

ҚАЗАҚСТАННЫҢ ДАМУ БАНКІ ЗАУЫТТА ПРЕСС-ТУР ҰЙЫМДАСТЫРДЫ



«Бәйтерек» Ұлттық басқару холдингінің еншілес ұйымы – «Қазақстанның Даму Банкі» АҚ Атырау мұнай өңдеу зауыты аумағында жүргізіліп жатқан жалпы құны \$2,9 миллиард инвестициялық жобалар – Ароматикалық көмірсутектер шығару кешені мен Мұнайды тереңдетіп өңдеу кешені құрылыстарының 45 пайызын қаржыландыраандығы белгілі. Банктің қаржы ресурстары ұзақ мерзімге, яғни, 13 жылға берілді. Айта кету керек, өндірісті қайта жаңғырту жобалары зор капитал салымын қажет етеді және технологиялық тұрғыда өте күрделі. Бұл мәселені ұзақ мерзімді қаржыландыру көздерін тартусыз шешу мүмкін емес. Сондықтан да, ауқымды жұмыстар нәтижесінде «Бәйтерек» Ұлттық холдингінің еншілес компаниясы – Қазақстанның Даму банкі мен зауыт арасында несие келісімдеріне қол қойылған болатын. Банктің пресс-тур ұйымдастыруына басты себеп - бұқаралық ақпарат құралдары өкілдерін осы жобалардың жүзеге асу барысымен таныстыру. Шараға 15-ке тарта БАҚ өкілдері қатысып, құрылыс алаңдарын аралап көрді.

Қайта жаңғыртудың екінші-үшінші кезеңдері ретінде белгіленген бұл кешендердің құрылысы еліміздің мұнай өңдеу саласына жаңа серпін бермек. Бүгінде құрылысы аяқтала келген ароматикалық көмірсутектер кешені іске қосылғаннан соң зауытта қосылған құны жоғары бензол және мұнай-химия өнеркәсібінің негізгі шикізаты - параксилол өндірісі жолға қойылмақ. Технологиялар лицензиары француздың әйгілі «Axens» компаниясы ұсынған кешен өндірісінің схемасы икемді әрі өзекті. Ол екі бағытта жұмыс жасауға қабілетті: біріншісі - жоғарыоктанды бензин өндірісін арттыру, екіншісі - жылына 133 мың тоннаға дейін бензол өндіруге және жылына 496 мың тоннаға дейін параксилол алу.

Мұның ең алдымен қоғам игілігіне бағытталған экологиялық жоба екендігін атап өту маңызды. Жобаның бас мердігері – қайтайлық «Sinopet Engineering» компаниясы. Жобаның негізгі қаражат көзі Қытайдың «Эксимбанк» және Қазақстан Ұлттық қорының ресурстары.

Мұнайды тереңдетіп өңдеу кешенінің де мұнай өнеркәсібінде алар орны ерекше болмақ. Жобаның бас мердігері - құрамына қытайлық «Sinopet Engineering», жапондық «Marubeni Corporation» компаниялары және «ҚазҚұрылысСервис» ҰМҚАҚ кіретін Консорциум бүгінде құрылыс алаңдарында қарқынды жұмыс жүргізуде.

(Жалғасы 4-бетте).

КОМБИНИРОВАННАЯ УСТАНОВКА ГИДРООЧИСТКИ БЕНЗИНА И ДИЗЕЛЬНОГО ТОПЛИВА

Сегодня мы ведем беседу с Василием Образцовым, начальником КУ ГБД, и главная тема – о принципах работы комбинированной установки гидроочистки бензина и дизельного топлива.

- Здравствуйте, Василий Валерьевич, расскажите о целевом назначении КУ ГБД?

- Комбинированная установка гидроочистки бензина и дизельного топлива (далее КУ ГБД) предназначена для очистки прямогонных бензинов и керосиногазойлевой фракции от серы, азота и кислородосодержащих соединений на специальных катализаторах в среде водородосодержащего газа (ВСГ).

- Кто занимался проектированием, по какой технологии велось строительство установки? В каком году произведен пуск и, из каких секций состоит КУ ГБД?

- Проект и строительство установки выполнены корпорацией «JGC Corporation» (Япония) по технологии фирмы «UOP» (США). Ввод установки в эксплуатацию произведен в 2006 году. КУ ГБД состоит из четырех секций:

1) Секция гидроочистки бензина (облагораживания бензина от серы, азота и кислородосодержащих соединений).

2) Секция изомеризация бензина (для производства изомеризата - компонента высокооктанового бензина).

3) Секция гидроочистки и депарафинизации дизельного топлива (очистка от серы, азота и кислородосодержащих соединений, а также для снижения низкотемпературных



очистки/депарафинизации дизельного топлива по сырью (керосиногазойлевая фракция) составляет:

- в летний период 1300000 т/год (164 т/час);

- в зимний период 1200000 т/год (151,5 т/час);

в том числе по легкому газойлю коксования:

- в летний период 176000 т/год (22,2 т/час);

- в зимний период 120000 т/год (15,1 т/час).

Основные процессы секций гидроочистки и изомеризации бензина состоят из нескольких технологических стадий, вытекающих из требований к качеству вырабатываемой продукции, основными из которых являются:

- очистка прямогонных бензинов от серо-, кислород- и азотсодержащих органических соединений методом гидрирования;

- стабилизация гидроочищенного бензина методом сепарации и ректификации;

- выделение из гидроочищенного бензина фракции С5-С6, обладающей недостаточным октановым числом и ухудшающей моторные свойства товарного бензина;

- очистка фракции С5-С6 от микропримесей серы методом сорбции на твердых адсорбентах;

- осушка фракции С5-С6 и водородосодержащего газа методом сорбции на твердых адсорбентах;

- изомеризация углеводородов С5-С6 на платиновом катализаторе в присутствии водорода под давлением с целью повышения октанового ресурса;

- стабилизация продуктов изомеризации методом ректификации.

В технологическом процессе гидроочистки/депарафинизации дизельного топлива проходят реакции двух типов - реакции гидроочистки и депарафинизации. Эти реакции проводятся при высоких параметрах

(температур и давлений) в среде водородосодержащего газа. Основными реакциями гидроочистки, протекающими на металлических центрах катализатора, являются реакции удаления серы и азота, а также реакция сатурации олефинов.

Парафины, содержащиеся в дизельном топливе, способны оседать и образовывать кристаллы, ограничивающие текучесть дизельного топлива по мере снижения температуры. Целью депарафинизации является снижение температур помутнения и застывания гидроочищенного дизельного топлива в зимний эксплуатационный период.

- Василий Валерьевич, расскажите, какие основные технологические мероприятия были проведены на КУ ГБД?

С привлечением специализированных организаций проведены следующие мероприятия:

• замена катализатора HC-80 в реакторе депарафинизации 20-R-002 дизельной секции КУ ГБД;

• замена платиносодержащих катализаторов в реакторах процесса изомеризации 13-R-001A/B;

• замена защитных слоев катализатора в реакторе 11-R-001;

• замена отработанных адсорбентов и загрузка новых адсорбентов в адсорбере 13-D-004 секции изомеризации бензина.

Впервые за время эксплуатации блока гидроочистки и депарафинизации дизельного топлива КУ ГБД подтверждена возможность вовлечения 25% от сырья легкого газойля коксования (в зимнем режиме эксплуатации), что позволило вырабатывать большее количество гидроочищенного компонента дизельного топлива.

Внедрена система контроля качества тяжелой нефти КУ ГБД (сырье риформинга) в on-line режиме для определения фракционного состава, содержания серы и азота. Внедрение этого оборудования позволяет в режиме реального времени контролировать качественные характеристики сырья и компонентов товарной продукции и более оперативно управлять технологическими процессами. Оперативность обуславливается коротким периодом обновления данных о качестве вырабатываемых нефтепродуктов, что в свою очередь позволяет персоналу технологических установок производить своевременные корректировки технологического режима.

В соответствии с графиком ППР производились работы по чистке теплообменного, колонного и емкостного оборудования с последующим техническим освидетельствованием на предмет дальнейшей эксплуатации при условии не превышения эксплуатационных параметров оборудования и аппаратов. Внесены рационализаторские проекты по улучшению технологических и технических возможностей КУ ГБД и увеличению срока межремонтных работ с переводом всех секций на двухгодичный капитальный ремонт.

- Спасибо за содержательные ответы на наши вопросы. Желаем Вам успехов.

Гульнара Кулпеисова



Еркен Жолумбаев,
директор департамента
обеспечения производства

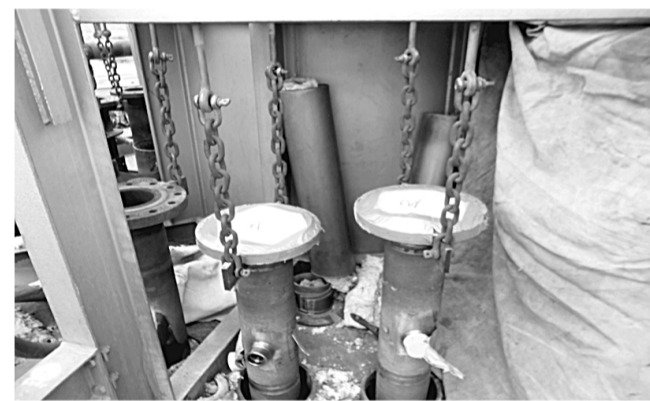
ГОТОВИМ УСТАНОВКИ К РАБОТЕ В ОСЕННЕ-ЗИМНИЙ ПЕРИОД

С целью подготовки установок завода к работе в период осенне-зимних нагрузок, были проведены работы на установке производства и очистки водорода. В настоящее время выполняются мероприятия по монтажу систем обогрева технологического оборудования и трубопроводов, восстановлению теплоизоляции, ведется демонтаж тупиковых участков трубопроводов.

Проводимые мероприятия чрезвычайно актуальны и важны, так как бесперебойная и качественная работа данной установки влияет на качество выпускаемого зимнего топлива.

В рамках планируемых работ по пересыпке и замене абсорбента на печи 78-F-001, провели детальную диагностику и обследование состояния трубных змеевиков и сварных стыков верхних и нижних пиктелей печи УПОВ 78-F-001. Работы провели специалисты ОТК, ОГМ, ППНГО ТОО «АНПЗ» и представители компаний: ТОО «ТехЭнергоТест» г. Алматы, ОАО «ВНИКТИнефтехимоборудование» г. Волгоград, ЗАО «НПО Ленкор» г. Санкт-Петербург.

По результатам заключений составлена технологическая карта и определен объем восстановительных работ по замене и ремонту трубных змеевиков. В связи с ограничением времени, для успешного завершения данных мероприятий, был продлен график работы с привлечением работников РМЦ, транспортного цеха и лаборатории неразрушающего метода контроля.



Для выполнения работ внутри печи по восстановлению футеровки и наружной теплоизоляции коллекторов и пиктелей трубных змеевиков, заводом на конкурсной основе привлекались компании ТОО «ИПК» и ТОО «Теплоинжстрой». После завершения работ по пересыпке абсорбента, болтинг фланцевых соединений выполнили специалисты компании «Интра» г. Атырау.

Благодаря слаженным и грамотным действиям администрации, главных специалистов, руководства производственных подразделений, а также всех задействованных ремонтных подразделений, ремонт установки был завершён с хорошим качеством и в установленный срок.



свойств гидроочищенного компонента дизельного топлива до требуемых параметров).

4) Секция аминовой очистки сжиженного нефтяного газа, а также отходящих газов от сероводорода.

- Расскажите о проектной мощности и назначении основных секций КУ ГБД?

- Проектная мощность секции гидроочистки и стабилизации бензинов по сырью при непрерывной работе (330 дней/год) составляет:

- по узлу гидроочистки – 470 000 т/год (60 т/ч);

- по узлу стабилизации – 554 000 т/год (70 т/ч);

- по узлу разделения широкой бензиновой фракции – 870 000 т/год (110 т/ч).

Проектная мощность секции изомеризации по сырью (легкая нефтя) составляет 173 300 т/год (22 т/ч).

Проектная мощность секций гидро-

НА КОНТРОЛЕ

В рамках реализации мероприятий по I этапу Программы по оптимизации штатной численности и выведению непрофильных активов и вспомогательных видов деятельности из структуры нефтеперерабатывающих заводов (ТОО «АНПЗ», ТОО «ПНХЗ») на период с 2014 – 2016 г.г., с 1 августа 2014 года заключены договора на оказание услуг:

- по управлению и технической поддержке IT – инфраструктуры производства (группа АСУП) – ТОО «Институт инжиниринга и информационных технологий КБТУ»;

- по обеспечению пожарной охраны и аварийно-спасательных работ на объектах завода - АО «Өрт сөндіруші» по медицинскому обслуживанию – ТОО «Медикер»;

- по метрологическому обеспечению производства и поверке СИ – АО «Казахстанско-Британский технический университет»;

- по разработке проектно-сметной документации (ПКЦ) – ТОО «Инжинирговая компания «КазГипроНефтеТранс»;

- по транспортному обслуживанию служебным автотранспортом - ТОО «Транс-Ойл ББ»;

- по вентиляционным системам – ТОО «Высотремстрой»;

- услуги по стандартизации – ИП «Информтэк» (Амандыков С.Т.);

- по расчету с персоналом – ИП «Джакумбаев» (Джакумбаев Т.Т.);

- по изданию корпоративной газеты «Новатор» - ИП «MEDIAGROUP» (Мухамбетов Д.);

- по организации и обеспечению контрольно-пропускного режима – ИП «Айза-Сервис» (Байгутдинова Б.).

В соответствии с распоряжением №622п от 16.09.2014 г. администраторы договоров обязаны вести постоянный контроль за качеством оказываемых услуг, своевременностью выплаты заработной платы и сохранения социального пакета, а также ежемесячно предоставлять руководству завода отчеты по деятельности подрядных организаций

7 октября 2014 года Правлением под председательством Генерального директора Уразбаева К.К. были заслушаны отчеты администраторов I этапа Программы. В целом, было отмечено, что подрядными организациями все работы и услуги предоставляются в срок и в полном объеме. Заработная плата бывшим работникам завода, выведенным на аутсорсинг, соответствует уровню заработной платы, установленной на заводе. В полном объеме выплачиваются доплаты за условия труда (свехурочные, ночные, праздничные), надбавка

за выслугу лет, премиальные выплаты за отчетный период в размере 33%, социальные пособия работникам, имеющим детей дошкольного возраста.

В части соблюдения обязательств по технике безопасности и охране труда заключены договоры по обязательному страхованию ответственности работодателя (наступления несчастных случаев на работе) со страховыми компаниями. В соответствии с предусмотренными пунктами договоров работники обеспечены спецодеждой, молоком и горячим питанием.

Несомненно, в ходе работы возникают и проблемные вопросы. Так, имел факт нарушения графиков работы персонала ТОО «МЕДИКЕР». На сегодняшний день все спорные вопросы администраторами программ совместно с руководством ТОО «МЕДИКЕР» разрешены в пользу работников. Медицинский персонал работает по утвержденному заводскому графику и все выплаты производятся в соответствии с трудовым законодательством и условиями оплаты труда на заводе.

В ФАО «Өрт сөндіруші» ПАСЧ-16 имели место случаи необоснованного сбора дополнительных документов с работников, для выплаты социальных пособий детям дошкольного возраста. Службами завода даны разъяснения руководству «Өрт сөндіруші» по условиям выплаты данного вида пособия бывшим работникам завода, вопрос решен в рабочем порядке.

Администраторам Программ поручено ежеквартально организовывать встречи с коллективами подразделений, выведенных на аутсорсинг, для выявления проблемных вопросов и обсуждения вопросов совершенствования деятельности подрядных организаций.

По всем возникающим вопросам взаимоотношений с новой администрацией, работники подразделений, выведенных на аутсорсинг, могут обращаться напрямую в управление трудовыми ресурсами по тел. 259-355, а также пользоваться возможностью обратиться к руководству завода посредством ящика «Для предложений», установленному в центральной проходной.

Отдел организации и оплаты труда

ПЕРЕПОДГОТОВКА ПЕРСОНАЛА ДЛЯ КОМПЛЕКСА ГЛУБОКОЙ ПЕРЕРАБОТКИ НЕФТИ



Роза Умбетова,
специалист по обучению и подготовке персонала ОПК УТР

Отделом подготовки кадров УТР выполнен определенный объем работ по организации переподготовки высвобождаемого персонала вспомогательных цехов для Комплекса глубокой переработки нефти (КГПН). Сформирован общий список переподготавливаемого персонала, разработана и утверждена программа подготовки.

Для теоретического и практического обучения работников подписан договор с обучающей компанией – частным учреждением образования «Прикаспийский современный колледж». Преподаватели этого колледжа совместно со специалистами завода разработали тематические планы обучения, соответствующие заводским требованиям по специальностям: «Оператор технологической установки», «Машинист насосных установок».

Перед преподавателями стоит задача, используя имеющийся у работников объем знаний и практический опыт, в короткие сроки произвести переподготовку по вышеуказанным специальностям.

Слушатели курсов смогут освежить в памяти базовые знания по химии, физике, математике, электротехнике

в рамках школьной программы, а затем, используя эти знания изучить основы автоматизации производства и АСУТП, технологии нефти и газа, химического синтеза, основы технической механики и инженерной графики. Для лучшего освоения нового материала и повторения пройденного индивидуально для каждого слушателя курсов подготовлен раздаточный материал, в который слушатель может заглянуть по интересующим его вопросам и после обучения. Полученные теоретические знания слушатели смогут закрепить на практике на технологических установках завода в ходе стажировки под руководством наставника.

Для эффективного проведения курсов все слушатели разделены на группы, составлен график обучения.

Местом обучения определены учебные классы УТР. По завершении обучения слушатели будут сдавать экзамены специальной комиссии из числа преподавателей обучающей структуры и специалистов завода. В экзаменационных билетах будут вопросы, изученные в ходе обучения, вопросов повышенной сложности в билетах не будет и не нужно создавать излишней нервозности.

Очень много зависит от отношения самого человека к делу, от его концентрации и нацеленности на результат. А со стороны специалистов отдела подготовки кадров будет обеспечена всяческая поддержка и создание благоприятных условий для обучения. От лица УТР желаем успехов в изучении азов новой специальности!



Ермек Алтыбаев,
инженер по транспортным операциям отдела промышленных перевозок

СЕМИНАР ДЛЯ ЛОГИСТОВ

С 23 по 26 сентября 2014 года в городе Алматы в учебном центре внешнеэкономической деятельности прошел семинар на тему: «ОФОРМЛЕНИЕ ОТГРУЗКИ НЕФТЕПРОДУКТОВ НА ЭКСПОРТ».

В семинаре приняли участие логисты, перевозчики, брокеры из разных городов Казахстана.

Тематика семинара была насыщенной и разнообразной.

В теоретическом курсе были лекции по логистике, оформлению брокерских документов, таможенному оформлению.

Особое внимание было уделено вопросам оформлению документов в рамках таможенного союза, в частности, оформлению деклараций, касающихся экспорта нефтепродуктов.

В ходе семинара были прослушаны доклады на тему: «Соглашение между Российской Федерации и Правительством Республики Казахстан о торгово-экономическом сотрудничестве в области поставок нефти и нефтепродуктов в Республику Казахстан», «Услуги брокеров в таможенном деле», «Соглашение о порядке организации, управле-

ния, функционирования и развития общих рынков нефти и нефтепродуктов Республики Беларусь, Республики Казахстан и Российской Федерации».

На практических занятиях были получены навыки и умения по оформлению деклараций в рамках Таможенного Кодекса РК и нормативов согласно Таможенному Союзу. По окончании семинара все участники получили сертификаты.

Полученные знания и навыки, безусловно, будут применены в производственных целях.

НАША СПРАВКА:

С начала года состоялось 75 выездных семинаров, на которых 128 специалистов ТОО «АНПЗ» повысили квалификацию.

Қадірлі «Новатор» газетінің оқырмандары, зауыт қызметкерлері мен жас мамандар!

66 жыл бойына үзбей шығып келе жатқан зауыттық «Новатор» газетінің осы жылдар ішінде бет-бейнесі, мазмұны өзгергенімен, мақсаты мен міндеті ешқашан өзгерген емес. Біздің мақсат – зауыт жаңалықтарымен, ақпараттармен бөлісу, қызметкерлерді кәсіпорын тынысымен газет арқылы хабардар ету және осы арқылы ұжымдық рух қалыптастыру. Егер сіздердің айтар ұсыныс-пікірлеріңіз, сұрақтарыңыз, зауыт қызметіне қатысты зерделеп жүрген тақырыптарыңыз, оқырмандар қажетіне жарайтын қызықты мақалаларыңыз болса, біз оны газет беттерінде жариялап, жұртшылыққа жеткізуге әрқашан дайынбыз. Сондықтан да, құрметті оқырмандар, баршаңызды әріптестікке шақыра отырып, жаңалықтарыңызбен бөлісуге асығыңыздар демекпіз!

ҚАЗАҚСТАННЫҢ ДАМУ БАНКІ ЗАУЫТТА ПРЕСС-ТУР ҰЙЫМДАСТЫРДЫ

(Соңы. Басы 1-бетте).

«Атырау МӨЗ-ындағы мұнайды тереңдетіп өңдеу кешені құрылысы» жобасы 2010-2014 жылдарға арналған үдемелі индустриалды-инновациялық дамытудың мемлекеттік бағдарламасында, Қазақстан Республикасының Президентінің «Әлеуметтік-экономикалық жаңғырту - Қазақстан дамуының басты бағыты» Жолдауында және ҚР аумағында айналымға шығарылатын автокөлік құралдарының зиянды заттар шығарындыларына қойылатын талаптар туралы Техникалық регламентте көзделген шараларды орындау аясында жүзеге асырылуда. МТӨК кешені құрылысы үшін Қытайдың Экспорттық-Импорттық Банкімен (EXIM) 1 130 408 642 АҚШ долларына, Jарап Bank for International Cooperation және Bank of Tokyo Mitsubishi UFJ банкімен 297,5 млн. АҚШ долларына, Қазақстанның Даму Банкімен 252 000 АҚШ долларына несиелік келісімге қол қойылды.

Инвестициялық жобаның стратегиялық мақсаты - әлемдік талаптарға сәйкес келетін жоғары сапалы мұнай өнімдерін шығару. Мұнайды тереңдетіп өңдеу кешені жылына 2 миллион 400 мың тонна шикізат (қарамай, вакуумды газойль) өңдеуге есептелген. АМӨЗ 1 миллион 745 мың тонна автокөлік бензинін, 1 миллион 640 мың тонна дизель отынын, 244 мың тонна авиакеросин өндіретін болады. Қарамай өндірісі 193 мың тоннаға дейін азаяды. Барлық мотор отындары Евро-5 деңгейіне сәйкестендіріледі.

Журналистерге кешен құрылыстарының жүру барысы, олардың технологиялық ерекшеліктері туралы «Атырау МӨЗ» ЖШС күрделі жөндеу және қайта жаңғырту жөніндегі басқарушы директор Нұрлан Кейкин, мұнай өңдеу департаментінің директоры Еркін Сүлейменовтер еңгімелеп берді.

Банк өкілдерінің сөзінше, мұнай өңдеу және мұнай-химия саласы зауыттың ссудалық портфелінің 40 пайызынан астамын құрайды. Бұл ұзақ мерзімді және ауқымды қаржыландыруды қажет ететін техникалық, технологиялық тұрғыда күрделі жобалар. Банк өкілдері «ҚазМұнайГаз» Ұлттық компаниясымен Атырау мұнай өңдеу зауыты арасындағы қайта жаңғырту саласындағы табысты әріптестікті ескере отырып, өзге де отандық екі мұнай өңдеу зауытын қайта жаңғырту жобаларын жаңғыртуға ниетті. «Келесі кезекте Шымкенттегі мұнай өңдеу зауытының қайта жаңғырту жұмыстары, мұнда да Қазақстанның Даму Банкінің ролі айрықша болмақ», - дейді олар.

Светлана Қалиева

Наш юбиляр

РАБОЧИЙ ЧЕЛОВЕК - СЧАСТЛИВЫЙ ЧЕЛОВЕК

Есть специалисты, мастера своего дела, которые благодаря опыту, знаниям, ответственности востребованы в своем коллективе. Яркий представитель рабочей профессии на нашем заводе является Александр Кузнецкин.

Профессионал в совершенстве овладевший самыми сложными станками, которому доверяют сложные, подчас ювелирные работы, отметил 60-летний юбилей.

Рассказывая на страницах «Новатора» о наших юбилярах, мы, как правило, вспоминаем и об их трудовом пути на заводе. Как складывалась рабочая биография, кто оказывал наставническую поддержку, как раскрывается талант каждого, кто приходит на завод.

-Александр Павлович, согласитесь, все в нашей жизни начинается с семейных истоков. Расскажите о родителях, о семье.

- Моего отца старожилы завода хорошо знают. Павел Александрович работал в пожарной части нашего завода. Мать – Наталья Сергеевна Сергеева – работала учителем русского языка и литературы в СШ№ 14. Мой



листорское чутье, интерес к новому побудило Александра Павловича постепенно научиться работать на самых сложных, крупногабаритных станках. Так, научился работать на станке московского производства 2Д450. Это элитный станок, обрабатывающий детали до высокой степени точности, горизонтально-фрезерном станке марки 2А622 Ф11. Для того чтобы работать на этом станке, А.П.Кузнецкин прошел специальное обучение в Ленинграде. Затем освоил координатно-расточный станок, причем, для работы на этом станке были нужны

семинаров, поездок на родственные предприятия по обмену опытом?

-Из последних командировок мне запомнилась поездка в феврале 2013 года на Шымкентский НПЗ. Это была продуктивная поездка, было чему поучиться у наших коллег: обработка задвижек, применение специальных приспособлений в повседневной работе, другие мелочи, которые незаметны постороннему глазу. Надо сказать, что ознакомление в целях обмена опытом с рабочим процессом на родственных предприятиях, имеет большое положительное значение. В этом направлении надо и дальше развиваться.

- На кого из молодых специалистов Вы обратили особое внимание?

-Могу выделить А. Атабаева. Парень живо интересуется профессией, старается познать ее секреты.

- Александр Павлович, спасибо, что ответили на мои вопросы, еще раз поздравляю вас с юбилеем и желаю здоровья и семейного благополучия.

ОТ АВТОРА: К сожалению, наша беседа была прервана. Александра Павловича ждали люди, и он поспешил к ним.

Говорят, что счастливый человек тот, кто торопится из дома на работу, потому что без него там ничего не закрутится, не заработает, его работа нужна родному коллективу. Счастлив тот, кто с работы спешит домой, к своим близким и родным, потому что они созревают своей любовью и вниманием. Александр Павлович – счастливый семьянин. С супругой Ириной Сергеевной воспитали 4 детей. Особо отец гордится успехами Максима. Сын окончил с отличием университет им. Т.Рыскулова, работает менеджером в иностранной компании, подрастают дочери Капитолина и Полина, его жена Людмила работает в гостинице «Ренессанс». А это значит, что и на работе, и в семье – полный порядок и достаток.

Я уверена, что Александр Павлович считает себя счастливым человеком!

Гульнара Кулпеисова



Супруги Кузнецкины

брат Сергей сейчас работает в цехе №5. Но сам я не сразу пришел работать на завод.

-Александр Павлович, расскажите, когда Вы пришли работать на завод?

- На завод я пришел в мае 1995 года, имея за плечами 13-летний опыт работы на вертолетном заводе токарем – расточником. Там я работал на станках высокой точности. Запчасти, которые мы обрабатывали, использовались и в авиации, и в космосе. Когда пришел на НПЗ, сначала семь лет проработал слесарем по ремонту технологических установок.

- Александр Павлович, где получили образование?

- В 1973 году окончил Гурьевский политехникум. Я техник - механик. После учебы в политехникуме служил в танковых войсках г.Архангельска в качестве механика-водителя 1 класса.

ОТ АВТОРА: Желание овладеть профессией в совершенстве, рациона-

Александр Павлович в совершенстве владеет пятью станками. Все станки высокой сложности, у каждого свое назначение.

-Расскажите о Вашем наставнике, кто стоит у истоков Вашего профессионального мастерства?

- Конечно, мой первый рабочий учитель на заводе А. Шеслер. Он показывал как правильно нужно обрабатывать детали, учил обращаться с инструментами, охотно делился рабочими секретами.

- Александр Павлович, напомним нашим читателям, кто работал в те годы в РМЦ начальником?

- Когда я пришел работать в РМЦ, начальником работал В.Капенкин, старшим мастером работал В. Сармин. С них я брал пример, подражал им. Это были настоящие мастера своего дела, которые пользовались большим авторитетом.

-Как рабочий с большим опытом, что можете сказать насчет курсов,



Коллектив РМЦ, 1998 г.

Бұдан бірер ай бұрын 2015 жылы тойланатын Атырау мұнай өңдеу зауытының 70 жылдық мерейтойының эмблемасына байқау жарияланған болатын.

Байқау жұмыстарын қабылдау қарашаның 28-іне дейін жалғасып, жүлдегер желтоқсан айының аяғында анықталатындығын аптасында анықталатындығын естеріңізге саламыз. Жеңімпазды анықтау арнайы бекітілген конкурстық комиссия мүшелерінің дауыс беруі нәтижесінде анықталады. Бағалау барысында эмблеманың мазмұндылығы, тақырыпқа сәйкестігі, креативтілігі ескеріледі. Ең көп дауыс жинаған нұсқа Атырау мұнай өңдеу зауытының 70 жылдық мерейтойының ресми белгісі ретінде бекітілетін болады. Ал нұсқа авторы мерейтой аясындағы шаралар барысында салтанатты түрде қаржылай сыйлықпен марапатталмақ.

Бүгін біз оқырмандар назарына бірқатар конкурстық жұмыстарды ұсынбақпыз.

Сіздердің ойларыңызша мерейтойлық эмблема қандай болуы шарт? Мұны идея қалпында қалдырмай, қағаз бетіне түсіріп, байқауға қатысыңыз!!!

Светлана Қалиева

БАЙҚАУ ӘЛІ ЖАЛҒАСУДА



Жылу-электр орталығының қызметкері Н.Филажев өз нұсқасында зауытта енгізілген халықаралық стандарттарды басқару жүйелерін бейнелеген.

№8 цех қызметкері М.Сатыбалдиннің нұсқасында зауыт қызметіндегі ең негізгі бағыттардың бірі – экологиялық қауіпсіздік екендігін көрсетілген.

Жөндеу-механикалық цехының қызметкері М.Сапаралиев нұсқасында көкпен таласқан бағандар, қондырғылар бейнеленген.

Жас маман

Мөлдір Шоханова:

«ЕҢБЕК ЖОЛЫМДЫ ЗАМАНАУИ ЗЕРТХАНАДА БАСТАҒАНЫМА ҚУАНАМЫН»

Қызметке жаңадан кіріскен жас маманның ұжымға тез бейімделуі көп жағдайда оның өзіне деген сенімділігіне байланысты. «Мен жаңадан келдім» деп қол қусырып отырмай, ұжымның «тамыр соғысын» әп дегеннен түсініп, зауыттың қоғамдық өміріне етене араласып жүрген жастарымыз жетерлік. Қоғамдық шаралардың негізгі мақсаттарының бірі – қызметкерлер арасында ұжымдық рух қалыптастыру. Мұндай шаралар арқылы өз ұжымының құндылықтарын бойға сіңірген жас маман еңбекте де зор табысқа қол жеткізери сөзсіз. Осындай жастардың бірі – орталық зауыт зертханасының зертханашысы Шоханова Мөлдір Егізбайқызы.

Мөлдір 1992 жылы 4 желтоқсанда Атырау қаласында дүниеге келген. Жұбан Молдағалиев атындағы облыстық дарынды балаларға арналған мектеп-интернатының түлегі. Тұла бойы өнерге тұнған дарынды қыз тумысынан ән мен биге құштар болып өседі. Мөлдір мектеп қабырғасында химия, физика, математика пәндерін ерекше сүйіп оқиды. Қазақ тілі мен әдебиеті, математика пәндерінен олимпиадаларға қатысып, жоғары көрсеткіштерге қол жеткізген ол мәдени шаралардың да белсенді қатысушысы бола білді. Абай, Шәкәрім, Махамбет оқуларында бақ сынап, білім ордасының айбынын сан талай асқақтатыпты.

Өнерге құмартып, болашағын сахнамен байланыстыруды мақсат еткен Мөлдірдің химия пәнімен алғашқы таныстығы

ойын түбегейлі өзгертіп жібереді. - Химия сабағын ерекше сүйіп оқидым. Әсіресе, индикаторларды қосқан кезде түстердің өзгеріске ұшырауы, қышқыл мен сілтіні араластырғанда тұнбаның тізілуі, әр түрлі реакциялар кезінде жарылыстар... осының бәрі ерекше қызықтырды. Кейін «Органикалық химия» курсына көшкен кезде, мұнайдың түрлі компоненттерден тұратын білдім. Одан сайын тереңрек біле түскім келді. Осылайша мектепті үздік аяқтап, «Алтын белгі» алуды және Алматыдағы Қазақстан-Британ техникалық университетіне оқуға түсуді мақсат еттім, - дейді Мөлдір.

Мақсат қоя білетін адам қай кезде де оны бағындыруға талпынады. Мөлдір де солардың қатарынан. Өзі қалаған оқу орнының мемлекеттік грантын



жеңіп алған ол 4 жыл білім алып, биылғы жылдың шілдесінде зауыт зертханасына жұмысқа қабылданды.

- Мені зауытқа жетелеген үш нәрсе бар: тұрақтылық, мұндағы жас мамандардың карьералық өсуіне жағдай жасалғандығы және бұл ұжымның үлкен тәжірибе мектебі екендігі. Сол себептен осында түйіндемемді жолдадым. Кейін зауыттан қоңырау шалып, шақырды. Тест тапсырдым, әңгімелесуден өттім. Комиссия мүшелері жауабыма риза болды. Міне, осы жаздан бері зауытта еңбек етіп жатырмын. Ұжымым өте жақсы. Алуан түрлі анализдер жасаймыз, соның бәрін мен Рашева Рысғұл Түгелбайқызынан үйрендім. Инженерім Пяк Ирина Михайловна, тауарлық зертхана басшысы Сәрсенғалиева

Гүлнар Мұхамбетқызына айтар алғысым көп. Олар талап қоя біледі. Бар білгендерін үйретуге даяр. Соның арқасында жұмысыма тез үйреніп кеттім, - дейді жас маман.

Келгені күні кеше болса да, Мөлдір мәдени-көпшілік шараларға белсенді қатысады.

- Зауытқа келгенімде мұнда жыл сайын көркемөнерпаздар байқауы ұйымдастырылатынын білдім. Қатысуға ниет білдіріп, әріптестеріммен бірге би өзірледік. «Жылдың топжарғаны» жүлдесін жеңіп алдық. Әрі сол байқаудың жүргізушілерінің бірі болдым. Жуырда ғана зауыттықтармен бірге «Этноауыл» жобасына қатыстым. Зауыт – үлкен ұжым. Ал мұндай шараларға қатыса отырып, біз өзге де әріптестерімізбен танысуға

мүмкіндік аламыз, - дейді Мөлдір.

Сөз басында айтқанымыздай, Мөлдір бала кезден өнерге, сахнаға құштар. Ал зауытта ұйымдастырылатын түрлі байқаулар оны бала кездегі арманымен қайта қауыштарғандай. Кейіпкеріміз бос уақытын пайдалы іске арнауға тырысады. Шахмат ойнағанды жақсы көреді, биге деген пейілі ерекше. Мөлдірдің тіл үйренуге деген ынтасы жоғары, ағылшын тілінде еркін сөйлейді.

Мөлдірдің әңгімесін тыңдай отырып, оның санасы теріс ойлардан ада екенін, өзі нәзік бола тұра бойында қайсарлықтың ұшқыны бар екенін сезесің.

- Осындай заманауи зертханада еңбек жолымды бастағаным үшін қуанышым шексіз. Жұмысымыз оңай деп айта алмаймын. Мұқияттылықты, жауапкершілікті, дәлдікті қажет етеді. Реактивтермен, улы заттармен жұмыс жасаймыз. Біздің жұмысымыз қателікті кешірмейді, өйткені химиялық қауіптілік жоғары. Соған қарамастан жұмысым өзіме ұнайды. Бұл – менің таңдауым, - деді ол сөз соңында.

Светлана Қалиева

ДОВЕРИЕ НАДО ОПРАВДАТЬ



Читатели «Новатора» уже обратили внимание, что в газете появились материалы, подписанные новым автором.

Небольшая заметка ответит на вопросы заводчан, заинтересовавшихся автором этих строк. Этой статьей я хочу поблагодарить всех читателей «Новатора» за их внимательность и неравнодушие к заводской газете. Содержимое печатных материалов, внештатные корреспонденты, актуальность тем - всегда были отличительными особенностями «Новатора».

Когда мне позвонили из газеты «Новатор» и предложили работу, я очень обрадовалась. Работать в газете – одной из старейшей в области, газете, которая принадлежит одному из ведущих предприятий нашей республики - ТОО «АНПЗ»! Радости моей не было предела! Но это лестное предложение ко многому обязывает. Еще в школьные годы я часто слышала о заводе, о заводчанах. О них рассказывала мне мама, которая работала на АНПЗ. Многие заводчане ее хорошо знают. Это Малика Аманжоловна Кулпеисова, проработавшая 35 лет редактором газеты «Новатор».

Со школьных лет я сначала была постоянным читателем заводской газеты, а затем начала делать здесь свои первые литературные пробы. Если поискать, то в архиве «Новатора», можно найти мои первые заметки. Сколько себя помню, и в школьные, и студенческие годы – моя общественная работа была - ответственной за выпуск стенгазеты. Мне нравилось писать о своих одноклассниках, о школьной, а потом, о студенческой жизни. Мы с ребятами старались делать интересные выпуски.

После школы я поступила в Карагандинский госуниверситет им. Е.А.Букетова на филологический факультет. Любовь к чтению, желание заниматься журналистикой – определило выбор факультета. У нас были самые лучшие преподаватели – ученые-филологи Б.А.Байтанаев, Ж.Ж. Бектуров, М.К.Смагулов.

Кстати сказать, с выбором университета есть реальная история, связанная с заводом. Когда я сдала выпускные школьные экзамены, то, конечно, стал вопрос – куда пойти учиться. Именно Нурсултан Дарибаевич Достанов, работавший парткомом завода, показал маме газету «Казахстанская правда», в которой было объявление для абитуриентов. В газете мы прочитали, что коренное население поступает в Карагандинский госуниверситет по какому-то особому конкурсу. Не раздумывая, послушав совет одного из влиятельных руководителей работников нефтеперерабатывающего завода, я уехала учиться в Караганду.

Успешно сдав экзамены, досрочно набрав вступительные баллы, я стала студенткой одного из престиж-

ных вузов нашей республики. И справедливости ради надо сказать, я никогда не пожалела, что прислушалась к совету Нурсултана Дарибаевича.

После учебы в университете в разное время работала и в газете, и на радио, и на телевидении. Везде было интересно, ведь работа в газете или на радио имеет свои нюансы и особенности.

У меня три сына. К сожалению, никто из них не заинтересовался журналистикой. Может быть, мама правнучка Айгерим, ее крестница, продолжит женскую династию и будет работать на ТВ или в газете? Или Дарина, моя вторая внучка? Посмотрим. Но это в далеком будущем.

А сейчас меня ждет интересная и любимая работа. Я вливаюсь в коллектив, который славится трудовыми семейными династиями. Коллектив, который успешно сочетает в себе самое лучшее – традиции и новаторство, инновационные технологии и преемственность поколений, первенец казахстанской нефтепереработки и уникальное современное производство.

Уважение к заводу, к его работникам, а главное, к их труду, ко мне пришло от мамы. Когда она работала в газете, всегда старалась быть оперативной, объективной и полно отражать заводскую жизнь во всем ее многообразии на страницах газеты «Новатор». Уверена, что я смогу продолжить эти славные традиции. Надеюсь, мои знания, накопленный журналистский опыт необходимы заводской газете «Новатор» - газете ведущего предприятия нефтеперерабатывающей отрасли.

Гулнара Кулпеисова

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Работники цехов № 4 и 8, имеющие образование по нефтепереработке, могут подать заявления в управление трудовыми ресурсами для участия в конкурсном отборе на КГПН, с возможной последующей организацией дополнительного обучения.

Познавательный уголок

Висбкрекинг – один из видов термического крекинга (высокотермической переработки нефти), который применяется в основном для получения котельных топлив.

Двигатель внутреннего сгорания (ДВС) бензиновый – тепловой двигатель, в котором химическая энергия топлива, сгорающего в рабочей полости, преобразуется в механическую работу. В качестве топлива при этом используется бензин – легко воспламеняющаяся горючая жидкость, которая является одним из продуктов нефтепереработки.

Недостатком ДВС является то, что он производит высокую мощность только в узком диапазоне оборотов. Поэтому неотъемлемыми атрибутами двигателя внутреннего сгорания являются трансмиссия и стартер. Лишь в отдельных случаях (напри-

мер, в самолетах) можно обойтись без сложной трансмиссии.

Дистилляция вакуумная - в атмосферном остатке (мазуте) после отгонки легких фракций содержатся компоненты, которые отправляются в колонну вакуумной перегонки, где углеводороды испаряются при более низких температурах, позволяющим избежать их повреждения. В верхней части колонны собирается вакуумный дистиллят; вакуумный остаток - внизу. Три или четыре слоя фракций, находящиеся между этими двумя,

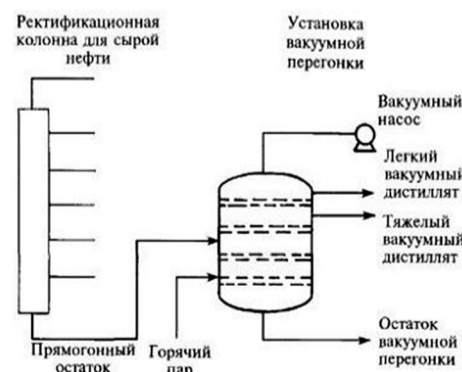


Рис. 4.3. Вакуумная перегонка.

удаляются; они подвергаются дальнейшей переработке для удаления ненужных продуктов, прежде чем их можно использовать в качестве смазочных масел.

Катализатор – вещество или форма внешнего воздействия, ускоряющие или замедляющие скорость

протекания химической реакции. Количество катализатора, в отличие от других реагентов, при реакции не изменяется.

Катализаторы подразделяются на гомогенные и гетерогенные. Типичными гомогенными катализаторами являются кислоты и основания. В качестве гетерогенных катализаторов применяются металлы, их оксиды и сульфиды.

Керосин – горючая жидкость, получаемая путем перегонки или ректификации нефти. Выкипает при температуре от 200 до 300°C.

Керосин применяют как реактивное топливо, горючий компонент жидкого ракетного топлива, горючее при обжиге стеклянных и фарфоровых изделий, для бытовых нагревательных и осветительных приборов, в аппаратах для резки металлов, как растворитель (например, для нанесения пестицидов), сырье для нефтеперерабатывающей промышленности. Керосин также может использовать-

ся как топливо для дизельных двигателей.

Промышленное производство керосина впервые было начато в России в 1823 году братьями Дубиниными в районе Моздока. В XIX веке из продуктов перегонки нефти использовали только керосин (для освещения), а получавшийся бензин и другие нефтепродукты имели крайне ограниченное применение.



Конденсат - это продукт конденсации парообразного состояния жидкостей, то есть продукт перехода вещества при охлаждении из газообразной в жидкую форму. Газовым конденсатом называют смесь жидких углеводородов, выделяемую из природного горючего газа. Он является химическим и топливным сырьем. Как правило, жидкими при нормальных условиях являются углеводороды, у которых в молекуле содержится более четырех атомов углерода. Для получения стабильного газового конденсата из сырья удаляют летучие фракции.



УВАЖАЕМЫЕ СОТРУДНИКИ ТОО «АНПЗ»!



Наша компания проводит исследование целесообразности организации совместного проекта с банком АО «Жилстройсбербанк Казахстана» по строительству жилья для работников завода.

Предложение «Жилстройсбербанк Казахстана» предусматривает приобретение жилья за счет первоначального накопления личных сбережений на счете в банке в размере не менее 50% от стоимости жилья и последующее получение займа в банке по ставке вознаграждения от 4,5 % до 8,5% годовых.

Если вас заинтересует участие в данном проекте, предлагаем в срок до 10 ноября 2014 года обращаться по телефонам: 8 (7122) 32-04-00, 32-03-03

Марату Нурманову, либо отправлять заполненные заявки по электронному адресу: nurmanov.m@hcsbk.kz.

Анкета

Внимание! Все поля обязательны для заполнения!

1. ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ		
Фамилия _____ Имя _____ Отчество _____	Пол: (вариант подчеркнуть) · Муж · Жен	
Дата рождения: _____	Адрес фактического проживания: _____	Контактный телефон: _____ E-mail: _____
Информация о проживании: (вариант подчеркнуть) · собственная квартира · у родственников · аренда · общежитие · другое (указать _____)	Срок проживания в населенном пункте (г. Атырау) на момент заполнения Заявления-анкеты: _____ (лет)	Срок проживания по последнему месту жительства (г. Атырау) _____ (лет)
Семейное положение: (вариант подчеркнуть) · Холост / не замужем · Разведен / разведена · Женат / замужем · Вдовец / Вдова		Наличие детей (вариант подчеркнуть) · Да Кол-во _____ Возраст _____ · Нет
2. ЦЕЛЬ КРЕДИТОВАНИЯ (вариант подчеркнуть) · Первичное приобретение собственного жилья · Улучшение жилищных условий		
3. ДАННЫЕ ОБ ОСНОВНОМ МЕСТЕ РАБОТЫ		
Полное наименование подразделения/цеха/отдела/службы: _____		
Должность/профессия (разряд): _____		
Как долго Вы работаете в Компании (вариант подчеркнуть): · менее 1 года · 1-3 года · 3-5 лет · 5-10 лет · более 10 лет		
Стаж работы в занимаемой должности / профессии: (вариант подчеркнуть) · Менее 1 года · 1-3 года · 3-5 лет · 5-10 лет · Более 10 лет		

Дата заполнения: ___/___/___ г.

Все заявки по ЖССБ необходимо направлять по электронному адресу: nurmanov.m@hcsbk.kz .
телефон для справок.: 8 (7122) 32-04-00, 32-03-03

УВАЖАЕМЫЕ ДРУЗЬЯ!

Как вы знаете, с июля 2014 года АО «КазМунайГаз-переработка и маркетинг» имеет официальные аккаунты в социальных сетях (Facebook.com и Twitter.com), где на ежедневной основе размещаются новости и пресс-релизы компании, материалы корпоративных изданий (газеты «Новатор», «Нефтепереработчик», «ReFINery.kz», журнал «Мұнайшы») и другие публикации о деятельности группы компаний КМГ-ПМ.

Официальная страница КМГ-ПМ в Facebook.com

<https://www.facebook.com/kmgrm.kz>

в Twitter.com

[https://twitter.com/](https://twitter.com/KazMunayGasRM)

KazMunayGasRM

Перейти на страницы вы можете с официального веб-сайта компании www.kmgrm.kz

В этой связи приглашаем всех сотрудников группы компаний КМГ-ПМ подписаться на наши страницы в социальных сетях.

Ставьте «лайки», читайте новости и будьте в курсе последних событий!

Служба корпоративных коммуникаций АО «КазМунайГаз-переработка и маркетинг»



Сообщаем, что поминки нашего любимого отца, дедушки, прадедушки, ветерана ВОВ **Султангалиева Олжагали** (40 дней) состоятся 18 октября 2014 года в 12-00 часов в ресторане «Алтын Сарай» (район старого аэропорта).

Семья Султангалиевых

Еженедельная газета «НОВАТОР» №39 от 10 октября 2014 года
АДРЕС РЕДАКЦИИ: 060001, г. Атырау, ТОО «АНПЗ», ул. 3. Кабдолова, 1
тел.: 25-97-71, тел. факс: 25-96-75

ИП «MEDYAGROUP»
Руководитель – Д. Мухамбетов
Редакторы:
С. Калиева,
Г. Кулпеисова

Свидетельство №790
выдано 27 мая 1992 года
Министерством печати и
массовой информации
Республики Казахстан

Газета набрана и сверстана в компьютерном отделе, отпечатана в типографии ТОО «Атырау-Акпарат» г. Атырау, ул. Молдагалиева 29А
Тел.: 45-86-60. Тираж 1200
Заказ №1408

Поздравляем!

Коллектив ремонтно-механического цеха поздравляет
с 45-летием



Карышева Кайрата Тайпановича!

Вам сорок пять исполнилось сегодня,
Поэтому поздравить Вас спешим
И пожелать друзей хоть две-три сотни,
Любви, удачи, счастья от души.
Чтоб на работе, да и в жизни личной
Легко все спорилось у Вас всегда,
Чтоб жить легко и только на отлично,
Чтоб покорялась Вам любая высота!
В этот день мы Вам пожелаем,
Чтобы все, что задумал, сбылось!
Чтобы счастье рекою без края
В Ваш семейный очаг полилось!

ПОЗДРАВЛЯЕМ с днем рождения



Джахая Зураба Игорьевича

с 45 – летием!

Желаем жизни красоты,
Чтоб воплотились все мечты,
Чтоб звонкой соловьиной песней
Судьба звучала все чудесней.
Пусть этот возраст – сорок пять –
Подарит только благодать,
И пусть счастливые мгновенья
Подарят радость в День рождения!

Коллектив П «ПНГО»

Коллектив ремонтно-механического цеха
поздравляет с днем рождения

**Дариева Медета Куанышбековича,
Ниеткали Аманкелди Бекейулы,
Балабай Сарсенгали Сембаевича,
Шуренова Жанабая Кожентаевича!**

Желаем Вам от всей души
Здоровья доброго навечно.
Любви хорошей бесконечной,
Большой надежды, крепкой веры,
И счастья полного без меры,
В работе прочного успеха,

Коллектив ремонтно-механического цеха
поздравляет с днем рождения

Сафронова Василия Константиновича!

Желаем крепкого здоровья
И долгих счастливых дней.
Пусть будет полон счастья дом,
И станет без сомнения,
Прекрасным, светлым, добрым днем,
День Вашего рождения!

Коллектив П «ПНГО»
поздравляет с днем рождения

**Мирманова Шокана Умиткалиевича,
Аубекерова Ануарбека Мустафаевича,
Краснова Владимира Петровича,
Курмангалиева Мурата Сулейменовича!**

Дни рождения – доброго, светлого,
Настроения – великолепного,
Все, что дарит улыбку и счастье,
Повторяется в жизни пусть чаще!

Будет ярким всегда настроение,
Всеми красками мир заиграет,
Пусть исполнит скорей День рождения
Все, что сердце сейчас загадает!

Қадірлі құрбымыз

Қарлығаш Бақытжанқызы!

Сені шын жүректен туган күніңмен құттықтап, деңізе саулық,
отбасыңа амандық, еңбегіңе жеміс тілейміз!

Досқа айтар тілек те көп, жырда көп,
Махаббаттың әнін дәйім жырла тек.
Серік болып сәттілік пен табыс, құт,
Туған күнді тойлай бергін жылда тек.

Аман болсын айналада бәрі дін,
Мұң шалмасын айдай жүзін жаныңның.
Бар жақсыны бір өзіңе тіледік,
Шуағына шомыла бер бағыңның.

Достарың.