

Нурсултан Назарбаев:

БУДУ ПРОДОЛЖАТЬ ВЕРНО СЛУЖИТЬ НАРОДУ КАЗАХСТАНА



Нурсултан Назарбаев, победивший на внеочередных выборах Президента РК с результатом 97,75%, принес присягу народу Казахстана на торжественной церемонии официального вступления в должность - инаугурации.

- Состоявшиеся выборы войдут в историю, как самые массовые по электоральному участию. Казахстанцы оказали мне великое доверие, еще раз призвав служить родине. Мы вместе прошли непростой путь, поверили в себя, обрели независимость, построили государство, открыли миру новый Казахстан, нашли себя как единую великую нацию, — отметил глава государства. - Хочу со всей ответственностью сказать, что как и в предыдущие годы буду верно служить народу, оберегать страну и благополучие всех наших граждан, буду защищать наши высшие общенациональные интересы, - заключил Лидер нации.

Обращаясь к казахстанцам, Нурсултан Назарбаев предупредил об угрозе 5 новых внешних вызовов. Это:

- кризис мирового порядка, нарастание общей неопределенности. Мировая система безопасности испытывается на прочность конфликтами нового типа. На мировой арене появляются новые несистемные игроки, использующие экстремизм и насилие.

- турбулентность мировой экономики, санкционные, валютные и торговые войны обостряют проблемы во всех странах;

- процесс изменения климата происходит с непредсказуемыми последствиями, ведет к разным катаклизмам.;

- затрагивание центрально-азиатского региона новыми линиями мировых разломов;

- кризис глобального порядка, нестабильность мировой экономики ставит под вопрос международную координацию по борьбе с этими вызовами.

Также президент назвал 5 масштабных внутренних задач, стоящих перед страной.

Первое. Увеличение доли среднего класса как опоры стабильности.

Второе. Развитие единого внутреннего рынка, сбалансированное развитие всех регионов.

Третье. Борьба с коррупцией.

Четвертое. Создание новых рабочих мест.

Пятое. Укрепление единства нации.

В торжественной церемонии принятия присяги приняли участие депутаты Парламента, члены Конституционного совета, судьи Верховного суда, члены Правительства, члены республиканского политсовета партии «Нур Отан», представители районных и областных филиалов партии «Нур Отан», депутаты Маслихатов. В их числе - генеральный директор ТОО «АНПЗ», член республиканского политсовета партии «Нур Отан» Кайрат Уразбаев и председатель заводской партийной организации Кенжебек Шахметов.



ҚАЗАҚСТАН ХАЛҚЫНЫҢ БІРЛІГІ КҮНІ!

ДЕНЬ ЕДИНСТВА НАРОДА КАЗАХСТАНА!

ҚАДІРЛІ ЗАУЫТТЫҚТАР, ЕҢБЕК АРДАГЕРЛЕРІ!

Сіздерді Қазақстан халқының бірлігі күнімен шын жүректен құттықтаймын! Қазақстан ұлттар мен ұлыстардың жан-жақты дамуына қажетті жағдай туғыза отырып, толеранттылықтың, бейбітшілік пен келісімнің нышанына айналды. Еліміздің өркендеуі Отанымызды мекендеген сан ұлттың татулығы мен бірлігіне байланысты екендігін әрқесте ұстағанымыз абзал.

Сіздерді осынау айшықты мерекемен құттықтай отырып, табыс пен молшылық, ортақ Отанымыз - көпұлтты Қазақстанға мейірім мен жарқын болашақ тілеймін!

«АМӨЗ» ЖШС бас директоры

Кайрат Оразбаев

УВАЖАЕМЫЕ ЗАВОДЧАНЕ, ВЕТЕРАНЫ ТРУДА!

Поздравляю вас с праздником – Днем единства народа Казахстана! Казахстан, создавая необходимые условия разностороннему развитию национальностей и этносов, стал символом толерантности, мира и согласия.

Важно всегда помнить о том, что процветание нашей страны зависит от единства и стабильности в нашей многонациональной республике. Поздравляю вас с этим замечательным праздником, желаю благополучия, добра и светлого будущего нашему общему дому - Казахстану!

Генеральный директор ТОО «АНПЗ»

Кайрат Уразбаев

«...Необходимо обеспечить создание комплекса глубокой переработки нефти на Атырауском НПЗ стоимостью 1,7 миллиарда долларов, что увеличит выпуск бензина почти в 3 раза – до 1,7 миллиона тонн, а дизтоплива – до 1,4 миллиона тонн и обеспечить Казахстан этими видами топлива.» Эта цитата из Послания Президента РК Н.А.Назарбаева народу Казахстана «Социально-экономическая модернизация – главный вектор развития Казахстана», озвученная 27 января 2012 года. К этому времени уже был подписан договор на строительство комплекса глубокой переработки нефти (КГПН) на условиях «под ключ» между ТОО «Атырауский НПЗ» и Консорциумом, в который вошли «Sinopet Engineering (Group) Co., Ltd.» (КНР), «Marubeni Corporation» (Япония) и АО НГСК «КазСтройСервис» (РК). Китайская сторона выступает как лидер Консорциума по данному проекту,

компания «Marubeni Corporation» участвует в закупках оборудования и материалов и их логистике, АО НГСК «КазСтройСервис» производит проектирование, закуп и строительство на одной из технологических установок и объектах общезаводского хозяйства.

В целях обеспечения финансирования проекта подписаны Кредитные соглашения с Экспортно-Импортным Банком Китая, Японским Банком международного сотрудничества и Банком Развития Казахстана. Стоимость проекта – 1 млрд. 679 миллионов 892 тысячи 520 долларов США. Завершение строительства запланировано в 4-ом квартале 2016 года. На какой стадии сегодня находится строительство КГПН? Эти и другие вопросы относительно реализации инвестиционного проекта мы задали управляющему директору по капитальному строительству и реконструкции Нурлану Кейкину.



КГПН: ПРОЕКТ БУДУЩЕГО

Нурлан Койшиевич, правительством возлагаются большие надежды на отечественные нефтеперерабатывающие заводы, после проведения их модернизации, при этом особые взоры обращены на АНПЗ, где реализуются сразу два инвестпроекта. И если комплекс по производству ароматических углеводо-

родов уже на стадии запуска, то КГПН – в стадии практической реализации. В чем заключается стратегический смысл проекта? Реализация проекта «Строительство комплекса глубокой переработки нефти на Атырауском НПЗ» проводится в рамках исполнения Указа Президента Республики Казахстан об утверждении Государственной программы индустриально-инновационного развития РК на 2015-2019 годы (ГПИИР), Послания Президента Республики Казахстан Н. А. Назарбаева народу Казахстана «Социально-экономическая модернизация – главный вектор развития Казахстана» и утвержденного Технического регламента о требованиях к выбросам вредных веществ автотранспортных средств, выпускаемых в обращение на территории РК. Во ис-



полнение указанных документов вышло Постановление Правительства РК от 30 октября 2014 года об утверждении Плана мероприятий по реализации ГПИИР.

Участниками реализации проекта строительства КГПН являются АО «ФНБ «Самрук-Казына», АО «НК «КазМунайГаз», АО «КазМунайГаз – переработка и маркетинг», ТОО «АНПЗ». Проектно-изыскательские работы были выполнены ОАО «Омскнефтехимпроект» (Россия). Более того, в ходе выполнения данных работ с привлечением специализированной организации (Роминсерв-Ка-

захстан при участии Английской Компании «КВС») выполнена работа по сравнительному анализу вариантов комплекса глубокой переработки, по итогам которой подтверждена правильность выбора технологических процессов комплекса. Подписаны лицензионные соглашения с французской компанией «Axens», американской компанией «UOP», разработаны технологии итальянской компании «Foster Wheeler».

Стратегическая цель инвестиционного замысла состоит в организации современной технической базы на действующем предприятии по выпуску высококачественных нефтепродуктов, отвечающих мировым стандартам, и сырья нефтехимии для развития отечественного производства. Кардинальное решение задач по



увеличению глубины переработки нефти на Атырауском НПЗ связано с реконструкцией установок вторичных процессов, обеспечивающих дополнительную глубину переработки (вакуумный блок АВТ-3, коксование), а также с внедре-

нием базового процесса глубокой переработки такого, как каталитический крекинг.

В рамках реализации КГПН предусмотрено строительство 12 современных технологических установок, объектов общезаводского хозяйства и модернизация существующей установки каталитического риформинга. Данный комплекс рассчитан на переработку 2 миллионов 400 тысяч тонн сырья (мазут, вакуумный газойль) в год. КГПН позволит увеличить производство высокооктанового бензина, авиационного и дизельного топлива. При переработке 5,5 млн. тонн нефти в год, завод будет выпускать 1 млн. 745 тысяч тонн автомобильного бензина, 1 миллион 640 тысяч тонн дизельного топлива, 244 тысяч тонн авиакеросина.

На сегодняшний день в реализации проекта задействовано более 30 субподрядных организаций, 23 из которых ведут строительные-монтажные работы.

Какова доля казахстанского содержания? Развитие местного содержания – это сложный процесс, рассчитанный на долгосрочную поэтапную реализацию, по трем направлениям: создание и развитие местных производителей товаров, работ и услуг, развитие кадров, и инфраструктуры. Соответствующие меры позволят отечественным производителям своевременно подготовиться к хозяйственной деятельности в условиях открытой конкуренции в рамках членства Казахстана в Едином экономическом пространстве и Всемирной торговой организации. Во многих



Какими темпами идет строительство? Сколько субподрядных организаций трудятся сегодня на строительных площадках?

С датой вступления в силу договора по реализации проекта «Строительство комплекса глубокой переработки нефти на Атырауском НПЗ» на условиях «под ключ», Консорциум приступил к детальному проектированию и разработке рабочей документации. С начала реализации Проекта Консорциумом на рассмотрение представлено 85% рабочей документации, в том числе:

- по технологическим установкам – 78%; по объектам ОЗХ – 95%.
- На сегодняшний день выполнены следующие строительные-монтажные работы:
- забито около 11 500 свай (75% по предоставленным чертежам);
- принято более 13 000 м³ бетона (70%);
- проложено более 2 000 погонных метров инженерных сетей;
- смонтировано более 1 500 тонн металлоконструкции.

Во II квартале текущего года планируется механическое завершение объектов реагентного хо-

зяйства. На сегодняшний день в реализации проекта задействовано более 30 субподрядных организаций, 23 из которых ведут строительные-монтажные работы.

Какова доля казахстанского содержания?

Развитие местного содержания – это сложный процесс, рассчитанный на долгосрочную поэтапную реализацию, по трем направлениям: создание и развитие местных производителей товаров, работ и услуг, развитие кадров, и инфраструктуры. Соответствующие меры позволят отечественным производителям своевременно подготовиться к хозяйственной деятельности в условиях открытой конкуренции в рамках членства Казахстана в Едином экономическом пространстве и Всемирной торговой организации. Во многих



странах мира использование мер по развитию местного содержания направлены на поддержку национальной промышленности. Казахстан в данном вопросе не является исключением.

КФ «SEG» совместно с «Marubeni Corporation» планирует разместить в Казахстане 134 единицы оборудования. На данный момент размещен заказ на 3 ед. крупногабаритного оборудования на ТОО «АтырауНефтеМаш». Другой член Консорциума – АО НГСК «КазСтройСервис» разместил 5 ед. оборудования в АО СП «Белкамит» (г.Алматы). Казах-

станские заводы из Караганды, Павлодара, Тараза и Талды-Кургана поставляют в рамках проекта металлоконструкции.

В сроки ли осуществляются закуп и поставка оборудования?

Основная часть оборудования уже заказана и производится на заводах-изготовителях, первые партии доставлены на строительные площадки. На сегодня из 1344 единиц крупногабаритного оборудования размещено 995. Планируется поставить все крупногабаритное оборудование до 30 ноября 2015 г.

В успешном воплощении в жизнь задуманного проекта очень важную роль играет взаимопонимание двух сторон – заказчика и компаний, выполняющих работу. Всегда ли удается находить компромисс в спорных ситуациях с генеральным подрядчиком и его субподрядными организациями?

«Sinopet Engineering (Group) Co., Ltd» впервые вошла на рынок Казахстана и демонстрирует себя с самой лучшей стороны, сумев быстро адаптироваться к местным условиям. Высокий профессионализм руководства и специалистов компании прекрасно отражается на строительных площадках АНПЗ. С «Marubeni Corporation» у нас хорошие партнерские отношения, продолжающиеся с первого этапа реконструкции завода (2003-06 г.г.), НГСК «КазСтрой-



Сервис» - одна из крупнейших казахстанских компаний, известная не только в РК, но и за её пределами. В процессе работы, каких-либо обсуждений нам удается находить компромиссные решения и понимание. Отношения основаны на взаимоуважении и доверии. Надеемся, что итогом нашего тесного и плодотворного сотрудничества станет успешно завершённый проект, который даст мощный толчок развитию нефтегазовой отрасли страны.

Индира САТЫЛГАНОВА

БЛОК ОБОРОТНОГО ВОДОСНАБЖЕНИЯ 1



Сакен КУАНТЫРОВ,
механик БОВ

Блок оборотного водоснабжения предназначен для подачи охлаждающей воды для установки CCR (*Continuous Catalyst Regeneration*) титул 1002U и парка резервуаров титул 1007U. Был введен в эксплуатацию в январе 2015 года. Подрядчик: «Sinopec Engineering (Group) Co., Ltd».

БОВ состоит из следующих секций:

- интегральный кларификатор (секция осветления);
- секция градирни;
- узел обработки и продувки циркуляционной воды;
- секция боковых фильтров;
- секция ввода химреагентов;

Секция осветления предназначена для удаления взвешенных твердых частиц из речной подпиточной воды. Расчетный расход воды 230 м³/ч.

Секция градирни предназначена для охлаждения циркулирующей воды, расход которого 4000 м³/ч.

Секция очистки дренажных сточных вод предназначена для дренирования сточной воды после очистки. Общая расчетная пропускная способность - 80 м³/ч (2 ёмкости по 40 м³).

Секция боковых фильтров предназначена для регулирования качества циркулирующей воды. Общая пропускная способность - 110 м³/ч.

Секция ввода химреагентов предназначена для регулирования качества циркулирующей охлаждающей воды.

Для подпитки охлаждающей воды используется вода реки Урал и очищенные стоки с установки биологической очистки сточных вод. Свежая вода насосами второго подъема, подается на установку оборотного водоснабжения с градирней. Перед применением должна быть очищена. Исходная вода в холодный период года должна быть подогрета с целью предотвращения переохлаждения оборудования и создания оптимальной температуры для проведения процессов коагуляции и флокуляции, а также движения потока в осветлителе. Для улучшения вывода взвешенных твердых частиц и коллоидных веществ осуществляют процесс коагуляции и флокуляции в интегральном водо-

очистителе. На проведение процесса коагуляции и флокуляции оказывает влияние время пребывания, pH-среда, количество коагулянта и флокулянта, концентрация осадка в зоне флокуляции, скорость смешивания. В качестве коагулянта применяется Nalco ULTRION 8185, в качестве флокулянта - Nalco 71406.

На установке блока оборотного водоснабжения применена градирня противоточного охлаждения воды отсасывающими вентиляторами. На градирне вода охлаждается при соприкосновении ее поверхности с воздухом.

Теплоотдача при охлаждении воды происходит путем отдачи:

- скрытой теплоты, вследствие испарения небольшой части воды (около 80% отдаваемой теплоты);
- физической теплоты, вследствие разности температур воды и воздуха (около 20% отдаваемой теплоты).

Секция осветления 1026-РК-01

Речная вода из реки Урал в количестве 220-250 м³/ч подается в секцию осветления 1026-РК-01. Количество свежей воды регулируется при помощи прибора поз. 1026-LICA61067 (H, L) в зависимости от уровня воды во всасывающем резервуаре, контролируемого прибором поз. 1026-LICA61067 (H, L). При снижении расхода воды до 5 т/ч срабатывает предупреждающая сигнализация на локальной контрольной панели (ПЛК).

Производительность: 230 м³/ч.
Качество входной воды: мутность входной воды ≤ 1000 мг/л.

Перед началом использования осветлителя следует приготовить необходимые реагенты.

Регулировать электрический дренажный клапан по качеству входной воды.

Градирня 1026-СТ-01А/В

Градирня 1026-СТ-01А/В противоточного типа охлаждения воды с отсасывающими вентиляторами рассчитана на работу при расходе циркулирующей охлаждаемой воды 4000 м³/ч и с охлаждением воды от 39 °С до 24 °С. Градирня состоит из двух отсеков и двух вентиляторов с электродвигателями с частотным преобразователем.

Температура охлажденной воды, подаваемой из бассейна градирни должна поддерживаться в пределах от 4° до 27 °С при положительной температуре окружающего воздуха. При температуре воздуха ниже 0 температура охлаждающей воды должна поддерживаться в пределах от 10° до 27° путем остановки одного или обоих вентиляторов или подачи охлаждающей воды через байпасные линии.

Охлажденная вода накапливается в бассейне градирни и далее поступает на прием насосов ох-

лаждающей воды 1026-Р-01А/В/С/Д производительностью 2150 м³/ч, которыми подается потребителям охлаждающей воды (в технологическое оборудование в качестве теплоносителя для охлаждения жидкости). Давление выкида насосов охлаждающей воды 1026-Р-01А/В/С/Д контролируется манометрами поз. 1026-PISA-61071/61072/61073/61074, установленному по месту. Расход охлажденной воды на производство не более 6.9 м контролируется расходомером поз. 1026-LICA-61020 с сигнализацией в операторной минимального значения 6.5 м.

Часть охлаждающей воды с выкида насосов охлаждающей воды 1026-Р-01А/В/С/Д отводится к боковому фильтру 1026-SR-01А/В, где осуществляется удаление взвешенных твердых частиц. Расход охлажденной воды на боковой фильтр 1026-SR-01А/В (не более 110 м³/ч) контролируется расходомером поз. 1026-FIC-61024.

Нагретая (обратная) охлаждающая вода с температурой не более 39°С поступает от потребителей в верхнюю часть градирни и отдает тепло потоку воздуха, созданному искусственной тягой вентиляторами градирни. При этом, часть воды теряется безвозвратно за счёт испарения и капельного уноса.

Вода теряется из системы и в виде продувочной воды. Для восполнения потерь из-за испарения и продувок в систему подается подпиточная вода. Испарением теряется чистая вода, что приводит к повышению концентрации

и регулированием расхода продувочной воды с помощью прибора поз. 1026-FQI-61021.

Узел обработки сточных обратных вод

Узел обработки сточных обратных вод, включающий в себя входный резервуар, насос подъема входной воды, фильтр со скорлупой грецких орехов, фильтр с различными фильтрующими веществами, выходной резервуар, насос подъема воды и комплектующие трубопроводы, клапан, шкаф управления и т.д. Данное устройство является комплектным оборудованием. В целях повышения эффекта обработки для обработки данного устройства применяется последовательное соединение фильтра со скорлупой грецких орехов с фильтром с двухслойными фильтрующими веществами, общая производительность 80 м³/ч, всего 4 комплекта фильтра, 2 фильтра со фильтрующими материалами скорлуп от орехов и 2 двухслойного фильтра с двумя фильтрующими материалами.

Принцип работы БОВ

Вода с реки Урал по трубопроводу ф250мм поступает насосами 2-го водоподъема на секцию осветления поз. 1026 РК-01. После осветления вода поступает в резервуар донных осадков поз. 1026-ВА-06, откуда по трубопроводу ф150мм насосами поз. 1026 Р-02АВС Р-3,5 кг с/см² и Q-110 м³/час (каждый) поступает в фильтра поз. 1026 SR-02А

и SR-02В. Пропускная способность каждого фильтра 55 м³/час. Вода после фильтрации разделяется на два потока - первый поток поступает по трубопроводу ф200мм в чашу градирни, а второй по трубопроводу ф150мм направляется на БОВ-2. А также на чашу градирни поступает вода с установки БОС. Грязная вода с фильтров и с осветлителя по трубопроводу ф200мм отводится в шламонакопитель, откуда насосами забирается на установку обработки дренажных сточных вод. Вода с бассейна попадает во всасывающий резервуар градирни, откуда по трубопроводу ф800мм забирается насосами поз. 1026 Р-01 ABCD и от выкида ф600мм Р-6,5 кг с/см² и Q-2150 м³/час (каждый) подается на установку CCR и в парк резервуаров титул 1007U по трубопроводу ф900мм. 10-15% охлажденной воды с градирни поступает по трубопроводу ф250мм в боковые фильтры поз. 1026 SR-01А и SR-01В с Q-55 м³/час. Вода после фильтрации поступает в чашу градирни, а грязная вода - в шламонакопитель 1026 ВА-05. Охлаждающая вода к потребителям поступает с температурой 27°С (общий объём 4000 м³/час). От потребителей вода возвращается в градирню по трубопроводу ф900мм с температурой 39°С. С этой линии для поддержания содержания воды производится продувка на установку обработки дренажных сточных вод в объёме 10-15%. В градирне предусмотрена линия слива воды (ф 250мм) в канализацию в случае превышения уровня в бассейне.



солей, оставшихся в циркулирующей в системе воде. Кратность концентрации определяется как отношение концентрации веществ, растворенных в выводимой из системы продувочной воде, к концентрации веществ, растворенных в подпиточной воде. Кратность концентрации (циклов) может быть определена также соотношением расходов подпиточной воды и продувочной воды, которое можно регули-

Химреагенты:

- | | |
|------------------------------------|-------------|
| 1. Коагулянт Nalco 8185 | осветлитель |
| 2. Флокулянт Nalco 71406 | осветлитель |
| 3. Ингибитор коррозии Nalco 3DT187 | градирня |
| 4. Диспергатор Nalco 3DT190 | градирня |
| 5. Неокисляющий биоцид Nalco 77352 | градирня |
| 6. Окисляющий биоцид Starbrex 40 | градирня |

Установка БОВ-2 работает аналогично. Только производительность на БОВ-2 1700 м³/час.

Вода подпиточная, осветлённая поступает с БОВ-1 и БОС.

ВЫПОЛНЕНИЕ БИЗНЕС – ПЛАНА

1 квартал 2015 года выдался для завода непростым: недопоставка нефти, невывоз нефтепродуктов, останов установок первичной переработки нефти, пусконаладочные работы на установке ССР. Несмотря на трудности, размеры негативных отклонений от фактического уровня затрат к плановым, связаны больше с внешними факторами. Доходы от основной деятельности выполнены на 87% по причине не соблюдения нефтедобывающими организациями графиков поставки нефти на ТОО «АНПЗ», утвержденных Министерством Энергетики РК. Показатель валового дохода выполнен на 110%, за счет экономии затрат в отчетном периоде. По показателю «итоговая прибыль» выполнение составило 41%, при исключении влияния убытка от курсовой разницы, связанного с займами на проекты модернизации, итоговая прибыль выполнена на 142%.

В утвержденном бизнес-плане завода операционные расходы ориентированы на выполнение задач по переработке нефти, обеспечение надежности производства, а также на дальнейшее совершенствование организации производства. Необходима дальнейшая корректировка утвержденных параметров операционных расходов для достижения минимизации расхождения планов с их фактическим исполнением, определяемым из производственной необходимости.

План капитальных вложений на поддержание текущего уровня производства (приобретение основных средств, приобретение нематериальных активов, модернизация), реализуется на основе инвестиционной программы завода. С начала года в рамках работы, проводимой АО «ФНБ «Самрук-Казына» и АО «НК «КазМунайГаз», по данному направлению деятельности была проведена оптимизация затрат. Таким образом, при сокращенных объемах финансирования данного направления капитальных вложений в целях актуализации инвестиционной программы необходимо своевременно вносить соответствующие корректировки.

Основной задачей на 2015 год является достижение доходности, обеспечивающей стабильную работу действующего производства, реализация программы модернизации, а также исполнение обязательств по займам, привлеченным по проектам реконструкции. Для исполнения плана по доходности, необходима стабильная поставка нефти. В целях повышения доходности необходимо утверждение нового тарифа на услуги по переработке нефти, что возможно после утверждения инвестиционной программы ТОО «АНПЗ» и ввода в эксплуатацию комплекса по производству ароматических углеводородов.

Основным источником финансирования всей деятельности завода является доход, получаемый от услуги переработки нефти. Как отмечалось ранее, утверждение нового тарифа на услуги по переработке нефти является одной из основных задач в 2015 году. В ставке тарифа операционная составляющая направляется на финансирование текущих расходов – приобретение сырья, материалов, выплату заработной платы, налогов, на оплату услуг сторонних организаций и прочие расходы. Инвестиционная часть тарифа предназначена для оплаты расходов по капитальным вложениям, расходов по договорам займов, заключенных с банками-кредиторами в рамках финансирования стратегических инвестиционных проектов «Строительство комплекса по производству ароматических углеводородов» и «Строительство комплекса глубокой переработки нефти». Денежные средства, согласно инвестиционной составляющей тарифа, аккумулируются на специальном счете, периметром охвата которого являются платежные операции, связанные с выполнением обязательств по кредитным соглашениям.

В 2014 году выплаты вознаграждений

по кредитным соглашениям были произведены в январе и июле. В январе 2015 года наряду с вознаграждениями по договорам займов был оплачен основной долг по договорам АО «Банк Развития Казахстана».

Соблюдение финансовой дисциплины на ТОО «АНПЗ» проводится в соответствии с корпоративными нормативными документами АО «ФНБ «Самрук-Казына» в области проведения платежных, конверсионных операций, управления свободными денежными средствами, управления специальными счетами. В целях управления ликвидностью, для своевременного финансирования текущих обязательств и недопущения дефицита денежных средств, на заводе осуществляется оперативное планирование, посредством формирования кассового плана на период один год и платежного календаря на период 5 недель. Для обеспечения доходности свободные денежные средства также размещаются на депозитах.

В настоящее время, ввиду сложившихся на рынке сбыта нефтепродуктов обстоятельств, не позволяющих перерабатывать сырье в плановых объемах, на заводе принимаются все усилия, направленные на обеспечение финансовой устойчивости.

Несмотря на возникающие сложности, в течение отчетного квартала заработная плата выплачивалась своевременно и в полном объеме. Фактическая среднемесячная заработная плата за 1 квартал 2015 года, в сравнении с аналогичным периодом 2014 года увеличилась на 25,7%, что объясняется повышением с 1 апреля 2014 года тарифных ставок/должностных окладов на

шего из квалифицированного персонала ТОО «АНПЗ», безусловное трудоустройство наших работников на условиях сохранения уровня заработной платы и социального пакета, включающего в себя затраты на добровольное медицинское страхование, единовременное пособие на оздоровление, дотации работникам, имеющим детей дошкольного возраста, питание работников вредных производств.

Запланированные мероприятия по I этапу Программы выполнены своевременно и в полном объеме. На период с 2014 года по 2018 год заключены долгосрочные договоры по оказанию услуг на сумму 5 335 млн. тенге (без учета НДС). С начала 2015 года реализуются мероприятия по II этапу Программы реинжиниринга. Выведены из структуры ТОО «АНПЗ» транспортный цех и цех электроснабжения. По итогам проведенных конкурсов заключены договора на оказание услуг:

- по закупку персонала для работы на транспорте и спецтехнике для ТОО «АНПЗ» с ТОО «Gold Sunray» (с 1 января 2015 года);
- такелажников и грузчиков для погрузочно-разгрузочных работ ТМЦ и оборудования с ТОО «Gold Sunray» (с 1 февраля 2015 года);
- таможенных декларантов с ТОО «Атырау Евразия» (с 1 января 2015 года);
- по эксплуатации, обслуживанию и работам по текущему ремонту электрооборудования и электрических сетей с ТОО «Монтажное управление №7» (с 1 апреля 2015 года).

Во 2 квартале планируется осуществить



Самат СМАГУЛОВ,
директор департамента
по экономике

за 1 квартал 2015 года выросла на 15%, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. В целом, производительность труда в 2015 году ожидается на уровне 2 554 тонн/чел., что в сравнении с показателем 2014 года выше на 25%.

Во исполнение пункта 12 коллективного договора между администрацией и трудовым коллективом на 2013-2015 г.г., департаментом проводится работа по про-



10% и увеличением размера единовременного пособия на оздоровление к ежегодному трудовому отпуску до 2 окладов (тарифных ставок). Также, в связи с выполнением основного показателя премирования за отчетный период – наличием итоговой прибыли нарастающим итогом с начала года, производственному персоналу ежемесячно выплачивалась премия в размере 33% ежемесячно, а работникам центрального аппарата премия была выплачена в размере одного оклада за квартал.

Отделами департамента совместно с курирующими службами АО «КазМунайГаз» - переработка и маркетинг и службами завода продолжается работа по реализации Программы реинжиниринга бизнес-процессов НПЗ на период с 2014-2017 г.г. (далее-Программа).

Основными условиями реализации Программы было определено следующее: сохранение кадрового потенциала, состоя-

закуп услуг ремонтно-механического цеха и цеха КИПиА.

На администраторов договоров возложены функции по постоянному контролю за качеством оказываемых услуг, за своевременной и полной выплатой подрядными организациями заработной платы персоналу, выведенному на аутсорсинг. Поскольку, основным показателем эффективности проводимых мероприятий по аутсорсингу является не только наличие экономического эффекта для завода, но и сохранение социальной стабильности и качества закупаемых услуг.

В результате проведенных мероприятий по выведению непрофильных активов и вспомогательных видов деятельности, а также оптимизации штатной численности центрального аппарата, численность ТОО «АНПЗ» за период март 2014 - март 2015 г.г. снизилась на 23,5%, при этом, производительность труда по переработке нефти

верке выполнения обязательств, предусмотренных коллективным договором. От трудовых коллективов цехов на обсуждение двусторонней комиссии поступило 34 предложения и замечаний. Большая часть касается пунктов социальной поддержки работников завода. По всем поступившим предложениям и замечаниям двусторонней комиссией приняты соответствующие решения, которые будут вынесены на рассмотрение собрания трудового коллектива.

Несмотря на сложные экономические условия, реализация социальных программ продолжается, социальные пособия и компенсации выплачиваются своевременно, и в полном объеме. Бизнес-план завода направлен как на обеспечение стабильной работы производства, выполнение мероприятий по безопасности, охране труда и окружающей среды, так и на выполнение обязательств работодателя перед трудовым коллективом.

1 МАЯ - ДЕНЬ ЕДИНСТВА НАРОДА КАЗАХСТАНА

БЫТЬ ЕДИНЫМИ НАВЕК

Атырауский нефтеперерабатывающий завод – это не только «ласточка» отечественной нефтепереработки, но и предприятие, известное своими устоявшимися традициями. Одной из которых является многонациональность трудового коллектива. Завод строился и развивался усилиями тысяч людей разных национальностей. И сегодня, в цехах трудятся представители разных религий, которых объединяет одно – преданность выбранному делу и любовь к Родине. В преддверии Дня единства народа Казахстана, в обществе пенсионеров был организован праздничный стол, за который были приглашены ветераны завода – люди разных национальностей. На фоне всех событий, происходящих в мире, разговор получился искренним, душевным и теплым.

Вартан Арминакович Шахмеликян – 83 года. Его родители бежали из Турции в Керчь, в период «армянского» геноцида. Но, позже, были высланы в Свердловскую область. Вартан Арминакович приехал в Гурьев в 1947 году, а в 1950 – он начал работать на нефтеперерабатывающем заводе. Неизменно, 43 года он трудился в центральной заводской лаборатории. Его супруга тоже была заводчанкой. Родное предприятие ветеран вспоминает теплыми словами:

- Казахстан – гостеприимная страна. А на заводе мы работали

дружно, друг друга не спрашивали, какой он национальности. Даже об этом и не думали. Всю жизнь прожили в мире и согласии. Хочу поблагодарить руководство завода, которое нас не забывает, и всегда оказывает внимание, – отмечает достойный представитель армянского народа.

В этом году Ассамблея народа Казахстана исполняется 20 лет. Созданная 1 марта 1995 года, она стала институтом гармонизации межэтнических отношений. Мудрость и толерантность народа послужили объединяющим началом для консолидации всех граждан нового государства, независимо от этнического и социального происхождения, религиозной принадлежности. А ведь тогда, в начале 90-ых, когда каждая бывшая союзная республика пошла по своему пути, было немало пессимистов, предсказывавших многонациональному Казахстану междуособицы. Тогда в некоторых республиках уже возникали конфликты на межнациональной почве. Вот тогда и было принято Президентом страны Нурсултаном Назарбаевым решение о создании АНК. Оно оказалось мудрым и дальновидным. Ассамблея народа Казахстана органично вписалась в национальную политику, проводимую главой государства. Ее создание оказалось не просто технологически оптимальным и эффективным, она отвечает интересам всех казахстанцев.

Еще один ветеран завода Манарбек

Бекбергенов, недавно возглавивший пенсионерскую ячейку партии «Нур Отан», в качестве примера межнационального согласия привел проводимое мероприятие.

- Вот, смотрите, за этим столом сидят люди разных национальностей, мы все дружим, общаемся, уважаем друг друга, не это ли пример толерантности, – восклицает партийный лидер. Манарбек Махмудович вспомнил свои молодые годы, когда служил в армии под Киевом, а потом поступил в Одесский политехнический институт, после окончания которого проходил преддипломную практику в городе Калуш Ивано – Франковской области.

К слову, одной из многочисленных диаспор на заводе является украинская. Владимир Николаевич Твердохлеб, проработавший на заводской ТЭЦ 44 года, считает, что в Казахстане созданы все условия для мирного сосуществования. – Я недавно был на нашем одном семейном мероприятии, – вспоминает ветеран, – там собрались люди разных вероисповеданий: католики, протестанты, христиане, мусульмане. И все как одна большая семья. И очень теплое чувство дружбы передается от старшего к молодому поколению.

Что такое дружба народов татарин Рафаэль Хусаинович Нагаев знает еще со школьной семьи, когда в одном классе учились дети разных национальностей. – Я родился в Астрахани, но рос здесь, в Атырау, и счи-



таю себя коренным жителем этих мест, – говорит ветеран завода, проработавший в ППНГО 36 лет. – Мы росли, общаясь со сверстниками, кто – то из них был русский, другой – казах, третий – немец, но, никогда об этом даже и не думали и не делились. У каждой семьи были свои традиции, они соблюдались, но к друг другу мы относились очень уважительно. Тему дружбы и единения продолжили Елизавета Хриспановна Кузнецова, марийка по национальности, 25 лет трудившаяся в РСЦ, татарка Зинаида Мусалимовна Яшкова, имеющая 30 лет стажа работы в детском комбинате, украинец Александр Петрович Свириденко, 33 года проработавший на коксовой установке, и татарин Энвер Османов, у него 17 лет стажа работы на заводской ТЭЦ. Николай Алексеевич Сподаренко – родом из Донецкой области. После окончания 10 классов приехал в Гурьев, где работала родная сестра, да так и остался здесь навсегда. Женится на местной девушке. Николай

Алексеевич 29 лет отработал в спецотделе завода.

- В нашей семье самое праздничное блюдо – это бешбармак, – рассказывает Николай Сподаренко. – Но не забываем и про украинский борщ и вареники. Для меня атырауская земля стала родной, здесь я создал семью, обрел друзей, нашел верный путь в жизни.

Не обошли вниманием ветераны завода и состоявшиеся выборы Президента. Казахстанцы еще раз продемонстрировали свою сплоченность и единство, отдав голоса за достойного Лидера нации, который неоднократно приводил казахстанский народ к большим свершениям и победам.

И конечно же, праздник был оформлен музыкально. Вокальная группа, состоящая также из ветеранов завода, исполнила известные песни прошлых лет. В завершение встречи всем ветеранам были вручены памятные подарки.

Индиря САТЫЛГАНОВА



* Жас маман

ЖАСТАРЫ БЕЛСЕНДІ ЕЛДІҢ ЕРТЕҢІ ЖАРҚЫН

«Беталысы күнде өзгерген алмағайып дүниеде адамзат үшін ешқашан өзгермеген, өзгермейтін темірқазықтар бар. Ол – білім! Ол – еңбек!». Ұлт көшбасшысы Нұрсұлтан Назарбаевтың ел жастарына өсиет еткен бұл сөзін жас маман Ринат Бекқайыров та өзіне өнеге етеді.

Атырауда туып-өскен Ринаттың әкесі - ішкі істер органдарының ардагері, ал анасы - мұғалім. 2005 жылы №21 Жамбыл Жабаев атындағы орта мектепті ойдағыдай тәмәмдаған Ринат мұнай саласына қатысты мамандық таңдауға бел байлайды. Ұлының өзі тер төккен салада еңбек етіп, ізін басқанын қалаған әке тілегінен Ринаттың арманы асқағырақ боп, Атырау мұнай және газ институтына оқуға түседі.

- Мұнайшы немесе мұнай өңдеуші болуды нақты мақсат еткен жоқ, бірақ осы салаға байланысты мамандық игергім келді. Сондықтан механикалық факультеттің «Технологиялық машина жабдықтары» мамандығына

құжат тапсырдым, – дейді Ринат.

Ринат өзінің алғашы еңбек жолы 2010 жылы Қашаған кен орнында бастап, 2012 жылға дейін «ССС» компаниясында электрмен дәнекерлеуші болып жұмыс жасайды. 2012-13 жылдарда «КазТурбоРемонт» ЖШС-інде слесарь боп еңбек еткен ол Атырау мұнай өңдеу зауытында салынып жатқан жаңа кешенге мамандар қабылданып жатқандағы туралы естиді.

- Мен өз мамандығым бойынша еңбек студия керемет мүмкіндігі тугалы тұрғандығын сезіп, дереу түйіндемемді жолдадым. Кейін тестілеуден өтіп, бас мамандармен әңгімелесуден өттім. Осылайша 2013 жылы ароматикалық көмірсутектер кешеніне машинист боп қабылдандым, – дейді жас маман.

Біздің зауытта еңбек ете бастағанына 2-ақ жыл толса да, Ринат мұндағы артықшылықтарға көз жеткізіп үлгеріпті.

- Жасыратыны жоқ, бұрын ұшарымызды – жел, қонарымызды – сай білуші еді. Зауытқа келгелі

тұрақтылықты, әлеуметтік жағынан қорғалғандығымды, ертеңгі күніме сенімділікті айқын сезінемін. Сондай-ақ, жас мамандардың кәсіби тұрғыда біліктерін шыңдауына мүмкіндіктері мол. Мұнда тәжірибелі мамандар өте көп. Жеке өз басым аға машинист Қанат Көбеевтен көп нәрсеге қанықтым, оған айтар алғысым шексіз – дейді Ринат бізбен әңгімесінде.

Біздің кейіпкерімізді көңілділер мен тапқырлар клубы ойындарының жанкүйерлері жақсы біледі. Атырау мұнай және газ институтының «Жигули» командасының құрамында өнер көрсеткен Ринаттың бұл ойынмен әуестенгеніне 10 жылдай болыпты. Осының арқасында еліміздің түкпір-түкпірінен көптеген дос тапқандығын айтқан ол бүгінгі қоғамдық белсенділігіне негіз болған да осы ойын деп біледі. Бүгінде Ринат зауыт құрамасының белді мүшелерінің бірі. Тек бұл ғана емес, зауыттағы түрлі мерекелік, мәдени-көпшілік шараларының ұйымдастырылуына

да белсенді араласатын оның қарым-қабілетіне зауыттықтар былтырғы көркемөнерпаздар байқауында, биылғы 8 наурыз мерекесіне арналған шараларда көз жеткізді.

Ринат бос уақытын отбасымен бірге қыдыруға арнайды. Білімін толықтырып, өздігінен ізденуге де уақыт табады. Өз мамандығын, өз зауытын мақтан ететін жас маманның алға қойған жоспары аз емес. Солардың бірі – зауыттың көркеюіне өз үлесін қосу. Біздің «Бұған сен қалай үлес қоспақшысың?» деген сауалымызға көп ойланбастан:

- Біздің әрқайсысымыздың атқаратын өз міндетіміз бар. Сол міндеттерді адал атқарып, басшылықтың бұйрығын бұлжытпай орындасақ – міне, біздің қосқан үлесіміз! – деп жауап берді ол.

Көңілділер мен тапқырлардың «Ширату» ойынында сыналған Ринат мұндай сауалдардан тосылыс ба? Оның бұл ойыннан тағы бір «еншілегені» осы болса керек. Белсенділігімен, айқын азаматтық ұстанымын өзі сынды



жастарға үлгі боп жүрген Ринатқа біз де тәнті боп, армандарының орындалып, биік мұраттарға қол жеткізуіне тілектестігімізді білдірдік.

Светлана ҚАЛИЕВА

КОРОЛЕВА ЦИФР

22 апреля 80 лет исполнилось ветерану завода Юле Павловне Балабановой. 27 лет составляет ее трудовой стаж на нашем предприятии. Место работы: машинно – счетная станция. От рядового бухгалтера она поднялась до начальника МСС.

Узнав, что про нее готовится материал в газету, сопротивлялась: «Зачем? Я работала также как и все». Может, как и все. Только ведь у каждого своя тропа в жизни прокладывается. Каждый проходит через свои тернии и достигает звезд. Юля Павловна не была производственником, нефть не перерабатывала, но выполняла не менее значимую работу: считала заработную плату. То есть, можно сказать, отвечала за социальную стабильность в коллективе.



Что такое нефть, она знает с детства. Косшагыд, Бекбике и другие названия добычи «черного золота» знакомы Юле Павловне с ранних пор. Отца – нефтяника отправляли на работу на промыслы, за ним следовала семья. Война застала их в Доссоре. Мужчины ушли на фронт, рабочих рук не хватало. Дети помогали взрослым. 8 – летняя Юля каждый день ходила в военный госпиталь: мыла полы, ухаживала за ранеными, помогала санитаркам делать бинты

тают заплату и все. Но у любой работы бывают свои требования и сложности, - рассказывает Юля Павловна. - В нашем деле обязательны аккуратность, точность, ведь мы работали с цифрами, и, конечно же, профессиональная грамотность. И у нас были проблемы. Счетные машинки были старыми, уже списанными, а мы на них еще работали. Поэтому, они часто выходили из строя. Приходилось тогда считать вручную. Бывало, с инженерами всю ночь ремонтиро-

Конечно, за машину нужно было выплатить деньги, но, в то время, даже покупка легкого транспорта была непозволительной роскошью.

- Мой принцип в жизни: труд - разрешение всех проблем, и я очень люблю слово «надо». Когда поручают дело, нужно взять и сделать. Не нужно откладывать, говорить «сейчас», «подождите». Последние слова очень свойственны современной молодежи, - говорит Юля Балабанова.

Юля Павловна положила на-



Ю.П.Балабанова получает диплом после окончания техникума

из ткани. Школу Юля закончила в Кульсарах. И сразу же, пошла работать на промысел, лаборантом. Вскоре познакомилась с водителем строительной организации Василием Балабановым, за которого вышла замуж.

В 1962 году мужа перевели в город Гурьев. А в 1963 году Юля Павловна устроилась на работу на машинно – счетную станцию, которая существовала при Совнархозе. Через год МСС передали в распоряжение завода. Коллектив был небольшой, в отличие от объема работы, которую приходилось выполнять. Юля Павловна начала рядовым специалистом. В 1969 году на завод приехали представители Актюбинского техникума. Была организована вечерняя учеба. Она длилась два года. Но из где - то 40 учащихся лишь трое смогли полностью освоить знания и закончить курс. В их числе была и Юля Балабанова. Прилежную ученицу заметили и сразу же, после окончания техникума назначили старшим бухгалтером. А в 1979 году она стала начальником машинно – счетной станции.

- Некоторые не видели в нашей работе ничего особенного, считали это обыденным делом, мол, счи-

вали эти машинки, чтобы утром работа не останавливалась. В те годы в Гурьеве было всего три МСС. Тесную связь я держала со специалистами счетной станции железнодорожников. Помню, они помогали мне с запчастями для машинок.

Постоянно совершенствуя свои знания, Юля Павловна была требовательна и к подчиненным. Но не только спрашивала с них, но и учила. Она была хорошей наставницей и воспитала целую плеяду специалистов в своей сфере, щедро делилась с ними своим накопленным опытом и знаниями.

Ее приглашали на другую работу, предлагали хорошие должности. Но об этом не могло быть и речи. Как же она оставит завод, к которому прикипела всей душой и сердцем?! Да и руководство нефтеперерабатывающего предприятия высоко ценило старания и усилия Юли Павловны. За хорошие показатели она не раз удостоивалась Почетных грамот, даже получила медаль «За трудовую доблесть». А однажды заводу от имени партии выделили 10 легковых автомашин «Москвич». Их получили лучшие из лучших. В том числе и Юля Павловна, хотя в партии не состояла.

чало трудовой династии Балабановых на АНПЗ. Сын Иван трудился оператором в цехе №5, невестка Татьяна - слесарь КИП в цехе №7, дочь Надежда работала на заводской ТЭЦ, а зять Александр – оператор цеха №3. В цехах №8 и КПА трудятся внуки Денис и Станислав. Если сложить их трудовой стаж, то получится почти сотня лет достойного и образцового труда, верности заводу.

- Завод для меня стал вторым домом. Несмотря на то, что была семья, дети, муж, которые требовали к себе внимания, я свою работу всегда ставила на первое место, - говорит Юля Павловна. И не только от того, что на мои плечи была возложена большая ответственность. А потому что, я любила свое дело, наш завод, и жила этим. И это сыграло главную роль в том, что мои дети, внуки пришли работать на завод. Я им много рассказывала о нем.

Прямо накануне своего юбилея Юля Павловна получила еще одну награду. Заслуженную. Ей, как труженику тыла вручили памятную медаль, выпущенную к 70 летию Победы.

Индира САТЫЛГАНОВА

Курс повышения квалификации по технике безопасности при работе на высоте и верхолазных работах

К работе на высоте относятся работы, при выполнении которых работник находится на расстоянии менее 2 метров от неогражденных перепадов по высоте 1,3 метра и более.

Работы на высоте являются опасным видом работ, с производством которых связано большое количество несчастных случаев. При производстве работ на высоте основными средствами, предохраняющими работника от падения, являются предохранительный (монтажный) пояс и страховочный канат.

Работы, выполняемые на высоте свыше 5 метров от поверхности грунта, стационарных площадок



Айжан САДИРОВА, специалист отдела подготовки кадров УТР



с ограждениями, перекрытия или рабочего настила лесов, подмоостей называются **верхолазными работами**.

Все рабочие перед началом каждой работы на высоте проходят

ный центр», высококвалифицированный специалист, имеющий большой опыт работы в области техники безопасности при работе на высоте и верхолазных работах Далабай Мусреп.

Будь осторожен, работая на лестнице!!!!

Работай с предохранительным поясом!!!

специальный инструктаж на рабочем месте: о состоянии рабочего места и подходов к нему, о характере и безопасных методах выполнения предстоящих работ, об особенностях пользования предохранительными приспособлениями при выполнении данного задания. Для выполнения работ на высоте и верхолазных работ допускаются работники, прошедшие курсовое обучение, сдавшие экзамен и получившие удостоверение.

Такое обучение с последующей переподготовкой по технике без-

В программу обучения были включены вопросы техники безопасности и охраны труда, а также организации безопасного производства работ на высоте и верхолазных работах, изучение знаков безопасности и страховочных оборудований, вопросы оказания первой медицинской помощи пострадавшим. По окончании курса был проведен экзамен в форме тестирования, по результатам которого выданы удостоверения установленного образца.

Работники были удовлетворены



опасности при работе на высоте и верхолазных работах, для персонала ППНГО, РМЦ, ТЭЦ, цеха №7 общим количеством 320 человек было проведено на учебной базе завода в период с 10 марта по 23 апреля текущего года. Обучение проводил тренер учреждения «Каспийский нефтяной учеб-

полученными знаниями и навыками. А самый главный результат данного обучения - возможность безопасно проводить производственные операции, связанные с работами на высоте и верхолазными работами, предотвращающие возможные несчастные случаи при их проведении.

Пожарно – тактическое учение: ОТРАБОТКА БОЕВЫХ ДЕЙСТВИЙ

28 апреля было проведено плановое гарнизонное пожарно-тактическое учение (далее ПТУ) по тушению условного пожара в товарной насосной №42 цеха №4. В ПТУ приняли участие пожарные части гарнизона государственного учреждения «Служба пожаротушения и аварийно-спасательных работ» Атырауской области (далее ГУ «СП и АСР»), работники «Пожарной аварийно-спасательной

пожара (далее РТП) в оценке обстановки по внешним признакам, проведению разведки пожара, определение решающего направления боевых действий подразделений, организации встречи и расстановке сил и средств по повышенному номеру вызова до прибытия старшего начальника.

• Совершенствование действий объектового штаба пожаротушения по руководству тушением по-

единения на выкидной линии диаметром 150 мм с последующим возгоранием.

Время «Ч+1»мин: начальник смены цеха №4 по телефону 59-301 сообщает телефонисту ПАСЧ - 16.

Телефонист ПАСЧ - 16 сообщает на «01» ЦППС ЦОУСС и руководству ПАСЧ - 16, направляет пожарную, газоспасательную технику к месту вызова, поддерживает радиосвязь с выехавшими отделениями дежурного караула.

Время «Ч + 2»: начальник смены принимает меры к приостановке работы всех насосов. Диспетчер «01» ЦППС ЦОУСС высылает силы и средства по вызову №3, согласно расписания выездов гарнизона и докладывает руководству ГУ «СП и АСР».

Время «Ч+3»: начальник смены организует тушение пожара первичными средствами пожаротушения и организует встречу пожарной техники.

Время «Ч+4»: к месту пожара прибыли отделения ПАСЧ - 16 во главе с начальником караула ПАСЧ - 16. Начальник караула Х.Бекжанов – первый РТП до-

жил обстановку о том, что подтвердил ранг вызова №3, и организовал работу пожарных-спасателей для тушения пожара.

Прибывший к месту пожара начальник ПАСЧ – 16 К.Т. Кусаинов принял руководство тушением пожара на себя (второй РТП), определил решающее направление и дал задание 2 боевым расчетам на тушение и защиту смежных конструкций насосной. При этом, обращает внимание на соблюдение правил безопасности, работу пожарных-спасателей в теплоотражательных костюмах.

В последующем по тактическому замыслу к месту пожара прибыли пожарные отделения гарнизона Атырауской области. Для скорейшей ликвидации пожара был создан штаб пожаротушения, 2 боевых участка, выполняющих свои боевые задачи. Руководство тушением пожара переходит к прибывающим поочередно помощнику руководителя тушения пожаром дежурной службы пожаротушения (РТП ДСПТ)- третий РТП и начальнику ГУ «СП и АСР» - четвертый РТП. Была организована пенная



Юрий Толстов,
начальник СПГБ

атака двумя установками «Пурга». **Время «Ч+20»:** пожар локализован и время «Ч+35»- пожар полностью ликвидирован.

Справились со своей задачей и работники цеха №4. Своевременно были оповещены все службы завода, оперативно задействованы первичные средства пожаротушения, организована встреча прибывающих пожарных подразделений.

Наблюдатели учения и члены пожарно-технической комиссии завода отметили хорошее давление воды в противопожарном водопроводе. Это заслуга работников цеха №8 во главе с начальником цеха К.Т.Сагизбаевым, которые обеспечили необходимое давление в противопожарном водопроводе.

Цели, поставленные перед участниками учения, выполнены. После завершения учения был проведен тщательный анализ действий всех подразделений противопожарной службы гарнизона Атырауской области и ПАСЧ - 16 с указанием конкретных ошибок и замечаний. Ведь, на ошибках и учатся. В этом и состоит польза таких учений, чтобы практически, в условиях, приближенно к реальным, отработать действия по тушению пожаров на взрывопожароопасных объектах.



части №16 ФАО «Өрт сөндіруші» (далее ПАСЧ - 16) по охране завода, а также обслуживающий персонал и ДПД завода. От ПАСЧ - 16 к проведению учения было привлечено 9 единиц основной и специальной пожарной техники с боевыми расчетами в количестве 51 человека, а также 3 единицы техники гарнизона ГУ «СП и АСР».

Цель учения:

• Отработать боевые действия обслуживающего персонала согласно ПЛА в условиях возникновения пожаров.

• Тренировать первого и последующих руководителей тушения

жаров на объектах с повышенной взрывопожароопасностью.

• Отработка согласованности и взаимодействия пожарных подразделений ПАСЧ - 16 и ГУ «СП и АСР» Атырауской области, а также обслуживающего персонала и ДПД объекта.

Для проведения ПТУ был разработан тактический замысел учения. По нему через определенные промежутки времени вводились различные «Вводные». Сначала введена «Вводная»:

время «Ч»: во время перекачки бензина Аи -92 насосом Н-53 произошёл пропуск фланцевого со-



Спорт

ЧЕМПИОНАТ РК ПО ГРЕКО-РИМСКОЙ БОРЬБЕ



9-10 мая в Атырау состоится чемпионат РК по греко-римской борьбе.

В нем примут участие команды из городов Астана и Алматы, 4 республиканских спортивных школ, а также из всех областей республики.

Торжественное открытие чемпионата состоится

9 мая в 15.00

Место проведения: ФОК «Атырау».

ОБЪЯВЛЕНИЕ

5 мая 2015 года, в 18.00 в спорткомплексе «Мунайшы» состоится личное первенство по настольному теннису, посвященное Дню Победы.

БЛАГОДАРНОСТЬ

Общество пенсионеров ТОО «АНПЗ» выражает глубокую признательность коллективу ТЭЦ (А.Г.Федоров), председателю цехкома Борису Бердинских, коллективу ИШНГО (В.Г.Гацко), председателю цехкома Александру Жигалову за активное участие в организации благотворительной помощи пенсионерам – инвалидам Лидии Федоровне Макаровой, Аскару Батырову и Анесу Жантенову, оказанной в преддверии Дня единства народа Казахстана. Желаем успехов в работе и благополучия.

От имени семьи Пастуховых выражаю большую благодарность за организацию похорон и моральную поддержку нашей семьи в трудный момент начальнику цеха №7 Петру Анатольевичу Шамину, его заместителю Евгению Андреевичу Бородину и всем работникам цеха. Поминки (40 дней) состоятся 11 мая по адресу: улица Абая 13, кв 13.

Аза Борисовна Дзусева



На 66 году жизни после тяжелой, продолжительной болезни скончалась **Зоя Борисовна Доскалиева.**

Похороны состоятся 2 мая 2015 года в 12-00, по адресу: Жилгородок, ул. Ондасынова (бывшая Кавказская), дом 7, кв.6.

Еженедельная газета «НОВАТОР»
№16 от 1 мая 2015 года
АДРЕС РЕДАКЦИИ: 060001, г.Атырау,
ТОО «АНПЗ», ул. 3.Кабдолова,1
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

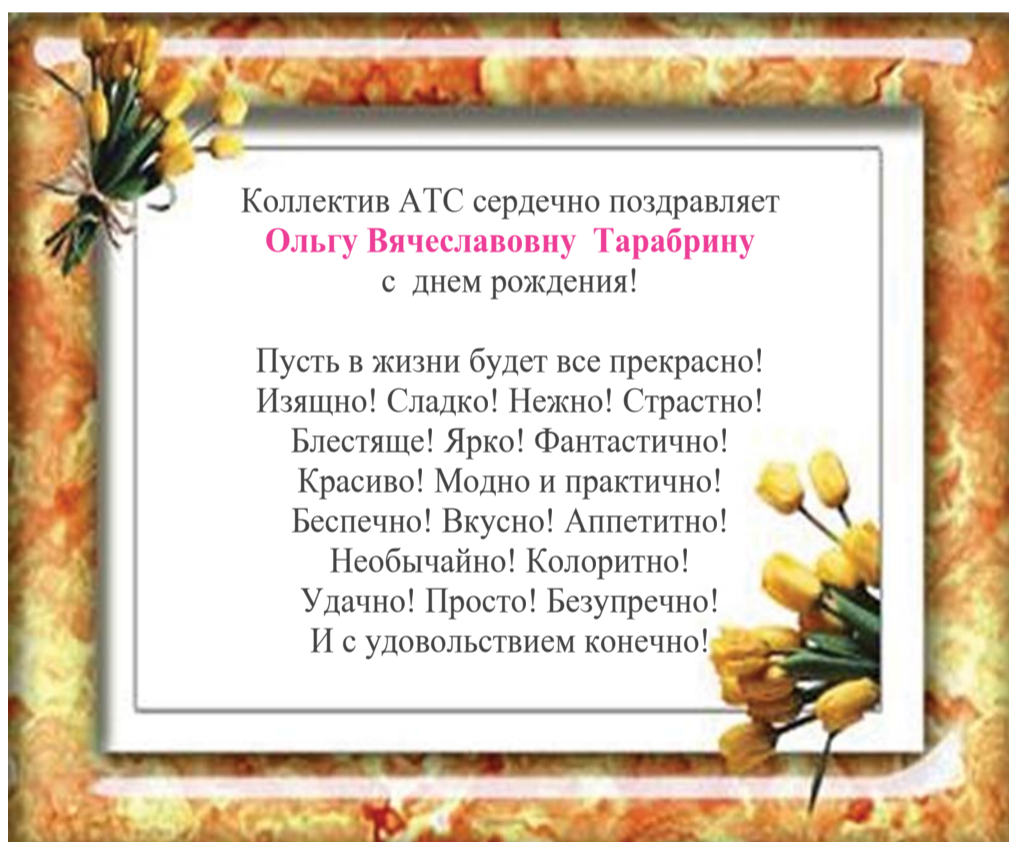
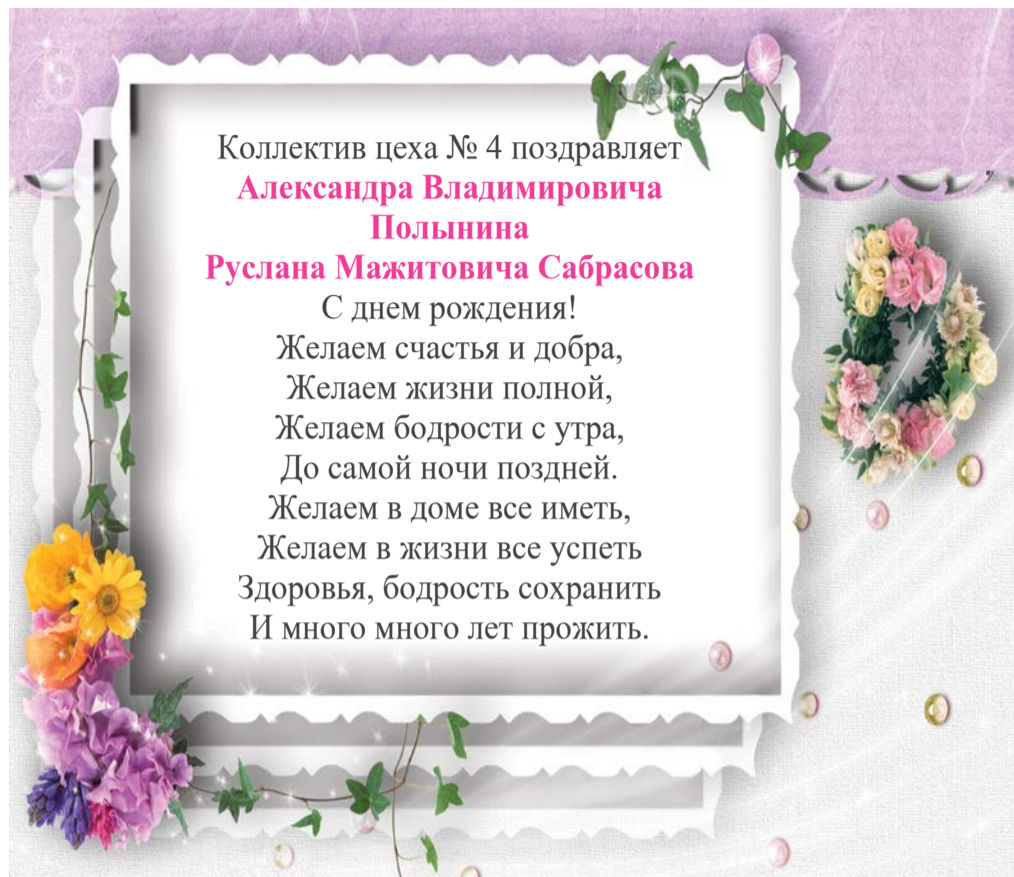
ИП «MEDYAGROUP»
Руководитель – Д.Мухамбетов
Редакторы:
С.Калиева,
И.Сатылганова

Свидетельство №790
выдано 27 мая 1992 года
Министерством печати и
массовой информации
Республики Казахстан

Газета набрана и сверстана
в компьютерном отделе, отпечатана
в типографии ТОО «Атырау-Акпарат»
г.Атырау, ул.Молдагалиева 29А
Тел.: 45-86-60. Тираж 1100
Заказ №484



Поздравляем!



Коллектив цеха № 4
от всей души поздравляет всех заводчан,
пенсионеров завода и цеха
с Днем единства народа Казахстана!

С Днем народного единства поздравляем!
Счастья, добра, процветания вам желаем.
Желаем мира на земле.
Чтоб бед и мрачных дум не знать,
Не горевать, не тосковать.

