



ИТОГИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА СЕНТЯБРЬ И 9 МЕСЯЦЕВ 2015 ГОДА

При плане поставки нефти в сентябре 386,7 тыс. тонн согласно графику Министерства энергетики РК, объем поставки нефти составил 392,3 тыс. тонн, в том числе железнодорожным транспортом 21,5 тыс. тонн (из них, прямогонной нефти 21,4 тыс. тонн).

Переработка нефти в сентябре составила 363,458 тыс. тонн, при плане переработки согласно производственной программе 338,039 тыс. тонн, отклонение за сентябрь составило +25,419 тыс. тонн, за 9 месяцев +7,903 тыс. тонн.

Доля светлых нефтепродуктов по отгрузке за сентябрь составила 44,1%, при плане 41,9%. За 9 месяцев составила 42,4 %, при плане 41,3%.

Глубина переработки нефти в сентябре при

плане 51,9% фактически составила 50,2%. За 9 месяцев при плане 59,5%, составила 60,4 %.

Доля отгрузки высокооктановых бензинов от общего объема бензина в сентябре составила 100,0%, при плане 23,4%.

Процентный показатель сжега и потерь в сентябре и 9 месяцев не превысил нормативных показателей 7,0%.

(Продолжение на стр. 2)

ИТОГИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА СЕНТЯБРЬ И 9 МЕСЯЦЕВ 2015 ГОДА

Выполнение плана за сентябрь и 9 месяцев 2015 года

ТЫС. ТОНН



Роза Юнусова,
заместитель начальника
производственного отдела

(Начало на стр.1)

Пояснения по отклонениям за сентябрь и 9 месяцев 2015 года

Отгрузка дизельного топлива – выполнение 99%. Причина невыполнения: останов дизельной секции КУГБД на капитальный ремонт. Недостаточный объем гидроочищенного дизельного топлива для приготовления товарной продукции. За 9 месяцев отставания по отгрузке дизельного топлива нет, выполнение плана составляет 101%.

Отгрузка ТС-1 – выполнение плана 14%, с начала года составляет 89%. Перевод установки

№	Наименование	Сентябрь 2015 года (план)	Сентябрь 2015 года (факт)	Отклон. от плана	% вып.	За 9 мес. 2015 года (план)	За 9 мес. 2015 года (факт)	Отклон. от плана	% вып.
1	Объем переработки сырья	338,039	363,458	25,419	108	3 561,607	3 569,510	7,903	100%
2	Объем отгрузки продукции	314,486	362,507	48,021	115	3 273,192	3 309,263	36,071	101%
	Автобензины всего	36,546	54,877	18,331	150	399,781	428,876	29,095	107%
	в т.ч. выс/окт. бензинов	8,555	54,877	46,322	641	233,920	331,677	97,757	142%
	Автобензин Супер-98	0,000	0,000	0,000		0,000	0,971	0,971	-
	Автобензин АИ-95	0,000	7,155	7,155		14,006	41,750	27,744	298%
	Автобензин АИ-92	8,555	47,722	39,167	558	219,914	288,956	69,042	131%
	Автобензин АИ-80	27,991	0,000	-27,991	0	165,861	97,199	-68,662	59%
	Дизельное топливо всего	94,841	93,808	-1,033	99	899,937	905,882	5,945	101%
	Топливо ТС-1	1,600	0,219	-1,381	14	23,179	20,597	-2,582	89%
	Бензол	0,000	0,000	0,000		3,700	0,000	-3,700	0%
	Параксилон	0,000	0,000	0,000		9,000	0,000	-9,000	0%
	Печное топливо	8,000	10,432	2,432	130	123,113	139,955	16,842	114%
	Мазут топочный	138,897	139,000	0,103	100	1 191,463	1 147,015	-44,448	96%
	Вакуумный газойль	29,016	54,130	25,114	187	526,870	563,709	36,839	107%
	Кокс всего	4,984	8,400	3,416	169	83,146	83,429	0,283	100%
	Сжиженный газ	0,537	0,937	0,400	174	11,855	17,732	5,877	150%
	Сера	0,065	0,704	0,639	1083	1,148	2,068	0,920	180%
	Доля светлых н/пр по отгрузке	41,9%	44,1%	2,2%	105	41,3%	42,4%	1,1%	103%
	Сжег + потери	7,00%	7,00%	0,00%	100	7,00%	6,95%	-0,05%	99%
	ГЛУБИНА ПЕРЕРАБОТКИ	51,9%	50,2%	-1,7%	97	59,5%	60,4%	0,9%	102%

ЭЛОУ-АВТ-3 на работу по бензиновому варианту (без выработки реактивного топлива ТС-1), для увеличения выработки прямогонного бензина, с целью обеспечения сырьем установки

ССР.

Отгрузка мазута – выполнение плана с начала года 96%. Причина невыполнения: увеличение производства светлых нефтепродуктов

Задачи на октябрь 2015 года

- Выполнение плана переработки нефти согласно производственной программе.
- Выполнение плана от-

грузки нефтепродуктов.

- Окончание капитального ремонта установок завода с выводом на технологический режим с максимальной производительностью.

Капитальный ремонт на УЗК



Аскар Утешев,
начальник УЗК

24 сентября 2015 года начался плановый капитальный ремонт на установке замедленного коксования. На период проведения ремонта запланирован большой объем работ: около 80 аппаратов подлежали вскрытию, будут проводиться чистка и внутренний осмотр, гидравлические испытания. В связи со сжатыми сроками капитального ремонта, администрация и персонал установки заранее провели некоторые виды работ: внутренний осмотр и гидравлические испытания 11 аппаратов во время работы установки (Е-15, Е-15а, Е-3, Х-12, Х-5, Х-3, Т-18, Х-102, Х-103, Е-110, Е-108); замену трубных пучков Х-5, Х-12; бетонирование пола на 9 отметке РБ и территории перед насосной гидрорезки,

что позволило сократить первоначальный объем работ по ремонту.

По результатам освидетельствования планируется провести ремонтно-монтажные работы в печах П-1, 2, 3, 4 с последующей заменой змеевиков. Будут произведены нивелировка и покраска дымовой трубы, газоходов печей. Намечено провести ревизию и ремонт внутри колонн К-1, К-2/3, К-4 согласно актам отбраковки. А также произвести перевязку линии тяжелого газойля по входу и выходу в Т-3 и Т-4, смонтировать новую линию с приема Н-6 на прием Н-5х. Освидетельствование печных труб проводится компанией «ТехноЭнер-

гоТест». В настоящее время на установку завезены и подготовлены печные трубы и комплектующие.

Основной задачей является переобвязка проходных и четырехходовых кранов на реакторном блоке, что заметно облегчит обслуживание оборудования. Предстоит ремонт металлоконструкций на 14 отметке РБ, замена буровой штанги реактора Р-3, замена теплоизоляции реакторов Р-1, Р-2. Компанией «ТехноЭнергоТест» и НПО «Дефектоскопия» проводится полное диагностирование реакторов, колонн, печей и теплообменного оборудования

Запланирована замена на новые трубных пучков на Х-1,

а также монтаж новых трубопроводов и врезок, связанных с новыми проектами КПА и КППН. Все работы проводятся

компаниями ТОО «Роминсерв-Казахстан», «Техноконтроль», «ИПК», «Таян», монтажное управление №7.



* Поздравляем!

НАГРАДЫ ЗА МНОГОЛЕТНИЙ ТРУД И ДОСТИЖЕНИЕ НАИВЫСШИХ РЕЗУЛЬТАТОВ В ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИМедаль «Еңбек ардагері»

Кабденов Канат Кабденович,
управляющий директор по кадрам - руководитель аппарата

Медаль «Мұнай-газ кешенін дамытуға қосқан үлесі үшін»

Козырев Денис Вениаминович,
заместитель генерального директора по производству-главный инженер
Ходжалаков Руфат Турсунович,
заместитель генерального директора по корпоративному управлению
Вакуров Владимир Анатольевич,
начальник ИЦ «ЦЗЛ»
Ганиева Сания Мендибаевна,
первый заместитель начальника ИЦ «ЦЗЛ»

Нагрудный знак «Мұнай-газ саласының еңбек сіңірген қызметкері»

Гацко Василий Григорьевич, начальник производства КПА
Мурат Жумаевич Калмуратов,
главный специалист по мониторингу соблюдения сроков поставки оборудования
Ибинов Багитжан,
слесарь по ремонту котлов и машин цехов ТЭЦ
Каримов Марат Хазипович,
заместитель начальника цеха №4 по производству
Нурсултанова Жанар Зинуллаевна,
инженер-химик товарной лаборатории ИЦ «ЦЗЛ»

Благодарственное письмо
Министерства энергетики РК

Урымбасаров Кусаин Мауисович,
начальник производства «ПНГО»
Касанов Нариман Бисенбаевич,
начальник цеха №4
Шапабаева Светлана Сисенбаевна,
лаборант химического анализа ИЦ «ЦЗЛ»
Наурзалиев Куандык Сигуатович,
оператор технологической установки производства «ПНГО»

Почетная грамота
Министерства энергетики РК

Кейкин Нурлан Койшиевич,
управляющий директор по капитальному строительству и реконструкции
Сагизбаев Канат Жексенгалиевич,
начальник цеха №8
Маралов Ахмет,
оператор технологической установки цеха №5
Балабаев Арман Уразгулович,
оператор технологической установки цеха №5
Еркебаев Хоньс Ходанович,
старший оператор эстакады цеха №4
Ротнов Анатолий Георгиевич,
машинист технологических насосов цеха №5

Почетная грамота
«АО «Самрук-Казына»

Думлер Вера Антоновна,
директор департамента по закупкам
Жандауов Бауржан Мадешевич,
заместитель начальника производства КПА
Данишев Равиль Зимович,
оператор технологической установки цеха №5
Кузнецова Татьяна Евгеньевна,
главный специалист по отоплению и вентиляции департамента по строительству КППН
Құмар Жайықбай Смағұлұлы,
слесарь по ремонту технологических установок цеха № 8
Огай Михаил Сергеевич,
старший механик цеха №8

Медаль «KAZENERGY»

Макеев Дмитрий Сергеевич,
заместитель управляющего директора по техническому сопровождению проекта КППН
Утегалиев Мурат Кайргалиевич,
директор департамента по строительству КППН (KSS)
Габбасов Абдулла Халелович,
директор департамента комплектации, приемке материалов и оборудования КППН
Гущин Олег Анатольевич,
заместитель начальника КППН по технологии
Сапарғали Сатыбалды Ахтанұлы,
оператор технологической установки производства «ПНГО»

Благодарственное письмо «KAZENERGY»

Кукатов Талгат Думбаевич,
директор департамента по строительству КППН (SEG)
Мутовчиева Светлана Николаевна,
главный бухгалтер
Хлопцев Сергей Николаевич,
главный энергетик-начальник отдела
Федоров Александр Германович,
начальник ТЭЦ
Пак Владислав Николаевич,
начальник турбинного цеха ТЭЦ

Почетная грамота «KAZENERGY»

Имангазиев Бекболат,
слесарь по ремонту котлов и машин цехов ТЭЦ
Максимов Сергей Александрович,
заместитель начальника ТЭЦ по эксплуатации
Манасова Алма Нурушевна,
старший лаборант по приготовлению химреактивов ТЭЦ
Нугманов Мухамедияр Кадыралиевич,
главный специалист департамента по строительству КППН
Точилина Людмила Владимировна,
специалист по работе с персоналом

Памятный знак АО НК «КазМунайГаз»

Курамшин Рашид Шаукедович,
инженер-программист ИЦ «ЦЗЛ»

Почетная грамота АО НК «КазМунайГаз»

Жолумбаев Еркен Тулькимбаевич,
директор департамента обеспечения производства
Шкодин Константин Юрьевич,
начальник производства КППН
Достанова Гулнар Нурсултановна,
начальник отдела организации и оплаты труда
Мухлесова Анария Яуешовна,
заведующая канцелярией
Балабаева Нахия Айтқұловна,
начальник отдела казначейства
Иманқұлова Алия Джагалбаевна,
начальник отдела бюджетного и тарифного планирования
Силин Алексей Юрьевич,
оператор технологической установки
Дюзельбаев Шайхат Аруевич,
оператор технологической установки производства «ПНГО»
Сапашев Нур Мергенович,
оператор технологической установки производства «ПНГО»
Ульченкова Ольга Михайловна,
лаборант химического анализа ИЦ «ЦЗЛ»
Жуматаев Нуркасым Тулепбергенұлы,
заместитель директора департамента по строительству КППН
Мурзагалиева Омиргүль Амирхановна,
старший оператор по учету цеха № 4
Ибрагимов Сергей Хасьянович,
оператор технологической установки УЗК цеха № 5
Искадиев Серик Усенгалиевич,
слесарь по ремонту котлов и машин цехов ТЭЦ

Почетная грамота АО «КазМунайГаз»- ПМ»

Рафиков Равиль Динарович,
управляющий директор по экономике и финансам
Рахманов Аскар Дюсебаевич,
директор юридического департамента
Коньсов Нурбек Нурьшевич,
начальник отдела ИСМ
Тудеуов Жасулан Наурызбаевич,
начальник технического отдела
Тудегенов Тлеккабул,
начальник смены ТЭЦ,
Сарсенгалиев Ринат Макуович,
заместитель директора департамента по КИПиА, АСУТП и ПАЗ
Соловьев Вадим Владимирович,
ведущий инженер релейной защиты и автоматики ТЭЦ
Кошмуханбетов Кожабек Кабидуллиевич,
главный специалист по инженерным сетям департамента по строительству КППН
Коньсова Шолпан Райхановна,
главный специалист по сметной документации - руководитель группы департамента по строительству КППН
Бисалиева Светлана Джетпискалиевна,
инженер-химик лаборатории реагентов и газов ИЦ «ЦЗЛ»

Также 113 заводчанам были вручены юбилейные медали «АНПЗ-70» Министерства энергетики РК.



Атырау мұнай өңдеу зауытының 70 жылдық мерейтойына орай мемлекеттік органдардан, түрлі мекемелер мен ұйымдар, серіктес компаниялардан заұыт басшылығы мен ұжымы атына көптеген құттықтау хаттар келіп түсті. Ыстық лебіздерін жолдағандар қатарында:

Атырау облысы әкімдігі
Қазақстан Республикасы энергетика министрлігі
«Самұрық-Қазына» Ұлттық әл-ауқат қоры» АҚ
«Kazenergy» қауымдастығы
«КазМұнайГаз» Ұлттық компаниясы» АҚ
«Қазақстанның даму банкі» АҚ
Ләззат Қиынов, сенатор
Жылыой ауданы әкімдігі
Химия, мұнай-химия және өнеркәсіптің туыстас салаларының салалық кәсіподағы
«КазМұнайГаз Өнімдері» ЖШС
«КазМұнайГаз - Аэро» ЖШС
«ПетроКазахстан Ойл Продактс» ЖШС
«Павлодар мұнай-химия зауыты» ЖШС
«КАЗГИПРОНЕФТЕТРАНС» инжинирингтік компаниясы
«ОМСКНЕФТЕХИМПРОЕКТ» ХАҚ
«КазТрансОйл» АҚ Батыс филиалы
«ЕмбіМұнайГаз» АҚ
«KMG - Security» ЖШС
«PETROSUN» ЖШС
Атырау энергетика директорылар кеңесі
«Теңізшевройл» ЖШС
«KEGOC» АҚ
«Монтажное управление №7» ЖШС
Атырау мұнай және газ институты
Санкт-Петербург мемлекеттік технологиялық институты
«Қазақстан Халық банкі» АҚ
«БАНКЦЕНТРКРЕДИТ» АҚ
«Казкоммерцбанк» АҚ
Қалалық ардагерлер кеңесі
«ТРЕИ - Караганда» ЖШС
Сабыр Қазыбаев атындағы ата-ана қамқорлығынсыз қалған балаларға арналған №1 облыстық мектеп-интернат

*** Профсоюз**

На Атырауском НПЗ побывали председатель отраслевого профсоюза работников химической, нефтехимической и родственных отраслей промышленности Керим Примкулов и его заместитель Усихан Габдушев. Профсоюзные лидеры провели встречу с активом завода. В начале прозвучали поздравления с 70-летним юбилеем.



ПРОЕКТ ТРУДОВОГО КОДЕКСА: ИЗМЕНЕНИЯ И ПРЕИМУЩЕСТВА



- Атырауский НПЗ – это флагман нефтепереработки. Мы знаем, каким был завод в конце 80 – 90 годов прошлого века, и какой сейчас – это небо и земля. И это результат самоотверженного труда руководства завода, менеджмента, всего коллектива, профсоюзного комитета, который считается одним из лучших, социального партнерства, существующего между работодателем и трудящимися. Желаем успехов всему коллективу, - сказал Керим Примкулов.

В связи с 70-летием и за активную работу по защите социальных и трудовых прав работников, большой вклад в укрепление профсоюзного движения страны, Атырауский НПЗ был награжден первым почетным дипломом, учрежденным профсоюзом работников химической, нефтехимической и родственных отраслей промышленности РК и символическим подарком.

От имени ЦК отраслевого профсоюза благодарственные письма были вручены бывшему профсоюзному лидеру заводу, начальнику ППНГО Кусаину Орымбасарову, при этом особо была отмечена его работа на посту председателя профкома. А также благодарственные письма получили начальник УТР Гуляра Утегалиева, председатель женсовета Светлана Шапабаева, предсе-

датель цехкома ТОО «МУ-7» (бывшего цеха №6) Аля Ковалева, председатель цехового комитета цеха №8 Абай Хамзаев, член ревизионной комиссии центрального комитета, бухгалтер профкома Елена Косарева, начальник ТОО «Gold Sunray» (бывший транспортный цех) Артур Шатилов, ветеран труда Темирғали Бекесов. Отмечена была и заслуга управляющего директора по кадрам – руководителя аппарата Каната Кабденова.

Затем Керим Примкулов перешел к обсуждению проекта нового Трудового кодекса, который в данный момент находится на рассмотрении в Парламенте. Как решиться судьба главного документа, защищающего права трудящихся?

В президентской программе «100 шагов» 83 шагом является разработка нового Трудового кодекса с целью либерализации трудовых отношений. Либерализация, как пояснил Керим Примкулов, это отдаление от государственного регулирования и передача некоторых функций в конкурентную среду. И если сегодня вопросы заработной платы, труда, рабочего времени и многое другое регулируются генеральными соглашениями, которые заключаются на уровне правительства, а также отраслевыми соглашениями - на уровне

министерств, то в будущем, согласно новому Трудовому кодексу, эти вопросы будут отданы на рассмотрение работодателя и представителя работника.

- Исходя из поручения Президента, правительство разработало проект Трудового кодекса. В конечном варианте он состоит из 200 статей, (для сравнения: действующий Трудовой кодекс состоит из 341 статьи), то есть 141 статья была сокращена. В большинстве уменьшены функции государственного регулирования, право регулировать трудовые отношения предоставлено работодателю и представителю работника путем коллективных договоров, - говорит Керим Примкулов. - Все это объяснимо тем, что грядут непростые времена, сложная экономическая ситуация, да и был взят в качестве примера и мировой опыт.

После того как министерство здравоохранения и социального развития РК передало разработанный проект Трудового кодекса на рассмотрение профсоюзам, для внесения соответствующих предложений, Федерация профсоюзов создала рабочую группу, состоящую из членов отраслевых и региональных профсоюзов. В ходе ее рассмотрения, в этот проект было внесено более 200 предложений, из которых 117 были приняты. Мажилис уже рассмотрел в первом чтении и одобрил проект Трудового кодекса. Теперь предстоит второе чтение, дальше, данный законопроект дважды должны будут рассмотреть сенаторы.

- В первом варианте кодекс был очень капитализирован, права работодателя в нем были более защищены, чем права работников, - отметил председатель отраслевого профсоюза. - Ныне действующий Трудовой кодекс, к слову, очень высоко оценен

Международной организацией труда. Он достойно защищает интересы человека труда. Но сейчас время другое, многие предприятия закрываются, многие теряют рабочие места, и либерализация трудовых отношений нужна для того, чтобы дать возможность раскрутиться предпринимателю, чтобы он удержался на плаву. Это важно, и мы это понимаем. Поэтому, нужна «золотая» середина.

По словам Керима Примкулова, соответствующие изменения внесены в правила трудового распорядка, применения дисциплинарных взысканий, условия вахтового метода, гражданскую службу, а также дополнены содержания статей, касающиеся социального партнерства, коллективных договоров, обязанностей работодателя в области безопасности и охраны труда.

- На одном примере скажу, что в правительственном варианте законопроекта понятие «коллективный договор» звучало как письменное соглашение. Мы внесли поправку, что он является правовым актом. То же самое касается отраслевых, региональных соглашений. Текст проекта был полностью проштудирован, и в результате достигнуты значительные договоренности. В ходе заседания рабочей группы были сняты разногласия по определению статуса общественного контроля. Общественный контроль в законопроекте имел узкую направленность, говорилось только о создании безопасных условий труда. А в международном понимании этот термин трактуется более широко – кроме создания безопасных условий, в целом, осуществляется контроль за соблюдением трудового законодательства. Были достигнуты договоренности по вопросам доли основной заработной платы, а также оплаты

труда для работников, занятых в особо вредных условиях труда, то есть касательно вас.

В ходе обсуждения стороны также договорились касательно увольнения работников по инициативе работодателя. В правительственном варианте было написано, что работодатель может уволить работника при наступлении следующей ситуации: снижение объема производств выполняемых работ и оказываемых услуг, повлекших за собой ухудшение экономического состояния. Но в дальнейшем, при обсуждении, мы настояли на другой редакции, которая позволяет объединить три вопроса в одном: структурное подразделение, где хотят сократить или уволить работников, должно закрываться и не работать, второе условие – работодатель должен одновременно исчерпать все возможности перевода работников, подпадающих под сокращения, в другие подразделения. В-третьих, он за месяц вперед должен уведомить представителя работника, то есть профсоюз о сокращении работника, при этом, не просто уведомить, а изложить, что все эти позиции он прошел. В результате, такой механизм дает нам, профсоюзам возможность сесть за стол переговоров, и конкретно по каждой позиции отработать, так как за каждым сокращением стоит судьба человека.

Кроме того, достигнуты договоренности о новой формулировке касательно содержания соглашения, коллективных договоров по тарифным ставкам и окладам, так как одной из главных задач системы социального партнерства на всех его уровнях является согласование условий по вопросам оплаты труда. Безусловно, размер оплаты труда, в том числе основная заработная плата должны быть предметом переговоров между представителями работников и работодателя, а также оговорены в соответствующих отраслевых соглашениях и коллективных договорах.

Были разногласия и по рабочему времени, сообщил Керим Примкулов. Но, после длительных обсуждений стороны пришли к общему консенсусу и приняли решение о том, что в состав рабочего времени будут входить подготовительные работы, все, что связано с получением наряда, материалов, и сдачи отремонтированного объекта в эксплуатацию.

Кроме этого, введены нормы касательно полного объема сокращенного рабочего времени, продолжительности ежегодных отпусков, оплаты труда в повышенном размере, по списку производственных профессий и должностей, по перечню тяжелых работ, работ во вредных, опасных условиях труда.

(Продолжение на стр.6)

* Зауыттықтардың жетістігі

ҚҰРАЛБЕК – «ШЫНЫ ҮКІ» ИЕГЕРІ

Біздің әріптесіміз, зауыттың техникалық бөлімінің инженері Құралбек Қармысовтың «Не? Қайда? Қашан» зияткерлік телеойынындағы жетістігін жергілікті баспасөз құралдары жарыса жазған болатын. Естеріңізге сала кетейік, Құралбектің жапондықтардың «Тоорьянсэ» әнін қандай мақсатта қолданылатындығы жөніндегі сауалы жазғы серияның ақтық ойында қойылған болатын. Білгірлер жауаптан жаңылып, жеңіс біздің әріптесіміздің еншісіне бұйырған-ды. Бұл ойынға Құралбектің бала кезінен әуес екендігі жөнінде, сондай-ақ, оған жеңіс сыйлаған сұрақтың қайдан туындағандығы туралы оқырмандарымыз өткен номерлердің біріндегі сұхбаттан хабардар.

Таяуда ғана Құралбек Мәскеуге арнайы барып, уәде етілген «Шыны үкі» мен қаржылай сыйлығын қанжығасына байлап қайтты. Газетіміздің бүгінгі шығарылымында Құралбек зауыттықтармен өзінің Мәскеу сапарынан алған әсерімен бөліседі.

- Құралбек, тағы да жеңісіңмен құттықтап қоюға рұқсат ет. Өзің сүйіп тамашалайтын ойынды көзбен көріп, білгірлермен

бетпе-бет тілдесіп қайттың. Ойынның хас жанкүйері саналатын сен үшін нағыз жеңіс «Шыны үкі» емес, осы шығар, солай емес пе? Жалпы Мәскеу сапарынан алған әсерің қандай?

- Рахмет, дәл солай. Мен «Не? Қайда? Қашан?» күзгі сериясының 2-ші ойынына барып, Алена Повышева командасының ойынын залдан тамашаладым. Ойын соңынан бас редактор шығып, маған «Шыны үкі» табыс етті. Ойын басталмас бұрын да және



кейін де көп білгірлермен танысып үлгердім. Олар да өз қызығушылықтарын білдіріп, қандай сауалдарға бейім екендігімді сұрап жатты. Ойыннан соң менен корреспонденттер сұхбат алып жатқан,

кейін әңгімеге Сидневтің де командасы араласты. Әңгіме менің сұрағымның төңірегінде өрбіді. Друзь мырзаға бұл сауал аса ұнамапты, ал Поташев пен Левин сұрақта логиканың барлығын, бірақ қиын екендігін айтып, маған қолдау білдірді. Друзь менің алдағы уақытта да сұрақтарды көптеп жолдауымды сұрап, реванш жасайтындығын айтты. Жалпылай айтқанда, командамен арада жылы қарым-қатынас орнаттым, олар маған сәттілік тіледі. Ал ойыннан

тарлығын тіптен сезінбейсің.

Ойын толығымен тікелей эфир арқылы беріледі, ештеңе кесілмейді, қиылмайды. Бәрі сол қалпында. Жалпы бұл сапарға көңілім толды.

- Сен өзің білгірлердің ішінен кімге жанкүйерсің? Онымен жүздесудің сәті түсті ме?

- Мен 90-ыншы жылдардағы ойындарды көріп өстім. Бұл Максим Поташев, Федор Двинятин, Борис Бурда сынды білгірлердің жұлдыздары жарқырап тұрған шағы болатын. Маған Максим Поташев пен Федор Двинятиннің ойындары ерекше ұнайды. Біріншісі математик болса, екіншісі – лингвист, тілтанушы. Олар бір кездері бір командада ойнады, екеуі бір – бірін керемет толықтыратын. Федор Двинятиннің ойынды тоқтатқанына 10 жылдан асты, сондықтан да тек Максим Поташевпен ғана кездесудің сәті



түсті.

- Жеңіс сыйлаған «Тоорьянсэ» туралы сауал сені одан әрі ынталандыра түсері сөзсіз. Мұнымен шектеліп қалмайтын шығарсың?

- Мұнымен шектелмеймін. Мен ойынға мектеп кезінен сұрақ жіберіп келемін, әлде де ойлар туындап жатыр.

- Құралбек, «Шыны үкіден» бөлек, қомақты қаржылай сыйлықпен марапатталдың. Құпия болмаса, бұл қаржыны қайда жұмсамақсың? Неңдей жоспарларың бар?

- Менде «Не? Қайда? Қашан?» ойыны болсын, басқа нәрсе болсын, ақша ұтсам деген құмарлық болған емес. Естеріңізде болар, бұрын бұл ойында жеңіске жеткен білгірлер мен телекөрсеткіштерге бағалы сыйлық – кітап беретін. Кез келген көрсеткіш үшін ең бастысы – оның жолдаған сауалының үздік деп табылуы. Сіздің сұрағыңызға ыңғайсыз болса да, жауап берейін: қаражаттың бір бөлігін жеке қажеттілігіме, бір бөлігін көмек ретінде туыстарыма бердім. Бірақ менің өмірімдегі ең үлкен әрі алғашқы марапатым – «Шыны үкі». Ол мені өзімді одан әрі дамыта түсуге ынталандырды. Мен үшін марапат – осы!

- Жарайсың, Құралбек! Өмір жолыңда жеңісті сәттер көп болғай!

Светлана Қалиева

* Спорт

КУБОК ӨЗ ВОЛЕЙБОЛШЫЛАРЫМЫЗҒА БҰЙЫРДЫ

Өткен демалыс күндері «Мұнайшы» спорт кешенінде зауыттың 70 жылдығына арналған «АМӨЗ кубогы» жүлдесіне ерлер арасындағы волейболдан турнир ұйымдастырылды. Екі күнге созылған турнирге North Caspian Operating Company (NCOC), волейбол академиясы, волейбол ардагерлері,

Теңізшевройл, Атырау-Жарық және Атырау мұнай өңдеу зауыты ойыншыларынан құралған алты команда қатысты. Спорттың бұқаралығын арттыру, салауатты өмір салтын насихаттау және қалалық командалармен достық қарым-қатынас орнату мақсатын көздеген спорт додасы тартысты өтті.



Аталған турнирде зауыт намысын талай жарыстарда кәсіпорын айбынын асқақтатып жүрген Сабырғали Ғұмаров, Данияр Шеркешбаев, Ернар Жұмабеков, Құмар Қасанов сынды шебер ойыншылар қорғады. Өз тобында Атырау-Жарық және ардагерлер командасын 2:0 есебімен ұтып, ширек финалда волейбол академиясының жастарымен кездескен біздің команда олардан да 2:1 есебімен басым түсті. Келесі топтан суырылып шыққан North Caspian Operating Company коман-

дасы мен біздің волейболшылар арасындағы ақтық ойын өте тартысты болды. Алайда ойын 2:1 есебімен зауыт волейболшыларының пайдасына шешіліп, бәйгеге тігілген жеңімпаз кубогы Атырау мұнай өңдеу зауытының өзінде қалды.

Сондай-ақ, North Caspian Operating Company командасынан Е.Матеуов «Үздік байланыстырушы» деп танылса, волейбол академиясынан Х.Кабиров «Үздік шабуылшы», ал ардагерлер командасынан Қ.Зұлпыбек «Үздік қорғаушы» атағын алды.

Жарыс жеңімпаздары дипломдармен, ескерткіш сыйлықтар табысталды.

Зауыт волейболшылары «АМӨЗ» бас директорының өндіріс жөніндегі орынбасары – бас инженер, дене тәрбиесі және спорт кеңесінің төрағасы Денис Козыревке, зауыт кәсіподағының төрағасы Кенжебек Шахметовке, спорт әдіскері Владимир Мартиновқа, еңбек ресурстары басқармасына және «Медиагрупп» ЖК-не турнирді өткізуге қолдау білдіргендері үшін өз алғыстарын айтты.



ПРОЕКТ ТРУДОВОГО КОДЕКСА: ИЗМЕНЕНИЯ И ПРЕИМУЩЕСТВА

(Начало на стр.4)

Одним из нерешенных вопросов остается оплата сверхурочных, за работу в праздничные и выходные дни. В правительственном варианте законопроекта предусматривался коэффициент - 1,25 оплаты труда за сверхурочные работы и работы в выходные и праздничные дни. - *Сверхурочных работ, по нашему мнению, - говорит Керим Примкулов, и не должно быть. Тем более, сейчас весь производственный процесс автоматизируется, и постепенно вопрос о сверхурочных сам по себе отпадет. Но оплата труда в праздничные и выходные дни должна быть, так как процесс непрерывный, к примеру, ваш завод, и люди работают по сменам, несмотря ни на какие праздники и отдых. Так вот министерство внесло в новый проект Трудового кодекса коэффициент 1,25, но, благодаря настойчивости нашей рабочей группы, депутаты в первом чтении одобрили формулировку «1,5». Но это не окончательная версия, она будет рассматриваться. Сейчас этим вопросом активно занимаются Ассоциация работодателей и предпринимателей, Национальная палата предпринимателей. В законопроекте записано «.. оплата производится не менее полутора». Значит, более не запрещается, то есть, коэффициент можно будет увеличить путем внесения соответствующих поправок в коллективные договоры и соглашения.*

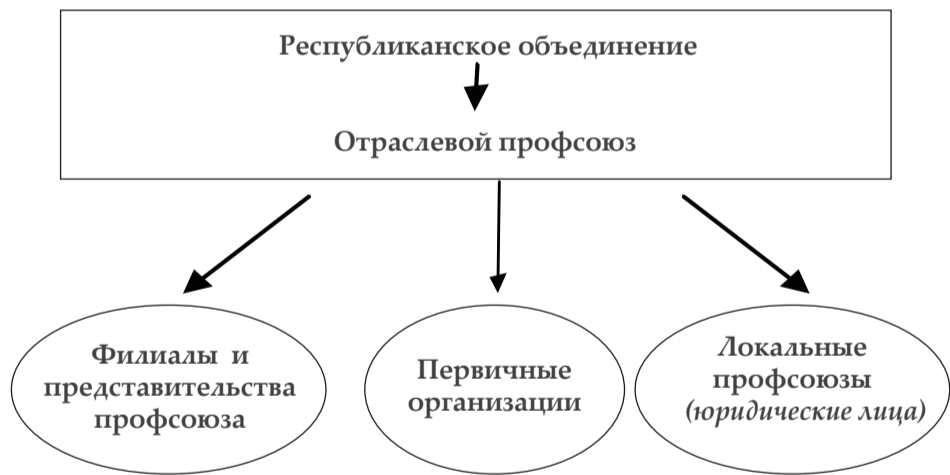
В проект нового Трудового кодекса, отметил председатель отрас-

левого профсоюза, внесены изменения, связанные с охраной женщин, затрагивающих кормящих женщин, по расторжению трудовых договоров. Внесены поправки, которые позволяют отозвать на любой стадии и по соглашению сторон инициативы, которые исходят от работодателя.

- *Каждый вопрос, имеющий болевые точки, - сказал Керим Примкулов, - мы рассылаем нашим профсоюзам на местах, они оценивают формулировку, и в большинстве, после этого мы даем соответствующие инициативы. Большое число поправок было внесено мажоритарными в ходе первого чтения законопроекта.*

Трудовые отношения между работодателем и работником в дальнейшем будут строиться на основе коллективных переговоров, путем социального партнерства. Коллективный договор, или же конституция труда, как его еще называют, станет главным инструментом в налаживании отношений между работодателем и работником. И если проект нового Трудового кодекса будет полностью рассмотрен до конца этого года и уже с 2016 года он вступит в силу, то в соответствии с этим законом, коллективные договоры будут пересмотрены.

В третьей части встречи председатель отраслевого профсоюза рассказал об основных принципах построения профсоюза, в соответствии с законом «О профсоюзах РК», вступившего в силу в прошлом году.



Нужно отметить, что в новом законе «О профсоюзах РК» впервые провозглашен отраслевой принцип становления профсоюзов. И в соответствии с этим законом все профсоюзы должны были закрепить свой статус, пройти перерегистрацию. Эта работа была успешно проведена, в том числе, и ОПСРХНИРОП подтвердил статус отраслевого профсоюза, который имеет под своим крылом 24 первичные профсоюзные организации. Еще одним преимуществом нового закона «О профсоюзах РК» является то, что в нем четко прописаны права и обязанности профсоюзов. На основе этого документа действует генеральное соглашение, которое является своего рода «мостом» между республиканским профсоюзом и правительством, а на уровне министерств работает отраслевое соглашение.

Заместитель председателя профсоюза работников химической,

нефтехимической и родственных отраслей промышленности Усман Габдушев отметил, что профсоюзная организация Атырауского НПЗ была и остается лидером в этой отрасли, коллективный договор, действующий на заводе - один из лучших, в котором всесторонне охвачены интересы и защищены права заводчан.

- *Мы провели анализ коллективных договоров за 2014 год всех предприятий, входящих в наш отраслевой профсоюз. Нас интересовали, какие льготы и компенсации имеет рабочий класс. Мы суммировали все цифры, и получилось 9. 800 тенге в месяц, и это 120 тысяч тенге. Это в среднем по отрасли. А вот на Атырауском НПЗ эта сумма превышает почти в 2-3 раза, и это благодаря продуманному, грамотно составленному коллективному договору, - резюмировал ветеран профсоюзного движения Усман Габдушев.*

Индира Сатылганова

*** Денсаулық – зор байлық**

«МЕДИКЕР» ЖШС ҚОСЫМША МЕДИЦИНАЛЫҚ ҚЫЗМЕТ ТҮРЛЕРІН ҰСЫНАДЫ



Өткен аптада Атырау мұнай өңдеу зауытында «Медикер» ЖШС өкілдері: Атырау қаласы және Атырау облысы бойынша аймақтық қызметтің директоры Әмина Нигметова, стационарлық бөлім меңгерушісі Валия Қабделова және емхана меңгерушісі Дәулен Елеуовтер зауыттықтармен кездесіп, кепілді тегін медициналық көмек турасында түсінік берді.

«Медикер» ЖШС енді тұрғындарға медициналық сақтандыру бағдарламасы шеңберінен бөлек мемлекеттік тапсырыс негізінде тегін қосымша медициналық қызметтер ұсынбақ. Бұл қызметтер мемлекетке қарастырылған медициналық көмектің кепілдендірілген көлемі аясында көрсетілетін болады. Көмекті Атырау қаласында тұратын медициналық сақтандыру бар қызметкерлер алады. Ол үшін тұрғылықты мекенжайыңыз бойынша тіркелген емдеу орнының есебінен шығып, Медикерге бекітілуіңіз шарт. Медикерге беку үшін өтініш қағазын толтырып, жеке басты куәландыратын құжат көшірмесін зауыттың медициналық пунктіне тапсырсаңыз жеткілікті. Естеріңізде болса, 2011 жылдан бастап пациентке дәрігер мен емхананы еркін таңдау құқығы берілген еді. Егер пациент көрсетілетін медициналық қызмет сапасына көңілі толмаған жағдайда бір жылдан соң емдеу орнын ауыстыра алады.

«Медикер-Жайық» ЖШС емхана меңгерушісі Дәулен Елеуовтың айтуынша, міндетті медициналық сақтандыруда аурулар мен оларды диагностикалаудың барлық түрлері қамтылмаған, яғни, пациенттің толыққанды ем-дом алу мүмкіндігі шектеулі. Ал кепілді көмек санатына жатпайтын қызмет түрлері, керісінше, міндетті медициналық сақтандыру бағдарламасында қарастырылған. Олардың қатарынан тұмауға қарсы екпе, медициналық тексеруден өту, динамикалық бақылау сынды қызметтерді айтуға болады. Сондықтан да «Медикер-Жайық» ЖШС-іне есепке тұру арқылы кешенді медициналық көмек алуға толық мүмкіндік бар. Сонымен қатар, міндетті медициналық сақтандыру бойынша қызметкер оның отбасының бір ғана мүшесі бекітілетін болса, бұл жағдайда адам санына шектеу қойылмайды.

«Медикер» ЖШС ұсынатын қосымша көмек түрлері мыналарды қамтиды: кез келген ауру түрін диагностикалау және емдеу, бірге тұратын барлық отбасы мүшелерін тіркеуге алу, ауруды ерте анықтауға арналған скрининг-

тер (онкология, жүрек-қан тамырлары аурулары, гепатит, туберкулез, т.б.), диспансерлік бақылау, ана мен баланы қорғау: жүктілік және 18 жасқа дейінгі балалардың диагностикасы мен емдеу, стоматологиялық қызмет: жоспарлы: балалар мен жүкті әйелдер үшін, салауатты өмір салтын насихаттау (денсаулық мектебі).

Міндетті медициналық сақтандыру мен кепілді медициналық көмектің айрықшалықтары мен басымдылықтары туралы әңгімелеген медикерліктер кездесу барысында зауыттықтардың да пікірлеріне құлақ түрді.

Сөз тізгінін алған зауыттықтар медициналық қызметтің сапасынан қатысты өз ойларын білдірді. Сын-пікірлерді байыппен тыңдаған Атырау қаласы және Атырау облысы бойынша аймақтық қызметтің директоры Әмина Нигметова: «Егер көрсетілетін медициналық қызметтің сапасына қатысты айтар уәждеріңіз болса, дәрігердің аты-жөнін, қандай жағдайда көмектің өз дәрежесінде көрсетілмегендігін нақты айтуларыңыз шарт. Сіздер көп жағдайда дәрігердің атын атап, түсін түстеуді қош көрмейсіздер. Бұл қате ұстаным. Сақтандыру карточкасының артында тиісті номерлер жазылған. Сол арқылы бізді хабардар еткендеріңіз жөн. Ал біз өз кезегімізде істің ақ-қарасын анықтап, медициналық қызмет сапасын жақсартуға бар күшімізді салатын боламыз», - деді өз сөзінде. Кездесуде зауыттықтар дәрігер - мамандардың жеткіліксіздігін, дәлізде ұзын-сонар кезектің соңын күтіп ұзақ тұруға мәжбүр екендіктерін айтып шағымданды. Ал тегін медициналық қызмет енгізілуіне байланысты емделушілер саны жаппай арттып, кісі қарасының көбейетіндігі түсінікті. «Медикер» олардың бәріне бірдей сапалы қызмет көрсетуге қауқарлы ма? Зауыттықтар осыған алаңдаулы. Бұл орайда «Медикер» ЖШС өкілдері алдағы уақытта дәрігер-мамандар санын арттыру жоспарда бар екендігін айтты.

Сөз басында айтып өткеніміздей, қай дәрігерді, қай емхананы таңдайтындығы пациенттің өз еркінде. Медикерліктердің кездесуді ұйымдастырудағы мақсаты – зауыттықтарға міндетті медициналық сақтандыру мен кепілді медициналық көмектің мүмкіндіктерін тиімді топтастыруды ұсыну. Таңдау құқығы, әрине, зауыттықтардың еншісінде.

Светлана Қалиева



НУРЛАН УТЕПОВИЧ БАЛГИМБАЕВ

фтяной и газовой промышленности РК. С марта 1997 года - Президент ЗАО ННК «Казахойл». С октября 1997 года по 1 октября 1999 года - Премьер-Министр РК. С октября 1999 года по февраль 2002 года - Президент ЗАО «ННК «Казахойл». В 2002-2007 гг. - Президент АО «Казнефтехим». В 2007-2009 гг. - Советник Президента РК. С декабря 2009 года - генеральный директор Дирекции строящихся активов АО НК «КазМунайГаз».

На 68-м году ушел из жизни видный государственный и общественный деятель Республики Казахстан Нурлан Утепович Балгимбаев.

Балгимбаев Нурлан Утепович родился 20 ноября 1947 года в г. Гурьев. Окончил Казахский политехнический институт, Массачусетский университет (Бостон, США). С 1973 по 1986 год работал в нефтяной отрасли республики, прошел путь от оператора до главного инженера нефтеперерабатывающего управления «Жаикнефть», а затем объединения «Актюбинскнефть». С 1986 по 1992 год работал заместителем начальника ряда главных управлений Министерства нефтяной и газовой промышленности СССР. В 1993 - 1994 годах - стажировка и работа в компании «Шеврон». 1994-1997 гг. - министр не-

С именем Нурлана Утеповича Балгимбаева мы связываем первый этап реконструкции нашего завода. С момента приобретения ННК «Казахойл» работы над реализацией проекта реконструкции были продолжены. Первое Постановление Правительства РК о реконструкции АНПЗ было подписано Н. У. Балгимбаевым в тот период, когда он был Премьер-Министром РК. Став главой национальной компании «Казахойл» он возобновил работу по реконструкции завода. Н.У.Балгимбаев доказывал в Правительстве, в Аппарате Президента, в Министерствах о необходимости реконструкции АНПЗ. При его активном участии в 1998 году был подписан Меморандум о сотрудничестве между Правительством РК и японской компанией

«Марубени». По его же инициативе осенью 1999 года в ходе поездки Президента РК Н.А.Назарбаева в Атыраускую область была организована встреча Главы государства с руководством Национальной компании и завода. Веским и аргументированным доводам Н.У.Балгимбаева о незамедлительной реконструкции АНПЗ прислушались, и было дано одобрение. Реконструкция завода 2003-2006 годов дала «второе дыхание» заводу и только благодаря ей сохранился завод и тысячи заводчан обрели уверенность и стабильность.

Нурлан Утепович не раз посещал наш завод. Двадцать лет назад на должности министра нефтяной и газовой промышленности РК он побывал на торжествах, посвященных 50-летию юбилея завода. Затем было много рабочих поездок. Его всегда волновала судьба нашего завода.

Имя Нурлана Утеповича Балгимбаева навсегда вошло в историю Казахстана. Он был патриотом своей страны.

Правление и коллектив Атырауского нефтеперерабатывающего завода приносит искренние и глубокие соболезнования семье и близким в связи с кончиной Нурлана Утеповича Балгимбаева.

ВНИМАНИЮ ВКЛАДЧИКОВ!

По поручению Президента Республики Казахстан Нурсултана Назарбаева в Казахстане на базе АО «НПФ «ГНПФ» создан Единый накопительный пенсионный фонд. Основными задачами Фонда являются надлежащий учет пенсионных счетов вкладчиков, контроль над их состоянием, внесение своевременных изменений в реквизиты вкладчиков, проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам пенсионного законодательства, изменения способа информирования вкладчиков о состоянии пенсионных накоплений, осуществление выплат пенсионных накоплений.

ЕНПФ в рамках исполнения задач, отраженных в Концепции дальнейшей модернизации пенсионной системы Республики Казахстан до 2030 года, рад сообщить о запуске проекта «Электронные услуги: легко, быстро и удобно», предоставляющий вкладчикам возможность контролировать свой пенсионный счет удобными и современными способами.

Согласно пункту 16 Пенсионных правил Единого накопительного пенсионного фонда, утвержденных постановлением Правительства РК от 18 сентября 2013 года №984 (далее - Правила) вкладчики (получатели) при желании могут выбрать один из следующих способов информирования для получения информации (выписки с индивидуального пенсионного счета) о состоянии пенсионных накоплений:

- 1) Электронный - отправка сообщений на электронный адрес (e-mail) вкладчика (Получателя);
- 2) личное обращение непосредственно в ЕНПФ;
- 3) личное обращение вкладчика (получателя) посредством услуг интернета с использованием присвоенного логина пользователя и пароля.

Для подключения информирования посредством электронной почты или интернет - выписки через сайт Фонда необходима лишь копия документа удостоверяющего личность и наличие действующего e-mail адреса.

18 ОКТАБРЯ

ОБЪЯВЛЕНИЕ

18 октября 2015 года в 11:00 часов на стадионе «РИВЬЕРА» (парк Победы) состоится футбольный турнир, посвященный памяти заслуженного нефтепереработчика РК ВЛАДИМИРА ВИКТОРОВИЧА ГАФНЕРА.

В нем примут участие команды ветеранов завода, города Атырау, «КАСПИЙ» и «МЕЛИОРАТОР». ПРИГЛАШАЕМ ВСЕХ ЗАВОДЧАН.



Профком ТОО «АНПЗ»

Еженедельная газета «НОВАТОР»
 №40 от 16 октября 2015 года
 АДРЕС РЕДАКЦИИ: 060001, г.Атырау,
 ТОО «АНПЗ», ул. 3.Кабдолова, 1
 тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

ПРЕСС-СЛУЖБА:
 руководитель - Е.Есенова
 специалист - Ш.Какимжанова
 ИП «MEDYAGROUP»:
 руководитель - Д.Мухамбетов
 редакторы: С.Калиева, И.Сатылганова
 фотограф - Н.Канатов

Свидетельство №790
 выдано 27 мая 1992 года
 Министерством печати и
 массовой информации
 Республики Казахстан

Газета набрана и сверстана
 в компьютерном отделе, отпечатана
 в типографии ТОО «Атырау-Акпарат»
 г.Атырау, ул.Молдагалиева 29А
 Тел.: 45-86-60. Тираж 1100
 Заказ №1271

УЧРЕДИТЕЛЬ: ТОО «АТЫРАУСКИЙ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ ЗАВОД»

Поздравляем!



Коллектив ТЭЦ поздравляет
с 55-летием
Дмитрия Георгиевича Вишенина,
с 50-летием
Светлану Маратовну Бариеву,
с 45-летием
Владимира Александровича
Калентьева,
с 25-летием



Антон Иванович Шеян!

Сегодня у Вас день рождения,
Не просто день, а юбилей.
Примите наши поздравления
От всех сотрудников, друзей!
Желаем золотого настроения,
В труде - успехов, долгих лет,
И пусть печали стороной обходят,
Судьба хранит от всяких бед!
Долгих лет и крепкого здоровья,
Молодости, силы, красоты!
Пусть всегда – не только в день рождения
Исполняются заветные мечты!



Коллектив цеха № 4 поздравляет
Кунсуду Омаровну Умралиеву с 50-летием!



С Юбилеем поздравляем!
Хотим здоровья пожелать,
И никогда не унывать.
Надежды не терять и силы,
Любви родных, заботы близких,
Улыбок дружеских лучистых.
И каждый день, и каждый час
Счастливым будет пусть для Вас.

ТОО «Монтажное управление №7» поздравляет
с Днем Рождения

Решата Максutowича Еникеева!

Хотим успехов пожелать во всем,
Сама судьба пусть в жизни помогает,
И за одним хорошим днем,
Другой, еще прекрасней, наступает.
Пусть все, кто дорог, счастливо живут,
Ведь счастье близких очень много значит,
Пусть в жизни встречи радостные ждут,
Любви, здоровья и большой удачи!!!!!!



Поздравляем
Ануарбека Мустафаевича Аубекерова с 45-летием!



Исполнилось вам 45 сегодня,
Поэтому поздравить Вас спешим
И пожелать друзей хоть две – три сотни,
Любви, удачи, счастья от души.
Чтоб на работе, да и в жизни личной
Легко все спорилось у Вас всегда,
Чтоб жить легко и только на отлично,
Чтоб покорялась Вам любая высота!
Коллектив ППНГО

ТОО «Монтажное управление №7»

Николая Николаевича Смирнова,
Азамата Жолдасовича Муратова,
Апуова Жумабая Кадиргалиевича,
Мухтарова Руслана Арыстановича!

День Рождения - хорошая дата,
Но немножко грустно всегда,
Потому что летят незаметно
Наши лучшие в жизни года.
День Рождения- особая дата,
Этот праздник ни с чем не сравнить,
Кто- то умный придумал когда- то:
Имениннику радость дарить.
Радость встречи, улыбки надежды,
Пожеланья здоровья, тепла,
Чтобы счастье безоблачным было,
Чтоб успешными были дела !!!!!

Коллектив ЦПТО поздравляет С Днем Рождения
Антонину Анатольевну Мордовцеву!

Все, что в жизни звучит красиво,
Мы ходим подарить тебе.
Чтобы ты была самой счастливой
В этом мире и на земле.
Пусть будет в жизни все, что нужно,
Чем жизнь бывает хороша:
Любовь, здоровье, счастье, дружба
И вечно юная душа!

Коллектив цеха № 4 сердечно поздравляет
Эльдара Бекбулатовича Каражанова с 30-летним юбилеем
и Айбека Акынбековича Мендигалиева,
Бигали Мендыгалиева,
Артема Михайловича Артеменко,
Ерболата Амангалиевича Искалиева,
Адилета Сагинбековича Аронова с днём рождения!!!

Поздравляем, поздравляем!
В этот светлый день желаем:
Счастья, радости, успеха!
Ведь года Вам не помеха!
Пусть здоровье процветает,
Сил на всё у Вас хватает!
Рядом пусть по жизни будут
Только те, кто дорог Вам!
Любят, ценят, не забудут,
Всем наперекор годам!
Лучезарною улыбкой
Будет путь Ваш озарен!
Скажет каждый: «Не напрасно
Человек на свет рожден!»

Коллектив ППНГО поздравляет
Асулана Узакбаевича Садыкова,
Нуржана Нурмухановича Темирова,
Жанбудата Фахатовича Сагенова,
Шокана Умиткалиевича Мирманова,
Мурата Сулейменовича Курмангалиева,
Владимира Петровича Краснова,
Бауыржана Бактыгереевича Талпакова,
Зураб Игорьевича Джая,
Амангельды Кдырбаева,
Василия Ивановича Зевакина,
Нуржана Есеновича Кадырова!

Желаем радости, везения.
Улыбок, счастья и тепла.
Пусть светлым будет настроение,
Всегда успешными – дела.
Здоровья, сил и вдохновения!
Пусть полной чашей будет дом.
Примите наши поздравления
Вот этим искренним стихом!!

Коллектив ТЭЦ поздравляет с днём рождения:
Айбека Ерсайновича Гарафина,
Валерия Александровича Ли!

Пусть годы мчатся чередой,
Минуя все ненастья,
Мы Вам желаем всей душой
Любви, здоровья, счастья.

№8 цех ұжымы және кәсіподақ ұйымы атынан
Ерлан Елеубаев пен
Мұрат Машановты

туылған күндерімен шын жүректен құттықтаймыз.
Мықты болсын әрқашан деніңіз,
Бұл өмірден тек қуаныш көріңіз.
Махабат пен ырыс-бақ боп досыңыз,
Туған күнді әр жыл тойлай беріңіз.

№8 цех ұжымы және кәсіподақ ұйымы атынан
Асхат Құттыбайұлы Каринді

ер азаматтың асқақ аты - әке болуыңызбен құттықтаймыз.
Сәбиіңіз ата-әжесінің қуанышы, ата-анасының бақыты болсын.