации работы с кадровым резервом» на основе комплекса оценочных технологий был проведен конкурсный отбор на 2014 год, сформирован внутренний кадровый резерв ТОО «АНПЗ» из 12 специалистов, из которых 7 человек – производственный персонал. Кроме того, 3 специалиста завода (заместитель управляющего директора по техническому сопровождению проектов КПА и КГПН Дмитрий Макеев, директор департамента нефтепереработки Еркін Сулейменов, начальник ППНГО Александр Гордеев) прошли конкурс в кадровый резерв АО «КазМунайГаз-переработка и маркетинг» с последующим обучением по программе MBA. В целях реализации программы «Карьера и карьерный рост молодых специалистов на производстве» было организовано обучение 50 человек на тему: «Современное развитие технологий нефтепереработки». Мы придаем особое внимание популяризации и развитию государственного языка, и применению его в документообороте. В 2014 году было продолжено обучение специалистов на курсах изучения казахского языка. Количество слушателей составило 261 человек. В уходящем году была проведена работа по разработке и внедрению программы интенсивной подготовки и развития молодых специалистов по политике трехязычия, провозглашенной Главой государства. Два работника завода приняли участие в областной олимпиаде «Тілдарын», и оба участника заняли призовые места – Гран-при и 3-е место. 50 человек стали слушателями курсов английского языка, который необходим для работы на новых комплексах КПА и КГПН, установления контакта с иностранными специалистами. В целях подготовки персонала для работы на новых технологических установках комплекса по производству ароматических углеводородов (КПА) за счет собственных средств, по разработанной программе мы провели корпоративное обучение на базе учебного класса завода на следующие темы: «Онлайн обучение обслуживающего персонала производства КПА по технологиям CCR, Eluxyl и Ramatax», компания «Аксенс», Франция г. Париж - 50 человек; «Технология производства ароматических углеводородов» - 50 человек. 12 человек прошли стажировку на действующей установке каталитического риформинга с непрерывной регенерацией катализатора ЛФ-35/21-1000, в г.Кстово (РФ); была организована стажировка персонала КПА на действующих технологических установках производства «ППНГО», цеха №5 и РМЦ с оплатой труда наставников; обучение и стажировка машинистов насосно-компрессорного оборудования на действующих установках ООО «Лукойл-ПНОС», РФ, г.Пермь.

## 2014 ГОД: КАКИМ ОН БЫЛ ДЛЯ ЗАВОДА?

Качественное проведение учебного процесса по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров стало возможным благодаря выделению административного здания под учебный центр. С начала года проведена большая работа по ремонту, оснащению и оборудованию учебных классов. В настоящее время учебный центр, оборудован современной мебелью и оснащен компьютерами, мультимедийными устройствами (интерактивные доски, проекторы, сеть Интернет и др.) в соответствии с требованиями инструкций по оснащению.

Для повышения эффективности процесса обучения производственного персонала и внедрения передовых инновационных технологий обучения по программам «Оператор технологических установок», «Машинист насосно-компрессорного оборудования» в 2014 году нами был разработан электронный учебник.

### МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА И СПОРТ

В рамках реализации Закона РК «О государственной молодежной политике» в феврале текущего года на заводе создан **совет по делам молодежи** (СДМ) из числа молодых специалистов, лидером которого является Юрий Кустадинчев. Также во всех цехах организованы молодежные ячейки, создано молодежное крыло первичной партийной организации «Нур Отан», председателем которого является оператор пульты управления КПА Касиет Лукпанов. Заводская молодежь принимает активное участие во всех мероприятиях областного, республиканского и международного масштабов.

Большое внимание на заводе уделяется улучшению условий труда, быта и отдыха персонала, на поддержку и развитие культурно-массовых и спортивных мероприятий. На льготных условиях работники завода и члены их семей имеют возможность посещать бассейн и тренажерные залы, спортивные площадки города. Заводские спортивные команды обеспечиваются спортивным инвентарем, одеждой, за счет средств предприятия выезжают на корпоративные, областные и республиканские соревнования. И тут с гордостью стоит отметить, что в уходящем году, в очередной раз, заводская сборная заняла общекомандное первое место в в спартакиаде трудовых коллективов группы компаний АО «КазМунайГаз - переработка и маркетинг», посвященная Дню работников нефтегазового комплекса, прошедшей в СОК «Акбулак» г.Алматы. Это уже четвертая по счету победа наших спортсменов. Заводчане активно занимаются зимним спортивным рыболовством, в преддверии всех праздников проводятся спартакиады среди мужских и женских команд, в спорт активно вовлечены и дети наших работников. Такой здоровый образ жизни делает наш коллектив еще более сплоченным и дружным, усиливает корпоративный дух по принципу «один за всех и все за одного».

В области работы с военнообязанными проведена работа по оформлению военных билетов лицами, достигшими возраста свыше 27 лет, с привлечением работников областного управления по делам обороны.

### ПО ТРУДУ И НАГРАДА

В честь празднования профессионального праздника - Дня работников нефтегазового комплекса и Дня независимости Республики Казахстан, 11 работников завода получили награды:

медаль «Мұнай-газ кешенін дамытуға қосқан үлесі үшін» - директор департамента нефтепереработки Еркін Борисович Сулейменов, медаль «Мұнай-газ кешенін дамытуға қосқан үлесі үшін» - коммерческий директор Нурлан Майтемович Шангереев, нагрудный знак «Мұнай-газ саласының еңбек сіңірген қызметкері» - первый заместитель начальника производства по пусконаладочным работам и технологии КПА Юрий Тимофеевич Милехин, Почетную грамоту Министерства нефти и газа РК- начальник участка КИПиА цеха № 7 Адилгирей Измуханов, Почетную грамоту АО «ФНБ «Самрук-Казына» - заместитель начальника ИЦ «ЦЗЛ» по производству Надежда Александровна Силина, электромонтер по обслуживанию ЦРП 1 цеха №6 Тулеген Бактегереевич Такишев, Почетную грамоту АО НК «КазМунайГаз» - слесарь по ремонту технологических установок ремонтно-механического цеха Анатолий Данилович Бризгунов, Памятный знак «АО «НК«КазМунайГаз» - заместитель начальника производства «Переработки нефти и глубокого обессеривания нефтепродуктов» по вторичному вопросам Аскар Булатович Сахауов, Почетную грамоту АО «НК «КазМунайГаз» - начальник установки ЭЛОУ-АТ-2 производства «ПНГО» Медет Нурланович Зинуллиев, памятный знак «КазМунайГаз» - машинист технологических насосов установки замедленного коксования



цеха №5 Куат Мажитович Габдуллин, Почетную грамоту АО «Самрук-Казына» - бухгалтер материального отдела центрального аппарата Зурия Кайражановна Кайрағалиева.

### ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА

При выполнении высоких производственных задач по переработке нефти и выпуске конкурентоспособной продукции мы руководствуемся ключевыми принципами управления и непрерывного улучшения качества, безопасных условий труда и промышленной безопасности, охраны окружающей среды в соответствии с мировыми стандартами.

На заводе внедрена и функционирует с 2009 года интегрированная система менеджмента, в рамках которой внедрены системы управления международными стандартами: ISO 14001: 2004 (экологический менеджмент – внедрен с 2006 года), OHSAS 18001: 2007 (менеджмент охраны труда и техника безопасности – внедрен с 2006 года), ISO 9001: 2008 (менеджмент качества – внедрен с 2009 года). В 2014 года завод стал обладателем еще одного очень важного документа – сертификата на соответствие требованиям международного стандарта ISO 50001:2011 (система энергосбережения – внедрен в 2014 году).

За отчетный период на заводе были проведены внешние аудиты

на соответствие требованиям вышеуказанных стандартов компаниями «Intertek International» и «TUV NORD Certification». Впервые, за все время существования интегрированной системы менеджмента (ИСМ) на заводе, нам была дана высокая оценка: **система не требует корректирующих действий**. Высокая оценка ИСМ свидетельствует о том, что большая часть персонала завода продемонстрировала устойчивые знания и понимания политики руководства в области качества, охраны труда, экологии и энергосбережения путем достижения поставленных целей и задач.

Своевременная разработка и внедрение корректирующих мероприятий, направленных на достижение высоких производственных показателей, активное участие персонала в решении проблем для поддержания и улучшения технологических процессов, производственная культура и ответственность персонала всех структурных подразделений позволило сократить инциденты и аварии, несчастные случаи на производстве, что также является подтверждением высокой оценки внешнего аудита.

Заканчивающийся 2014 год был богатым на проведение различных аудиторских проверок, так в сентябре текущего года службой внутреннего аудита (СВА) АО «НК КМГ» был проведен аудит производственных, операционных и финансовых процессов ТОО «АНПЗ».

По результатам аудита СВА был представлен отчет об аудиторской проверке, при этом оценка заводу, впервые за все годы проверок этой службой достигла такого высокого рейтинга, как некоторые процессы **«требуют улучшения»**. Анализ работы СВА на нашем заводе, также свидетельствует о планомерном совершенствовании и постоянном улучшении всех процессов:

За последние три года результаты аудита СВА свидетельствуют о стабильном улучшении наших результатов (кстати, на последнем аудите завод продемонстрировал полную прозрачность и открытость, предоставив аудиторам доступ ко всем без исключения источникам информации и архивам).

- 2012 год – оценка рейтинга «неудовлетворительный» - выдано 90 рекомендаций;

- 2013 год - оценка рейтинга «требует значительных улучшений» - выдано 70 рекомендаций;

- 2014 год - оценка рейтинга «требует улучшения» - выдано 27 рекомендаций.

Основным приоритетным направлением правительства Республики Казахстан, начиная с 2012 года, являются цели и задачи в области энергосбережения и энергоэффективности промышленных предприятий. За этот период Правительством разработан пакет нормативно-правовых актов и программ по энергосбережению и повышению энергоэффективности, основным из

которых является Закон РК «Об энергосбережении и повышении энергоэффективности». Требования данного законодательства очень жесткие: удельное потребление топливно-энергетических ресурсов (ТЭР) на предприятиях, являющихся субъектами государственного энергетического реестра, к 2015 году должно быть снижено на 10%, а к 2020 году – на 25%.

Заводские службы проблемами энергосбережения и энергоэффективности занимаются давно и на постоянной основе. Отдел ИСМ совместно с отделом главного энергетика проделали огромную работу с целью изучения статистики удельного потребления ТЭР на нашем предприятии. За последние семь лет (2008 – 2014 годы) в результате проведенной большой работы, завод достиг следующих показателей по экономии энергоресурсов по сравнению с 2008 годом:

При увеличении переработки нефти на 25,1%

1. Удельное потребление электроэнергии **уменьшилось** на 4,3%

2. Удельное потребление тепловой энергии **уменьшилось** на 27%

Однако стоит отметить, что за этот период удельное потребление топлива на заводе **увеличилось** на 10%.

Анализ потребления топливно-энергетических ресурсов выявил, что основным весомым энергоресурсом на заводе является топливо - более 70%. Поэтому первоочередные мероприятия в области энергосбережения должны быть направлены на технологические процессы, связанные с огневым и тепловым оборотом сырья на установках.

В целях выполнения требований Закона Республики Казахстан об энергосбережении и энергоэффективности была разработана и утверждена «Программа повышения энергосбережения ТОО «АНПЗ» на период 2012-2014 годы, в рамках которой, в целях экономии электрической и тепловой энергии на технологические нужды завода, были проведены следующие мероприятия:

- замена физически изношенных паровых котлов «Raily-Stokker» поз. №№ 4, 6 на котлы E-25-3,9/440ГМ с КПД 93,9 %;

- монтаж турбоагрегата № 4 типа ПТ-12 с водооборотной системой;

- монтаж и ввод в эксплуатацию мини градириной оборотного водоснабжения на ВКУ ТЭЦ;

- монтаж блоков частотного регулирования на электродвигателях вентиляторов охлаждения технологических установок;

- замена светильников на светодиодные на технологических установках;

- перевод обогрева шкафов КИПиА блока колонн установок ЭЛОУ-АВТ и АТ-2 с парового на электрический.

Приоритетным направлением очередной программы по энергосбережению и энергоэффективности производственных процессов, разработанной на 2014-2016 годы, является экономия топлива, сжигаемого в технологических печах и котлах завода.

**Таким, в общем, сложился 2014 год. Для завода, я думаю, он был успешным. Мы достигли всех намеченных на этот год целей, воплотили задуманное в жизнь. И в этом заслуга всего нашего коллектива, который остается верен своим принципам и поступательно движется вперед. Уверен, что и 2015 год станет для нас памятным, не только благодаря событиям, ведь нам предстоит отметить 70-летие завода, но и в развитии производства, которое будет возможным только при эффективном труде.**



**«Лучший начальник отдела» – Руслан Ильясов, заместитель директора департамента нефтепереработки - начальник производственного отдела**



**«Лучший начальник установки» – Аскар Утешев, начальник УЗК цеха №5**



**Лучший заместитель начальника цеха» – Валерий Чеплаков, заместитель начальника цеха №6**



**«Лучший механик цеха» – Салават Бисалиев, заместитель начальника ППНГО по техническим вопросам**

## ЛЮДИ ГОДА



**«Лучший механик установки» – Александр Катков, механик установки ЭЛОУ-АТ-2**



**«Лучший по профессии» – Игорь Рязанов, старший оператор ППНГО**



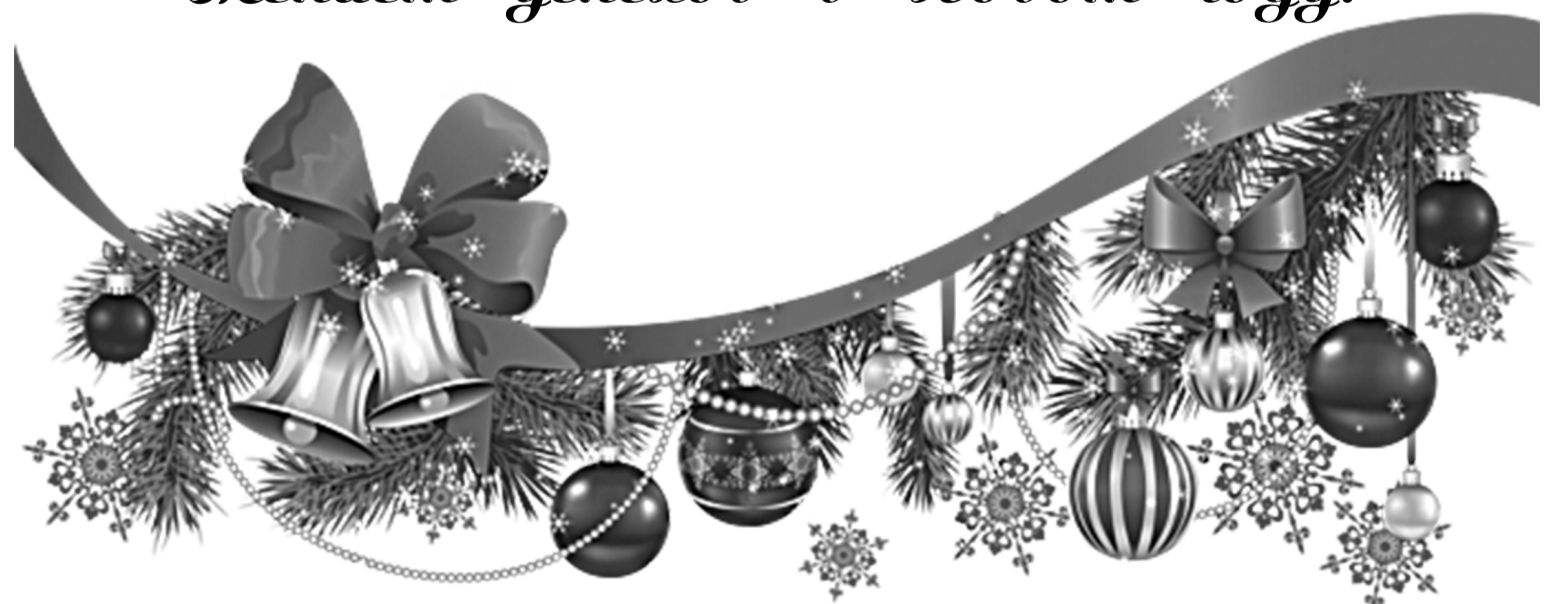
**«Спортивная команда года» – сборная АНПЗ**

*Поздравляем!*

*Желаем успехов в Новом году!*



**«Полиглот года» - Ануар Кусепов, оператор технологических установок КПА**



# АРДАГЕРЛЕР МЕРЕКЕЛІК ДАСТАРХАНДА БАС ҚОСТЫ



Жыл сайын Наурыз, Жаңа жыл сынды мерекелер қарсаңында ардагерлерге дастархан жайып, құрмет көрсететін Атырау мұнай өңдеу зауыты бұл жолы да қалыптасқан дәстүрді бұзған жоқ. Желтоқсанның 26-ншы жаңасында қаламыздағы кең мейрамханалардың бірінде зауыт зейнеткерлеріне арналған дәстүрлі жаңа жылдық кеш өтті.

\*\*\*

Әсем шырша, алуан түрлі шамдармен безендірілген мейрамхананың т а б а л д ы р ы ғ ы н а н аттасымызбен-ақ мерекелік көңіл күйге ерік бердік. 260 орынға жайылған кең дастархан да көздің жауын алардай. Ал бір-бірімен сағыныса қауышқан зейнеткерлердің жүздеріндегі жылылық көңіл тоқтығын танытқандай болды. Олар талай жыл тер төгіп, еңбек еткен зауыттың өз зейнеткерлерін ешқашан да назардан тыс қалдырмайтынына қуанады.

Шымылдығы әсем әнмен түрілген мерекенің алғы сөзін зауыттың бас директоры Қайрат Оразбаев алды.

- Сіздердің жайдарлы жүздеріңізді көріп қуанып отырмыз. Біз қай кезде де өздеріңізбен қарымқатынасымызды үзбеуге тырысамыз. Келер жылы зауытымыздың 70 жылдық мерейтойын атап өтеміз. Бұл мерейтойға біз толайым жетістіктермен, маңызды міндеттермен жетіп отырмыз, - деді зейнеткерлердің ұзақ жылғы еңбектері еш кетпегендігін, бүгінде зауыт заман ағынымен бірге жасап келе жатқандығын айтқан кәсіпорын басшысы. Сондай-ақ, ол өз сөзінде жаңалықтармен де бөлісіп, жылдың жетістіктеріне тоқталды.

Келесі боп ардагерлерге ақ тілегін арнаған зауыт кәсіподағының төрағасы Құсайын Урымбасаров, зауыт ардагері Геннадий Яшков келер жылдың берекелі болғанын тіледі. - Бүгін тағы бір мәрте ұжымдастарымызбен кездесіп отырмыз. Бұл залда жүзі бөтен ешкім жоқ. Бәріміз бірге зауытта еңбек еттік. Зейнеткерлікте болсақ та, зауытпен аражігіміз әлі ажырай қойған жоқ. Апта сайын газет күтеміз,

жаңалықтармен танысамыз. Бүгін де Қайрат Құлымұлынан біраз жаңалық естіп, қуанып жатырмыз. Алдағы жыл да осындай табысты болсын деп тілеймін! - деді Геннадий Георгиевич. Ақсақалдың тілегін әрі қарай жалғаған зауыттық зейнеткерлер қоғамының төрайымы Людмила Скоробогатова ардагерлерді қоғам жанынан ашылған үйірмелерге жазылып, бос уақыттарын қызықты өткізуге шақырды. Өзімен бірге сол үйірмелердің Жеңіс Тұрақбаев, Клавдия Ишимова, Раиса Каша сынды белсенділерін ерте шыққан ол кезекті әріптестеріне жолдады. Олар мерекеге құр алақан келмей, әдемі ән, жалынды жыр, әсерлі тілектерін де ала келіпті. Тілектер мұнымен шектелмей, аға буынның ақ жолын абыроймен жалғап келе жатқан цех басшылары да кезек алып, құттықтау лебіздерін жолдады.

Одан соң қызықты ойындар ойналып, зейнеткерлер би алаңында ырғақты әнге біраз бой сергітті. Тосылып, тартынып жатқан ешкімді көрмедік. Баршасы бір кісідей көңіл көтеріп, ойнап-күлді, сыйлықтар иемденді. Жаңа жылдық мереке тосын сыйсыз болушы ма еді? Зауыт зейнеткерлеріне еліміздің эстрада жұлдызы, әнші Айқын Төлепбергеннің арнайы келіп, ән салуы - кеш қонақтары үшін күтпеген сый болды. Зауыт Басқармасының бұл сыйын қонақтар қуана қабыл алып, Айқынның орындауындағы ретро, шығыс стиліндегі әсем әндер кешті одан сайын шырайландыра түсті.

Төрт сағатқа созылған мереке тартымды өтті. Қарттықты сылтау еткен ешкім болмады, барлығы да кештің аяғында дейін белсенділік танытып, көңіл көтерді. Шараның шын бағасы осы шығар?!

**Светлана ҚАЛИЕВА**





\* Репортаж

# НОВОГОДНИЙ ПРАЗДНИК ДЛЯ ВЕТЕРАНОВ

....Нарядная елка, новогодняя мишура и световые иллюминации. Музыканты настроили аппаратуру, официанты в последний раз оглядывают накрытые столы: все ли на месте. В банкетном зале ресторана «Родем» все готово для новогоднего бала. Традиционная предновогодняя встреча, организуемая для ветеранов ТОО «АНПЗ», обещает стать особенной и запоминающейся.

И вот по лестнице поднимаются первые гости. Нарядные, веселые, в приподнятом настроении, в ожидании встречи со своими бывшими коллегами. Ветераны труда, большая часть из них отдали Атыраускому нефтеперерабатывающему заводу почти весь свой трудовой отрезок жизни. Гостей прибывает все больше и больше, теплые объятия, рукопожатия, смех, беседы. Атмосфера праздника заполняет зал!

Новогодний банкет начинается с музыкального номера, после которого с поздравительным словом к присутствующим обращается генеральный директор ТОО «АНПЗ» Кайрат Уразбаев.

- Дорогие наши ветераны! Очень рад видеть вас всех в добром здравии, с наступающим Новым годом! Это наша ежегодная, предновогодняя встреча. Мы гордимся нашим старшим поколением, которое отдало много сил для развития завода, вы – неотъемлемая часть нашего предприятия. Уходящий год был для всех нас неплохим. Для завода он ознаменовался рядом важных событий. В феврале АНПЗ посетил Президент страны Нурсултан Назарбаев, а 25 декабря в ходе общенационального телемоста глава государства дал «добро» на начало пусконаладочных работ на КПА. Ввод этого инвестпроекта – это большие перспективы в будущем, как для топливного рынка страны, так и нефтехимической отрасли. Нужно отметить, что со стороны Главы государства, Правительства нашему заводу уделяется большое внимание. В 2015 году нам предстоит отметить 70 летний юбилей завода, к нему мы идем с определенными достижениями и задачами. Выполнен годовой план по производству и отгрузке всего основного ассортимента товарных нефтепродуктов. В уходящем году у нас не было инцидентов, аварийных ситуаций. Социальная программа реализуется на должном уровне. Мы продолжаем работу, начатую нашим старшим поколением, но с учетом требований современного времени. Желаю вам благополу-

чия в новом году, не болейте, пусть ваши дети и внуки радуют вас!

.... И снова звучит музыка, танцуют все!

От имени профсоюзного комитета завода пенсионеров поздравил его председатель Кусаин Урымбасаров, свои теплые пожелания также высказали начальники производственных цехов, председатель общества пенсионеров ТОО «АНПЗ» Людмила Скоробогатова.

Со словами благодарности спешат выступить и сами ветераны.

-Очень, очень рад встретиться со своими коллегами, - с волнением в голосе говорит ветеран труда Геннадий Яшков. Было приятно слышать из уст Кайрата Кулымовича об итогах уходящего года. Мы, ветераны завода, радуемся достижениям вместе с коллективом предприятия. Сегодняшняя жизнь завода нам не безразлична, так как мы до сих пор живем жизнью завода. С нетерпением ждем заводскую газету, чтобы узнать последние новости. Вчера смотрел общенациональный телемост по телевизору и очень был горд за нашу страну. Сколько предприятий открывается, какими промышленными темпами развивается наше государство, и в этом есть вклад и нашего завода. Желаю, чтобы 70 летний юбилей АНПЗ отметил новыми успехами. С Новым годом! Кульминацией праздника стало выступление известного казахстанского певца Айкына Толепбергана.

Под известную песню в его исполнении «Я встретил девушку...» в пляс пустились все. Айкын исполнил как ретро – шлягеры, так и песни из собственного репертуара. А вскоре к празднующим присоединились Дед Мороз и Снегурочка, которые подготовили свою праздничную программу с шуточными номерами.

Нужно сказать, что атмосфера новогоднего карнавала длилась до последней минуты праздника. Организаторы постарались, чтобы ветераны завода надолго запомнили это мероприятие.

**Индира САТЫЛГАНОВА**



**1 января 2015 года исполняется 70 лет заводской ТЭЦ**

# Достоинно несут свою вахту

**В предпоследнее воскресенье декабря энергетики страны отметили свой профессиональный праздник. Но у работников ТЭЦ ТОО «АНПЗ» впереди более значимая дата: 1 января 1945 года была запущена в эксплуатацию заводская теплоэлектроцентраль. С нее, можно сказать, взяло свое развитие нефтеперерабатывающее предприятие. И вот, на протяжении 70 лет заводские энергетики достойно несут свою вахту, бесперебойно обеспечивая предприятие электроэнергией и теплом. О том, как развивается ТЭЦ мы узнали в беседе с его начальником Александром Федоровым.**

**Александр Германович, с какими показателями завершаете предюбилейный год?**

Перед коллективом ТЭЦ была поставлена конкретная цель: полностью взять все нагрузки как по электричеству, так и по пару, для этого нужно было решить ряд задач, мы их выполнили, и достигли намеченной планки - вышли на номинальную выработку электроэнергии в 30 МВт, полностью обеспечили тепловой энергией цеха завода. В этом году был проведен капитальный ремонт турбоагрегата №2, турбины №1, была проведена замена воздухоподогревателя котлоагрегата №10, помимо этого, проводился текущий ремонт насосов, оборудования, зданий. Начиная с 2006 года, у нас введены в эксплуатацию три котла производительностью 175 тонн/час. В 2011 году были заменены старые, паровые американские котлы на современные, суммарной производительностью 100 тонн/час, изготовленные на заводе в городе Белгород. Котлы были первыми в своей серии, поэтому, нам самим пришлось дорабатывать некоторые моменты, конечно же, в согласованности с заводом – изготовителем. К примеру, мы улучшили пропускную способность питательного узла, установили дополнительные датчики, так как до этого времени, можно сказать, работали вслепую, не видя температуры

уходящих газов. В 2013 году был запущен турбоагрегат №4, который и повысил производительность ТЭЦ до 30 МВт.

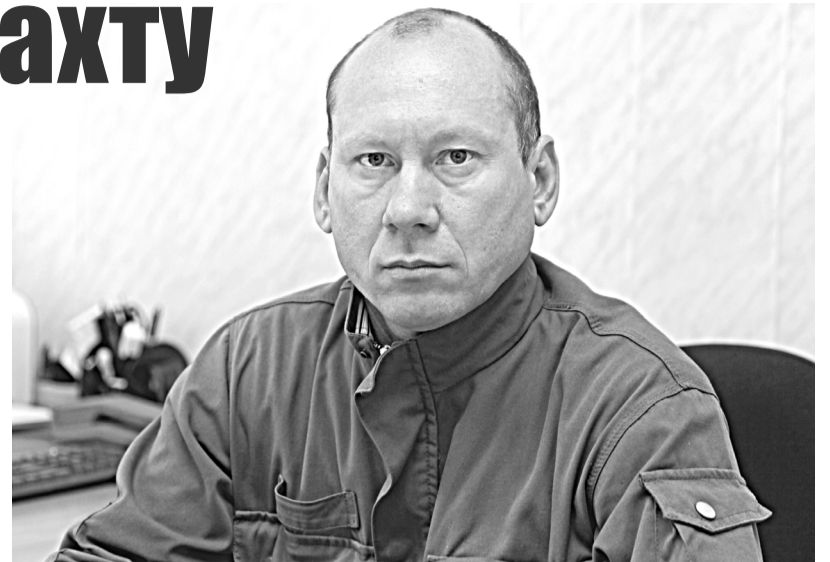
**Как на ТЭЦ реализуется программа по энергосбережению и энергоэффективности?**

По выполнению этой программы мы тесно работаем с отделом ИСМ, и реализуем намеченные мероприятия.

Перед коллективом ТЭЦ поставлено несколько целей. Основную, по полной загрузке основного оборудования, как уже отмечалось выше, мы выполнили. Следующий этап – найти резервы внутри цеха для снижения расхода различных энергий на собственные нужды. Работу в этом направлении уже ведём. В этом году силами цеха опробовали методику гидразиновой промывки котла №10 для увеличения его к.п.д. Со следующего года будем проводить их на постоянной основе для всех котлов,

что в итоге должно привести к снижению сжега газа.

Устанавливаем частотные преобразователи на дымососы и дутьевые вентиляторы, на вентиляторы градирни, идет замена освещения помещений на энергосберегающие лампы газосветодиодные. С введением реагентов в циркуляционную воду на градирне ТЭЦ, увеличился срок межремонтного пробега, и если раньше он составлял раз в два месяца, то сейчас на некоторых турбоагрегатах увеличился до полугода, что позволяет вырабатывать больше электроэнергии, тем самым увеличивается энергоэффективность. Установка обратного осмоса на ХВО, введенная в ходе реконструкции, позволившая снизить солевое содержание в котловой воде, является еще одним шагом к энергоэффективности, и помимо этого, способствует уменьшению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. Тщательная чистка воздухоподогревателей, конденсаторов - все это влечет уменьшение выбросов как парниковых газов, так и сбросов сточной канализации. При работе котлов постоянно проводим мониторинг состава уходящих газов, процентного содержания кислорода, что позволяет уменьшить вредные выбросы окиси углерода (СО), постоянно ведем разъяснительную работу среди



персонала, что вопросы энергосбережения и энергоэффективности тесно переплетены с охраной окружающей среды, объясняем о влиянии режима работы котлов, турбин на окружающую природу, как на самом заводе, так и на территории города, ведь отдаленность нашего предприятия от областного центра небольшая.

**ТЭЦ входит в единую систему энергоснабжения города Атырау и даже небольшой процент электроэнергии приходит на завод извне. Но, ведь теплоэлектроцентраль в силах обеспечить потребность завода в электричестве?**

Да, мы работаем в единой энергосистеме Казахстана и России. Дело в том, что чем крупнее энергосистема, тем качественнее электроэнергия. А ведь электроэнергия это тот же самый продукт и от его качества зависит продолжительность работы даже обыкновенной лампочки, не говоря о насосах, электронных приборах и других потребителях. В настоящее время потребность завода в электроэнергии составляет 32 МВт, мы при полной загрузке покрываем 30 МВт, так что 2 мегаватта вынуждены потреблять с системы.

**Отопительный период - самый напряженный в графике энергетиков...**

Да, осеннее – зимнее время –

это самый ответственный сезон для нас, в этот период мы не можем дать себе расслабиться. В этом году заводская ТЭЦ одним из первых предприятий получила паспорт готовности к зиме. Отопительный период проходит очень хорошо, объект максимально загружен, сбоев и аварий нет. Но, мы всегда должны быть готовы к непредвиденным ситуациям, поэтому, обрабатываем с персоналом все аварийные ситуации, которые могут возникнуть.

**В преддверии юбилейной даты, кого бы из числа работников вы бы отметили как лучших?**

У нас на ТЭЦ имеются 8 подразделений, в них работают 202 человека. К числу лучших можно отнести начальника турбинного цеха Владислава Пак, начальника электроцеха Доскабыла Тулегенова, слесаря РМЦ ТЭЦ Руслана Карышева, Серика Искалиева, электромонтера Сергея Сабирьянова, старшего машиниста турбин Андрея Карпеца, перечислить можно всех, так как все наши работники трудятся с полной отдачей, не жалея сил и не считаясь со временем. Я хочу их всех поздравить с наступающим 70 летием ТЭЦ, пожелать успехов в работе, счастья, благополучия.

**Индиря САТЫЛГАНОВА**

**Хочу рассказать о человеке, который посвятил всю свою трудовую деятельность работе на тепловой электростанции завода. Во многих случаях, когда речь идет о какой-то персональной личности, то всегда подчёркивают, какой высокой квалификации он достиг. Так оно часто и бывает, потому что, обычно имеют в виду какого-то узкого специалиста. А мне хочется рассказать о человеке, который знает об особенностях тепловой электростанции практически всё. Это Николай Васильевич Пицин, он проработал на ТЭЦ практически всю свою сознательную жизнь. Именно поэтому он знает досконально все особенности ТЭЦ.**

Свою трудовую деятельность Николай Васильевич Пицин начал в 1946- году в качестве мастера ремонтной группы ТЭЦ после окончания Гурьевского нефтяного техникума. Так как ремонтная группа осуществляла ремонт энергооборудования всех цехов, то ему приходилось, конечно, вникать в его особенности. Тем не менее, он

сразу обратил внимание на то, что самое сложное оборудование эксплуатируют в турбинном цехе, где и основное и вспомогательное оборудование имеют свои особенности. При этом все работники ТЭЦ знают, что самое дорогое энергооборудование турбинного цеха – это паровые турбины, с помощью которых ТЭЦ и вырабатывает



электрическую энергию, так необходимую для нужд технологических установок и других потребителей завода.

К обслуживанию основного и вспомогательного оборудова-

ния турбинного цеха допускаются только хорошо обученный, подготовленный и опытный персонал. А к ИТР турбинного цеха требования ещё выше, ибо, они отвечают за безопасную и безаварийную работу всего турбинного цеха в целом. Поэтому, когда надо было назначить нового начальника турбинного цеха, то руководство ТЭЦ выбрало на эту должность Николая Васильевича Писина, это было в 1964 году.

В шестидесятые годы в турбинном цехе находились две паровые турбины с двумя тепловыми производственными отборами, мощностью по 6,0 Мвт и одна конденсационная (без отбора) паровая турбина,

мощностью 4,0 Мвт. Все турбины и генераторы были американского производства фирмы «Джи» и «Дженерал - Электрик». Николаю Васильевичу удалось в течении длительного времени обеспечить надёжную и безаварийную работу паровых турбин и турбинного цеха в целом. Чтобы турбины работали с номинальной мощностью и нормальными тепловыми отборами, надо было строго следить за всеми системами и узлами турбины, а также не допускать загрязнения их проточной части. Также необходимо строго соблюдать графики проведения текущих и капитальных ремонтов, выполнять все плановые наладочные и испытательные

## НАСТОЯЩИЙ



## ЦЕХ №6: ВЧЕРА И СЕГОДНЯ

Не существует производственных и технологических процессов, в котором электроэнергия как универсальный вид энергии не являлся важнейшим компонентом.

Электроцех занимает особое место среди других вспомогательных производств, он осуществляет снабжение и распределение электроэнергией всех технологических установок и заводских объектов.

В состав цеха входят следующие службы: служба эксплуатации (оперативный персонал), электроремонтная мастерская и электротехническая лаборатория.

Служба эксплуатации осуществляет техническое обслуживание и эксплуатацию электрооборудования технологических установок, проводит мониторинг электрооборудования, создает безопасные условия труда и допуск на рабочие места персонала электротехнической лаборатории и электроремонтных бригад.

Электроремонтная мастерская занимается ревизией и ремонтом электрооборудования. Электротехническая лаборатория осуществляет наладку релейной защиты и автоматики, проводит высоковольтные испытания электрооборудования, поверку и ремонт электроизмерительной аппаратуры.

На современном этапе в электроцехе работают высококвалифицированные специалисты, имеющие необходимый теоретический и большой практический опыт в работе.

Начальник цеха Максим Досмаилов закончил два учебных заведения. В 1976 году после окончания Гурьевского политехникума пришёл работать на нефтеперерабатывающий завод, в электротехническую лабораторию электроцеха и в 1978 году, без отрыва от производства закончил Московский Государственный открытый Университет, получив специальность инженера – энергетика.

Заместитель начальника цеха Валерий Чеплаков, выросший на заводе до высококлассного специалиста, является достойным помощником руководителя цеха. Службами электроцеха руководят: начальник ЭРМ Эдуард Тарабрин, начальник ЭТЛ Асуат Мендыбаев, начальник эксплуатации Сергей Максимов.

Опорой в работе начальников служб являются инженерно-технические работники. Так, в электротехнической лаборатории это ведущий инженер В.Соловьёва, инженеры ЭТЛ Жасболат Муханбеткалиев, Николай Франко, Николай Дубинин, Юрий Хван; у начальника ЭРМ Эдуарда Тарабрина – мастера Руслан Абилов, Вячеслав Мас-

ловский, Федор Борисенко; у начальника эксплуатации Сергея Максимова – мастера и начальники участков зон обслуживания: Салижман Сисенов, Максуд Кузембаев, Алексей Усачёв, Серик Туралиев, Нурлан Калекенов, Мурзагали Сариев.

С самого окончания строительства завода был кадровый дефицит в численности руководящего и инженерно-технического персонала, который был постепенно восполнен.

Первым постоянным начальником электроцеха завода №441 в апреле 1945 года приказом Наркомата был назначен бывший начальник Косшагыльской электростанции Алексей Кузнецов.

На завод Алексей Кузнецов прибыл спустя два месяца, так как руководство промысла, при поддержке райкома партии не отпускало специалиста. Алексей Степанович привёл убедительные доводы руководству завода и потребовал пройти годичную стажировку для освоения электрооборудования завода, и лишь через год стал начальником цеха.

Много позже Алексей Степанович вспоминал тот эпизод в своей жизни, когда он отказался от должности начальника цеха: «Руководство завода дало мне 24 часа на обдумывание своей судьбы. Думать было нечего: будешь противиться - снимут

с работы, исключат из партии. Надо соглашаться или перейти на нижестоящую работу. На следующий день пошёл к главному энергетике Якубовскому и попросился на другую работу. Стал я работать мастером по эксплуатации электрооборудования. По истечению года меня назначили начальником электроцеха»

Годичное изучение технической документации по монтажу электрооборудования с разветвлёнными кабельными сетями и трансформаторами всех технологических установок и прочего нефтезаводского оборудования

целью повышения надёжности по эксплуатации электрооборудования и т.п.. О себе Алексей Степанович Кузнецов оставил светлые воспоминания в родном коллективе.

После окончания войны ещё долгое время народ жил в напряженном трудовом ритме. В мирное время учились мирным профессиям. Днём - работа, вечером - учёба, и такую школу прошли Борис Павлович Найдёнов, Досмагул Амандыков, Турегали Тугузаков, Николай Павлович Толстов, Иван Павлович Хайнекайнен и многие другие.

раскрыли глаза Алексею Кузнецову на масштабность заводского оборудования. Всё это он изучал вместе с коллегами, учился сам и одновременно обучал рабочих. Остро стоял вопрос о замене командированных постоянными кадрами. При вступлении на должность начальника электроцеха чувствовал себя неуверенно, считал, что не имеет такого уровня знаний, который необходим руководителю цеха. Но с годами накапливался опыт, совершенствовалось умение, повышался профессиональный уровень. Двадцать семь лет Алексей Степанович проработал начальником электроцеха. У него был свой стиль работы с коллективом: перед инженерно – техническими работниками ставил задачу и к её решению привлекал всех. Проводил основательное обсуждение, добиваясь, чтобы каждый высказал своё мнение, выступал сам. В результате коллективного обсуждения и решения каждый участник совещания получал конкретное задание и становился исполнителем коллективного решения. Вопросов для коллективного и повседневного обсуждения было множество – это ввод новых энергетических устройств, переоборудование существующих подстанций, совершенствование релейной защиты электрооборудования с

Ветераны Великой Отечественной войны Саид Измаилович Абузяров, Константин Николаевич Кононов, Константин Никитич Солодовников вернувшись с фронта, внесли свою лепту в развитие нашего завода.

Память о ветеранах электроцеха и завода, ушедших на заслуженный отдых: К.А.Каштанове, Ж.Карышеве, А.Г.Бородине, А.Найдёнышеве, Л.С.Думанаеве, М.У.Абошеве, В.С.Железнове, Т.Кулмагамбетове, Д.А.Первушине, А.Утеулиеве, Н.И.Милёхиной, С.Карымсаковой, У.Джукешевой, Б.К.Избасарове передаётся и новому поколению.

Развитие промышленной технологии ставит новые задачи, взаимосвязанные с модернизацией электрооборудования, с ростом прогресса на производстве внедряется новое современное оборудование. Без знаний передовых мировых новинок невозможно выполнены поставленные цели.

Электрооборудование, выработавшее свой ресурс, в соответствии с программой реконструкции производства, модернизируется руками пополненными штат цеха, квалифицированными специалистами, известными мастерами своего дела и ставшими уже ветеранами производства.

(Продолжение на стр. 12)

## ТЕПЛОЭНЕРГЕТИК



работы, предусмотренные утверждёнными, руководящими нормативными документами. Грамотная и надёжная работа персонала турбинного цеха ТЭЦ под руководством Николая Васильевича Пицина объясняется и тем, что он постоянно занимался обучением персонала цеха. В процессе учёбы рабочий персонал осваивал как теоретические знания, так и практические навыки. В целях повышения квалификации дежурный персонал турбинного цеха периодически (согласно утверждённого графика) проходил противопожарную тренировку с последующим разбором и оценкой действий каждого работающего. Дежурный

персонал, получивший на такой тренировке неудовлетворительную оценку дважды, не мог в дальнейшем участвовать в оперативной работе – дежурстве на вахте, ему даже снижали квалификационный разряд или группу.

Нельзя не отметить и тот факт, что турбинный цех в тот период работы обеспечивал потребность ТЭЦ и всего завода в сжатом воздухе для подачи потребителям приборного и технического воздуха. Поэтому персонал турбинного цеха также обеспечивал работу двухступенчатых воздушных компрессоров, установленных на первом этапе турбинного цеха, и в пристройке к турбин-

ному цеху (где работали два компрессора типа «Борец»). На производство подавали отфильтрованный сжатый воздух с помощью специальных ресиверов, контролируя его расход, параметры и качество. Персонал турбинного цеха в те времена обеспечивал также и контроль за подачей на деаэраторы ТЭЦ химочищенной воды с Гурьевской ТЭЦ. В случае аварийного прекращения подачи химочищенной воды с Гурьевской ТЭЦ, химочищенная вода на деаэраторы подавалась от запасных баков, (установленных вне здания ТЭЦ) с помощью небольших центробежных насосов №1 и №2, также установленных в насосной 300.

Но конечно, самую объёмную и ответственную работу Николаю Васильевичу Пицину пришлось исполнять тогда, когда после выхода на пенсию Виктора Васильевича Басова, его перевели в отдел главного энергетика и на него возложили обязанности начальника заводской ТЭЦ. Тут ему, безусловно, помогло то, что он за предыдущие годы успел поработать и в качестве мастера ремонтной группы и исполнял обязанности начальника турбинного цеха. При этом он с успехом использовал свой опыт по ремонту и эксплуатации сложного энергооборудования разных типов и модификаций, а также, что немаловажно, опыт руководства

трудовым коллективом. То, что ТЭЦ работала стабильно и надёжно, полностью обеспечивая все энергетические нужды завода, в этом есть, несомненно, и заслуга нашего уважаемого Николая Васильевича Пицина. За 40 лет трудовой деятельности он неоднократно награждался от имени руководства завода.

После выхода на пенсию Николай Васильевич какое-то время проработал в отделе главного энергетика и курировал работы ТЭЦ и цеха №6, а затем ушёл на заслуженный отдых. Хочу пожелать ему здоровья и долгих лет жизни.

Фарид Утегенов,  
пенсионер ТЭЦ

# ПРОЯВИВ БДИТЕЛЬНОСТЬ, ПРЕДОТВРАТИЛ ХИЩЕНИЕ



26 декабря в 18 часов 30 минут при обходе территории установки каталитического риформинга (ССР тит.1002) старшим оператором комплекса по производству ароматических углеводородов Олегом Васильевичем Зевакиным была обнаружена группа людей, пытавшихся совершить хищение высоковольтного кабеля.

Проявив бдительность и оперативные действия, Олег Зевакин предотвратил хищение материальных ценностей завода. От имени руководства завода Олегу Зевакину выражена благодарность и принято решение о премировании его в размере 50 тысяч тенге.

Своим поступком Олег Зевакин продемонстрировал образец честности и бесстрашия. На него стоит равняться!

В период с 10 по 23 декабря текущего года для сотрудников цехов №5, 8, ППНГО, КПА, ТЭЦ, ИЦ «ЦЗЛ» были организованы курсы обучения на базе учебного центра ТОО «АНПЗ» на тему «Современное развитие технологий нефтепереработки».

Обучение прошло по максимально насыщенной программе, направленной на получение теоретических знаний и практических навыков, необходимых в работе. Обучение было направлено на углубленное изучение современных перспектив мировой нефте- и газодобычи, а также ознакомление с новейшими катализаторами, применяемыми в технологических процессах, принципиальными схемами установок каталитического крекинга, каталитического реформинга с технологией получения

ароматических углеводородов, гидроочистки, гидрокрекинга, висбрекинга, особое внимание было уделено и процессам очистки смазочных масел от нежелательных компонентов.

Были продемонстрированы технологии компании Shell (Голландия/Англия), Eureka II (Япония), Foster Wheeler (США), UOP (США), LLC, Kellog, Lummus, SYDECSM, Axens (Франция), Chevron, KBR (США), Engelhard (США). В ходе обучения наши сотрудники изучили варианты модернизации зарубежных,

## ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА



российских и казахстанских НПЗ.

По завершению обучения участникам курса были вручены сертификаты. Слушатели выражают благодарность

«ИП Калибеков А.К.», тесно и плодотворно сотрудничающему с заводом в области обучения и подготовки персонала и профессору, доктору химических наук РК и РФ

Райхан Хасановне Ибрашевой за профессиональное и полное освещение тематики данного курса обучения.

**Отдел подготовки кадров УТР**

## ЦЕХ №6: ВЧЕРА И СЕГОДНЯ

(Конец. Начало на стр. 11)

В их числе Олег Шачнев, Анатолий Денисенко, Владимир Ковалёв, Хасан Ергалиев, Владимир Шляпин, Жолдас Сагизбаев, Сервер Измаилов, Мурат Джантенов, Ерлик Манасов, Владимир Кузнецов, Шамурат Султангали, Гимран Сергазиев, Аскар Имангалиев, Руслан Калекенов, Сырым Кульчманов.

С вводом в 2013 году на ТЭЦ АНПЗ 4-го турбогенератора мощностью 12 мегаватт изменилась схема перераспределения мощности по энергосистеме завода. Для анализа и выдачи рекомендаций по устойчивой работе энергосистемы завода, а также для разработки и внедрения технического решения по противоаварийной автоматике в целях сохранения устойчивости и баланса мощности при аварийных и послеаварийных режимах в системе электроснабжения ТОО «АНПЗ», отдел главного энергетика привлёк к работе Новосибирский институт автоматизации энергетических систем. В ноябре 2014 года состоялась презентация противоаварийной автоматики руководству завода. На ЦРП-2 произведён монтаж

токоограничивающего реактора, разработан и будет внедрён в 2015 году проект по усилению фидеров связи ЦРП-1 и ГРУ ТЭЦ с заменой вводного оборудования.

В 2013 году ОАО «БОЛИД» проводило промышленные опыты однофазных замыканий в сетях 35кВ ОРУ-35кВ ЦРП-1 и 6кВ ЦРП-1.

На основании опытов были получены реальные промышленные данные. В 2014 году проект по защитному резистивному заземлению по стороне 35кВ и 6кВ ЦРП-1 был внедрён. До ввода защитного резистивного заземления практически любая посадка напряжения (однофазное к.з.) приводила к остановке оборудования. Эффективность работы нового оборудования была продемонстрирована 4-декабря сего года.

В связи с заменой электрооборудования, внедрением управления частотным регулированием, заменой ламп накаливания на люминесцентные, в электросетях увеличивается число вырабатываемых гармоник, которые приводят к выходу из строя компенсирующих установок.



Для защиты от высоких гармоник необходимо было провести анализ и подобрать расчётные фильтры. В 2014 году специалисты ООО «Хомов электро» провели мониторинг качества электроэнергии в сетях завода и выдали конкретные рекомендации по компенсации реактивной энергии в сетях завода. Их реализация позволит существенно сэкономить электроэнергию. Продолжается программа по реализации программы энергосбережения: на установках завода УЗК, АТ-2, цеха №4 производится замена освещения на светодиодные светильники.

На основании приказа министра охраны окружающей среды Республики Казахстан № 40-п от

24 февраля 2012 года, постановления Правительства Республики Казахстан от 30 июня 2007 года № 557 «Об утверждении



перечня загрязняющих веществ и видов отходов, для которых устанавливаются нормы

эмиссий», Закона Республики Казахстан от 7 мая 2001 года № 193-III, проведён аудит по маслосодержащему электрооборудованию на наличие ПХД – содержания (токсичные хлорорганические вещества).

15 декабря 2014г. по постоянной схеме электроснабжения с ПС-Атырау 220кВ было подано на постоянной основе напряжение 220кВ по ВЛ-211-5 на ОРУ-220кВ ЦРП-3 «АНПЗ». Ведутся пусконаладочные работы на новых вводимых подстанциях проекта КПА. Отделом подготовки кадров разработана программа обучения и в настоящее время

проводится обучение персонала для освоения нового оборудования.

# ЗА ШАХМАТНОЙ ДОСКОЙ

**В обществе пенсионеров ТОО «АНПЗ» прошел шахматный турнир, посвященный Дню Независимости РК.**

В соревновании приняли участие опытные шахматисты, пенсионеры завода Геннадий Георгиевич Яшков, Владимир Александрович Пашкин, Ахмеджан Имангалиев, Иван Николаевич Ургарчев, Базарбай Джансариев, Женис Ищанович Турабаев, Ахмет Мусабаевич

Ескалиев. За плечами каждого из них солидный трудовой стаж, каждый из них был и остается неотъемлемой частью завода. Все они активно участвовали в разных спартакиадах, соревнованиях, турнирах и первенствах по интеллектуальной игре в шахматы.

В абсолютном первенстве победителем стал Ахмеджан Имангалиев, выигравший со счетом 7:0.

Борьба за второе и третье место разгорелась между Иваном Ургарчевым и Ахметом Ескалиевым. Все участники молча наблюдали за игрой, мысленно предлагая свои версии. В итоге, второе место досталось Ивану Ургарчеву, третье – Ахмету Ескалиеву. По-



бедителю и призерам были вручены сувениры и утешительные призы.

Все участники турнира и его организаторы получили массу положительных эмоций от встречи друг с другом и общения. Пенсионеры выразили желание встретиться снова, и посостязаться силами уже в других видах соревнований. Приглашаем всех желающих.

**Людмила СКОРОБОГОВА,**  
председатель общества пенсионеров ТОО «АНПЗ»

# ФУТБОЛ АРДАГЕРЛЕРІ ӘРІПТЕСТЕРІН ЕСКЕ АЛДЫ

Жуырда «Ривьера» спорт кешенінде белгілі спорт қызметкері Берік Иралиевты еске алуға арналған футболдан жолдастық кездесу өтті. Ойынға жанкүйерлер көптеп жиналды.

Матч басталмас бұрын Берік Иралиевтың туғантуыстары, жолдастары мен әріптестері сөз алып, оның өмір жолын, бұқаралық спортты дамыту ісінде қалдырған өшпес қолтаңбасын, адамгершілік болмысын тілге тиек етті.

Берік Тасырұлы саналы ғұмырын спортқа арнады. Бала күнгі спортқа деген қызығушылығы оның өмір жолын сол саламен мәңгіге ұштастырды. Жетпісінші жылдардың ортасында Гурьевте футбол ойындары жаңа серпін алғаны белгілі. «Нефтяник» стадионы жаңартылып, жаңа нысандар пайдалануға берілді. Ал Берік Тасырұлы капитан боп сайланған мұнайлы өңірдің «Прикаспиец» командасы жанкүйерлерді жалынды жеңістерімен таңтамаша етуден толастаған жоқ. Орта жасты еңсергеннен кейін де ол футболдан қол үзген жоқ. Әйтсе де, бұрынғыдай ойын алаңынан емес,

ұйымдастыру шараларының басынан табылып, ардагерлер қозғалысын құрып, еліміздің түкпір-түкпіріндегі футбол ардагерлерімен тығыз қарым-қатынас орнатты. Ол ұзақ жылдар Атырау мұнай өңдеу зауытының «Мұнайшы» стадионын басқарды. Соңғы он жылдан астам уақыт ішінде Атырау мұнай өңдеу зауыты кәсіподағының спорт жөніндегі әдіскері болып еңбек етті. Берік Тасырұлының бастамасымен жалпызауыттық жазғы, қысқы спартакиадалар, мерекелік турнирлер үздіксіз ұйымдастырылып, осындай додаларда шыңдалып, тәжірибе толыстырған зауыттықтар қалалық, облыстық,



республикалық жарыстарда жеңіс тұғырынан көрінді. Берік Тасырұлы қашан да ізденіс үстінде жүретін. Ол зауытта өткізілетін жарыстар бағдарламасын мейлінше

кеңейтуге күш салып, флорбол сынды заманауи ойындарды енгізді. Көптен мақсат еткен хоккей командасын құрып, команданың толықтай жабдықталуын қамтамасыз

етті.

Артында өшпес із, жақсы сөз қалған Берік Иралиев 2013 жылдың желтоқсанында өмірден өтті. Қаламыздың және зауыттың ардагер футболшылары арасында ұйымдастырылған бұл кездесу марқұмның өмірден өткеніне 1 жыл толуына орайластырылды. Мұрат Қалмұратов, Аманжан Сегізбаев, Фарид Маслов, Абай Имашев, Игорь Корнаухов, Александр Бочков, Владимир Мартынов, Амантай Шапабаев және тағы басқаларынан жасақталған зауыт ардагерлерінің командасы қарсыластарымен тең дәрежеде өнер көрсетіп, кездесу 2:2 есебімен өз мәресіне жетті. Кездесу соңында қатысушыларға ескерткіш сыйлық табысталды.

**Светлана ҚАЛИЕВА**





**Раиса КАША,**  
ветеран завода

## НОВЫЙ ГОД!

*Неудержимо время пролетает,  
Год лошади спешит от нас уйти.  
Коза теперь на смену заступает,  
И скоро в дверь копытцем постучит.*

*Вновь суета и радость, и волнение,  
Ведь Новый год торопится, друзья!  
Такие вот приятные мгновенья  
Наверное ни с чем сравнить нельзя.*

*И мы опять бежим по магазинам,  
Стараясь всем подарки закупить.  
Хотим наполнить яствами корзины,  
И чем-то необычным удивить.*

*Звоним родным, друзьям, знакомым разом,  
По скайпу пообщаемся с детьми.  
Конечно бы, хотелось видеть рядом,  
Чтоб ощутить касание руки.*

*Чудес нам ждать как будто неоткуда,  
Но где-то там, на доньшке души,  
Надежда теплится, что чудо будет,  
Оно в дороге и к тебе спешит.*

*Поверьте, в жизни разное бывает,  
И может быть, что в будущем году,  
Фортуна миг удачи вам подарит,  
И вы отыщете свою звезду.*

*Скорее за столы, не опоздайте,  
Пусть засверкает ёлочка-краса.  
И полные бокалы поднимайте  
За Новый год, здоровье, чудеса!*



**Светлана ТАСТАНБЕКОВА,**  
стоматолог медпункта  
ТОО «Медикер»



## УЛЫБАЙСЯ ЗДОРОВО, или 5 правил здоровых зубов

**Кариес** – это заболевание, при котором происходит постепенное разрушение твердой ткани зуба, в результате чего в нем образуется полость - «дырка». Кариес способен не только сделать ваши зубы некрасивыми, но и полностью разрушить их, причиняя при этом боль и вызывая неприятные ощущения. Кроме того, последствия запущенного поражения зубов кариесом - развитие еще более опасных заболеваний.

**Причина кариеса.** После еды во рту, на зубах, щеках, языке остаются мельчайшие остатки пищи, которые являются прекрасной питательной средой для развития бактерий. Особенно «липкой» является рафинированная пища с высоким содержанием углеводов. Именно углеводами питаются бактерии, выделяя при этом молочную кислоту, разрушающую эмаль зуба и вызывающую воспаление десен.

Вот несколько основных правил, соблюдая которые, можно сохранить зубы здоровыми.

### ПРАВИЛО № 1

**Гигиена.** Стоматологи не устают повторять: залог здоровых зубов – регулярный правильный уход за полостью рта. Как показывает практика, ежедневная гигиена зубов и десен снижает необходимость в профессиональном лечении на 75-80%. И дело не только в качестве зубной пасты и щетки: уход за полостью рта – целый комплекс мер, который должен выполняться непрерывно в течение всего дня, включающиеся в себя

1. тщательную чистку зубов минимум дважды в день (**вечером перед сном; утром после завтрака**);

2. очищение полости рта после каждого приема пищи (**чистка, полоскание или жевательная резинка без сахара**);

3. уход за межзубными промежутками с помощью зубной нити или зубочистки;

4. регулярное посещение стоматолога. Почему? Во-первых, потому что профессиональная чистка снимает зубной налет так, как ни одна зубная паста. Во-вторых, толь-

ко врач сможет вовремя обнаружить кариес, предотвратить его развитие. В-третьих, грамотный специалист даст вам рекомендации по выбору зубной пасты и других средств гигиены, подходящих именно для вас.

### ПРАВИЛО № 2

**Питание.** Рациональное питание имеет огромное значение в профилактике кариеса. В «противокариесном» питании важны два фактора: полноценный набор пищевых продуктов и умеренная частота приема углеводов. При 3-4-разовом питании необходимо, чтобы в рационе были продукты четырех основных групп: хлебные, молочные, мясные и фруктово-овощные. Для очищения зубов от болезнетворного налета и укрепления десен в ежедневный рацион необходимо включить грубую пищу: яблоки, морковь и другие жесткие овощи или фрукты в сыром виде (только при жевательной нагрузке ткани десен в достаточной мере снабжаются кровью и кислородом).

Старайтесь разумно потреблять богатую углеводами пищу. Чрезмерное потребление углеводов является фактором риска заболеваний кариесом. Основным строительным материалом для зубов является кальций. Кальций содержится в орехах, зеленых овощах,

молоке и молочных продуктах (особенно обезжиренных), в том числе во всех видах сыра.

### ПРАВИЛО № 3

**Температура пищи.** Очень холодная или горячая пища вредна для эмали зубов. Еще вреднее - резкий перепад температуры. Он приводит к образованию микротрещин на эмали.

### ПРАВИЛО № 4

**Уход за деснами.** Слизистая оболочка десен защищает ротовую полость от болезнетворных микробов и требует особой заботы. Кровоточивость и воспаление десен – одни из частых причин появления неприятного запаха изо рта и выпадения зубов. В свою очередь к заболеваниям десен могут привести:

- плохая гигиена полости рта
- курение
- специфика потребляемой пищи
- недостаток витаминов

### ПРАВИЛО № 5

Фтор также является необходимым микроэлементом для наших зубов. На рынке сейчас появилось множество препаратов, содержащих большое количество фтора: зубных паст, поливитаминных комплексов, эликсиров, жевательных резинок. Но нужно помнить, что слишком большое количество **фтора** также вредит организму, как и его недостаток.



**Все перечисленные рекомендации - вовсе не врачебная демагогия: грамотный и регулярный уход за полостью рта сэкономит ваши финансы (ни один самый дорогостоящий протез не заменит здоровый зуб), сделает визиты к стоматологу лишь профилактическими и обеспечит здоровье вашим зубам и деснам.**

*Будьте здоровы!*

# ТОРОЕЖОП ЖА 2015 ЖОД

## Овен

Несколько последних лет большинство Овнов живет в любимом ими ускоренном ритме, полном неожиданностей и приключений. Этому они обязаны Урану, планете первооткрывателей и радикальных перемен, которая проходит по сектору гороскопа, наиболее тесно связанного с их личностью. В 2015 году, особенно его первой половине станет важной тема карьерной самореализации и поиска своего истинного призвания. Возможно некоторое противоречие между тем, что выгодно, привычной профессиональной и социальной ролью и тому, к чему лежит душа.

Обратите внимание на период с февраля по август, когда Юпитер в вашем секторе творчества и лидерских способностей будет образовывать позитивный аспект с Ураном. В это время вероятны неожиданные выгодные предложения от иностранцев, откроются возможности для учебы за границей. Личная жизнь, как и работа, будет кипеть в этот период.

## Телец

Наступающий 2015 год станет для Тельцов переломным периодом, который освободит от прошлого и откроет дверь в будущее. Как и в прошлом году, многие Тельцы будут заняты философским переосмыслением своей жизни, и в 2015 эта тема выйдет на первый план. Возможна смена религии, мировоззрения, глубокое увлечение эзотерикой и магией. Резким переменам подвергнется и карьера, некоторые Тельцы даже решатся на освоение новой профессии. Ключевые события, которые подскажут, какое направление выбрать в профессии, скорее всего, произойдут в январе. Если в первой половине года внимание представителей этого знака будет приковано к вопросам семьи и дома, то последние 4 месяца вам захочется отойти от домашних забот и философских размышлений. Многие откроют для себя творчество. Юпитер, проходящий по сектору детей в это время, пробудит у многих Тельцов желание завести ребенка.

## Близнецы

Близнецов ждет неоднозначный, но очень интересный год. В 2015 году многие из них обретут новых друзей и знакомых. Близнецы найдут интересных людей там, где раньше не думали искать: среди соседей, школьных друзей и того привычного круга, который мы воспринимаем как повседневный фон. Эти знакомства сыграют большую роль, как в личной жизни представителей этого знака, так и в их профессиональной самореализации. Большое влияние на жизнь Близнецов в 2015 будут иметь их

братья или сестры, если таковые имеются. От них может придти внезапная, но очень своевременная помощь в середине года. Вторая половина года будет посвящена семье и дому. Многие Близнецы, несмотря на свой ветреный нрав, захотят оседлости во всех смыслах этого слова. Для этого звезды потребуют от вас особой честности с собой и серьезной внутренней работы в партнерских отношениях. Произойдет несколько болезненных, но необходимый процесс переосмысления.

## Рак

Раков ждет насыщенный событиями год, им придется изрядно потрудиться, зато полученный результат может превзойти все ожидания. В 2015 году наиболее актуальной будет тема взаимодействия работы и личной жизни. Некоторые Раки осознают, что их сегодняшние отношения мешают их профессиональному развитию и решат расстаться. Другие обретут свою вторую половинку на работе. У многих возникнет искушение вступить в отношения по расчету, стать более прагматичными. Однако звезды все же советуют провести четкую грань между любовью и карьерой, иначе в конце года возможно ощущение опустошенности и проблемы в отношениях из-за недостатка романтики.

В грядущем году Раки ощутят сильное желание пожить в свое удовольствие, позволить себе больше чем обычно, и немного отойти от привычной Рачьей бережливости. В первой половине года, особенно в период с февраля по август это будет им удаваться. Это прекрасное время для того, чтобы побаловать себя дорогими покупками и заграничными путешествиями. Вторая половина года будет насыщена интересными командировками и перспективными рабочими контактами.

## Лев

В 2015 году, особенно, его первой половине Львам не придется скучать. И без того популярные в своей компании, они ощутят еще больше внимания и восхищения со стороны окружающих. На это повлияет Юпитер, проходящий по первому сектору их гороскопа, который наиболее тесно связан с нашей личностью и имиджем. Время с апреля по август предоставит уникальный шанс публичным или творческим людям завоевать признание общества. Вместе с тем, внезапно обрушившая популярность принесет и некоторые проблемы. Пристальное внимание публики заставит Львов быть ответственнее, тщательно продумывать свои слова и поступки. Многим из них под конец года захочется покоя, и они отдалятся от светской жизни.

На протяжении следующего

года им не раз придется выбирать между своими идеалами и практической выгодой. Больше всего подобных ситуаций будет на работе. Некоторые Львы решатся сменить профессию или работу в поисках того места, где им не придется идти на компромисс с собственной совестью. Конец весны и лето – наиболее подходящее время для таких перемен.

## Дева

Наступающий год станет для многих Дев временем духовного pereeroждения, которое, скорее всего, будет связано с нежной влюбленностью. Девы пересмотрят свои взгляды на мир и отношения, станут более романтическими и чувственными. Значимой в жизни Дев станет и тема самопожертвования. В первой половине года представители этого знака могут увлечься религией, мистицизмом, а также благотворительностью в любой форме. Возможна влюбленность в человека, который покажется духовным идеалом или будет нуждаться в помощи.

С января по сентябрь многие Девы также столкнутся с темной стороной своего характера: возникнет много соблазнов, которым сложно будет не поддаться. Первые месяцы года стоит быть начеку с новыми знакомствами, особенно, если человек буквально очаровывает своей загадочностью. Велика вероятность обмана или впадения в иллюзии. Начиная с сентября и до конца года Девы ощутят мощный прилив сил, который подарит им Юпитер, вступивший в их знак. Многие решат серьезные вопросы, связанные с домом или жильем, например, купят квартиру.

## Весы

Как и в прошлом году, тема межличностных отношений будет наиболее актуальной в 2015 году для Весов. Но, в отличие от предыдущего года, переосмыслению подвергнутся не только любовные отношения, но и дружеские, семейные, рабочие. Многие Весы почувствуют необходимость изменить свое обычное поведение на людях и стать более искренними. Захочется «почистить» привычный круг общения от лишних людей, оставив только тех, на кого вы действительно можете положиться. Наиболее активным этот процесс очистки будет осенью и зимой, когда представители этого знака могут стать более замкнутыми, захотят посвящать больше времени себе. Зато первая половина года будет наполнена новыми перспективными знакомствами, которые повлияют на все сферы вашей жизни. Именно благодаря новым контактам удастся устроить личную жизнь и добиться карьерного роста.

## Скорпион

Одной из ключевых тем года для Скорпионов станет гармоничное совмещение работы

и личной жизни, в частности, семьи. С одной стороны, на протяжении года у представителей этого знака будет игривое настроение, которое будет вдохновлять их на новые приключения, с другой – чувство ответственности за семью и желание достичь определенных высот в карьере будет тянуть их в противоположное направление. Грядущий год готовит Скорпионам большое количество флирта. Ваши творческие способности восхитят противоположный пол. Скорпионы часто будут оказываться в центре внимания, иногда это будет радовать, а иногда тяготить. В этом году многие представители своего знака задумаются о детях.

Год начнется для Скорпионов с нескольких обременительных, но необходимых домашних забот. Внимания также могут потребовать дети или неотложные рабочие дела, которые отвлекут от любви. Ситуация резко изменится в феврале, когда и Скорпионы, и их партнер почувствуют непреодолимое желание добавить романтики в отношения, решиться на какое-то нибудь сумасбродство, которое вернет их в первые недели влюбленности. Этот месяц может задать настроение на весь год, поэтому звезды рекомендуют чаще радовать друг друга приятными сюрпризами и проводить время вместе.

## Стрелец

В 2015 году самые интересные приключения в личной жизни ждут Стрельцов за границей, а также в кругу единомышленников. Не исключено, что увлечение эзотерикой, религией, а возможно и получение второго высшего образования поможет представителям этого знака найти свою любовь. Наиболее насыщенным в личном плане окажется период с марта по июль. В следующем году переменчивые Стрельцы откроют в себе желание стабильности, крепких и надежных отношений. Но в то же время Фортуна готовит им небывалое количество внезапных влюбленностей, которым сложно будет противостоять. У других пар получится возродить восторженность первых месяцев влюбленности, и это укрепит их союз.

Первые два месяца года пройдут довольно спокойно, правда, вероятна ревность партнера к широкому кругу знакомств Стрельцов. Для того, чтобы избежать ухудшения отношений, звезды рекомендуют познакомиться любимого человека со своими друзьями и чаще проводить время вместе, уделяя достаточно внимания второй половинке во время общения. В период с января по апрель не рекомендуется решаться на радикальные перемены в личной жизни: переезд, разрыв или начало отношений.

## Козерог

Для многих Козерогов грядущий 2015 год станет временем перерождения и кардинальной смены ориентиров, что отразится и на их личной жизни. Уже первый месяц 2015 года ознаменуется для одиноких Козерогов страстным притяжением к загадочному и очень сексуальному человеку. Вероятно, они познакомятся по работе. В феврале возможно то самое сближение с человеком из приятельского окружения, о котором мы говорили в начале статьи. Для Козерогов это станет неожиданностью, которая, хоть и будет приятной, но пошатнет их душевное спокойствие. До самого конца апреля рожденные под этим знаком будут стараться скрывать эту связь и сомневаться, действительно ли из этих отношений может что-то получиться.

## Водолей

Можно сказать, что в следующем году Водолеи окажутся в своей стихии: их ждет много общения и интеллектуальных открытий. Однако прежде чем придти к гармонии, они вынуждены будут пройти некоторые испытания. Одной из главных тем 2015 года станут дружеские отношения. Некоторые люди исчезнут из жизни Водолеев, но со временем они осознают, что это к лучшему. Очищению от ненужных знакомств будет способствовать один из управителей этого знака, Сатурн, проходящий по их сектору гороскопа, связанному с друзьями. Многие представители этого знака приобретут более серьезное отношение к жизни в целом, научатся меньше «витать в облаках». Кто-то займет важный пост в какой-то общественной организации или сообществу по интересам, что сделает их более ответственными.

## Рыбы

Представителей этого знака ждет насыщенный событиями год, особенно это касается карьеры и личной жизни. Рыбам удастся «попасть в струю» и ощутить себя в родной стихии: их романтичность и творческие способности будут оценены по достоинству. Многие Рыбы откроют в себе желание добиться определенного положения в обществе и приложат к этому немало усилий. Первые три месяца года и два последних станут переломными в этом процессе. Рыбы столкнутся с необходимостью преодолеть себя, свою мечтательность и пассивность, ради достижения поставленных целей. В остальные месяцы они могут рассчитывать на помощь друзей и любимого человека, которые сыграют важную роль в их карьерной самореализации в 2015 году.

Еженедельная газета «НОВАТОР»  
 №51-52 от 31 декабря 2014 года  
 АДРЕС РЕДАКЦИИ: 060001, г.Атырау,  
 ТОО «АНПЗ», ул. 3.Кабдолова,1  
 тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

ИП «MEDYAGROUP»  
 Руководитель – Д.Мухамбетов  
 Редакторы:  
 С.Калиева,  
 И.Сатылганова

Свидетельство №790  
 выдано 27 мая 1992 года  
 Министерством печати и  
 массовой информации  
 Республики Казахстан

Газета набрана и сверстана  
 в компьютерном отделе, отпечатана  
 в типографии ТОО «Атырау-Акпарат»  
 г.Атырау, ул.Молдагалиева 29А  
 Тел.: 45-86-60. Тираж 1200  
 Заказ №1785

УЧРЕДИТЕЛЬ: ТОО «АТЫРАУСКИЙ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ ЗАВОД»

# Поздравляем!

Общество пенсионеров ТОО «АНПЗ»  
ПОЗДРАВЛЯЕТ ВСЕХ **ЗАВОДЧАН И ПЕНСИОНЕРОВ ЗАВОДА**  
С НАСТУПАЮЩИМ НОВЫМ ГОДОМ,  
ЖЕЛАЕМ ВСЕМ ЗДОРОВЬЯ, НОВОГОДНИХ  
ВЕСЕЛЫХ ПРАЗДНИКОВ, ВСЕХ БЛАГ, МИРА И СОГЛАСИЯ.



Коллектив цеха №7 поздравляет  
**всех работников ТОО «АНПЗ»**  
с Наступающим Новым 2015 годом!  
Пусть лёгким и приятным настроением  
Вас встретит на пороге Новый год!  
Пусть душу он наполнит вдохновением,  
Пусть счастьем в дом уверенно войдет!

Успехами пусть радует почаще,  
Исполнит пожеланий водопад!  
Пусть дарит долгожданные подарки  
Волшебным будет, словно звездопад!

Коллектив цеха № 4 поздравляет  
всех заводчан и пенсионеров с Новым 2015 Годом!  
Пусть Новый Год звездой счастливой  
Войдет в семейный Ваш уют,  
Со старым годом торопливо  
Пускай невзгоды все уйдут!  
Пусть каждый день теплом согреет  
И много счастья принесет,  
И все сомнения развеет  
Пришедший в полночь Новый Год!



Коллектив ремонтно-механического цеха  
поздравляет с 55-летием  
**Николая Ивановича Евстифеева!**  
Пусть все мечты исполнятся,  
Пусть все желанья сбудутся,  
Пусть радости запомнятся,  
А горести забудутся.



Здоровье будет крепкое,  
В делах всегда согласие,  
Любовь навеки верная —  
Без ссор и разногласия.

Зарплата только вовремя,  
Стабильная, высокая.  
Работа будет легкая —  
От дома не далекая.

Пусть жизнь Вам дарит самые  
Прекрасные мгновения.  
Желаем только радости и счастья,  
С Днем Рождения!



Коллектив АТС поздравляет  
**Юрия Викторовича Покусаева** с днем рождения!  
Пусть будет в доме у тебя  
Чудесная погода,  
Чтоб жизнь прекрасною была  
В любое время года!  
Пусть каждый день тебе несет  
Успехи, счастье, радость,  
Чтобы от всех былых невзгод  
И следа не осталось!  
Желаем мы большой любви  
Тебе на день рождения,  
Пускай сбываются мечты  
И дарят вдохновение!

Коллектив цеха №7 поздравляет  
**Юрия Викторовича Покусаева,**  
**Ербола Маратулы Каукар**  
с днем рождения!  
Пусть каждый день Ваш будет ясным  
Веселым, добрым и прекрасным,  
Согреет любовью, верой, вдохновением  
И дарит много счастья! С днем рождения!



С днем рождения поздравляем,  
**Эльмиру Максутовну Альжанову,**  
**Жанкелди Казииуллаевича Абилова,**  
**Гулжан Сарсеновну Сакипову,**  
**Михаила Александровича Бочкова,**  
**Олега Александровича Наумкина,**  
**Шынар Кабыловну Утешову!**

Поздравить рады с днем рождения,  
Здоровья, счастья пожелать,  
С улыбкой, добрым настроением  
Свой путь по жизни продолжать.  
С/п коллектив цеха №4



Коллектив ППНГО  
поздравляет с днем рождения:

**Гибрата Айткуловича Балабаева,**  
**Романа Ахмеджановича Салыхова,**  
**Кайрата Муратовича Гумарова,**  
**Жанобека Алиаскаровича Сапарымбетова,**  
**Самата Амановича Енсененова,**  
**Константина Петровича Попова,**  
**Кунтугана Кабделовича Уталиева,**  
**Саламата Базарбаевича Джансариева,**  
**Айсулу Муханбеджановну Имангалиеву!**

От всей души желаем  
В деле – полного успеха,  
В жизни радости и смеха.  
Никогда не огорчаться,  
Не грустить, не волноваться,  
И вступая в год свой новый.  
быть счастливой и здоровой!



Коллектив ППНГО поздравляет  
**Абзала Ердаулетовича Тайбекова**  
с 25-летием!  
Мы Вам желаем в юбилей!  
Улыбок радостных хлопот,  
Здоровья, счастья и успехов  
На целый добрый год!

