

## Құрметті зауыттықтар, қадірменді ардагерлер!

Сіздерді табылдырығын аттағалы отырған Жаңа 2016 жылмен құттықтаймын!

Өтер жыл елдегі жарқын оқиғалармен айшықталып, оның ішінде зауыттың да үлкен белесімен біздің жадымызда қалмақ.

Қой жылында ел болып Ұлы Жеңістің 70 жылдығын атап өттік. Біздің соғыс ардагерлері мен тыл еңбеккерлеріне деген қамқорлығымыз тек мерекелік шарлармен шектелмейді, ол ұдайы жалғасын таба бермек. Қазақстан Халқы Ассамблеясының құрылғанына 20 жыл толды. Біздің кәсіпорында 21 ұлт пен ұлыстың өкілі еңбек етеді. Олардың бәрі де ауызбіршілік, тұрақтылық және татулық құндылығының маңызын пір тұтады.

Бізін зауыт Ұлы Жеңістің үзеңгілесі. Биыл Қазақстанның тұңғыш мұнай өңдеу зауыты 70 жылдық мерейтойын салтанатпен атап өтті. Мерейтойлық жылы біз өндірістік салада жоғары жетістіктерге жеттік. Зауытта мотор отындары К-3 және К-4 экологиялық санандрттарына сай шығарылады. Зауыттықтар ароматикалық көмірсутек өндірісі кешенін сәтті іске қосып, алғашқы бензол мен параксиллолдың өнімі алынды. Мұнай өңдеу мен мотор отындарын шығару жоспарын асыра орындауға қадам басып келеміз. Осы жылы зауыт жоғары октанды бензин өндіру көлемін арттырды - қосымша 234 мың тонна өндіруді межелеп отырмыз.

Зауытта қоғамдық ұйымдардың белсенділігі артты. Біздің «Нұр Отан» партиясы бастауыш ұйымы облыстық байқауда бірінші орынды иеленіп, республикалық сайыста көшбастап, жүлделі екінші орын

тұғырына шықты. Зауытта «ҚазМұнайГаз өңдеу-маркетинг» АҚ компаниялар тобының жастар слеті өтті. Біз қашанда қоғамдық-мәдени өмірге бей-жай қарамаймыз. Зауыт тарихы мен бүгінгі тыныс-тіршілігі, жұмысшылары мен жетістіктері туралы бірнеше кітаптар шығарылып, деректі фильмдер түсірілді. Жыл бойы байқаулар ұйымдастырылып, жастар мен еңбек ардагерлерінің өзара жиі кездесуі өткізілді.

Келер жыл бізге оңай соқпасы анық. Алдымызда үлкен міндеттер мен жауапты жұмыстар тұр. Басты міндетіміз - мұнайды тереңдетіп өңдеу кешені құрылысын аяқтап, бастапқы сатысын іске қосу. Жобалық өндірістік толық қуатына 2017 жылы көшеміз. Сол кезде К-5 санатындағы жоғары октанды бензин мен дизельді отынын шығару өндірісі жолға қойылады. 2016 жылы бізге өндірістік көрсеткішімізді сақтап қана қоймай, оны жан-жақты дамытуымыз қажет.

Жаңа Жыл - көптеген елдердің, халықтардың асыға күтіп, атап өтетін мейрамы. Әлеуметтік-экономикалық формация сан түрленетін шығар, бірақ, бұл мереке біз үшін ыстық болып қала бермек. Жаңа жылдан әр адам жаңа үміт, жаңа белестер күтеді. Өткенін саралап, келешекке бағдар жасайды. Сіздерге және отбасыларыңызға ізгі ниетпен барлық үміттеріңіз орындалсын деп тілеймін! Жаңа жылда үйлеріңіз нұрға, құшақтарыңыз гүлге толсын!

**«АМӨЗ» ЖШС бас директоры,  
Басқарма Төрағасы Қайрат Оразбаев**

## Уважаемые заводчане и ветераны!

Поздравляю вас с наступающим Новым 2016-м годом!

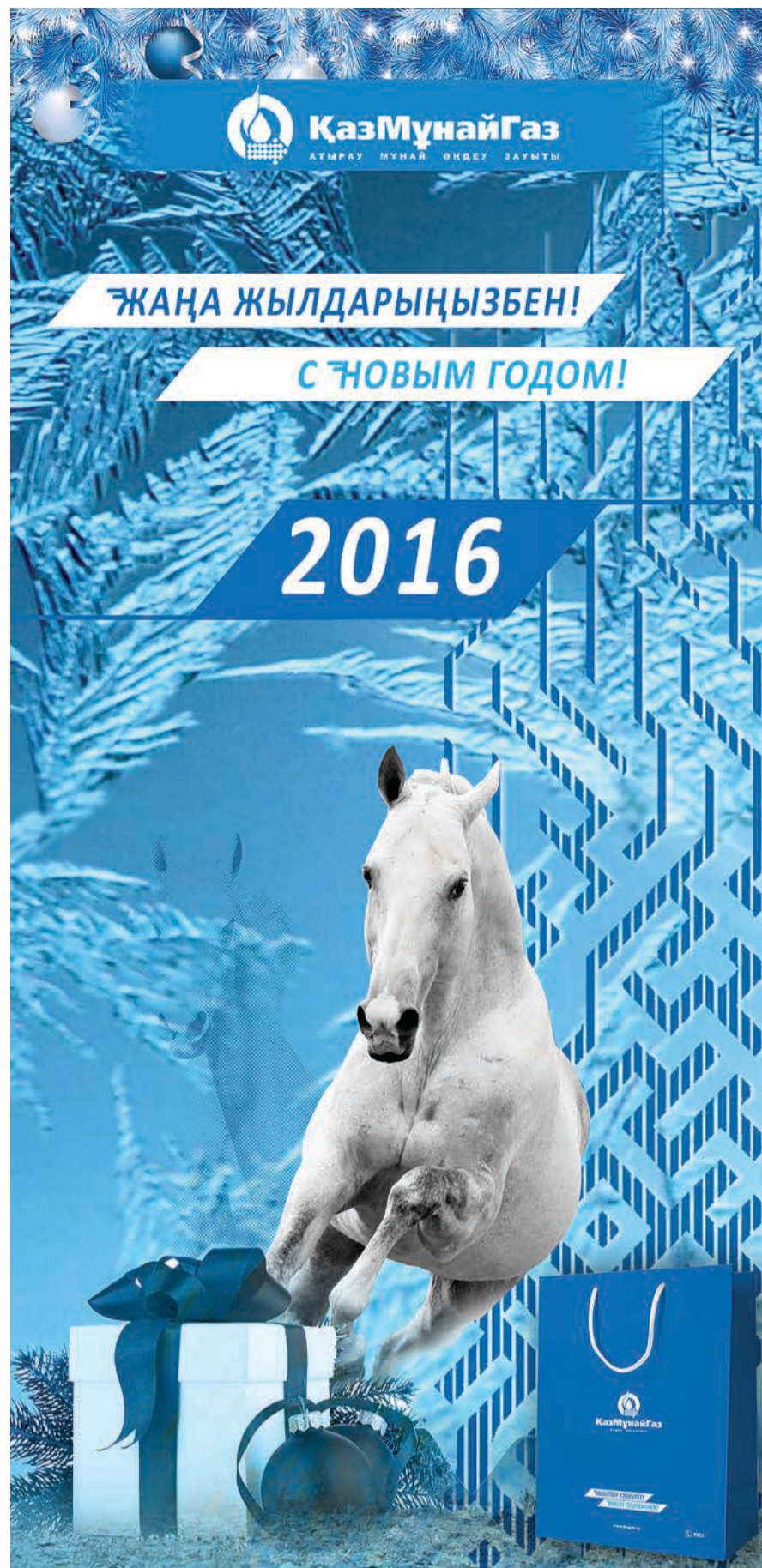
Уходящий год запомнился нам яркими и значительными событиями в жизни страны и, конечно же, нашего предприятия.

В этом году мы отметили 70-летие Победы в Великой Отечественной войне. Наша забота о ветеранах войны и трудового тыла не ограничивается праздничными мероприятиями, она строится на постоянной основе. 20 лет исполнилось Ассамблее народа Казахстана. На заводе трудятся представители двадцати одной национальностей и народностей. И все они придерживаются одних ценностей - единства, стабильности, толерантности.

Наш завод называют ровесником Победы. В этом году первенец нефтепереработки Казахстана торжественно отметил свой 70-летний юбилей. В свой юбилейный год мы достигли больших результатов

в производственной деятельности. Производимые заводом моторные топлива стали соответствовать экологическим классам К-3. Заводчанами успешно проведены пусконаладочные работы на комплексе по производству ароматических углеводородов и нами получены первые партии бензола и параксиллола. Целенаправленно идем к выполнению плана по переработке нефти и производству моторных топлив. В этом году завод увеличил долю производства высокооктановых бензинов - произведем 234 тысячи тонн за счет прекращения производства бензина марки АИ-80.

Активизировалась жизнь общественных организаций. Заводская первичная партийная организация «Нур Отан» в областном конкурсе-смотре заняла первое



место и была признана одной из лучших на республиканском конкурсе-смотре, заняв второе место. На заводе был проведен слет молодежи группы компаний АО «ҚазМұнайГаз-переработка и маркетинг». Мы никогда не забываем о духовной жизни. Заводом были изданы книги и созданы документальные фильмы о жизни заводчан. На протяжении года проводились конкурсы, встречи с ветеранами и молодежью.

Следующий год не обещает быть легким. Перед нами стоят большие и ответственные задачи. И самая главная задача - завершение строительства комплекса глубокой переработки нефти и проведение пусконаладочных работ. Выход на проектную мощность планируем в 2017 году, после чего начнется производство высокооктановых марок бензина и дизельного топлива, соответствующих

классу К-5. В 2016 году нам нужно не только сохранить свои производственные показатели, но и улучшить их.

Новый год - праздник, который отмечают многие страны и народы, и пусть меняются социально-экономические формации, но этот праздник для большинства остается красной датой в календаре. Традиционно сложилось, что с этим праздником каждый человек связывает новые надежды, подводит итоги в ушедшем году, ставит для себя новые планы.

Искренне желаю вам и вашим семьям, чтобы сбылись все надежды. Дом ваш был полон изобилия, в нем царили радость и оптимизм и, чтобы благополучие было Вашим спутником по жизни.

**Председатель Правления,  
генеральный директор  
ТОО «Атырауский НПЗ» Кайрат Уразбаев**



**Еркин Сулейменов,**  
**директор департамента**  
**нефтепереработки**

## Нефтепереработка

С целью достижения более высоких экономических показателей работы установок, повышения качественных характеристик вырабатываемых компонентов и увеличения объема целевой продукции для обеспечения выпуска продукции соответствующей экологическим классам К-2 и К-3, на технологических установках внедрены технические мероприятия:

- Произведена замена защитных катализаторов марок GSK-19, GSK-9, GSK-6A, AT724G в реакторе P-1 ЛГ-35-11/300-95.
- Силами персонала УПОВ, ремонтных служб и специализированных организаций произведена замена катализатора в реакторе 78-R-002 и адсорбентов в адсорберах блока производства водорода 78-R-004A/B/C/D/E.

С привлечением специализированных организаций проведены следующие работы:

- Полная замена катализаторов в реакторе 11-R-001.
- Замена адсорбентов в адсорберах блока изомеризации КУ ГБД.
- Пересыпка платинового катализатора I-82 в реакторе 13-R-001B.
- Замена адсорбентов на установке производства технического азота ААж-0,6.
- После внедрения мероприятий установки выведены на технологический режим с получением продукции соответствующего качества, кроме того осуществляется переработка в качестве дополнительного сырья, бензина коксования УЗК.

Так, в настоящее время суточная переработка бензина коксования на блоках гидроочистки составляет до 120 тонн (40% от производства УЗК).

- Дополнительно к внедренной системе контроля качества тяжелой нефти КУ ГБД (сырье риформинга), позволяющая в on-line режиме определять фракционный состав, содержание серы и азота, завершены работы по монтажу анализаторов на наиболее ответственных позициях - прямоугольная нефть и топливо ТС-1 на установках ЭЛОУ-АТ-2 и ЭЛОУ-АВТ-3. Новшество позволяет в оперативном порядке контролировать качественные характеристики выпускаемой продукции и своевременно производить корректировки технологического режима, что наиболее актуально в связи с «жесткой» взаимосвязью технологических установок.

- Под руководством технического от-

дела проектной организацией ООО «Алистер-Акси» разработан проект изменения конфигурации конвекционной части печи П-1/1,1/2 установки ЭЛОУ-АВТ-3. В период капитального ремонта в результате слаженной работы всех служб завода, организованной отделом главного механика и авторским надзором от ООО «Алистер-Акси», значительный объем ремонтных работ был выполнен в максимально сжатые сроки. После завершения ремонтных мероприятий технологические печи П1/1, 1/2 введены в эксплуатацию с достижением всех нормируемых параметров по температурам, разряжению, производительности и др. После вывода установки ЭЛОУ-АВТ-3 на технологический режим, результатами опытно-промышленного пробег подтверждена возможность эксплуатации установки на производительности до 440 тонн/час.

### Задачи и успехи в области производства моторных топлив

В соответствии с задачами, поставленными генеральным директором К.Уразбаевым перед службой главного инженера, в результате оптимизации и увеличения эффективности применяемых технологических процессов, ввода в эксплуатацию новой установки каталитического риформинга с непрерывной регенерацией катализатора (CCR), по производству автомобильных бензинов следует отметить следующее:

- После ввода в эксплуатацию CCR налажена выработка стабильного риформата с октановым числом до 103 пунктов по ОЧИ.
- Освоено промышленное производство автомобильных бензинов, соответствующих экологическим классам К-2 по ТР ТС. Увеличено производство высокооктановых товарных бензинов с 47% до 80% (увеличение по итогам года по сравнению с 2014 годом составило более 230 тыс. тонн/год).
- Завершено внедрение системы on-line контроля качества сырья, что позволяет строго контролировать содержание серы, азота, а также предельный фракционный состав с точкой «конец кипения» до 191,4°C.
- Достигнута возможность независимого приготовления товарных высокооктановых бензинов в резервуарах 28а, 29, 32, 34 в парке №33, завершается монтаж фильтровальной системы на коллекторе налива высокооктановых бензинов.
- Кроме того, с вводом в эксплуатацию CCR обеспечена возможность переработки до 200 тысяч тонн в год нефти и пентано-гексановой фракции с мини НПЗ и ГПЗ с облагораживанием до качества высокооктановых автомобильных бензинов. Ранее названная продукция могла использоваться для производства контрафактного низко-

сортного автобензина.

### По дизельным топливам:

- Достигнуто производство 100% экологически чистого дизельного топлива, соответствующего экологическим классам К-2 и К-3 по ТР ТС.
- Техническая возможность выработки экологически чистого зимнего дизельного топлива с предельной температурой фильтруемости минус 25°C доведена до 30% по отношению ко всему объему зимнего дизельного топлива.
- Увеличена выработка экологически чистого зимнего дизельного топлива за счет вовлечения в сырье до 25% или 216 тыс. тонн легкого газойля коксования.
- Подтверждено соответствие выработываемого компонента дизельного топлива требованиям экологического класса К-5 со значительным запасом по всем показателям.
- В летний период времени, возможно, до 100% выработываемого легкого газойля УЗК вовлекать в повторную переработку с выработкой экологически чистого дизельного топлива.

Специалистами технического отдела проработан вопрос получения дизельного топлива, соответствующего экологическому классу К-5 с минимальным внесением изменений в существующую технологическую схему. Достижение снижения серы в дизельном топливе до уровня менее 10 ppm возможно путем замены существующего катализатора на более усовершенствованные, так как процесс гидроочистки дизельного топлива достаточно хорошо изучен, и сложностей с получением топлива уровня К-5 не должно возникнуть. Сложность задачи заключается в оптимизации и повышении эффективности процесса депарафинизации с учетом переработки высокопарафинистой мангышлакской нефти. В настоящее время техническим отделом вопрос повышения эффективности процесса депарафинизации проработан с компанией UOP. По итогам разработано техническое предложение, связанное с заменой катализаторов, выполнение запланировано в 2016 – 2017 годах.

### Деятельность в области стандартизации и сертификации

В тесном взаимодействии с департаментом нефтепереработки ИП «ИНФОРМТЭК» выполнен значительный объем работ по стандартизации и сертификации выпускаемой продукции. В рамках обеспечения деятельности предприятия после 2-го этапа реконструкции завершены работы по легализации международных стандартов АСТМ на продукцию новых установок по реконструкции (путем регистрации переводов указанных стандартов на имя предприятия), а также разработаны и введены в действие стандарты организации:

- СТ ТОО 40319154-47-2015 «Бензол.

Технические условия»;

- СТ ТОО 40319154-48-2015 «Параксилон»;
- СТ ТОО 40319154-49-20015 «Толуол»;
- СТ ТОО 40319154-46-2015 «Бензины автомобильные с улучшенными экологическими характеристиками. Технические условия».

Завершена очередная аккредитация ИЦ «ЦЗЛ» с выдачей аттестата аккредитации КЗ.И. 06.0607 со сроком действия до 20 октября 2019 года. В связи с вводом в эксплуатацию КПА и получением новых видов продукции - бензола, параксилон, проведены работы по аттестационному обследованию предприятия комиссией уполномоченного органа по расширению «Области аккредитации» по ароматическим углеводородам и переформлению Аттестата аккредитации ИЦ «ЦЗЛ». Здесь необходимо отметить слаженную и организованную работу технического отдела, коллектива ЦЗЛ, ликвидировавшего отставание по наладке, монтажу, освоению сложных приборов, поставленных по 2-му этапу реконструкции. Итогом работы явилось получение в кратчайшие сроки разрешения на возможность паспортизации бензола, параксилон.

В рамках обеспечения текущей производственной деятельности предприятия по подтверждению соответствия всего ассортимента продукции подготовлены документы, проведены сертификационные испытания продукции ИЦ «ЦЗЛ» и др. по оформлению и переформлению в соответствии с изменениями НПА с начала деятельности ИП:

- декларации соответствия по 11 видам продукции, для реализации продукции в Казахстане и других странах ЕАЭС;
- сертификатов соответствия по 5 видам экспортной продукции (далее зарубежье).

Подводя итог работы можно с уверенностью сказать, что производственно-техническая служба завода с поставленными задачами справилась. Несмотря на вынужденное снижение переработки нефти в первом квартале из-за перенасыщения рынка дешевыми российскими нефтепродуктами и снижения поставки нефти на завод в декабре, план переработки нефти в целом за год выполнен. Эффективная работа существующего производства позволила без увеличения невозвратных потерь и технологического сжега провести пусконаладочные работы комплекса производства ароматических углеводородов, не допущено повторения ситуации 2007 года. В результате включения в технологическую схему завода новой установки риформинга с непрерывной регенерацией катализатора достигнута техническая возможность загрузки дизельной секции до 100% в зимний период. Производство экологически чистых дизельных топлив составила 100%,



# ДОСТИЖЕНИЯ 2015 ГОДА

увеличена доля производства высокооктановых бензинов и составит более 80% в текущем году (в 2014 году – 42,2%). С эксплуатацией нового риформинга появился не только источник высокооктанового компонента, но и третий источник водорода для гидрогенизационных процессов завода, что позволяет лучше планировать производственный процесс завода. Впервые в истории завода за один календарный месяц приготовлено и отгружено более 70 тыс. тонн товарных бензинов. В будущем за счет синергии топливного варианта работы завода с возможностью производства сырья для нефтехимии увеличится конкурентоспособность завода, что особенно важно в условиях нестабильного рынка. Важно отметить, что достижения в части увеличения качественных и количественных характеристик выпускаемой продукции достигнуты без вовлечения «легкой» нефти. На следующий год генеральным директором К.Уразбаевым поставлена задача по совершенствованию операционной эффективности технологических процессов, в целях достижения улучшений по всем производственно-технологическим показателям, это особенно актуально сейчас в условиях спада экономики на мировых рынках.

*Пользуясь, случаем хочу поздравить коллектив с наступающим Новым годом!*

*Желаю успехов, удачи, здоровья, семейного благополучия. Уверен, что наш коллектив с успехом справится и выполнит все поставленные задачи в Новом году. Организованная и слаженная работа всего коллектива позволит достичь намеченных целей и добиться высоких результатов в производстве.*



**Еркен Жолумбаев,**  
директор департамента обеспечения производства

## Обеспечение производства

Безаварийная работа технологического оборудования завода является залогом бесперебойной работы производства и ведения безопасного технологического процесса. Для создания безаварийных условий работы необходимо проведение капитального ремонта технологического оборудования. Одной из главных целей капитального ремонта является продление срока эксплуатации и выявление технически изношенного оборудования.

В 2015 году департаментом обе-

спечения производства был проведен огромный спектр работ по капитальному ремонту технологического оборудования. Впервые за долгое время на капитальный ремонт были одновременно остановлены 7 технологических установок. Для проведения капитального ремонта привлекались подрядные организации, имеющие большой опыт в проведении капитальных ремонтов.

В процесс проведения капитального ремонта были вовлечены все технические службы завода. Отдел технического контроля провел обследование оборудования и трубопроводов методом неразрушающего контроля, контролировал качество сварных стыков при выполнении работ по замене дефектных участков трубопроводов. Отдел охраны труда и техники безопасности контролировал соблюдение правил техники безопасности при проведении работ по ремонту технологического оборудования. Отделом охраны окружающей среды проводилась работа по недопущению нарушений экологического кодекса РК в части загрязнения окружающей среды. Технический отдел выполнял работы по очистке технологического оборудования и руководил пересыпкой катализаторов и адсорбентов. Отделом оборудования и отделом материально-технического снабжения проведена большая работа по своевременной поставке необходимого технологического оборудования, запасных частей, катализатора и присадки.

Благодаря четкому планированию работ и слаженной работе технологических цехов, технических служб завода нам удалось провести капитальный ремонт и выполнить большой спектр запланированных работ в сжатые сроки.

**Основными задачами службы главного энергетика завода являются:**

- организация бесперебойного снабжения цехов и установок завода электрической и тепловой энергией;
- организация эксплуатации и ремонта энергетического оборудования, кабельных и тепловых сетей завода;
- разработка и внедрение мероприятий по повышению эксплуатационной надежности и безопасности обслуживания энергетического оборудования и сетей, повышения энергоэффективности и энергосбережения.

С целью своевременного и качественного выполнения вышеуказанных задач отделом главного энергетика в 2015 году организовано выполнение нижеследующих значимых работ:

1. Проведен капитальный ремонт турбоагрегата № 3 на ТЭЦ завода и замена Na-катионитовых и механических фильтров в количестве 4-х единиц.

2. По Программе повышения устойчивости завода выполнены следующие работы:

- усилены фидеры связи 6 кВ ТЭЦ с ЦРП-2 с вводом в эксплуатацию 2-х дополнительных токоограничивающих реакторов;
- выполнен монтаж устройства бесперебойного питания в операторной новой котельной ТЭЦ;
- произведена замена оборудования распределительного устройства 6 кВ РП-17 установки ЭЛОУ-АВТ ППНГО;

- произведены монтаж и наладка схемы автоматического ввода резерва от дизель-генератора на ТП-30 УЗК цеха № 5;
- выполнены монтаж дополнительной линии паропровода ТЭЦ на УЗК цеха № 5, трубопровода химочищенной воды с ХОВ КПА до деаэраторов ТЭЦ и резервного трубопровода сырой воды на ХВО ТЭЦ.

3. Произведены капитальные ремонты воздушных компрессоров ВК-4 и ВК-5 на ВКУ.

4. Произведена замена силовых и оперативных кабелей электродвигателей насосного оборудования и высоковольтных кабелей электроснабжения на РП-30 УЗК и УПНК.

5. Значительные объемы работ выполнены по ремонту существующих систем электрообогрева технологического оборудования и внедрению новых систем по обогреву шкафов КИП и трубопроводов газа на установке ЭЛОУ-АТ-2 и ТЭЦ.

6. Проведены капитальные ремонты кровли зданий ХВО и помещения ГРУ 6 кВ ТЭЦ.

7. Согласно Программе энергосбережения и повышения энергоэффективности:

- продолжается планомерная замена светильников с лампами накаливания и ртутьсодержащими лампами на энергосберегающие и экологически чистые светодиодные светильники. В течение уходящего года произведена замена более 500 светильников различного назначения.
- внедрено частотное регулирование на электродвигателях аппаратов воздушного охлаждения АВО -12 на ЭЛОУ-АТ-2 и автономное теплоснабжение здания учебного центра ТОО «АНПЗ» ППНГО;
- произведен перевод с парового на электрический обогрев шкафов КИПиА в количестве 5 единиц на установке ЭЛОУ-АТ-2;
- завершены общестроительные работы по монтажу дополнительного блока мини градирни «Росинка» на ВКУ ТЭЦ.

В состав департамента обеспечения производства входит **отдел главного метролога**. Специалистами отдела проводится работа по вопросам контрольно-измерительных приборов и автоматизации, автоматизированным системам управления, метрологии. Отдел участвует во внедрении в производство передовых систем автоматизации.

За прошедший год проделана большая работа:

- ввод в эксплуатацию плотномеров с выводом показаний на рабочую станцию операторов установок ЭЛОУ-АТ-2 и ЭЛОУ-АВТ-3;
- смонтирована и введена в эксплуатацию метеорологическая станция Vontage PRO2; введены в промышленную эксплуатацию анализаторы modcon 3000 на установках ЭЛОУ-АТ-2 и ЭЛОУ-АВТ-3;
- проведена аттестация коммерческого узла учета нефтепродуктов;
- в рамках договора сопровождения iJanet были проведены работы по настройке расчета заработной платы для аутсорсинговых компаний АНПЗ

(бывшие цеха №6, №7, РМЦ). Разработан документ «Концепция ролей и полномочий» согласно аудиторскому замечанию. В рамках ежегодного договора сопровождения учетной системы SAP ERP отработано 500 заявок от пользователей. Заключен договор на внедрение системы раздельного учета. Ведутся работы по автоматизации процессов в системе SAP PCM. В связи с внедрением раздельного учета в текущей учетной системе изменены базы распределения, изменены настройки контроллинга, изменена структура МВЗ, организационной структуры. В рамках договора сопровождения ЛПО SAP запущена программа Solution Manager по автоматизации поступающих запросов от пользователей по системе SAP ERP (система Service Desk). Выпущены инструкции для пользователей.

- Отдел постоянно ведет работу по таким направлениям как:
- осуществление контроля над работой автоматизированных систем управления технологическими процессами;
- контроль фактического выполнения работ подрядными организациями;
- соблюдение сметы расходов на содержание отдела;
- ведение контроля технического обслуживания по обеспечению бесперебойной работы оборудования автоматизированных систем управления производством, контрольно-измерительным приборам и автоматизации, систем связи на установках и объектах завода;
- внедрение и сопровождение программных и технических средств в области автоматизации технологических процессов.



**Дмитрий Макеев,**  
заместитель управляющего директора по техническому сопровождению проектов

## Реализация инвестпроектов

Как известно строительство уникального и стратегически важного для нашей страны комплекса по производству ароматических углеводородов (КПА) было начато в 2010 году и завершено в 2014 году.

В целях обеспечения внутреннего рынка высокооктановым бензином принято решение реализовать проект КПА двумя пусковыми комплексами: первый – установка каталитического риформинга с непрерывной регенерацией катализатора и блоком извлечения бензола с обеспечением работы по топливному варианту, второй – установка по производству ароматических углеводородов по нефтехимическому варианту.

*(Продолжение на стр. 4-5)*



## ИТОГИ

(Продолжение. Начало на стр. 2-3)

Старт пусконаладочным работам КПА дал Глава государства в ходе общенационального телемоста Нурсултан Абишевич Назарбаев 25 декабря 2014 года.

Таким образом, с начала 2015 года на строительной площадке КПА совместными усилиями Генерального подрядчика – компании «Sinopet Engineering Group», управления по капитальному строительству и реконструкции и подразделений существующего производства завода проведена колоссальная работа. Была осуществлена приемка рабочей комиссией технологических установок и объектов общезаводского хозяйства комплекса.

Первый пусковой комплекс был выведен на нормальный режим эксплуатации и получен первый продукт установки каталитического риформинга – стабильный риформат с октановым числом 103 пункта по исследовательскому методу. А 3 июля 2015 года произошло знаменательное событие в истории завода – церемония получения первой партии бензола, в которой принял участие первый заместитель акима Атырауской области Гумар Дуйсембаев и другие руководители ряда государственных органов.

По завершению пусконаладочных работ и работ по выводу на технологический режим установки по производству ароматических углеводородов на нашем заводе произошло еще одно не менее важное событие: 2 октября получена первая партия параксилола. В официальной церемонии приняли участие такие высокопоставленные гости как заместитель министра энергетики РК Магзум Мирзагалиев, аким Атырауской области Бактыкожа Измухамбетов, генеральный директор «Sinopet Engineering Group» Янь Шаочунь.

Заключительным значимым и радостным событием уходящего года в реализации крупномасштабного проекта КПА является приемка в эксплуатацию первого пускового комплекса по производству ароматических углеводородов Государственной приемочной комиссией. 4 декабря председатель Госкомиссии, директор департамента развития нефтегазохимической промышленности и технического регулирования Министрства Энергетики РК Асхат Хасенов торжественно подписал Акт Государственной приемочной комиссии.

Следует отметить, что реализация проекта КПА находилась под пристальным вниманием Правительства Республики Казахстан, так как данный комплекс имеет высокое значение для отечественной нефтеперерабатывающей промышленности как источник покрытия дефицита в высокооктановых бензинах, а также нефтехимического сырья с высокой добавленной стоимостью. Так, в сентябре 2015 года Атырауский

## ДОСТИЖЕНИЯ 2015 ГОДА

НПЗ с ознакомительным визитом посетила делегация во главе с министром энергетики РК Владимиром Школьниковым.

Кроме того, на заводе ежеквартально проводились совещания под председательством заместителя председателя Правления АО «НК «КазМунайГаз» – генерального директора АО «КазМунайГаз – переработка и маркетинг» Данияра Тиесова при участии руководства управления по капитальному строительству и реконструкции, казахстанского филиала «Sinopet Engineering Group» и НГСК «КазСтройСервис».

Заслуживает внимания тот факт, что труд работников Атырауского НПЗ над воплощением в жизнь проекта КПА не остался незамеченным. Указом Президента Республики Казахстан Н. А. Назарбаева за заслуги в развитии экономики, социальной сферы и активную общественную деятельность награждены: орденом «Құрмет» генеральный директор ТОО «АНПЗ» Кайрат Уразбаев, медалью «Ерен еңбегі үшін» заместитель управляющего директора по капитальному строительству и реконструкции ТОО «АНПЗ» Нуржамал Есенова, Почетной Грамотой Республики Казахстан – первый заместитель начальника ППНГО ТОО «АНПЗ» Юрий Милехин. Кроме того, главные специалисты управления по капитальному строительству и реконструкции, такие как директор департамента по строительству КГПН Мурат Утегалиев, директор департамента по комплектации и приемке материалов и оборудования Абдулла Габбасов, заместитель начальника КГПН по технологии Олег Гуцин, заместитель управляющего директора по техническому сопровождению проекта КГПН Дмитрий Макеев были удостоены медалей Казахской Ассоциации организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY».

Вместе с тем, в 2015 году строительство комплекса глубокой переработки нефти приняло широкий оборот и находится на пике реализации. Произведен большой объем работ в части строительства, поставки оборудования, рабочего проектирования и т. д. Данный проект реализуется компаниями «Sinopet Engineering Group», «Magubeni Corporation», НГСК «КазСтройСервис», вошедшими в консорциум в рамках Договора № 1477-11 от 29.12.2011 года.

В грядущем году перед заводом стоит ответственная задача – завершить строительство КГПН и ввести его в эксплуатацию. С вводом данного проекта на Атырауский НПЗ возложена миссия производства высококачественных топлив, отвечающих спецификациям К-5 Технического Регламента таможенного союза (аналог Евро-5).



**Валерий Шатилов,**  
директор департамента труда,  
охраны окружающей среды и  
промышленной безопасности

### Обеспечение промышленной безопасности, охрана окружающей среды и состояние противопожарной безопасности

На Атырауском НПЗ действует Политика в области охраны окружающей среды, которая соответствует международным стандартам ISO 9001 и 14001, OHSAS 18001, ISO 50001. Основная цель этой программы – обеспечение экологической безопасности деятельности завода за счет минимизации вредного воздействия на окружающую среду и предотвращение нерационального использования природных ресурсов.

С 2003 года Атырауский НПЗ реализует комплексную долгосрочную экологическую программу, направленную на сокращение воздействия предприятия на окружающую среду, минимизацию экологических рисков. Повышение производственной и экологической эффективности – одна из основных целей программы модернизации Атырауского НПЗ наряду с улучшением качества нефтепродуктов и увеличением глубины переработки.

В своей работе отдел охраны природы руководствуется природоохранным законодательством и иными нормативно правовыми актами РК, нормативно-методическими материалами в области охраны окружающей среды, правилами и нормами действующей на заводе ЕСУОТ (единой системы управления охраной труда), решениями специальных контролирующих органов, в части охраны природы, приказами и распоряжениями руководства предприятия, настоящим Положением.

В 2015 году в хозяйственной деятельности предприятия достигнуты положительные результаты по охране окружающей среды. В числе первых из числа природопользователей республики получен сертификат на квоты выбросов парниковых газов в 2015 году, а также оформлены заявки и получены дополнительные квоты выбросов парниковых газов в размере 73 982 тонн в связи с вводом в эксплуатацию объектов производства ароматических углеводородов.

В результате надежной и беспре-

ребойной эксплуатации установки биологической очистки сточной воды завода сократились сбросы загрязняющих веществ со сточными водами на пруд-испаритель, в том числе содержание остатка нефтепродукта, взвешенных веществ, азота нитратов, азота нитритов. Качественная очистка сточной воды способствовала повторному использованию очищенного стока для производственных нужд завода, в результате которой ожидается сокращение сброса сточной воды на пруд испаритель от годового лимита, т.е. на 73%.

Водоснабжение производственных процессов обеспечивается тремя оборотными системами водоснабжения завода. Забор воды с реки Урал на производственные нужды от годового лимита снизился на 48%.

Положительные результаты достигнуты по сокращению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, несмотря на наращивания производственной мощности предприятия. Достижению результата способствовал стабильный баланс газообразного топлива в топливном балансе завода, сжигаемые в технологических печах и паровых котлах заводской ТЭЦ. Немаловажную роль в снижении выбросов сыграла стабильная аминовая очистка нефтезаводского газа и применение продувочного газа в заводской факельной системе.

В области обращения с отходами производства и потребления применяются договорные услуги на утилизацию.

Производственный экологический мониторинг хозяйственной деятельности предприятия проводится на основании Программы производственного экологического мониторинга, а также графиков аналитического контроля атмосферного воздуха и сточной воды.

Продолжается работа по комплексному исследованию воздействия АНПЗ и других производственных объектов (предприятий в черте города) на состояние окружающей среды и здоровья населения города Атырау.

Проводятся работы по обустройству и озеленению санитарно-защитной зоны завода. Общая площадь озелененной территории составляет – 207 га. По проекту «Комплекс глубокой переработки нефти» намечается озеленение территории площадью – 115 га.

По проекту КПА на санитарно-защитной зоне (СЗЗ) на площади 191 га завода проделаны следующие работы:

- санитарно-защитная зона полностью ограждена;
- построен КПП;
- благоустроена и озеленена СЗЗ;
- проложены водопроводы, капельные трубки для полива зеленых насаждений (метод капельного орошения) на картах №1,2,3,4,5,6,7,8,9,10;
- построена насосная станция.

Состав и виды всех вышеперечисленных работ определены Рабочей программой по проведению НИР на 2015 год, согласованной с ГУ «Департамент экологии по Атырауской области Комитета экологического регулирования, контроля и государственной инспекции в нефтегазовом комплексе МЭ РК» и с ГУ «Управление природных



# ДОСТИЖЕНИЯ 2015 ГОДА

ресурсов и регулирования природопользования Атырауской области».

В перспективе на заводе планируется реализовать ряд проектов, направленных на охрану атмосферного воздуха и водных объектов.

В числе проектов, направленных на охрану атмосферного воздуха - строительство механических очистных сооружений закрытого типа, строительство автоматической установки тактового налива светлых нефтепродуктов в железнодорожные цистерны с рекуперацией углеводородных газов.

На 2016 год на заводе планируется реконструкция установок МОС (механические очистные сооружения), БОС (биологические очистные сооружения) цеха №8 и очистных сооружений УЗК цеха №5.

Эффективность от реализации проекта реконструкции установки «Механические очистные сооружения» достигнет следующих показателей:

- Увеличится производительность установки от 12 000 до 16 800 м<sup>3</sup>/сутки, которая позволит беспрепятственно принимать промышленные стоки с новостроящихся объектов комплекса глубокой переработки и ароматических углеводородов.
- Удаление открытых емкостей с нефтяными зеркалами площадью – 8 000 м<sup>2</sup> до 0.
- Снижение энергопотребления установки от 2 до 1,6 МВт.
- Возможность проведения ремонтных работ при действующем производстве завода, которая при существующей технологии возможно только при полной остановке завода.
- Сокращение занимаемой площади установки от 30 600 до 8 900 м<sup>2</sup>.
- Возможность утилизации образываемого шлама при процессе очистки промышленных стоков завода.
- Эффективности при реализации проекта «Установки обессоливания и охлаждения очищенных стоков установки БОСВ»:
- Возврат на повторное использование очищенной воды установки БОСВ планируется увеличить до 80%, в объеме от 1460 до 4800 тыс. м<sup>3</sup>/год.
- Сокращение забора воды с реки «Урал» от 12 099 тыс. м<sup>3</sup>/год до 6 799 тыс. м<sup>3</sup>/год с учетом производств КПА и КГПН.
- Очень большое изменение ожидается по качеству очищенной воды по ингредиентам:  
Нефтепродукты – от 3 до 1 мг/л  
Хлориды – от 600 до 50 мг/л  
Сульфаты – от 500 до 130 мг/л  
Взвешенные вещества – от 15 до 5 мг/л  
Солесодержание – от 2 000 до 400 мг/л.
- Также стоит отметить на данном проекте включено охлаждение очищенных стоков, которое благоприятно скажется на ведении технологических процессов.
- С реализацией данного проекта ожидается:
- сокращение сбросов на пруд испаритель до 20 % от общего объема поступающих промышленных стоков;
- сокращение забора воды с оборотной

системы установки Водоблок-2 на УЗК от 2 000 тыс.м<sup>3</sup>/год до 500 тыс.м<sup>3</sup>/год;

- сокращение сбросов на канализационную систему направленную на установку МОС от 1 500 тыс.м<sup>3</sup>/год до 150 тыс. м<sup>3</sup>/год.

Для улучшения качественного состава сбрасываемых сточных вод на заводе планируется внедрение блока финишной очистки воды (блок обессоливания), который будет установлен после очистных сооружений. Строительство блока позволит возвращать в производственный цикл до 80% используемой заводом воды.

**Оценка экологической ситуации в городе на основе инструментальных исследований уровня загрязнения городской атмосферы в пределах установленной СЗЗ крупных промышленных объектов.**

Инструментальные исследования качества атмосферного воздуха города Атырау, выполненные в течение июля и августа текущего года, показали, что, в целом, превышение нормативных показателей по исследуемым ингредиентам не зафиксированы по розе ветров с Атырауского НПЗ. В связи с чем сделан вывод, что состояние городской атмосферы в пределах исследуемых точек в момент проведения замеров характеризуется как соответствующее установленным требованиям. За период исследований выполнено более 4000 измерений метеорологических параметров воздушной среды города, а также значений концентраций загрязняющих веществ, включая: аммиак; диоксид азота; метан; оксид азота; оксид углерода; пыль (70%>SiO<sub>2</sub>>20%); сажа; серы диоксид; сероводород; углеводороды C<sub>1</sub>-C<sub>5</sub>; углеводороды C<sub>6</sub>-C<sub>10</sub>; углеводороды C<sub>12</sub>-C<sub>19</sub>; фенол; формальдегид.

**Другим немаловажным показателем положительной деятельности нефтеперерабатывающего предприятия является обеспечение безопасности на производстве.**

Особое значение имеет на опасных производственных объектах обеспечение промышленной безопасности. На нашем предприятии производятся, используются, перерабатываются, образуются, хранятся, транспортируются взрывчатые, токсичные, горючие, воспламеняющие, окисляющие вещества. Есть источники ионизирующего излучения. Используются грузоподъемные агрегаты, а также механизмы, эксплуатируемые под высоким давлением или в высокотемпературной среде.

Правовая база постоянно меняется, вслед за развитием самой промышленности. От надлежащего выполнения норм законодательства зависят жизнь и здоровье людей, а также финансовое благополучие компании.

Отделом технического контроля завода проводятся работы по контролю за техническим состоянием, эксплуатацией, качеством ремонта технологического оборудования, печей, конвейеров, резервуаров, зданий и сооружений, трубопроводов, грузоподъемных механизмов, вентиляции и объектов газового хозяйства в соот-

ветствии с действующими нормативно-техническими документами, требованиями и правилами, с графиками ППР и планом работы отдела.

Проводится мониторинг причин износа и выхода из строя технологического оборудования, с выдачей рекомендаций по предупреждению и устранению этих причин.

Основной метод контроля за надежной и безаварийной работой технологических устройств – периодическая ревизия. Результаты ревизии служат основанием для оценки технического состояния всех оборудования, применяемые на опасном производственном объекте, и возможности их дальнейшей эксплуатации.

Экспертиза промышленной безопасности является сложной, но обязательной процедурой, позволяющей регулировать не только нормы строительства объектов, порядок использования техники и механизмов и влияния строящихся, эксплуатирующихся предприятий на экологию региона и страны в целом.

За истекший период проведена экспертиза промышленной безопасности с согласованием в ДЧС следующих проектных документов:

- Узел учета нефтепродукта вакуумного газойля в районе технологической насосной №53.
- Узел учета нефтепродукта мазута в районе технологической насосной №43.
- Система пробоподготовки для анализа качества нефтепродуктов на АВТ.
- Система пробоподготовки для анализа качества нефтепродуктов на АТ-2.
- Монтаж аппарата воздушного охлаждения АВО228-02.00.00 на установке ЭЛОУ АТ-2.
- Концевой водяной холодильник под фракцию К-3/3.
- Перенос смесительной установки в технологическую насосную №42.
- Топливный газ с Е-87 на установку РХ КПА.
- Подбор и установка плотномера нефти на ЭЛОУ-АВТ.
- Подбор и установка плотномера нефти на ЭЛОУ-АТ-2.

В период капитальных ремонтов установок ЭЛОУ-АВТ, КУ ГБД, УПОВ ППНГО, УЗК, УПНК, УПС цеха №5 силами работников технического контроля завода и специалистов лаборатории неразрушающего метода контроля было проведено:

- техническое диагностирование 1 194 наименований трубопроводов протяженностью 118 678 метров, были выданы акты отбраковки и заменено 575 погонных метров технологических трубопроводов и 118 отводов;
- техническое обследование сосудов и аппаратов 496 единиц с последующим проведением гидравлических испытаний, на основании выданных заключений было заменено 14 единиц теплообменного оборудования;
- обследование дыхательных клапанов 94 единицы, а также обследование резервуаров КУ ГБД ППНГО, цехов № 4,5,8;
- диагностирование и техническое обследование технологических печей завода установок ЛГ 35-11/300-95, КУ

ГБД, ЭЛОУ АВТ, УПОВ ППНГО УЗК, УПС и УПНК цеха №5.

Для обследования оборудования, отработавшего свой нормативный срок на конкурсной основе привлекались как отечественные компании и институты, так и организации стран ближнего зарубежья, силами которых проведено:

- техническое диагностирование 211 единиц трубопроводов протяженностью 36 381 метров, отработавших нормативный срок эксплуатации;
- техническое обследование сосудов и аппаратов отработавшие нормативный срок эксплуатации в количестве 196 единиц;
- полное обследование резервуаров 2 ед. РВС цеха № 4и цеха №8;
- диагностирование трубных змеевиков печей УЗК П-1,2,3,4, УПВ 78-F-001;
- обследование и диагностирование реакторов установок замедленного коксования цеха №5 с получением разрешением на дальнейшую эксплуатацию.

С начала 2015 года велась и продолжается работа на объектах нового строительства комплексов производства ароматических углеводородов и глубокой переработки нефти, где инженеры технического надзора постоянно принимают участие в инспекциях, входном контроле как на территории завода, так и на производственных площадях заводов - изготовителей. Совместно со специалистами департамента капитального строительства и реконструкции осуществляется приемка и проведение внутренних осмотров и гидравлических испытаний вновь вводимого оборудования.

Оказывается техническая и консультативная помощь в оформлении и проведении согласно требованиям в установленный порядок паспортов нового оборудования.

На основании приказа №24к от 14.01.15г. в период с января по июль месяц 2015 года проведено обучение в области промышленной безопасности внутренними тренерами-преподавателями ОТК для рабочего персонала завода, а также проводится занятия согласно графику по адаптационной программе для вновь принятых работников. Кроме этого, внутренними тренерами-преподавателями отдела, по окончании обучения проводится проверка знаний в области промышленной безопасности с дальнейшим составлением протоколов и оформлению и выдачи удостоверений.

Также следует отметить, что в 2015 году был заключен Меморандум о взаимном сотрудничестве в области промышленной безопасности между ТОО «АНПЗ» и территориальным органом в лице ДКИР и МИ по ПБ Атырауской области. Согласно данному соглашению была проведена совместная профилактическая работа по разработке комплекса мероприятий, направленных на улучшение в области промышленной безопасности.

**В области обеспечения пожарной и газовой безопасности завода в текущем году был проведён комплекс мероприятий:**

- Организована работа добровольных противопожарных формирований в цехах и производствах завода.

(Продолжение на стр. 6-7)



(Продолжение. Начало на стр. 2-5)

- Согласно расписанию проводились занятия по теоретической и практической подготовке цеховых расчётов ДПФ.
- Согласно приказу за № 272п от 04.05.2015 г. «О проведении смотра цеховых расчётов спасательных дружин» в целях проверки практических навыков выполнения пожарно-прикладных упражнений и выполнения комплекса сердечно-легочной реанимации на работе-тренажере «Гоша» проведён соревновательный смотр цеховых расчётов спасательных дружин.
- В целях решения и выполнения вопросов по пожарной безопасности проведены совещания пожарно-технической комиссии 25 марта 2015 г., 24 июня 2015 г., 28 сентября 2015 г.
- Для определения уровня знаний по пожарной и газовой безопасности, с последующей выдачей талонов-приложений, была разработана программа пожарно-технического минимума (ПТМ) для исполнителей и ответственных лиц за подготовку и проведение огневых работ.
- Согласно утверждённой программе повышения уровня знаний по пожарной и газовой безопасности проведены теоретические занятия по адаптационной программе, производственному обучению, вводному инструктажу с работниками завода и подрядных организаций.
- На постоянной основе проводилась инспекция поступающих материалов и оборудования для обеспечения пожарной и газовой безопасности действующих и строящихся технологических и вспомогательных объектов ТОО «Атырауский НПЗ». В составе комиссии принимали участие в определении соответствия нормам и требованиям пожарной безопасности реконструируемых и вновь строящихся объектов, разработка и согласование инструкций в области пожарной и газовой безопасности в цехах, производствах завода и подрядных организациях, согласование разрешений и нарядов-допусков для проведения огневых и газоопасных работ.

СПГБ ежеквартально предоставляется отчётность по состоянию пожарной и газовой безопасности на ТОО «Атырауский НПЗ» в «КМГ-ПМ».

С целью усиления боеготовности ПАСЧ №16 ФАО «Өрт Сөндіруші» проведено 2 пожарно-тактических учения с привлечением сил и средств гарнизона противопожарной службы города, также, согласно графику принимали участие во внутриобъектовых противаварийных тренировках.

Представителями СПГБ и ПАСЧ №16 ФАО «Өрт Сөндіруші» в период проведения ремонтов 3 раза были выполнены работы по пересыпке катализатора реакторов на технологических установках КУ ГБД, ЛГ (ППНГО).

На постоянной основе с работниками дежурных караулов проводятся теоретические и практические занятия по отработке действий по ликвидации условных пожаров, использованию дыхательных аппаратов в непригодной для дыхания среде, на полосе психологического воздействия открытого огня, а также отработка нормативов по пожарно-строевой подготовке.

СПГБ совместно с группой профилактики ПАСЧ №16 ФАО «Өрт Сөн-

діруші» проводят постоянный мониторинг за состоянием пожарной и газовой безопасности на технологических и вспомогательных объектах завода, безопасным проведением огневых и газоопасных работ, воздушной среды на предмет наличия вредных веществ в воздухе рабочей зоны, работоспособностью стационарных и первичных средств пожаротушения, систем автоматической пожарной сигнализации, средств индивидуальной защиты органов дыхания, переносных газоанализаторов.

Необходимо отметить, что работники ПАСЧ №16 ФАО «Өрт Сөндіруші» полностью обеспечены заработной платой и социальной поддержкой, которую получали в составе завода.

За период 2014-2015 гг. достигнуты хорошие показатели в работе по обеспечению пожарной охраны, главным показателем совместной работы СПГБ и ПАСЧ №16 ФАО «Өрт Сөндіруші» является то, что за период 2014-2015 гг. на объектах ТОО «Атырауский НПЗ» не допущено ни одного пожара.



**Самат Смагулов,**  
директор департамента  
по экономике

### Экономические показатели

В целом изменения, произошедшие в 2015 году для **отдела бюджетного и тарифного планирования**, можно назвать позитивными. Год был напряженным и в части функционирования отдела и в части исполнения функциональных обязанностей. В 2015 году внесен ряд важных изменений в действующие внутренние процедуры. Своевременное утверждение бизнес-плана на 2015 год позволило службам завода реализовать запланированные мероприятия по производственной деятельности и капитальным вложениям.

В рамках исполнения решений совместного расширенного заседания Инвестиционного комитета и Бюджетной комиссии АО «КазМұнайГаз - ПМ» по секвестированию затрат совместно с администраторами проводилась работа перераспределения бюджетных средств, со статей, которые представляются наименее результативными или приоритетными, в пользу более приоритетных. После многочисленных вариантов, утверждены проекты бизнес-планов завода, учитывающие потребности производства на 2015-2016 годы.

# ДОСТИЖЕНИЯ 2015 ГОДА

И самое главное, чем гордится отдел в 2015 году, успешно проделанной работой по **увеличению доходности завода на 73,6%**. С 1 октября 2015 года в Комитете по регулированию естественных монополий и защите конкуренции РК утверждена новая стоимость услуг завода по переработке нефти.

Это только самые важные направления. А сколько было почти незаметных улучшений? И мы уже строим планы на следующий год.

В 2016 году отдел бюджетного и тарифного планирования в целях исполнения требований АО «НК КМГ», основанных на ожидаемом обновлении прогноза макроэкономических показателей, ставит перед собой задачи по формированию бизнес-планов, обеспечивающих производственную деятельность завода и реализацию проектов модернизации. Кроме того, продолжит работу по установлению более четких требований к администраторам программ, улучшения подотчетности, более активное вовлечение в процесс бюджетирования администраторов программ бизнес-плана.

С реализацией новой денежно-кредитной политики Казахстана, отменой валютного коридора и переходом к свободно-плавающему обменному курсу возросла роль деятельности **отдела казначейства** в вопросах обеспечения денежными средствами операционной деятельности и по проектам модернизации завода.

В 2015 году проводилась работа по формированию платежного календаря, который позволил осуществить **своевременную оплату** всех необходимых платежей (в т.ч. по заработной плате и налогам в бюджет РК).

Совместно с казначейством АО «КазМұнайГаз – переработка и маркетинг» проведены мероприятия по привлечению кредитной линии для погашения обязательств по займам проекта «Строительство КПА» в июле месяце. Кроме того, в целях **резервирования средств** для инвестиционных проектов приняты совместные решения по размеру отчислений на специальный счет (основная часть займов предоставлены в иностранной валюте). Покупка валюты осуществляется в жестких рамках политики по конверсионным операциям АО «Самрук-Казына».

Проведена работа по получению **дополнительного дохода** от размещения денежных средств на депозиты в банках.

В 2016 году будет продолжена работа по обеспечению деятельности завода денежными ресурсами, по исполнению обязательств перед бюджетом, банками, поставщиками, обязательствам по заработной плате, по аккумулированию денежных средств для выплаты обязательств по проектам реконструкции.

За прошедший год **отделом организации и оплаты труда** проведена большая работа. По мероприятиям II этапа Программы реинжиниринга бизнес-процессов из структуры завода выведены структурные подразделения (транспортный цех, цех электроснабжения, цех КИПиА, ремонтно-механический цех).

Принимая решение о выводе вспомогательных подразделений на аутсорсинг, одним из основных условий было безусловное сохранение имеющихся на заводе социальных гарантий и систем оплаты труда.

Последующий систематический контроль этих вопросов будет являться важнейшей составляющей работы отдела.

Совместно со службами КМГ – ПМ завершена ответственная работа по унификации организационных структур нефтеперерабатывающих заводов, которая проводилась в рамках реализации мероприятий Программы трансформации «Самрук-Казына».

В 2016 году, отдел труда планирует продолжить работу по разработке и внедрению единой системы оплаты труда по бизнес-направлению переработка нефти и газа, которая позволит применить справедливый и дифференцированный подход в оплате труда работников.

В 2016 году истекает срок действия Коллективного договора между администрацией и трудовым коллективом на 2013-2015 г.г. Стоит отметить, что в новом Трудовом Кодексе Республики Казахстана, вступающем в силу с 1 января 2016 г. основная роль по всем вопросам регулирования трудовых отношений отводится Коллективным договорам. В связи с этим предстоит провести большую работу по пересмотру и принятию нового Коллективного договора.



**Ерлан Кикбаев,**  
начальник службы  
по гражданской обороне и  
чрезвычайным ситуациям

### Гражданская оборона

На заводе есть разработанный план Гражданской обороны, утвержденный первым руководителем и согласованный с территориальным органом ЧС. План ГО завода ежегодно корректируется по состоянию на 1 января и в период подготовки и проведения Республиканских командно-штабных учений.

Запасной пункт управления завода предусмотрен в помещении защитного сооружения 3-й категории вместимостью на 300 человек.

Для проведения спасательных и других неотложных работ на заводе созданы формирования гражданской обороны: звено связи и звено радиационной и химической разведки. Действует специализированная команда



# ДОСТИЖЕНИЯ 2015 ГОДА

потенциально опасного объекта. Формирования укомплектованы личным составом и табельным имуществом на 100 %.

На заводе имеются приборы радиационной и химической разведки.

(СРП-88-5 шт., ДП – 5в-5 шт. ИД -1 -5 комплектов, ВПХР – 4 шт.) которые ежегодно проходят государственную поверку.

Табельное имущество для оснащения формирования ГО завода хранится в отдельном отапливаемом помещении, оборудованном под склад ГО.

Запасы продовольствия для ЗПУ и защитных сооружений специально не создавались, но в любой момент могут быть созданы и заложены в ЗС за счет запасов ТОО «группы компаний Атаба», где имеется месячный запас продуктов питания для обеспечения заводских столовых.

Обучение работников завода в системе ГО проводилось согласно приказу по заводу и утвержденного Плана основных мероприятий завода по ГО и ЧС на 2015 год. 100 % рабочих и служащих завода обучены навыкам оказания первой медицинской помощи на месте происшествия на работе - тренажере «ГОША».

Обучение руководящего и командно-начальствующего состава проходит в группе начальника ГО по утвержденной программе, группу обучает начальник штаба ГО. На 2016 год запланировано обучение специалистов на республиканских курсах повышения квалификации руководящего состава в количестве 25 человек.

Подготовка формирований личного состава проходит по утвержденной 15-часовой программе. Основное внимание обращается на практические занятия и тренировки, которые отрабатываются в ходе учений. В течении отчетного периода заводские формирования принимали практическое участие в республиканских командно-штабных, областных и городских учениях.

Все рабочие и служащие обучаются по утвержденной 12-часовой программе с записью в журналах учета занятий. Особое внимание уделяется действиям при угрозе и проявлений террористических актов, а также действиям по сигналу «ВНИМАНИЕ ВСЕМ!» при получении информации об угрозе и возникновении ЧС.

Обеспеченность наибольшей рабочей смены защитными сооружениями составляет 50%. Приспособление подвалов и других заглубленных помещений под противорадиационное укрытие не предусматривается, так как завод является категоризованным объектом.

Согласно программе реконструкции, за территорией завода закончено строительство нового защитного сооружения на 1200 человек, в настоящий момент подготавливаются необходимые документы для проведения мероприятий по списанию старых ЗС.

Для табельного оснащения формирований ГО имеются в наличии 200 шт. противогазов ГП-7 «В», 200 шт. респираторов «Р-2», 50 комплектов костюмов химической защиты «Л-1». В настоящее время 100 % рабочих и

служащих завода обеспечены фильтрующими противогазами, которые выдаются работникам и находятся на рабочих местах вместе с аварийным запасом. При этом через каждые пять лет эти противогазы заменяются на новые.

Медицинская защита работников завода осуществляется силами ТОО «Медикер», где на круглосуточном дежурстве находится квалифицированный фельдшер и современная оборудованная реанимационная машина скорой помощи. В здравпункте ТОО «Медикер» имеется аварийный запас медикаментов, перевязочных материалов и другие медицинские средства, необходимые для оказания экстренной медицинской помощи работникам завода при ЧС. Кроме того, на складе ГО имеются укомплектованные санитарные сумки в количестве 15 штук и перевязочные пакеты в количестве 1200 штук.

С целью сокращения сроков проведения эвакуационных мероприятий, раздел плана с приложениями по эвакуации ежегодно корректируется. Разработана инструкция по экстренной эвакуации персонала на случай техногенной или природной ЧС с определением мест сбора. По этой инструкции один раз в год проводится практическая тренировка.

С целью подготовки аварийно-спасательных и других неотложных работ в течении 2015 года, согласно утвержденного плана основных мероприятий завода были проведены: республиканское КШУ «Весна-2015» и республиканское КШУ «Зима-2015».

Один раз в квартал проводились учения с диспетчерской службой, аварийно-спасательными службами, рабочими и служащими технологических установок завода по их действиям в случае возникновения аварийных ситуаций, согласно утвержденного графика под руководством главных специалистов.



**Гулъара Утегалиева,**  
начальник управления  
трудовыми ресурсами

## Кадровая работа

### Найм, отбор и развитие персонала

Стратегической целью в области совершенствования системы отбора, найма и развития персонала в Товариществе является внедрение единых подходов в области найма, отбора и развития персонала, позволяющих обеспечить потребности бизнес-на-

правлений ТОО «АНПЗ» в высококвалифицированных специалистах, посредством совершенствования качества поиска и отбора специалистов, а также реализации адаптационных мероприятий.

В целях обеспечения объективности и определения профессиональной пригодности при подборе квалифицированного персонала, внедрена электронная система тестирования способностей, которая необходима в работе УТР для правильного подбора кандидатов на соответствующие позиции. На данном этапе используются сертифицированные программы психологической или профессиональной оценки способностей кандидата и «Система электронного тестирования», разработанная Уфимским государственным нефтяным техническим университетом в конце 2013 года с последующим внедрением в 2014 году по 6 основным заводским специальностям. Оценка компетенций и способностей личностей проводится посредством числового и вербального анализа по интернет-системе SHL. Данная программа используется также при проведении начального этапа конкурса «Лучший по профессии».

Важным преимуществом применения профессиональных и психометрических тестов является то, что они используются не только при подборе необходимых специалистов, но и для снижения текучести персонала в Товариществе, выявления мотивации талантливых сотрудников, а также позволяют определить, в каком направлении должны развиваться сотрудники для того, чтобы их работа была более успешной.

С целью установления порядка привлечения и отбора кандидатов для занятия вакантных административно-управленческих должностей на конкурсной основе, разработаны «Правила конкурсного отбора на вакантные административно-управленческие должности в ТОО «Атырауский НПЗ».

В 2014 году на сайте завода разработана и внедрена автоматическая программа приема резюме. Данная программа позволяет кандидатам заполнять и отправлять резюме по специальностям. За 2015 год в базу данных было принято 1367 резюме.

### «Оценка развития административного персонала, кадровый резерв»

В соответствии с правилами «Оценки развития административного персонала ТОО АНПЗ», позволяющих определять уровень исполнения поставленных задач и выявлять работников, в отношении которых необходимо принять меры по дальнейшему профессиональному развитию, в январе 2015 года проведена оценка развития административного персонала. Отдельным специалистам выданы рекомендации по устранению недостатков профессионального характера, оперативности и инициативы в работе, рационального управления временем и саморазвития.

Ежегодно УТР на основании «Правил формирования и организации работы с кадровым резервом» проводит поэтапный отбор кандидатов в

кадровый резерв ТОО «АНПЗ». Данная процедура носит целенаправленный, системный и плановый характер, в отношении кандидатов проводится полноценная подготовка, направленная на профессиональное и карьерное развитие работников для эффективной деятельности на предприятии. В 2014-2015 году кадровый резерв составил 12 человек.

С целью обеспечения долгосрочной кадровой защищенности группы компаний АО «КазМунайГаз-переработка и маркетинг», выявления и развития перспективных работников, в ТОО «АНПЗ» проводятся мероприятия по формированию Единого кадрового резерва КМГ-ПМ. Принципами данной программы являются объективность, прозрачность и добровольность. В феврале текущего года специалисты завода участвовали в конкурсном отборе в кадровый резерв «ТОП-25». По итогам тестирования и участия в интервью по компетенциям с топ-менеджментом АО НК «КазМунайГаз», в кадровый резерв КМГ от ТОО «АНПЗ» утвержден заместитель управляющего директора по тех. сопровождению проекта КГПН Д.С.Макеев.

### Мотивация персонала

Для определения уровня удовлетворенности персонала в марте 2015 года проведено анкетирование работников, коэффициент по степени удовлетворенности составил 81,48. По результатам проведенного анализа анкет работников УТР, совместно с профсоюзным комитетом проведены мероприятия по улучшению питания в столовых завода.

В рамках оптимизации и вывода непрофильных активов из структуры предприятия, в подразделениях завода, совместно с главными специалистами и председателем профсоюзного комитета организованы и проведены собрания по трудовой дисциплине, кадровым вопросам и выводу подразделений на аутсорсинг.

В честь празднования 70-летнего юбилея завода, а также профессионального праздника Дня работников нефтегазового комплекса и Дня независимости Республики Казахстан, по представленным управлением трудовыми ресурсами наградным документам 74 работника завода получили награды: «Құрмет» (орден Почета) – 1 чел.; медаль «Ерен еңбегі үшін» (За трудовое отличие)- 1 чел.; медаль «Еңбек ардагері»-1; Почетная грамота РК- 1 чел.; медаль «Мұнай-газ кешенің дамытуға қосқан үлесі үшін»- 6 чел.; Почетная грамота Министерства энергетики РК- 1чел.; нагрудный знак «Мұнай-газ саласының еңбек сіңірген қызметкері»- 5 чел.; благодарственное письмо Министерства Энергетики РК- 5 чел.; Почетная грамота Министерства нефти и газа РК- 6 чел.; Почетная грамота «АО «Самрук-Казына»- 6 чел.; Почетная грамота АО НК «КазМунайГаз»- 15 чел.; медаль «KAZENERGY»-5 чел.; Благодарственное письмо «KazEnergy»- 5 чел.; Почетная грамота «KazEnergy»- 6 чел.; Почетная грамота АО «КазМунайГаз»- ПМ»- 10 чел., памятный знак АО НК «КазМунайГаз»-2 чел.

Также в честь 70-летнего юбилея завода была учреждена медаль «Атырау мұнай өндеу зауытына 70 жыл». Юбилейными медалями были удостоены ветераны завода и работники, проработавшие продолжительный период.

(Продолжение на стр. 10-11)

## ПОЗДРАВЛЯЕМ!

**Уважаемый Кайрат Кулымович!**

Поздравляем Вас с заслуженной наградой - орденом «Құрмет» за заслуги в развитии экономики, социальной сферы и активную общественную деятельность.

А также с присвоением званий «Человек года - 2015» и «Меценат года - 2015».

На протяжении многих лет Вы работаете в руководстве Атырауского нефтеперерабатывающего завода. Благодаря Вашей деятельности достигнуты значительные успехи в области выпуска качественных нефтепродуктов, реализации двух этапов модернизации предприятия.

В последние годы улучшились показатели в экологической деятельности предприятия, охране труда и техники безопасности, активизировалась работа общественных организаций.

Вы - сильный организатор, профессиональный специалист и грамотный руководитель.

Желаем Вам и Вашей семье благополучия, счастья, успехов и новых высот!



**Искренне Ваш трудовой коллектив ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод»**

**Уважаемый Галымжан Жиршибекевич!**

Поздравляем Вас с заслуженной наградой - орденом «Құрмет»! Вы работали долгое время на Атырауском нефтеперерабатывающем заводе. На этом предприятии вы прошли всю вертикаль профессионального становления от рабочего, оператора установок до президента ОАО «АНПЗ». Сегодня Вы являетесь признанным международным экспертом нефтеперерабатывающей отрасли, ученым, автором многочисленных научных статей, изобретений, инноваций в нефтегазовой сфере.

Мы желаем Вам и Вашей семье здоровья, успехов, благополучия во всем!

**Искренне Ваш трудовой коллектив  
ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод»**

**Уважаемая Нуржамал Жоламановна!**

Поздравляем Вас с заслуженной наградой – медалью «Ерен Еңбегі үшін» за трудовые достижения в экономике, социальной сфере!

Работая на Атырауском НПЗ, Вы зарекомендовали себя, как профессиональный специалист, Строитель с большой буквы, грамотный руководитель, наставник молодежи. Вы принимали активное участие в реализации проекта 2003-2006 годов, строительства комплекса по производству ароматических углеводородов, и сейчас Вы неустанно решаете вопросы строительства комплекса глубокой переработки нефти. Желаем Вам и Вашей семье крепкого здоровья, благополучия и неиссякаемой энергии, счастья!

**Искренне Ваш трудовой коллектив  
ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод»**





## ЛЮДИ ГОДА



**Кайрат Уразбаев** -  
 генеральный директор ТОО «Атырауский НПЗ»  
 награжден орденом «Құрмет».

За большой вклад в социально-экономическое развитие акиматом города Атырау присвоено звание «Человек года - 2015». Также акиматом Атырауской области присвоено звание «Меценат года - 2015» за опору, за творческую поддержку лиц, внесших особый вклад в развитие культуры, образования и науки, искусства в регионе.



**Нуржамал Есенова**,  
 заместитель управляющего  
 директора по капитальному  
 строительству и реконструкции  
 награждена медалью  
 «Ерен Еңбегі үшін».



**Юрий Милехин**,  
 первый заместитель  
 начальника ППНГО  
 награжден Почетной грамотой  
 Республики Казахстан.



**ЛУЧШИЙ НАЧАЛЬНИК ЦЕХА**  
**Нариман Касанов** –  
 начальник цеха №4



**ЛУЧШИЙ НАЧАЛЬНИК УСТАНОВКИ**  
**Павел Сармин** –  
 начальник установки катали-  
 тического риформинга производства КПА



**ЛУЧШИЙ НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА**  
**Нурлан Сарниязов** –  
 главный механик –  
 начальник отдела



**ЛУЧШИЙ ОПЕРАТОР**  
**ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ УСТАНОВКИ**  
**Мейрман Бекхожаев** –  
 старший оператор РХ КПА



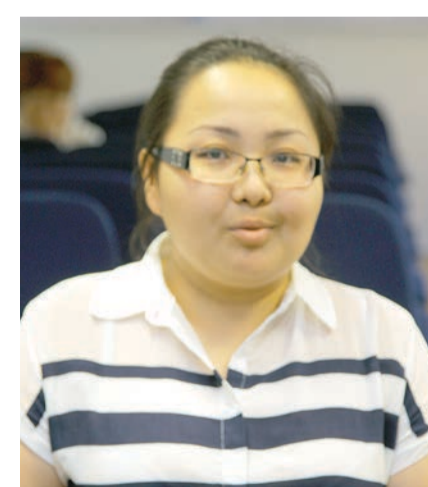
**ЛУЧШИЙ МЕХАНИК ЦЕХА**  
**Михаил Огай** –  
 старший механик цеха №8



**ЛУЧШИЙ МЕХАНИК УСТАНОВКИ**  
**Александр Сладков** – механик  
 установки УЗК цеха №5



**ЛУЧШИЙ МАШИНИСТ**  
**КОМПРЕССОРНОЙ УСТАНОВКИ**  
**Тулеген Абишев** – машинист  
 компрессорной установки КПА



**ЛУЧШИЙ ЛАБОРАНТ**  
**ХИМИЧЕСКОГО АНАЛИЗА**  
**Азиза Дюсешева** – лаборант  
 химического анализа ИЦ «ЦЗЛ»





# ДОСТИЖЕНИЯ 2015 ГОДА

(Продолжение. Начало на стр. 2-7)

В области работы с военнообязанными с привлечением работников областного управления по делам обороны проведена работа по оформлению военных билетов лицам, достигшим возраста свыше 27 лет.

## Аутсорсинг

В рамках исполнения Программы по оптимизации штатной численности в 2015 году из структуры ТОО «АНПЗ» выведены на аутсорсинг следующие подразделения: транспортный цех, цех № 6, цех № 7, ремонтно-механический цех - всего 557 человек.

Проведена работа по высвобождению работников пенсионного возраста. На заслуженный отдых по достижению пенсионного возраста с января текущего года ушли 23 работника. Средний возраст работников на декабрь 2015 года составляет 39,2 лет, инженерно-технических работников – 40,7 лет.

В соответствии с утвержденными с 1 апреля 2014 года Правилами оказания социальной поддержки работников ТОО «АНПЗ» 13 человек из числа работников цехов: ППНГО, №6, 8, РМЦ, не имеющих возможности продолжать работу по состоянию здоровья и нуждающихся в переводе на легкий труд, изъявили желание расторгнуть трудовой договор по соглашению сторон, получив единовременную выплату решением Правления ТОО «АНПЗ», при достижении пенсионного возраста, работники будут иметь возможность встать на учет в совет ветеранов ТОО «АНПЗ».

## Развитие персонала

В связи с реализацией инвестиционного проекта «Строительство комплекса глубокой переработки нефти» основными целями и задачами на 2016 год являются подготовка персонала для работы на технологических установках производства как за счет собственных средств завода, так и в рамках «Контракта под ключ». Разработаны программы обучения, включающие в себя теоретическую подготовку по основам технологических процессов КГПН преподавателями из числа лучших ВУЗов РК, а также стажировку на аналогичных родственных предприятиях РК и СНГ.

Во исполнение программы оптимизации штатной численности предприятия запланирована переподготовка работников подразделений, выводимых на КГПН, по программам «Оператор технологических установок», «Машинист насосных установок». Количество обучаемых по переподготовке составит 166 человек. Общее количество по подготовке персонала на КГПН составит 490 человек.

В рамках полноценной и качественной подготовки обслуживающего персонала КГПН запланировано изготовление мультимедийного фильма по всем основным технологическим процессам Комплекса.

Планируется продолжение реализации программ «Кадровый резерв», «Карьера и карьерный рост» для молодых специалистов, мотивированных на карьерный рост, обладающих высоким уровнем развития профессиональных навыков и управленческих компетен-

ций, составляющих кадровый резерв Товарищества.

Во исполнении Протокола расширенного совещания по итогам финансово- хозяйственной деятельности в АО «КазМунайГаз- переработка и маркетинг» и его ДЗО, в 2016 году планируется внедрение единых стандартов качества системы «Six Sigma». В связи с этим запланировано обучение и сертификация по данной программе.

В плане выполнения корректирующих мероприятий по результатам исследования «Оценка вовлеченности административно- управленческого персонала ТОО «АНПЗ», а также для повышения уровня квалификации и престижа инженерно- технических работников ТОО «Атырауский НПЗ» запланированы мероприятия по следующим направлениям:

- корпоративное обучение для достижения лидерства в области охраны труда и окружающей среды, формирования культуры безопасности в рамках системы «Золотых правил» АО «НК «КМГ»;
- в целях повышения экономической эффективности внедрение электронной программы автоматизации бизнес-процессов управления техническим обслуживанием и ремонтом оборудования (ТОРО) организация корпоративного обучения ИТР (механиков) по передовым разработкам в области безопасного оборудования и мониторинга технологических рисков, по автоматизации процессов ТОиР;
- организация стажировок по изучению и обмену опытом на родственные предприятия ближнего и дальнего зарубежья;
- развитие управленческих и лидерских навыков на корпоративных тренингах по темам: «Техника эффективного мышления в управленческой деятельности», «Личностная уверенность и командообразование» и «Бережливое производство»;
- организация корпоративных курсов Mini MBA для ИТР с охватом основополагающих бизнес-дисциплин (Стратегия, Стратегический риск-менеджмент, Повышение личной эффективности, Финансы, Управление эффективностью деятельности) и т.п.;
- возобновление системы отраслевого образования руководителей и специалистов по программе «Кадровый резерв» в АО «КазМунайГаз- переработка и маркетинг»;
- реализация внутривзводской программы резервистов в целях повышения профессиональной квалификации и ротации ИТР;
- усиление роли наставничества, закрепление за молодыми ИТР специалистов с большим опытом работы;
- привлечение молодых инженерно-технических работников с высоким потенциалом теоретических знаний к работе в качестве внутренних тренеров;
- продолжение обучения по программе Профессиональный бухгалтер, САР, ДИПИФР.

## Социальная политика

В соответствии с Правилами по оказанию социальной поддержки работников всем сотрудникам гарантирован

социальный пакет, который включает в себя перечень льгот и социальных выплат, а именно:

- дотация на дошкольное образование 508 работникам на общую сумму 319 114 496 тенге;
- сверхстраховой случай на оплату медицинского лечения (операции в случае, если затраты на лечение превышают лимит, установленный программой медицинского страхования организации и не покрываются ею) на общую сумму 12 924 252 тенге;
- на рождение ребенка 150 работникам на общую сумму 14 980 000 тенге;
- материальная помощь (ритуальные услуги для работника) 3 работникам на общую сумму 610 366 тенге;
- материальная помощь (ритуальные услуги для членов семьи) 39 членам семьи на общую сумму 3 846 639 тенге;
- материальная помощь на первичный брак 53 работникам на общую сумму 6 977 477 тенге;

Также, одним из видов социальной поддержки работников является медицинское обеспечение. В связи с этим заключен договор с АО «Дочерняя страховая компания Народного банка Казахстана «Халык-Казахинстрах» добровольное страхование на случай болезни на общую сумму 222 776 140 тенге, в количестве – 2 158 чел. и члены семей – 2 271 чел.

Для организации горячего питания работникам технологических цехов был заключен договор с ТОО «Группа Компаний Атаба» на общую сумму 129 920 000 тенге.

В целях социальной поддержки персонала, укрепления здоровья и занятости детей в каникулярное время администрацией завода совместно с профсоюзным комитетом проводилась работа по организации отдыха детей в оздоровительных летних лагерях городов Кокчетав, Алматы, Шымкент, Железноводск, и впервые в этом году организован отдых в Грузии. Всего отдохнуло 255 детей работников завода на общую сумму 32 489 000 тенге.

В 2015 году был подписан трехсторонний меморандум между Акиматом Атырауской области, ТОО «Атырауский НПЗ» и детским домом для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей им. С. Казыбаева по оказанию коллективной социальной помощи воспитаннику детского дома Ерсултану Урбаеву. За Ерсултаном прикреплен инструктор – наставник из числа молодых специалистов. После окончания школы Ерсултан планирует поступить в политехнический колледж г. Атырау на специальность «Технология переработки нефти и газа». Все виды практик, соответственно, он будет проходить на заводе с дальнейшим трудоустройством.

Большое внимание на заводе уделяется улучшению условий для труда, быта и отдыха персонала, на поддержку и развитие культурно-массовых и спортивных мероприятий. На льготных условиях работники завода имеют возможность посещать бассейн и тренажерный зал, спортивные площадки города. Заводские спортивные

команды обеспечиваются спортивным инвентарем, одеждой, за счет средств предприятия выезжают на корпоративные, областные и республиканские соревнования.

## Организация спортивных мероприятий

УТР совместно с общественными организациями занималось организацией спортивных мероприятий. Были проведены:

- зимнее спортивное рыболовство;
- спартакиады среди мужских и женских команд, посвященных праздникам Наурыз, 8 Марта, Дню предприятия, Дню Независимости, Дню Победы;
- спартакиада среди ветеранов (40 лет и старше), посвященная Дню Победы;
- День здоровья: массовый забег к 20-летию Ассамблеи народов Казахстана;
- первенство микрорайона по футболу среди детей, посвященное Дню защиты детей;
- участие 55 спортсменов-работников в спартакиаде трудовых коллективов группы компаний АО «КазМунайГаз - переработка и маркетинг», посвященная Дню работников нефтегазового комплекса Казахстана;
- турнир по мини-футболу, посвященный памяти заслуженного работника физической культуры и спорта Б. Иралиева;
- турнир по волейболу среди мужских команд на кубок АНПЗ;
- турнир по мини-футболу, приуроченный ко Дню Первого президента РК.

## Организация культурных мероприятий

- В честь Международного женского дня - 8 Марта для женщин завода был организован концерт с участием певицы РК Парвиза Назарова.
- Празднование Наурыз-мейрамы на площади им. Исатая –Махамбета. для горожан были организованы традиционные праздничные угощения;
- Празднование 70-летия со Дня Победы в Великой Отечественной войне: встреча с ветеранами ВОВ, работниками тыла, вдовами, воинами-афганцами завода, организация конкурса военных песен, благотворительная акция для 4 ветеранов ВОВ: вручение памятных подарков, денежных сертификатов. Также, Атыраускому областному филиалу Республиканского общественного объединения «Организация ветеранов» оказана спонсорская помощь на сумму 2 540 000 (два миллиона пятьсот сорок тысяч) тенге на проведение мероприятий для пошива единой формы одежды 14 ветеранам по 181 428 тенге 58 тьин каждому.
- Участие работников завода в культурно-массовом мероприятии на стадионе «Мунайшы», посвященное Дню государственных символов РК.
- Организационные работы и проведение церемоний получения первых партий бензола и парахилола.
- Организация встречи работников завода с членами информационно - пропагандистской группы Атырауской области на тему: «Разъяснение национального плана – 100 конкретных шагов «Современное государство для



## ДОСТИЖЕНИЯ 2015 ГОДА

всех» по реализации пяти институциональных реформ Президента РК Н. Назарбаева».

- В рамках празднования Дня работников нефтегазового комплекса и 70-летия АНПЗ были проведены масштабные организационные мероприятия: смотр художественной самодеятельности, выезд на природу коллектива; организация и проведение торжественного собрания; организация первого молодежного слета группы компаний АО «КазМұнайГаз – переработка и маркетинг».
- В течение двух недель во всех цехах завода прошли чествования ветеранов труда с вручением юбилейных

медалей «Атырау мұнай өңдеу зауытына 70 жыл». Для пенсионеров были организованы экскурсии, культурные мероприятия. Ветеранам преклонного возраста юбилейные медали и памятные подарки вручались на дому активистами из числа молодых сотрудников завода.

- На центральной площади имени Исатая – Махамбета города состоялся гала – концерт «Молодежь Атырауского НПЗ: с любовью к родному городу!». В гала – концерте приняли участие победители и призеры смотра художественной самодеятельности, ежегодно про-

водимого на АНПЗ, а также представители ДЗО: ПК ОП (г. Шыкент), ТОО «ПНХЗ» (г. Павлодар).

Также, были организованы и проведены новогодние мероприятия для пенсионеров и работников завода.

С целью определения рейтинга социальной стабильности в ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод» с привлечением КФ «Центр социального партнерства» проводятся исследования, которые дают возможность сравнения не только текущего, но и ретроспективного сравнения показателей.

Результаты обследования 2014 года показали положительный рост

всех основных показателей. Наблюдается положительная динамика индексов социальных настроений, вовлеченности, социального самочувствия и спокойствия, а также рейтинга социальной стабильности, которой вырос с 76% до 81%. Показатель перешел с уровня «выше среднего» на высокий уровень. Предприятию удалось улучшить все основные показатели, формирующие конечное значение рейтинга социальной стабильности.

По ранговой шкале оценки рейтинга ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод» достиг социальной стабильности и находится на пути ее дальнейшего укрепления.

### МИЛОСЕРДИЕ

Детский дом для детей – сирот и детей оставшихся без попечения родителей имени С.Казыбаева находится под постоянной опекой Атырауского НПЗ. Только в уходящем году предприятием было оказано помощи на 600 тысяч тенге. В рамках социальной программы «Жанашыр» воспитанник детского дома Ерсұлтан Урбаев, мечтающий стать нефтепереработчиком, взят на попечение завода. На имя подростка открыт лицевой счет в АО «Жилищно – строительный накопительный банк Казахстана», куда завод ежемесячно перечисляет денежные средства в размере 40 тысяч тенге для приобретения жилья по достижению совершеннолетия. И вот в преддверии Нового года заводчане вновь желанные гости в детском доме. Делегация, в составе которой председатель профсоюзного комитета Кенжебек Шахметов, начальник управления трудовыми ресурсами Гуляра Утегалиева и председатель женсовета Светлана Шапабаева пришли к детям не с пустыми руками. Каждому из них был вручен новогодний подарок. Заводчане вместе с ребятами водили хоровод, встречали Деда Мороза и провожали 2015 –ый год. А воспитанники детского дома вместе с детьми из детской деревни семейного типа «Шанырак» в знак благодарности показали концертные номера.

Областная психоневрологическая больница также в числе тех, кому Атырауский НПЗ ежегодно протягивает руку милосердия. Вот и на этот раз лечебное учреждение получило сто подарков, предназначенных для детей – инвалидов, состоящих на диспансерном учете.

- Хочу выразить огромную признательность руководству завода, профсоюзному комитету за благое дело, - говорит старшая медсестра Гульжан Амирова. - Дети получают эти подарки на новогоднем утреннике, а тем, кто не сможет придти на него, мы развезем по домам.

Воспитанники областной специализированной туберкулезной санаторной школы – интерната №4 для детей с малыми затихающими формами туберкулеза с особым усердием готовились к новому году. Стены спортивного зала, где установлена

## Новогодние подарки от атырауских нефтепереработчиков

Ежегодно ТОО «Атырауский НПЗ» в преддверии Нового года оказывает благотворительную помощь большинству интернатских учреждений Атырауской области. В этом году вниманием нефтепереработчиков было охвачено 14 организаций, в числе которых Атырауский филиал ОО «Казахское общество глухих», детский реабилитационный центр, Дом престарелых, ОО «Детский Орден милосердия», Дом ребенка и другие. Было закуплено 1024 новогодних детских подарка на сумму почти 840 тысяч тенге.

елка, украшены рисунками юных художников. Сами же дети в разных маскарадных костюмах. Для гостей, среди которых и делегация ТОО «АНПЗ», они подготовили сказочное представление. А когда в зал вошли Дед Мороз и Снегурочка и зажгли разноцветные огни на елке, радости и восторгу ребят не было предела. Председатель профкома ТОО «АНПЗ» Кенжебек Шахметов и начальник управления трудовыми ресурсами Гуляра Утегалиева поздравили учеников санаторной школы – интерната и вручили им подарки.

- Оказание благотворительной помощи стало традицией для Атырауского нефтеперерабатывающего завода. И каждый год, в преддверии одного из самых любимых праздников детей – Нового года, мы покупаем подарки для социальных учреждений Атырауской области. Мы побывали в ряде из них, сюда, в санаторную школу – интернат мы привезли 190 подарков. Забота о ближнем, помощь нуждающимся являются одними из приоритетов социальной политики нашего предприятия, и наш генеральный директор Кайрат Кулымович Уразбаев уделяет этому большое внимание и всегда откликается на зов о помощи, - говорит начальник управления трудовыми ресурсами Гуляра Утегалиева. – Поздравляю всех с Новым годом! Пусть 2016 –ый год принесет много радости всем нам!

Благотворительный марафон продолжился в общественном объединении «Детский Орден милосердия», которое объединяет 65 детей, страдающих детским церебральным параличом, синдромом Дауна и другими тяжелыми заболеваниями нервной системы. 18 из них прикованы к постели. Вся работа объединения, существующего около 20 лет, строится лишь на энтузиазме его создателей и родителей больных детей, а также спонсор-



ской помощи предприятий региона. Вот и елку для детей организовали собственными силами. И хотя она проходила в небольшом помещении, лица ребят светились от счастья, ведь в их жизни, к сожалению, так мало таких радостных мероприятий. Концертную программу для них подготовили учащиеся Назарбаев Интеллектуальной школы. Атырауский НПЗ второй год подряд в канун Нового года дарит подарки детям из Детского Ордена

милосердия. Начальник УТР Гуляра Утегалиева поздравила малышкой с наступающим праздником, пожелала им здоровья и пригласила их на детский утренник для детей работников ТОО «АНПЗ», который пройдет в дни новогодних каникул во Дворце культуры имени Курмангазы.

Делегация ТОО «АНПЗ» с приятной миссией посетила также Дом ребенка, детский реабилитационный центр и другие социальные учреждения.



ҚАРТТАРЫМ – АСЫЛ ҚАЗЫНАМ!

# Ардагерлерге құрмет- зауыт ұжымының алдындағы міндет!

Атырау мұнай өңдеу зауытының қамқорлығында 600-ден аса зейнеткері бар. Олардың бәрі де кезінде кәсіпорында түрлі қызмет атқарып құрметті демалысқа шыққан еңбек ардагерлері. Бәріне де зауыт ұжымы бөле жара қарамай, бірдей құрмет көрсетеді, әркез қолдап отырады. Әсіресе, мерекелерде зейнеткерлерді бір дастархан басына қосып, кеңесін тыңдайды, батасын алады. Есіктен атағалы тұрған Жаңа 2016 жыл қарсаңында қаладағы «Жерұйық» мейрамханасында ардагерлерге ақ дастархан жайылды.

Атап өткен жөн, құрметті демалысқа шықса да зауыт зейнеткерлері қоғамдық өмірге белсене араласады. Әсіресе, зауытқа келген жас мамандармен жүйелі кездесулер өткізіліп, олар тәжірибесімен бөліседі. Мәдени –көпшілік шараларда да ардагерлер Кеңесінің бастамасы қаперге алынады. Бұл жолғы мерекелік дастарханды ұйымдастырушылардың қатарында да ардагерлер кеңесі белсенділік танытты. Барлық зейнеткерлердің басын қосуға атсалысты, мерекелік қойылымдарға дайындалды. Мерекелік залда құдды көңіл-күй көтеріңкі, бәрі де ардагерлердің ықыласы мен ізгі ниеті. Олар мерекелік дастарханға дайындалғаны байқалады. Кейбіреулері ертегі кейіпкерлерін сомдап, киімдерін де киген. Бір бірімен арқажарқа болып жасап қалып жатыр.

Жаңажылдық дастарханды «АМӨЗ» ЖШС бас директоры Қайрат Оразбаевтың атынан ізгі тілегімен ашқан бас директор орынбасары Азамат Ақышев, ардагерлерді Жаңа жылмен құттықтады:

«Келер 2016 жыл Сіздерге құт-береке алып келсін деп тілеймін! Өздеріңіз білесіздер, ақпарат құралдарынан да көріп, оқып жатқан шығарсыздар, Атырау мұнай өңдеу зауыты биылғы 2015 жылды үлкен жетістіктермен аяқтады. Мерейтойға көпшілігіңіз қатыстыңыз да. Алдымен зауыттың 70 жылдық мерейтойын лайықты атап өттік. Кәсіпорында шілде айында ароматикалық көмірсүтек шығаратын кешеннің алғашқы нысандары іске қосылып, алғашқы бензол мен параксилонның тәжірибелік партиясын алдық. Желтоқсан айында Мемлекеттік қабылдау комиссиясы АҚШ нысандарын өндіріске қосуды мақұлдады. Енді біз елде жоғары сапалы бензин шығару мен бензол және параксилонды өнеркәсіптік партиямен шығаруға мүмкіндік алдық. Осындай атқарылып жатқан игіліктердің бәрі де Сіздер салып кеткен ізгі жолдың жалғасы. Бүгінде сіздердің сара жолдарыңызды жастар жалғастырып келеді. Олардың бәрі де үлкендердің еңбек жолын сыйлайды, қадірлейді. Сондықтан Сіздердің арттарыңыздан ерген зауыттың жас мамандары қалыптасты. Кәсіби тұрғыда өндірісті игеріп жатыр. Сондықтан да Сіздерге өнегелеріңіз үшін, ризашылығымызды білдіреміз. Біз сіздерді мақтан тұтамыз! Жаңа Жылда Сіздерге мықты денсаулық, отбасыларыңызға амандық тілеймін! Жаңа Жыл құтты болсын!»

Жақсы сөз, жарым ырысқа көңілі толған қариялар бокалдарын көтеріп, бір бірін Жаңа Жылмен құттықтап жатты. Кезек ырғақты әнге беріліп, ардагерлер бір кісідей би алаңынан табылды. Көтеріңкі көңіл күй олардың жастық шағын қайтарғандай әсер қалдырды. Бәрі де әшейінде кездесе қалса шағымданатын бел құяңы мен аяқ ауруын мүлде ұмытқан. Осы кеште өмірге деген құштарлығы жанып, келешекке тың қарайды. Осының өзі қарттарды

алға жетелейтіндей.

Атап өткен жөн, ұйымдастырушылар ардагерлерге сан түрлі мерекелік бағдарлама дайындаған, ойын ойнатып, викториналық жұмбақтар жасырды. Мәселен, бәріне әсер қалдырғаны «Сүйіктіңді тап!» ойыны. Ортаға зауытта көңілдері қосылып, шаңырақ құрған отбасылары шақырылды. Ондай жұптар аз емес. Геннадий мен Людмила Мирошниченколардың отбасын құрғанына 38 жыл. Ері көлік цехында, жұбайы жабдықтау базасында еңбек етіп зейнетке шыққандар. Ойын шарты: әйеліне басқа еркектердің арасынан жарын айнамай тауып алу. Ол оңай емес, Людмиланың көзі көрмейтіндей ғып байланған. Ортаға бірнеше ер адам шақырылып, оның жарымен бірге бәріне де жасанды шаш, бетперде кигізіліп, көз әйнек тағылды. Міне, ойын басталды. Байқауға қатысушы өз сүйгенін қол сезіміне сүйеніп ғана іздей алады. Оның ойын үстіндегі әрбір сөзі көрермендерін күлкіге қарық қылды. Людмила жасырынғандар ішінен Геннадийін қиналмай-ақ, тапты... құлағынан таныды. Міне, 38 жыл бірге құмыр кешудің нәтижесі! Ойынға қатысушылардың бәрі де сыйлықтарға ие болды.

Тағы бір отбасылық жұп- Николай Сергеевич пен Ангелина Павловна Ульяновтар 65 жылдан бері тату-тәтті өмір сүріп келеді. Олар бірлесе зауыттықтар мен ардагерлерді Жаңа Жылмен құттықтады:

«Құрметті ардагерлер, Жаңа Жылдарыңызбен! Біз Сіздерге бақыт, ұзақ өмір тілейміз! Алдымен, зауыттың бас директоры Қайрат Құлымұлын «Құрмет» орденімен нағарадталуымен құттықтаймыз! Біз оның зауыттықтар мен зауыт ардагерлеріне жасап жатқан қолдауы үшін бас иеміз. Сондай-ақ, Юрий Тимофеевич Мелехиннің Қазақстан Республикасының Құрмет грамотасымен марапатталуына да қуаныштымыз. Ол оған лайық. Барлық ұйымдастырушыларға қариялар атынан үлкендік алғысымызды білдіреміз!»

Тағы да елеулі еткізер музыка ырғағы. Зал ортасына «Сударушка» вокалды ансамблі шықты. Ансамбль мүшелері зауыт ардагерлері. Шақырылған зейнеткерлер халық әндері мен ескі әндерді қосыла шырқап, бидің де шырайын шығарды.

Кештің тағы бір әсерлі шығарылымы жас зауыттықтар мен «Камелия» балалар би ансамблінің өнерімен өрілді. Тағы да кеш байқауға ұласып, бұл жолы «Халық сұлулары» бақ сынады. Міне, мерекелік отырыстың нышаны Аяз ата мен Қарша қыз келді ортаға. Аз-кем құттықтаудан соң кеш кейіпкерлері таң қалдырарлық концерттік бағдарлама ұсынды. Қай шараны алмаңыз, бәрі де әсерлі, қариялардың көңілінен шығатын жағымды да тыңайтатын сиқыры бар. Оны бізбен әсерін бөліскен ардагерлер айтып берсін:



**Жолдас Есқараев:**

*Балаша мәз болысып, арқажарқа кездесіп, бір жасап қалған жайым бар. Көптен бері әріптестерімді көрмей, жабырқап жүргем. Өзім зауытта табан аудармастан 42 жыл слесарь болып еңбек еттім. Еңбегім бағаланып жатыр. Әр мереке сайын зауыт басшылығы қолдау көрсетіп, осындай басқосуларға шақырады. Бүгінгі жаңажылдық кеш өте есте қаларлықтай болды. Барлық ұйымдастырушыларға ризашылығымызды білдіреміз!*



**Илан Шандиева:**

*Әсерім өте күшті! Таза жаңажылдық көңіл-күй! Көптен бері осындай сезімде болмап едім. Міне, құрбыларымызды көріп, өткен кеткенді еске алып, жасап жатырмыз. Кезінде қандай болып едік, жас келсе де сол кездегідей жас сықылдымыз. Ештеңе өзгермеген тәрізді. Осындай көңіл-күй сыйлаған зауыт басшылығына, бізді ұмытпаған кәсіподақ комитетіне алғысымыз шексіз!*



**Зинолла Наурызбаев:**

*Механикалық жөндеу цехында жұмыс істеп зейнеткерлікке шықтым. Зауыт ұжымына үлкен ризашылығымызды айтамын! 70 жылдығында арнайы шақырып, мерейтойлық медалімен марапаттады. Көңіл бөліп жатқаны емес пе?! Барлық әріптестерімді, зауыт жұмысшыларын Жаңа Жылмен құттықтаймын! Жетістіктерге жете берсін! Зауыт гүлдесе, бізде қуанамыз. Себебі, әрдайым қолдау көрсетіп, құрметтеп келеді.*



**Күлшат Аманова:**

*40 жыл бойы оператор болдым. Құрметпен зейнетке шығарып салған осы зауыт ұжымы. Мен әлі де осы кәсіпорында жұмыс істейтін сияқтымын. Қашанда осындай мерекелерде ардагерлерді шақырып, ұжыммен бірге көңіл көтеріп келеміз. Ризашылығымыз шексіз! Кешіміз өте қызықты да әсерлі өтті. Осындай мерекелер жасай берсін, зауытымыздың келешегі кемел болғай!*



**Салихаден Кенжеғұлов:**

*Соңғы екі жылда ардагерлер осындай мерекелерде жаппай қатысып, көңілдерін көтеріп жүр. Бұл басшылықтың қамқорлығы деп білемін. 29 жыл 1 цехта оператор болдым. Бүгін міне, бұрынғы жұмыстастарыммен кездесіп, мәре-сәре болып жатқан жайымыз бар. Көңіл көтердік, ән айттық, би биледік. Қандай керемет! Баяғы кездегідей тыңбыз. Мереке үлкен әсерде өтті. Жаңа Жыл құтты болсын!*



# Новогодний огонёк для ветеранов

Традиционный новогодний праздник для ветеранов Атырауского НПЗ в этом году был организован в ресторане «Жерұйық». Праздничная атмосфера ощущалась уже в фойе, где гостей встречала сверкающая огнями елка. В большом и нарядно украшенном зале были накрыты столы. Нужно отметить, что в последние годы формат этой предновогодней встречи изменился. Приглашение на праздник получают все пенсионеры завода, а это сегодня 613 человек. Конечно, не все из них могут придти по состоянию здоровья. На этот раз присутствовали 400 ветеранов.

.... Звучат фанфары, извещающие о начале праздника. Звучит известная песня «Пять минут», ставшая символом Нового года. Бой курантов. Новогодний бал – маскарад начался! В зале царит веселая атмосфера, которую вместе с ведущими создают сами ветераны. Они все нарядные и красивые, некоторые в новогодних костюмах и масках. Как же они рады этой встрече друг с другом! Теплые объятия, шутки – прибаутки, смех. Кажется, что воздух заряжен позитивом и бодростью духа!

С новогодним поздравлением к ветеранам обращается заместитель генерального директора по трансформации Азамат Акишев.

- Дорогие наши ветераны! Генеральный директор завода Кайрат Кулымович Уразбаев находится в командировке и просил передать вам самые искренние и сердечные пожелания по случаю Нового года! Пусть в каждой семье будет здоровье и благополучие, тепло и уют, достаток! Мы провожаем 2015 год, который для нашего завода останется памятным несколькими значимыми датами. Это, конечно же, 70 – летний юбилей завода, это завершение инвестиционного проекта и ввод в эксплуатацию первого пускового комплекса по производству ароматических углеводородов, получение новых продуктов – бензола и параксилола. Мы на достойном уровне отметили 70 – летию Великой Победы, и чествовали вас, дорогие наши ветераны! Мы всегда будем помнить о вас и заботиться. Мы гордимся вами! С Новым годом!

Ветераны поднимают бокалы, поздравляют друг друга с Новым годом. И снова звучит песня, которая зовет всех в пляс. Все выходят в центр зала, на танцплощадку и «зажигают». Ветеранам словно вернулась их молодость, и нет больных ног и поясниц, задор и бодрость духа берут вверх! Несмотря на все пронесенные трудности, они, оптимисты, сумели сохранить в себе любовь к жизни, к ближнему. Это и помогает им сегодня жить.

Стоит сказать, что организаторы новогоднего огонька подготовили для ветеранов большую праздничную программу. Это разгадывание викторин, разные игры. К примеру, игра «Найди любимого». К участию в ней приглашаются семейные пары, нашедшие друг друга на заводе. А таких немало. Геннадий и Людмила Мирошниченко вместе вот уже 38 лет. Он работал в транспортном цехе, она – на базе оборудования. Условие игры: надо найти супруга среди других мужчин. На глаза Людмилы Мирошниченко надевают повязку, а на головы мужчин – парики, на лица – маски, на глаза – очки. Игра началась. Героиня конкурса на ощупь ищет любимого. Каждый ее комментарий вызывает хохот в зале. И она находит своего Геннадия... по ушам! Вот что значит прожить вместе 38 лет! Все участники игры получают призы.

Еще одна семейная пара – Николай Сергеевич и Ангелина Павловна Ульченковы, прожившие вместе 65 лет, выходят, чтобы выразить слова благодарности.

- Уважаемые ветераны, с Новым годом! Я желаю вам всем долгих лет жизни,



счастья! Я хочу поздравить генерального директора завода Кайрата Кулымовича с получением государственной награды – ордена «Құрмет»! Низкий поклон ему за его труд, за его отношение к заводчанам и к нам, ветеранам. Я хочу поздравить Юрия Тимофеевича Милехина с получением Почетной грамоты Республики Казахстан. Он ее заслужил. Большое спасибо от всех нас организаторам сегодняшнего мероприятия. Мы благодарны за то, что не забываете о нас, - с волнением в голосе говорит Николай Сергеевич.

И снова звучит задорная музыка! В центре зала – вокальный ансамбль «Сударушка». Его участницы тоже ветераны завода. Ветераны лихо отплясывают под народные и ретро песни.

Одним из украшений вечера стали выступления детского танцевального коллектива «Камелия» и молодых заводчан. И снова конкурс, который называется «Народные красавицы», который известен в народе как конкурс национальных танцев. И вот кульминация праздника: в зал заходит Дед Мороз и Снегурочка. После теплых пожеланий, главные герои новогоднего представления начинают свою театрализованную – игровую программу. Это и танцевальная игра «Битва полов», в которой состязались команды мужчин и женщин, конкурсы «Снегурочка» и новогодних костюмов, и, конечно же, хоровод, без которого не обходится не один бал – маскарад. А затем коллективное фото на память.

Со словами благодарности в адрес руководства завода, профсоюзного комитета выступила председатель общества пенсионеров ТОО «АНПЗ» Людмила Скоробогатова: «Уходящий 2015 –ый год будет для всех нас очень памятным. Сколько мероприятий было организовано и проведено, сколько оказано нам внимания! Низкий поклон всем заводчанам, которые выполняют производственный план, выпускают качественную продукцию, и тем самым пополняют казну завода. И благодаря этому у нас есть возможность вот так весело, беззаботно отмечать праздники. Спасибо огромное! Пусть Новый год принесет в каждый дом много счастья, удачи!»

Этот новогодний огонек запомнится надолго. У всех масса впечатлений, радостных эмоций! Своим хорошим настроением некоторые ветераны поделились и с нами:



**Галина Коблова:**

*Все было очень замечательно! Я даже водила новогодний хоровод, забыла, что у меня больные ноги. На нашем заводе отношение к старшему поколению было всегда особое, трепетное. И оно остается таким же на протяжении долгих лет, несмотря на все трудности. Мы, ветераны благодарны за заботу. Спасибо большое за праздничную встречу!*



**Александра Шапошникова:**

*Впечатления потрясающие! Настоящая новогодняя атмосфера! Такое внимание дорогого стоит! А какой стол богатый! Я работала в центральной заводской лаборатории старшим лаборантом. И сегодня встретила со своими бывшими коллегами, как по цеху, так и в целом, по заводу. Огромное спасибо за подаренное чудесное настроение! С Новым годом!*



**Мурат Мүлдашев:**

*Столько эмоций, и их не передать словами! А ведь иначе и быть не должно, это же наш Атырауский нефтеперерабатывающий завод, где мы все трудились, которым мы гордимся, это частица нашей души. Заводу мы преданы до конца дней своих. В последние годы своей трудовой деятельности на АНПЗ я работал механиком в ОКС. Поздравляю всех ветеранов, трудовой коллектив завода с Новым годом! Желаю новых достижений и удачи!*



**Людмила Горохова:**

*Отлично провели время! Эти несколько часов пронеслись как несколько минут. Песни, танцы, игры, столько впечатлений и восторга! Организаторы сегодняшнего новогоднего огонька подарили нам столько положительных эмоций, что их хватит на целый год. Спасибо огромное!*



**Егизбай Тампиев:**

*Я проработал слесарем – монтажником в РМЦ 35 лет. Очень признателен за приглашение на такое незабываемое новогоднее мероприятие. Выражаю благодарность руководству завода, всем кто нас сегодня обслуживал. Нам было оказано столько внимания! А мы пообщались с бывшими коллегами, некоторых из которых давно не видели. Праздник очень понравился! С Новым годом!*

Индира Сатылганова

ӨНДІРІС ТЫНЫСЫ

## ЖАҢА ЖЫЛ – ЖАҢА ҰЖЫМДА

Атырау мұнай өңдеу зауыты – майталмандар шеберханасы. Мұнда әр өндіріс орны жыл сайын жас мамандармен толығып отырады. Кәсіби ұрпақтар сабақтастығы өз алдына. Атадан әкеге, әкеден балаға жалғасып келе жатқан династиялық кәсіпті игеру мектебі де бар. Жаңадан келген әрбір жас маманға тәлімгер бекітіліп, кәсіпті өздігінше игергенше басы-қасында жүреді. Жауапкершілік жоғары. Кәсіпорын болған соң, кадр айналымы да тұрақты, жұмыс процесі бір сәт тоқтамауы шарт. Зауыт жастарды еңбекке баулитын, жанашырлық пен қолдау көрсететін ұйым. Сондықтан да әрбір жас маман мұнда еңбектің қадірін түсінеді. Бар ынта -жігерін салып жұмыс істейді. Біз газетімізде келер жаңа 2016 жылды жаңа ұжымда қарсылағалы отырған жас мамандар пікірін білдік.



**Әділжан Нұршаханов,**  
Мұнай өңдеу, ауқымды  
күкіртсіздендіру өндірісінің  
сынақтан өтуші операторы

Биыл жасым 22-ге толды. Атырау мұнай және газ институтын бітірісімен сынақ арқылы зауытқа алындым. Ұжымға бар-жоғы 2-3 айдың ішінде үйренісіп кеттім. Өндірістік цехтағы ең жасымын десем де болады. Бірақ, бірге жұмыс жасайтын аға-апаларым

маған бала деп қарамайды. Тең дәрежеде сөйлеседі, білгендерін үйретеді, тәжірибесін бөліседі. Бұл мен үшін үлкен дәреже, үлкен мақтаныш. Осылай жылы қабақпен қабылдаған бөлімше ұжымына алғысым шексіз. Себебі, бірге оқыған, жұмыс таңдап әр жаққа кеткен замандастарымнан естимін. Кейбір мекемелер еңбек өтілің жоқ деп екі-үш ай жұмысқа пайдаланып шығарып жіберіп жатады екен. Мені зауыт тәжірибем болмаса да қабылдады. Тәлімгер бөліп жұмыстың қыр-сырына үйретті. Еңбек етуге деген талабымды байқаған шығар деп ойлаймын. Институтта оқып жүріп осы кәсіпорында жыл сайын тәжірибеден өттім. Дегенмен, жұмысқа шақырады деген ой болмаған еді. Себебі, бір орынға бірнеше адам байқауға түсетін болған. Таңдау маған түскеніне әрине, қуаныштымын. Енді мен артылған сенімді ақтаймын деп сенімді түрде айта аламын. Бүгінде сынақтан өтуші оператор болып қызмет атқарып жүрмін. Жаңа 2016 жылды жаңа ұжыммен қарсыламақпын. Алдағы жылдарды да еңбегімді еселеп, осы зауытпен байланыстыруды шешіп отырмын. Барлық әріптестерімді Жаңа Жылмен құттықтап, жаңа бақыт, жаңа белестер тілеймін!



**Елжас Әбдибапов,**  
№4 цехтың есеп жөніндегі  
операторы

Қ.Сәтбаев атындағы Қазақ Ұлттық техникалық университетінің түлегімін. 2015 жылдың қаңтарынан бастап Атырау мұнай өңдеу зауытында алғашқы еңбек жолымды бастадым. Менің алғашқы ұжымым- мен үшін ыстық мекен сияқты. Басында әрине, жұмысқа машықта-

ну керек болды. Оңай болған жоқ. Бірақ мені бастапқы қиындықтан тәжірибелі мамандар алып шықты. Үйретті, көрсетті. Оқыған бөлек, іс жүзінде жұмыс процесін игеру бөлек екен. Осыған көзім айқын жетті. Бүгінде есеп жөніндегі оператор қызметіне төселіп алдым. Әрине, әлі де білмейтінім көп екенін білемін. Ол үшін біліктілікті арттыру керек, оқу, іздену керек. Бұл тұрғыда зауыт жас мамандарды қолдап отырады. Болашақта мамандығымды тереңдету үшін оқуды жалғастыру ойымда бар. Әзірге еңбектеніп тәжірибе жинаймын. Жұмысқа деген ынтамды көрсетуім керек. Сол үшін жұмыстанып жатырмын. Өзім бауыр басып кеткен №4 цехтың ұжымына ризамын. Жатырқаған жоқ. Бұрыннан осы зауытта еңбек етіп келе жатқандай сезінемін. 2015 жыл мен үшін жаңа ұжым, алғашқы еңбек жолымды бастаған жыл ретінде есімде мәңгі сақталатын болады. Алдағы жылдарды да зауыттықтармен бірге өткізіп, бірге еңбектенетін боламын. Жаңа Жылда зауыт қызметкерлеріне, №4 цех ұжымына бақ-береке, ынтымақ-бірлік, сәттіліктер тілеймін!

## ЖАҢА ЖЫЛДЫ АУЫСЫМДА ҚАРСЫ АЛАМЫН...

Зауыттың өндірісі тәулік бойы жұмыс процесіне негізделген. Өндірістік цехтар жылдың қай мезгілі болмасын, тәуліктің қай сағаты болмасын жұмысын тоқтатпайды. Әрине, оны ауысымдағы жұмысшылар жүргізеді. Олар демалыс пен мереке күндеріне әсте қарамайды. Ауысымы келгенде жұмыс орнынан табылатындар. Осындайда Жаңа Жыл мерекесінің орны бөлек. Мейрамның да маңызы отбасы мен дос-жаран, жақын-жуықтың арасында қарсылануында. Жаңа Жыл басталар 31 желтоқсанның түнінде ауысымға түсетіндердің көңіл-күйі қалай болады екен? Біз бүгін Жаңа Жылды ауысымда қарсы алатындардың кейбірімен кездесіп, айтарына үңілдік.



**Байбек Тақатов,**  
Мұнай өңдеу, ауқымды  
күкіртсіздендіру өндірісінің  
ЭЛОУ операторы

Жоспарланған графиктің өзі осылай түсті. Екінші жыл Жаңа Жылды ауысымда қарсы алмақпын. Оған өкінбеймін. Ол менің жұмысым, себебі, мен зауытқа жұмысқа кірерде осындай ерекшеліктер ескертілген. 2011

жылдан бері осы зауытта қызмет етіп келемін. Өз жұмысыма үйрендім. Бастапқыда түнгі ауысымға түскен кездері алаңдаушылық болатын. Себебі, бір қателік жіберсең, оның орны толмауы мүмкін. Басқаларға зиян тигізесің. Осындай жауапкершілікпен тәлімгерлерден үйренгенім бар, цех жетекшілерінің сенімі мені кәсіби маман етіп қалыптастырды. Ауысымға сенімді түрде түсемін. 2015 жылды қарсы алғанда алдымен бірге ауысымға түскен әріптестерімді құттықтадым. Жұмыс орнына ұялы телефон алып кіруге рұқсат жоқ. Талап сондай. Сондықтан да ағайын-туыс, дос-жарандарға ауысымнан шыққан соң телефон шалып құттықтадым. Мерекені атап өтуге кейінгі демалыс күндері де бар емес пе?! Сол күндері достарыммен, ағайындарыммен өткізем. Ал, әзірге отбасын құрған жоқпын. Жаспыз ғой, бізге әлі еңбек етіп, жұмысымызды көрсетуіміз керек. Барша зауыттықтарды Жаңа Жылмен құттықтаймын! Мешін жылы жаңа қуаныштар, жаңа жетістіктер әкелсін!



**Қобылан Ерболатұлы,**  
№4 цехтың есеп жөніндегі  
операторы

Жас маман ретінде 2015 жылдың қыркүйек айында осы зауытта еңбек жолымды бастадым. 2012 жылы Астанадағы Еуразиялық Ұлттық университетін бітірдім. Одан соң білімімді жалғастырдым. Бүгінде Атырау мұнай және газ институтында мамандығы-

ма байланысты сырттай оқимын. Цех ұжымы жылы қабылдап, мені істің мән-жайына үйретті. Айналырған 3 айдың ішінде өзім атқаратын жұмысқа машықтандым. Әлі де үйренерім көп. Енді міне, цех басшылығы сенім артып, Жаңа Жыл басталар түні ауысымға қойды. Әрине, бұл мен үшін үлкен жауапкершілік. Оны ақтаймын деген үміттемін. 31 желтоқсан күні түстен кейін отбасыммен дастархан басында мерекені атап өтемін. Кішкентай қызыма сыйлығын табыстап, кешкі ауысымға шықпақпын. Ал, дос-жаран, ағайындамен кейінгі мереке күндері қауышып, құттықтаймын. Жаңа жылда барша әріптестеріме сәттілік, бақыт, денсаулық тілеймін!





## ПРАЗДНИК ДРУЖБЫ В «БАЛШУАКЕ»

Казахстан известен всему миру как толерантное, миролюбивое и многонациональное государство. Ассамблея народа Казахстана, созданная по инициативе Президента Нурсултана Назарбаева, стала уникальным инструментом, объединившим под своим крылом представителей сотен национальностей. Прекрасный праздник, посвященный 20 – летию Ассамблеи народа Казахстана (АНК), который отмечается в уходящем году, прошел в ТОО «Ясли – сад «Балшуак». На мероприятие были приглашены руководители этнокультурных объединений области, председатель профсоюзного комитета завода Кенжебек Шахметов и начальник УТР Гуляра Утегалиева.

Дети, одетые в национальные костюмы, прочитали стихи о дружбе, а потом состоялся настоящий танцевальный карнавал. Плавный казахский танец сменялся лихим грузинским, а потом лирическим узбекским, задорной русской пляской. Оркестр казахских и русских народных инструментов, состоящий из воспитанников ясли – сада «Балшуак», является неоднократным победителем и призером городского и областного конкурсов детского творчества «Айголек». На празднике дружбы юные музыканты исполнили произведение Моцарта «Рондо». Песни «Дос болайық» и «Пусть всегда будет солнце», которые являются символом мира, единения, согласия вместе с детьми пели и взрослые.

Выступление воспитанников детского сада произвело на гостей неизгладимое впечатление. Председатель профкома завода Кенжебек Шахметов поблагодарил детей за утренник и поздравил их с наступающим Новым годом.

- 2015 –ый год для Казахстана был богатым на значимые события. Это празднование 550 – летию Казахского ханства, 70 – летию Великой Победы, 20 летию Конституции и 20 –летию Ассамблеи народа Казахстана. И, конечно же, 70 –летний юбилей нашего завода. Пусть Новый год будет богат только на хорошие события. Я желаю нашим детям светлого будущего, исполнения их желаний, чтобы вы выросли достойными гражданами нашей страны.

Кенжебек Шахметов от имени руководства завода преподнес каждой



группе детского сада электронную, музыкальную юрту с казахскими песнями и сказками.

Руководитель грузинского этнокультурного объединения «Иверия» Зураб Бобохидзе пожелал всем мирного неба и благополучия.

- В том, что в Казахстане царит покой и согласие, огромная заслуга нашего Президента Нурсултана Назарбаева. Мне посчастливилось встретиться несколько раз с Главой нашего государства и пообщаться, получить из его рук медаль. Это великий человек. Дети – наше будущее, и дай Бог, чтобы все у

них было благополучно.

- Я желаю нашим детям успехов и чтобы они выполняли поручение Лидера нашей нации: обучались трем языкам – казахскому, русскому и английскому. Ведь как говорят, сколько языков будешь знать, столько дверей будет открыто перед тобой, - высказала пожелания руководитель ЭКО «Былина» Раиса Биткова.

Поблагодарила руководство дошкольного учреждения за хорошо организованный праздник и начальник УТР Гуляра Утегалиева.

- Мы в восторге от выступлений де-

тей. Детский сад является местом, где закладываются основы нравственного воспитания, как забота о ближнем, добродушие, взаимопонимание. И на примере сегодняшних выступлений ваших воспитанников мы увидели их дружелюбное отношение друг к другу. Уверены, что они вырастут настоящими патриотами нашего многонационального Казахстана.

В завершение, директор ТОО «Ясли-сад «Балшуак» Бакыт Отебалы поблагодарила всех гостей за внимание, а детей за выступления, и пожелала мира и счастья в Новом году.

### СПОРТ

## Определены победители турнира

В спорткомплексе «Мунайшы» завершился турнир по мини – футболу, посвященный Дню первого Президента Республики Казахстан.



В соревновании приняли участие 12 команд коллективов производств. В игре за 3 –е место встретились футболисты цеха №8 и КПА (2-ая команда). Основное время матча закончилось со счетом 5:5, а в серии послематчевых пенальти со счетом 3:2 победили футболисты КПА(2 –ая команда).

В матче за первое место встретились футболисты заводоуправления и КПА(1 –ая команда). Последние оказались сильнее и победили со счетом 2:0. В итоге, первое место заняли футболисты КПА (1-ая команда), второе место у заводоуправления, на третьем месте – КПА (2 команда), и на четвертом – цех №8.

Команды были награждены переходящими кубками, дипломами, медалями и денежными призами. Лучшим футболистом был признан Арман Тумашев из КПА (1-ая команда).

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

### Уважаемые заводчане!

1-2 января 2016 года во Дворце культуры имени Курмангазы состоится новогодняя елка для детей. Время проведения утренника с 10.00 до 15.00 часов.

Убедительно просим родителей забрать подарки детей в течение этих двух дней.

Профсоюзный комитет

На 86 –ом году жизни после продолжительной болезни скончался ветеран завода Константин Павлович Яшкин.

Общество пенсионеров ТОО «АНПЗ» выражает искренние соболезнования супруге, родным и близким покойного.

# ПОЗДРАВЛЯЕМ!

## Уважаемые заводчане и ветераны!!!

Профсоюзная организация ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод»

искренне поздравляет Вас с наступающим Новым Годом!!!

Желаем Вам крепкого здоровья, любви и счастья в ваших семьях, а так же

успехов в достижении намеченных целей. Пусть каждый день

Нового года дарит Вам радость и благополучие!!!

с/п - Филиал ОО «ОПСРХН и РОП» - ПО ТОО «АНПЗ»

Коллектив цеха №4 от всей души поздравляет с Днём рождения:  
**Серика Кабдукаировича Джуламанова**  
с 50 лением

**Сагидолла Рахметуллаевича Сагиндыкова** с 40 лением  
**Урынбасара Аманбаевича Жумагалиева**

**Асхата Нургалиевича Нарегеева**  
**Бауыржана Бержановича Кудасова**  
**Орынбасара Аманбаевича Жумагалиева**  
**Кенжебека Кожамбергеновича Ембергенова**

**Нуржана Сериковича Урымбасарова**  
**Руслана Нуржановича Аубекерова**  
**Артура Сериккалиевича Ибрашова!!!**  
Желаем вам здоровья,  
В работе вдохновенья,  
В кругу семьи—тепла и доброты  
Среди друзей—любви и уваженья.  
А в жизни сбывшейся мечты!

Коллектив ППНГО поздравляет с днем рождения

**Марата Алексеевича Тимралиева!**  
**Асуата Унайгалиевича Молдабаева!**  
**Артура Аманжоловича Шандиева!**  
**Николая Михайловича Калмыкова!**  
**Мурата Сайновича Бердигалиева!**  
**Нурадил Адилханулы Кабдыгалиева!**  
**Азамата Темирхановича Лукпанова!**  
**Владимира Дмитриевича Кана!**

Желаем вам, чтоб путь ваш был  
Надежен и приветен,  
И радость улыбалась впереди.  
Чтоб все успеть на этом белом свете –  
И жизнь прожить и поле перейти!  
Чтобы сердце не шалило,  
Как часы на башне било,  
Чтобы счастье было море,  
Чтобы ВАМ не ведать горя  
Никогда чтоб не болеть  
И подольше не стареть!

Поздравляем с днем рождения  
**Максима Галлямовича Досмаилова!!!!**

Пусть сегодня повсюду звучат  
поздравленья,  
И шампанское пробкою бьет  
в потолок!!!

Поздравляем не просто мы с датой  
рождения,  
Золотой юбилей к Вам шагнул на порог!

Шестьдесят— это вовсе не возраст,  
поверьте,

Столько планов и радостей ждут  
впереди,  
Пусть, как в юности, бьется горячее  
сердце,  
Пусть успех и удача Вас ждут на пути.

Коллектив ТЭЦ поздравляет с днём рождения:

**Алексея Георгиевича Усачева**  
**Саина Ахметовича Кухаева**  
**Игоря Олеговича Рудакова**  
**Рахата Сайлауовича Тулегенова**  
**Нуржана Жалгауовича Каражанова**  
**Каната Болатулы Муратова**  
**Расула Ибатоллаевича Габбасова**  
**Рустема Сисенбаевича Жиенкулова**  
**Сырыма Каленулы Доскалиева**  
**Фарида Ниязовича Исенбаева**  
**Чингиса Елтаевича Рахманова**  
и пенсионеров цеха  
**Жибек Мухангалиеву**  
**Николая Васильевича Пицына**

Никогда ни о чем не жалеите  
И примите от нас в День рождения  
Пожелание ласковых дней,  
Оптимизма, тепла, настроения!  
Пусть все будет – здоровье, любовь,  
Красота, торжество без напастей:  
Мы надежду дарим Вам вновь  
На добро и на личное счастье!

Коллектив ТЭЦ поздравляет  
с 60-летием **Абая Сабиновича**  
**Имашева**  
с 50-летием **Андрея Анатольевича**  
**Яицкова**  
с 45-летием **Серика Усенгалиевича**  
**Искалиева**  
с 30-летием **Асылкана**  
**Жалилгалиевича Джумашева**  
**Максута Сембаевича Байдаулетова**  
**Ивана Георгиевича Усачева**  
и пенсионеров цеха  
**Кенжебая Сарсенгалиева**  
**Екатерину Георгиевну Божедомову**

Долгих лет и крепкого здоровья,  
Молодости, силы, красоты!  
Пусть всегда – не только  
в день рождения  
Исполняются заветные мечты!  
Сегодня у Вас день рождения,  
Не просто день, а Юбилей.  
Примите наши поздравления  
От всех сотрудников, друзей!  
Желаем золотого настроения,  
В труде - успехов, долгих лет,  
И пусть печали стороной обходят,  
Судьба хранит от всяких бед!

Коллектив ТОО «Роминсерв-Казахстан»  
поздравляет с днем рождения  
**Сергея Германовича Вьюркова**  
**Аманкоса Хамитовича Хасанова**  
**Максима Владимировича Чеснакова**  
**Азамата Сериковича Кашимова**  
**Нуржана Алимжановича Алимжанова**  
**Аскара Тулеугалиевича Сундетова**  
**Макшара Тулегеновича Тлеубекова**  
**Сердара Муратулы Хасана**  
**Алтынбека Жандарбекулы Мугиева**

Улыбок и смеха,  
Добра и веселья,  
В дороге к успеху -  
Удачи, везенья!  
В семье - пониманья,  
В душе - оптимизма,  
В работе - признанья  
И радости - в жизни!

ТОО «Монтажное управление №7»  
поздравляет с днем рождения  
**Талгата Ибатуллаевича Абдиева**  
**Руслана Салауатовича Абилова**

Добра, удачи, счастья в День Рождения!  
Чтоб не осталось времени скучать,  
Случались чтобы чаще приключения!  
Все лучшее спешите от жизни брать!  
Пусть час за часом множатся успехи  
И радости в душе не гаснет свет,  
А календарь судьбы считает веки  
Блестящих достижений и побед!!!!

Коллектив ТОО «Таян» поздравляет  
**Вячеслава Николаевича Мишина**  
с 60-летием!  
**Сергея Валентиновича Команова**  
с 45-летием!  
**Абзала Аслановича Базаргалиева**  
с 25-летием!  
**Армана Муратовича Шокпарова**  
с Юбилеем!  
**Николая Владимировича Филатова**  
**Алексея Евгеньевича Безбородого**  
**Берика Булатовича Джумбасова**  
с днем рождения!

Сердечно рады Вас поздравить  
И пожеланья Вам направить:  
Успешных, долгих, мирных лет;  
В делах – блистательных побед,  
В быту – достатка и везенья,  
Отличнейшего настроенья,  
Любви, тепла родных сердец,  
Здоровья, счастья, наконец!!!

Коллектив АТС поздравляет  
**Армана Муратовича Шокпарова**  
с 30-летием!  
Твой возраст, право, лучший самый,  
Ведь тридцать – это просто шик!  
Есть восхождение, нет провалов,  
Пьянит любви и счастья миг!