



КОНКУРС «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ - 2015»



Ақбобек ГИЛЬМАНОВА,
ведущий специалист отдела организации
и оплаты труда

С 29 июня по 15 июля текущего года на заводе будет проводиться ставший уже традиционным конкурс «Лучший по профессии». Напомним, что данный конкурс проводится в целях мотивации труда, повышения престижности рабочих профессий нефтеперерабатывающей отрасли, оценки профессионального мастерства работников.

Конкурс проводится, как обычно, в три этапа.

Отборочный этап проходит непосредственно в структурных подразделениях, где создаётся комиссия, в состав которой входят: руководители, опытные работники цеха и представители отдела подготовки кадров УТР. Ко второму туру конкурса допускаются работники, не имеющие нару-

шений технологической и трудовой дисциплины, активно участвующие в общественной жизни цеха, проявляющие творческую инициативу в работе.

Промежуточный этап конкурса проводится в соответствии с системой электронного тестирования, разработанной УГНТУ (Уфимский государственный нефтяной технологический институт) специально для АНПЗ по основным рабочим специальностям: оператор технологической установки, машинист технологических насосов, машинист компрессорной установки, слесарь КИП, приборист, слесарь по ремонту, электромонтёр по обслуживанию и ремонту электрооборудования.

На финальный этап конкурса проходят работники, получившие положительные оценки по результатам теста. Экспертная

комиссия во главе с заместителем генерального директора по производству – главным инженером оценит знания претендентов в области технологии производства, правил техники безопасности и охраны окружающей среды, промышленной безопасности, вопросов ИСМ, трудового законодательства.

Стоит отметить, что победители конкурса в соответствии с утверждённым Положением о конкурсе «Лучший по профессии» получают надбавку: за III место - 10%, за II место – 20% и за I место – 30% к тарифной ставке, а это ощутимая прибавка к зарплате и мощный мотивационный фактор для любого работника завода! Остаётся только пожелать удачи всем участникам конкурса «Лучший по профессии» и пусть победит сильнейший!



КазМұнайГаз
АТЫРАУ МҰНАЙ ӨНДЕУ ЗАУАТЫ

**УАҚЫТПЕН ҮЗЕҢГІЛЕС!
ВМЕСТЕ СО ВРЕМЕНЕМ!**



ҚазМұнайГаз
ӨНДЕУ МАРКЕТИНГ



Уважаемые коллеги!

Мы открываем новую рубрику, в которой будем информировать о важных событиях, процессах корпоративного центра, а также о проектах, реализуемых в группе АО «КазМунайГаз - переработка и маркетинг».

И в первом выпуске рубрики вашему вниманию предлагается материал об уникальной для нашей страны партнерской программе по управлению АЗС под фирменным знаком «КазМунайГаз». Программа стартовала в мае этого года, и в ближайшее время будут подведены первые итоги.

ПАРТНЕРСТВО С «КАЗМУНАЙГАЗ»: ВЫИГРЫВАЮТ ВСЕ!

Впервые в Казахстане автозаправочными станциями под государственным брендом смогут управлять частные лица. Нефтеперерабатывающая компания «КазМунайГаз — переработка и маркетинг» открывает партнерскую программу, согласно которой до конца года планирует передать в частные руки 150 своих автозаправочных станций в регионах.

Об этом в интервью нашему изданию рассказал директор департамента управления запасами и логистики ТОО «ҚазМұнайГаз Өнімдері» (КМГО), дочерней компании «КазМунайГаз - переработка и маркетинг» Бахытжан Тасанбаев.

- Расскажите, пожалуйста, о целях программы.

- Программа проводится в рамках трансформации группы компаний «Самрук-Қазына» и основные ее цели - оптимизация расходов и поддержка малого и среднего бизнеса. Главный принцип работы новой программы - CODO, которая расшифровывается как «Company Owned - Dealer Operated», что означает «Компания владеет — дилер управляет». КМГО внедряет мировой опыт в области управления сетью автозаправочных станций (АЗС). При этом АЗС не приватизируются и остаются в собственности компании, единственным поставщиком нефтепродуктов остается ТОО «ҚазМұнайГаз Өнімдері». Качество не пострадает, поскольку аккредитованные лаборатории КМГ будут проводить анализ бензина и дизельного топлива также как и на любой АЗС под маркой «КазМунайГаз».

- Будет ли данный бизнес доходным? Являются ли данные АЗС нерентабельными, и не переносите ли вы бремя рентабельности на малый бизнес?

- Доходность любого бизнеса складывается из множества факторов. Во многом это будет зависеть от наличия так называемой «предпринимательской жилки»

партнера и желания снизить уровень затрат. Немаловажным фактором является контроль работы своих сотрудников, именно поэтому предпринимателю-частнику будет проще управлять одной или несколькими близлежащими АЗС, чем партнерам из числа крупного бизнеса. Дополнительным фактором доходности будет доход от магазина — мы все понимаем, что магазин выгоден даже в небольшом селении, не говоря уже об АЗС. Учитывая, что расположение передаваемых АЗС сельское и трассовое, то можно уверенно



сказать, что доход управленца будет выше среднего в районе. Вообще более 97% из числа передаваемых АЗС рентабельны и сегодня, при управлении компанией. Лишь несколько АЗС, имеющих статус социальных и построенных по просьбе акиматов сел, испытывают некоторые проблемы. Но ТОО «ҚазМұнайГаз Өнімдері» готово и будет обеспечивать необходимой доходностью всех партнеров.



- Какие регионы проявляют наибольший интерес к участию в программе по передаче функций по управлению АЗС под брендом «КазМунайГаз» предпринимателям?

- Звонки поступают из всех регионов, и выделить какой-то один сложно. Наиболее активным является, конечно же, Алматы. Также активность проявляют Актюбинская и Акмолинская области.

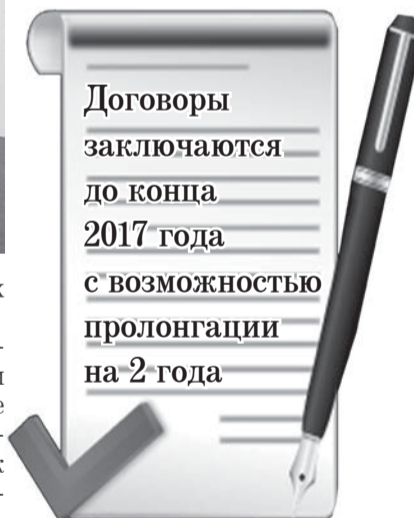
- Расскажите об участниках программы. Кто они?

- К нам обращаются люди разного возраста и пола. И цели участия в программе у них тоже различаются. Кого-то больше интересуют сроки договора, как правило, это люди среднего возраста, которым нужна стабильность получения дохода. Наши договоры, заключаемые до конца 2017 года с возможностью пролонгации на 2 года, позволяют

партнерам обеспечить стабильность доходов в среднесрочной перспективе. Для более молодых участников интересна сама возможность повышения доходов и сумма необходимых для старта средств.

- Что волнует потенциальных участников? Чего они опасаются?

- Все вопросы можно разделить на 2 группы: вопросы участия в открытом тендере и вопросы по программе. В первой группе вопросы стандартны и касаются процедур закупок в соот-



ветствии с правилами АО «ФНБ «Самрук-Қазына» - как зарегистрироваться на портале, как получить конкурсную документацию и пр. Вторая группа вопросов касается непосредственно программы. На вопросы, касающиеся выплаты вознаграждения, мы разъясняем, что выплаты будут оплачиваться на ежемесячной основе пропорционально объемам реализации АЗС в текущем месяце. Ставка за литр будет определена по итогам тендера. Потенциальных участников также интересуют выставленные планы реализации, мы уточняем, что установленные планы не являются завышенными, в прошлых периодах данная АЗС реализовывала сверх данного плана.

Активность проявляют Алматы, Акмолинская и Актюбинская области





ВЫПОЛНЕНИЕ ЗАДАЧ ПО ЭНЕРГЕТИКЕ

Одними из основных задач, поставленных руководством завода перед службой главного энергетика, являются:

- организация бесперебойного снабжения цехов и установок завода электрической и тепловой энергией;
- организация эксплуатации и ремонта электрооборудования, кабельных сетей завода и сетей энергетических цехов;
- разработка и внедрение мероприятий по повышению эксплуатационной надежности и безопасности обслуживания энергетического оборудования и сетей.

С целью своевременного и качественного выполнения указанных выше задач, отделом главного энергетика к концу второго квартала текущего года выполнены и ведутся нижеследующие работы:

По статье затрат «Капитальный ремонт» выполнены:

- капитальный ремонт по устранению пропуска на линии пара зажимом ИТГЕ.101445.000СБ с компаундным наполнителем, без отключения основного технологического трубопровода;
- монтаж кабеля охранной сигнализации от лаборатории РМЦ до

склада ЦЗЛ с выводом на охранный пульт ТОО «АНПЗ».

На стадии выполнения:

- капитальный ремонт высоковольтных кабелей на УЗК цеха №5;
- замена силовых и оперативных кабелей электродвигателей на УЗК и УПНК цеха №5;
- оказание услуг по эксплуатации, обслуживанию и работ по текущему ремонту электрооборудования и электрических сетей завода ТОО «Монтажное управление №7»;

По статье затрат «Модернизация» выполнены:

- монтаж системы электрообогрева на трубопроводах узла учета (массомер) и приборах КИП в насосной №53 цеха №4;
- монтаж тепловых завес в центральной столовой и буфете ТОО «АНПЗ»;

На стадии выполнения:

- монтаж трубопровода ХОВ с ХОВ КПА до деаэраторов ТЭЦ;
- замена Na-катионитовых фильтров №2,3,6 первой ступени и механического фильтра №6 ХВО ТЭЦ;
- монтаж аппарата воздушного охлаждения АВО 228-02.00.00 на установке ЭЛОУ-АТ-2 ППНГО;
- инвентаризация маслосна-

полненного электрооборудования ТОО «Атырауский НПЗ» с целью определения ПХД (полихлорированные дифенилы) содержания;

- устройства лестниц с фундаментами к вентиляционным установкам Ву-1, Ву-1А, Ву-2, Ву-2А, зданию мазутонасосной ТЭЦ;
- перевод шкафов КИП и А №№ LIC-60-61, PIC-34-35, FIC-50А, FIC-21, FIC-29 с парового на электрообогрев на установке ЭЛОУ-АТ-2 ППНГО;
- монтаж системы дистанционного радиоуправления на мостовой кран КМ 12т. ТЭЦ;
- монтаж схемы контроля уровня котлоагрегатов №9, 10 ТЭЦ;
- монтаж линии паропровода ПСХ ТЭЦ от этилосмесительной цеха №4 до УЗК цех №5

Заключены договоры и выполняются услуги по техническому обслуживанию:

- электрообогревов на установках завода;
- источников бесперебойного питания по установкам завода;
- автоматизированной системы коммерческого учета АНПЗ;
- АСУ ТП котлоагрегата №11 ТЭЦ «АНПЗ»;
- дизельных генераторов цеха №5;

- грейферных кранов цеха №5;
- установки обратного осмоса ТЭЦ «АНПЗ».

Заключены и выполняются следующие договоры по услугам и товарам:

электроэнергия со стороны - закуп электроэнергии с ТОО «Атырау Энергосату» и ТОО «МАЭК-Казатомпром» для покрытия производственных нужд завода;

теплоэнергия со стороны - закуп теплоэнергии с АО «Атырауская ТЭЦ» для покрытия производственных нужд завода;

резервирование электрической мощности - закуп услуг по резервированию электрической мощности, оказываемой АО «Атырауская ТЭЦ», необходимой для восполнения дефицита электрической мощности, возникшей вследствие аварийного останова турбогенераторов на ТЭЦ ТОО «АНПЗ», в соответствии с требованием Закона РК «Об электроэнергетике»;

техническая диспетчеризация - услуга, оказываемая АО «КЕГОК» в централизованном оперативно-диспетчерском управлении режимами производства, передачи и потребления электрической энергии в Единой электроэнергетической системе Республики



Сергей ХЛОПЦЕВ,
главный энергетик

Казахстан, в соответствии с требованием Закона РК «Об электроэнергетике» и Правилами организации и функционирования оптового рынка электрической энергии Республики Казахстан;

организация балансирования производства - потребления электрической энергии - услуга, оказываемая системным оператором по организации функционирования балансирующего рынка электрической энергии, в соответствии с требованием Закона РК «Об электроэнергетике» и Правилами функционирования балансирующего рынка электрической энергии, утвержденных Министерством энергетика и минеральных ресурсов РК.

* Обучение



Роза УМБЕТОВА,
специалист по обучению и подготовке персонала

В связи с реализацией инновационных проектов строительства комплексов по производству ароматических углеводородов (КПА) и глубокой переработки нефти (КПН) заметно омолодился возрастная показатель работников предприятия. На работу приняты молодые, энергичные и амбициозные люди, которые ставят перед собой каждодневные задачи и цели на перспективу, стараются жить кипучей, интересной жизнью. Юный возраст предполагает максимализм во всем. На производстве, в общественной жизни, спорте, в семейных отношениях молодые люди хотят достичь самых лучших достижений и высот. Направление стремлений молодых в правильное русло, развитие их потенциала предполагает получение работодателем отдачи в перспективе. В поддержку планов нацеленной на успех молодежи с 2014 года в ТОО «Атырауский НПЗ» реализуется программа «Карьера и карьерный рост на производстве».

В рамках этой программы на предприятие был приглашен один из самых титулованных тренеров в Казахстане, топ-менеджер с более чем 15-летним управленческим стажем в крупных международных

ЭНЕРГИЯ ЛИДЕРСТВА - ЭНЕРГИЯ ВНУТРИ НАС!

компаниях, лучший преподаватель департамента MBA Международной Академии Бизнеса 2014 года Руслан Калимуллин, автор тренинга - фасилитации «Энергия лидерства- энергия внутри нас!».

Тренинг проводился 11-12 июня текущего года для 20 молодых работников предприятия, включенных в программу «Карьера и карьерный рост на производстве».

Уникальность этого тренинга в том, что он построен на базе:

- эмоционального интеллекта - основы лидерства в 21 веке и самой востребованной компетенции любого современного человека;
- обучающей фасилитации - самого прогрессивного, эффективного и интересного метода ускоренного обучения и развития навыков.

На тренинге поблочно рассматривались вопросы EQ-лидерства как бизнес-стратегии, построения эффективного внутрикомандного взаимодействия, управления конфликтами, легкого достижения результатов.

Эмоциональный интеллект или EQ - что это? Современные исследования доказали, что высокий IQ определяет успех в жизни не более чем на 20%. Между коэффициентом умственного интеллекта человека (IQ) и его успехами нет никакой связи. И часто далеко не самые «умные» люди достигают вершин успеха. В то же самое время, некоторые гении ведут жалкую жизнь и не могут разобраться в себе. С другой стороны, многие успешные, на первый взгляд, люди, зачастую успешны лишь в карьере или бизнесе, и не достигают жизненного баланса в личной жизни и семье. И дело здесь вовсе не в несовершенстве наших реалий. И даже не в дисбалансе жизненных ценностей. Разгадка успеха в жизни человека кроется в способностях эмоционального интеллекта (EQ), на который и приходится оставши-

еся 80% нашей успешности, удачливости и гармонии. Как развивать свой эмоциональный интеллект, планировать жизнь в различных аспектах, достичь разносторонних успехов - вот далеко не полный список вопросов, рассмотренных на тренинге. Разложив все по полочкам, тренер дал инструменты и объяснил механизм работы. А воплощать необходимо человеку самому.

Тренинг проводился в режиме обучающей фасилитации: слушатели не рассуждают о том, как это делается. Они ДЕЛАЮТ это сами. На тренинге были использованы следующие методы обучения:

- объяснения тренера (теория) - 10%
- групповые упражнения, кейсы и решение задач (поиск решений) - 40%
- ролевые игры - 50% (практика).

Особое внимание участников тренинга было уделено существующим психотипам людей, распознавая которые человек может найти подход к любому человеку.



Узнавание психотипа человека и его характеристики по признакам помогает позитивно общаться, выполнять общие задачи и, что особенно важно, избегать конфликтов.

В процессе обучения красной нитью проходило объяснение понятий лидерства, энергии лидерства. Лидерство- это не врожденная черта, лидером можно стать, воспитывая в себе необходимые качества. К лидерству ведет работа над повышением личной эффективности (способности добиваться



поставленных целей с минимальными ресурсными затратами), устранение барьеров на пути к достижению цели, глобальное ви-

лидером коллектива могущим организовать людей, увлечь идеями и повести за собой выступает человек, занимающий скромную позицию в карьерной лестнице. А потому каждому человеку, который хочет добиться разностороннего успеха нужно работать над собой, ставить перед собой цели и выпол-

нять их, никогда не останавливаясь на достигнутом.

В процессе обучения был задан оптимально быстрый темп, тренер преподносил информацию на доступном и понятном для аудитории языке, иногда даже с использованием молодежного сленга. Применение специальной методики позволило слушателям запомнить и усвоить максимум информации, которую в дальнейшем можно плодотворно и целенаправленно применить в трудовой деятельности и повседневной жизни. Учёба проходила в деловой и непринуждённой обстановке с перерывами на кофе-брейк, обед и бурным обсуждением рассматриваемых вопросов. Слушатели активно участвовали во всех ролевых играх, поисках решений и групповых упражнениях. Равнодушных участников, сидящих в стороне и скучающих, не было.

(Продолжение на стр. 6).

АНПЗ – 70 лет

ВАЖНОЕ ЗВЕНО ЕДИНОГО ПРОЦЕССА



В рамках 70-летия завода мы продолжаем рассказывать о его структурных подразделениях. Цех №4 – одно из сложных хозяйств, включающий в себя резервуарные парки, емкости, сеть трубопроводов, наливные – сливные эстакады, товарную насосную, железнодорожные пути и смешительную установку. Все это, можно сказать, единый механизм, который требует слаженной и четкой работы людей, обслуживающих его. Работники цеха №4 умело справляются с такой задачей. О вводе новых объектов, реконструкции и в целом, об истории развития и жизни товарно-сырьевого цеха рассказывает его начальник Нариман Касанов.

Нариман Бисенбиевич, цех №4 является частью основного производства и занимает особое место в жизни завода. В чем заключается работа цеха, который является ровесником завода, и в этом году также отмечает 70-летие?

Да, цех №4 является ровесником завода и начал свое развитие с пуском первых установок. Первый прием нефти, первая отгрузка вагон цистерн с нефтепродуктами в послевоенные годы, когда страна нуждалась в топливе, стало значимым событием, новой победой в 1945 году. Хотя товарно-сырьевой цех №4 считается вспомогательным подразделением, он является важным звеном во всей цепочке технологического процесса. Цех условно можно разделить на три участка: это сырьевой парк, товарный парк и эстакада слива-налива нефтепродуктов. Прием нефти на завод осуществляется по магистральной трубопроводной системе АО «КазТрансОйл» и вагон цистернами с эстакады слива-налива нефтепродуктов в резервуарные парки №2 и №3а. После подготовки нефти в резервуарах, насосами с насосной №4/1/4 откачивается на установки ЭЛОУ - АТ-2 и ЭЛОУ - АВТ – 3 для дальнейшей переработки. С установок первичной переработки нефти цех №4 принимает такие нефтепродукты, как мазут, который частично откачивается на установку УЗК цеха №5 для дальнейшей переработки, ТС-1, вакуумный дистиллят и сырье для установок вторичной переработки КУ ГБД – это прямогонный бензин и дизельное топливо. Товарные парки цеха предназначены для приема и хранения нефтепродуктов с установок вторичной переработки, такие как стабильный катализат, изомеризат, стабильный бензин и дизельное топливо с секции гидроочистки дизельного топлива, РТ, бензин коксования и печное топливо. Неотъемлемой частью товарного парка является смешительная установка, где путем подачи октан повышающей присадки – монометиланилина (ММА) и компаундирования производится приготовление неэтилированного бензина марок АИ-92, АИ-95 и АИ-98. Ну и конечным участком всего производственного цикла завода является эстакада слива-налива нефтепродуктов, которая объединяет в себя две эстакады слива-налива темных нефтепродуктов,

одна из которых является ровесницей завода и эстакада слива-налива светлых нефтепродуктов. Производительность всех трех эстакад в среднем составляет 12000 тонн в сутки.

В связи с реализацией проектов КПА и КГПН, расширяется и зона деятельности цеха №4. Какие новые объекты будут построены, и как они будут обслуживаться?

В рамках строительства КПА цехом была проведена огромная работа по подготовке площадок под строительство новых объектов. Были демонтированы резервуарные парки № 1,3,34,32 и 13 с общим количеством 33 резервуара и подводными технологическими трубопроводами, технологические насосные №46, №40. Одновременно шло строительство новых резервуарных парков. Введен в строй и эксплуатируется резервуарный парк №1 для хранения мазута с общим объемом хранения 40 000 м³ и вакуумного дистиллята – 20 000 м³. Построен новый парк №1034 для приема, хранения

екте производства бензола заложены следующие объекты:

- товарный парк бензола емкостью 6000 м³ (два резервуара по 3000 м³);
- товарная насосная для налива бензола в железнодорожные цистерны производительностью 360 м³/час;
- двухсторонняя эстакада налива бензола в железнодорожные цистерны, на 6 стояков.

Для отгрузки бензола и ксилола принят герметичный налив с рекуперацией паров ароматических углеводородов. Производительность и технологическая схема установки рекуперации углеводородов (УРУ) выбрана из условия последующей рекуперации паров бензина при наливке его в железнодорожные цистерны. Производительность УРУ обеспечит утилизацию паров бензина от 16 вагоноцистерн.

Указанные технические решения значительно сократят выбросы углеводородов в атмосферу и снизят потери нефтепродуктов.

Претворяются в жизнь новые про-

ство автоматической станции смешения бензина (АССБ), которую будет обслуживать наш цех. В комплекс входит сама станция и парк резервуаров для отдельного хранения компонентов бензина. Предназначение станции – это полное автоматическое смешивание бензина по программе, заданной оператором, для получения на выходе уже готового паспортного бензина, с дальнейшей откачкой в товарные парки. Так же в рамках строительства КГПН будет построена автоматическая установка тактового налива (АУТН) которая будет расположена за территорией завода. Установка позволит наливать одновременно несколько видов нефтепродуктов с автоматическим определением веса, температуры и плотности наливаемого продукта, что значительно ускорит время оформления сопроводительных документов. Сам процесс налива будет полностью автоматизирован и закрытым, с системой отвода паров нефтепродукта, таким образом, вреда окружающей

жать и продолжать. Всех этих людей объединила любовь к заводу, преданность выбранному делу и готовность всегда прийти друг к другу на помощь. Мы гордимся нашими орденосносцами: Жайгали Бузаубаевым, прошедшим всю войну, и награжденным орденом Ленина за добросовестный труд; Хайроллой Дюсеменовым, награжденным орденом «Знак Почета»; Марией Шильцовой и Алпысбаем Кужиевым, награжденным орденами Трудовой Славы III степени; Риммой Ивановой Алексашечкиной и Петром Ивановичем Жидковым, удостоенных медали «За трудовую доблесть»; Мафрузой Абулхатаевой и Марфой Елизаровой, получивших медаль « За трудовое отличие».

Спустя годы на смену им пришли молодые и перспективные специалисты, которые продолжили установленные обычаи и традиции цеха. Некоторые из них уже на пенсии, а многие продолжают работать, передавая свой бесценный опыт молодому поколению.



и приготовления дизельного топлива разных сортов, общим объемом хранения 19600 м³, вкпе с насосной №2219 с наливными насосами в количестве трех единиц, производительностью 800м³ в час каждый и циркуляционным насосом, который через установленные всерные сопла в резервуарах позволяет производить полное смешивание дизельного топлива и получать качественные и устойчивые показатели нефтепродукта. В резервуарном парке №33 введены в строй шесть резервуаров по 5000 м³ каждый, оборудованные циркуляционными хоботами для приема, хранения и приготовления бензина. В резервуарных парках продолжается строительство новых резервуаров для хранения бензина и дизельного топлива в количестве девяти единиц.

На финише завершение строительства «Северной площадки» - это парк приема, хранения и отгрузки бензола и параксилола. Это целая установка, которая состоит из четырех резервуаров, эстакады налива и слива, технологических насосных, установки рекуперации паров, пожарной насосной с резервуарами для воды и операторной, которую будет обслуживать цех. Для хранения и отгрузки товарного бензола в про-

екты, обновляется оборудование, и одновременно с этим идет модернизация эксплуатируемых объектов. Благодаря рационализаторским предложениям работников цеха, увеличен фронт налива на эстакаде слива-налива светлых нефтепродуктов высококачественного бензина с шестнадцати до двадцати шести и дизельного топлива до сорока шести вагон цистерн, что позволило более рационально и максимально использовать все наливные ресурсы эстакады.

Заводом осуществляется поэтапная реконструкция паркового хозяйства с увеличением единичной емкости резервуаров, оборудования резервуаров легких нефтепродуктов и нефти понтонами и рациональным размещением парков на территории предприятия. В результате будут достигнуты сниженные вредного воздействия предприятия на окружающую среду и энергозатрат на внутривзводские перекачки.

Семимильными шагами идет строительство комплекса глубокой переработки нефти. Казалось бы, только вчера там стояли старые резервуарные парки и насосные, сейчас уже устремляются ввысь колонны новых установок. На месте бывшей факельной установки развернуто строитель-

стве наноситься не будет. Так же предстоит реконструкция действующей эстакады налива и слива светлых нефтепродуктов.

2015 год – год юбилейный, как для завода в целом, так и для вашего цеха, в частности. Тут уместно будет вспомнить ветеранов, основоположников и первопроходцев цеха №4. На кого из работающих сегодня равняется молодежь?

Первым начальником цеха был Сергей Федорович Горбунов, который руководил цехом на протяжении 20 лет. После него, на этом посту трудились Виктор Шаловский, Фарид Гумеров, Даул Хамитов, Кайрат Уразбаев, Нурбек Коньсов, Руслан Ильясов, Кусаин Урымбасаров, Ерсин Жарбосынов. И каждый из них внес свою лепту в развитие цеха. Эти люди организовали и воплотили в жизнь вместе с коллективом все начинания и идеи, связанные с совершенствованием работы цеха. И, конечно же, на каждом участке были свои лидеры и заводилы. Очень много замечательных людей, достигших больших трудовых успехов. А сколько среди них было рационализаторов, участников художественной самодеятельности и просто честных тружеников. Этот список можно продол-

Каждое рабочее место в цеху, конечно, ответственно, но, особо хочу выделить участки, где несут свою трудовую вахту работники с большим опытом работы, можно сказать, профессионалы своего дела, это диспетчеры, начальники смен, старшие операторы диспетчерского пункта, старшие операторы промышленных и старшие операторы эстакад. Каждый из них проработал на своем участке не один год, на них - координация всей работы вахтового персонала, задействованного в ведении технологического процесса.

Наши ребята и девчата неоднократно становились победителями конкурсов художественной самодеятельности и спортивных соревнований.

Ваши пожелания заводчанам в преддверии юбилея

В преддверии значимого события – 70-летия нашего предприятия, я хочу от всей души поздравить всех работников и пенсионеров нашего завода и пожелать всем здоровья, семейного благополучия и новых трудовых успехов. Желаю, что бы наш завод всегда оставался градообразующим предприятием, нашей гордостью и процветал во благо будущего поколения.

Индра Сатылганова

* Наш юбиляр

СТОЙКИЙ ДУХОМ

15 июня ветерану Великой Отечественной войны и ветерану завода Шаукету Барееву исполнилось 95 лет. В этот день его навестили председатель профсоюзного комитета ТОО «АНПЗ» Кенжебек Шахметов и председатель общества пенсионеров завода Людмила Скоробогатова. Были высказаны теплые слова поздравления, преподнесен подарок.

- Уважаемый Шаукет Хусаинович, от имени руководства завода, профкома поздравляю Вас с 95 - летием! Ваш жизненный путь – это образец мужества, стойкости, жизнелюбия. Вы давали достойный отпор каждому удару судьбы, и выходили из поединка победителем. Мы гордимся Вами. Желаем Вам крепкого здоровья, долголетия, и чтобы отпраздновали свой 100 – летний юбилей, - отметил, поздравляя ветерана Кенжебек Шахметов.

Вот уже почти полвека ветеран абсолютно не видит, это последствия контузии,



был солдатом – срочником. Часть, в которой он служил, располагалась в Черкассах, под Киевом. 22 июня 1941 года, их солдат, отслуживших один год, отправили на фронт. За плечами Шаукета Хусаиновича - Первый Белорусский и Первый Украинский фронты. Довелось ветерану встретиться и с самим Георгием Жуковым: главнокомандующий давал свои наставления перед одним из решающих битв.

войны Шаукет Хусаинович работал электриком на Доссорской электростанции, а в ноябре 1946 года начал работать на заводской ТЭЦ. Но, в самый разгар своей трудовой деятельности Шаукет Бареев был вынужден уйти на пенсию. После 23 лет дала о себе знать контузия: резко ухудшилось зрение, а потом наступила и полная слепота.

Но, болезнь не смогла преодолеть дух отважного солдата, его сильную волю и стремление к жизни. Шаукет Хусаинович вместе с супругой Галиной Ибрагимовной, которой в апреле этого года исполнилось 90 лет, вырастили сына и дочь, которые сегодня хоть и живут в другой стране, но о родителях не забывают и заботятся о них.

В начале этого года ветеран вместе с супругой справил новоселье в квартире, полученной от местных властей. До этого они жили в старом доме.

- Большое спасибо за поздравления, - благодарит с волнением в голосе юбиляр. - Заводчане не забывают о нас, мы всегда под их вниманием, а для нас, пожилых людей, это главное. Хочу передать привет руководству завода, всем работникам, и пожелать им трудовых успехов. Главное, чтобы был мир на земле.

Индира Сатылганова



полученной на войне. Но, несмотря на отсутствие зрения, Шаукет Хусаинович держится бодро, и он – хороший собеседник. Наибольшая часть его воспоминаний связана с Великой Отечественной войной, которую ветеран, будучи связистом, прошел практически от начала до конца. Когда фашистские войска перешли государственную границу СССР, Шаукет Хусаинович

- В 1944 году шли ожесточенные бои за Варшаву, - вспоминает фронтовик, - там меня и контузило. Пролечившись, солдат продолжил идти по пути освобождения, и дошел до Берлина. За свой ратный подвиг был награжден орденом Великой Отечественной войны, медалями «За освобождение Варшавы», «За взятие Берлина», «За Победу над Германией в ВОВ». После

* Будущее страны

ЮНЫЕ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЫ И ТВОРЧЕСКИЕ ДАРОВАНИЯ

Шахматы – это не только игра, доставляющая детям много радости, удовольствия, но и эффективное средство для умственного развития. В дошкольном возрасте шахматы играют важную роль в развитии ребенка. Они выполняют сразу несколько задач: познавательную, воспитательную, эстетическую, и коррекционную.

В течение года в нашем ТОО «Ясли - детский сад «Балшуак» работает кружок «юный шахматист», который ведет мастер по шахматам первого разряда Айгерим Казиева.



(Продолжение на стр. 7).

* АМӨЗ-70

Жетпіс жылды еңсерген Атырау мұнай оңдеу зауытының тарихы мінсіз еңбегімен өндірісті оркендетуге үлес қосқан мыңдаған жанның ғұмыр жолымен құндырақ. Олардың әрқайсысының өмірдастанына үңіле отырып, зауыттың кешегісін көз алдыға әкелесің.

Біздің мерейтойлық айдарымыздың бүгінгі кейіпкері - зауыт ардагері, «Құрмет» орденінің иегері Базарбай Жансариев. Күздің алғашқы айында тойланатын зауыттың 70 жылдығымен кейіпкеріміздің мерейтойы да тұспа-тұс келгелі тұр. 1945 жылдың қыркүйегінде өмірге келген ол өзін зауыттың төл құрдасымын деп санайды.



ЗАУЫТТЫҢ ТӨЛ ҚҰРДАСЫ

Қаладағы Г.Орджоникидзе атындағы орта мектептен он жыл білім алып, 1965-1968 жылдар аралығында әскери борышын өтеп келген Базарбай аға елге оралысымен Гурьев мұнай өңдеу зауытына құжаттарын тапсырады. Жолы болып, №1 цехка оператор көмекшілігіне қабылданды. Оның зауыттағы еңбек жолы осылайша өз бастауын алады.

- Менің әке-шешем мал шаруашылығын кәсіп еткен жандар, бес перзент тәрбиелеп өсірді. Бізді кішкене күнімізден еңбекке, тәртіпке, адалдыққа баулыды. Сабакқа бара жатқанымызда: «Иесіз жатқан қалам-дәптерді алушы болмандар, ешкімнің ала жібін аттамандар», - деп ескертіп, ақылдарын

қорыққаным соншалық, қазан айы екендігін де ойламауға мұршам болмастан, қолыма түскеніп іліп ап, жүре беріппін. Тұсқайта жұмыстан шықсам, бәрі ұзын жөн күзгі киіммен, жаз көйлекпен жүрген мен ғана. Жұрт түсінбей сұрап жатыр. Сайып келгенде, осының бәрі тәртіптің мықтылығынан ғой, - деп күлді Базарбай аға.

Кейіпкеріміз азаматтықты аңғартатын қасиеттер санатынан салмақтылық пен табандылықты айрықша бағалайды. Базарбай ағаның бұл пайымы өз өміріне де ықпал етпей қоймады. Әуелгіде 10/6 электрмен тұзсыздандыру қондырғысына қабылданған кейіпкеріміздің сол ұжымда табан аудармастан 40 жыл

жаңалықтарына құлағым қай кезде де түрік жүреді. Апта сайын «Новатор» оқимын, - дейді зейнеткер.

Жұмыс десе, алдына жан салмаған Базарбай аға қоғамдық өмірден де қалыс қалып көрген емес. Жиырма жыл бойына цех комитетінің мүшелігінде болған ол ұжымдастарының шынайы сенімін иелене білді. Ізінен ілескен інілеріне ағалық қамқорлығын көрсетіп, білгенін үйретті. Бүгінде ізбасар інілерінің өздері де зейнет жасына таяу. Солардың бірі - Шафхат Дүзелбаев.

- Шафхат бастапқыда менің қасыма оператордың көмекшісі болып қабылданды. «Ертең қайтадан кетем!» - деп келген жігіт еді. Зауыттың



құлағымызға құйып жіберетін. Солардың өнегесімен дарыған адалдықтан ауытқымауға тырыстық, - дейді Базарбай аға.

Кейіпкеріміздің бойында ата-анадан алған тәрбиеден бөлек, зауыт қабырғасында жүріп беки түскен қасиеттер де баршылық. Зауыт - өндіріс ошағы. Мұнда жұмысшыдан темірдей тәртіпке бағыну талап етіледі. Осы орайда мына бір оқиғаны зейнеткер әлі күнге дейін жымия еске алады.

- Зауытқа қабылданғаныма 2-3 жыл ғана болатын. Бірде таңертең ұйқыдан кеш тұрыппын. Сағатқа қарасам, қызметтік автобустың келетін уақыты боп қалыпты. Ілешала киініп, жейдемді іліп ап, жүгіре жөнелдім. Үлгердім-ау әйтеуір. Жұмыстан кешігемін деп

еңбек етуі осыған дәлел. Кейіпкеріміз алғаш зауытқа келгенде цех бастылығында Иван Петрович Бескровный, Геннадий Петрович Калачевтар болған екен. Ал қондырғы «тізгіні» Махмұт Нұржанұлы Бердиевтің қолында болыпты. Қондырғы жұмысына осы кісілердің тәлімгерлігінің арқасында машықтанған Базарбай Жансариевтің еңбек жолында Молданияз Қалиев, Майтым Мәмбеталиев, Зәуре Құмарова сынды аға буын операторлардың да қалдырған іздері аз емес.

- Әрине, ол кездері зауыттағы технологиялық қондырғылар санаулы ғана еді. Қырық жылдың ішінде өндірістің дамып, қанат жайғанына куә болдық. Одан бергі уақытта да ірі – ірі кешендердің құрылысы қолға алынды. Зейнетте болсам да, зауыт

күдіреті соншалық, мұнда келген адам өзінің өндірістің қазанына қалай түсіп кеткенін аңдамай қалады. Өне-міне дегенше, зейнеткерлік де келіп қалады. Шафхатты көрген сайын: «Сен әлі кетпегенсің бе?» - деп әзілдеймін, - дейді Базарбай аға.

Базарбай ағаның еңбек қорлығы мен ұжымдағы беделіне айғақ болар мақтау-марапаттар да жетіп артылады. Кеңес дәуірінде сан талай социалистік жарыстардың жеңімпазы атанып келген ол «Зауыт ардагері», «Байырғы қызметкер» атақтарын иемденіп, есімі Құрмет кітабы, Құрмет тақтасына енгізілді. Ал 2005 жылы оның кандидатурасы үкіметтік награда – «Құрмет» орденімен марапаттауға ұсынылды.

(Жалғасы 6 бетте)

ЭНЕРГИЯ ЛИДЕРСТВА - ЭНЕРГИЯ ВНУТРИ НАС!



(Продолжение. Начало на стр.3).

В ходе обучения тренер использовал свои знания психолога и педагога, подкрепляя их примерами из жизни. Обучение шло не только в часы, запланированные в регламенте, но и во внеурочное время. Так, слушателям были даны домашние задания из серии «Невозможное - возможно» и участники

тренинга приложили максимум усилий для их выполнения. Например, участники семинара сняли клип на песню «Трава у дома» вокальной группы «Земляне», при этом исполнители шлягера находились в бассейне. Или участники тренинга нашли и принесли оригинал книги изданной в 1896 году, видеокассету с фильмом «Терми-

натор», написали рассказ каждое последующее слово которого начиналось с последней буквы предыдущего слова, тем самым доказав, что все возможно в нашей жизни стоит лишь приложить определенные усилия.

Опросные анкеты по окончании обучения и отзывы всех участников тренинга были единодушно положительно - восторженные, с пожеланиями продолжить развитие в данной области и в будущем. Были вручены сертификаты об участии в тренинге, сделано коллективное фото.

Слушатели сердечно поблагодарили тренера Р.Н.Калимуллин и директора представительства в г.Атырау НОУ «Алматы Менеджмент Университет» А.Б.Джетписову за профессионально выполненную работу в проведении очень нужного и полезного тренинга для молодых работников предприятия.

КАДРОВОЕ НАЗНАЧЕНИЕ

Приказом №51к от 15.06.2015 года **Валия Кабделовна Наурзалиева** назначена ведущим специалистом по охране труда службы пожарной, газовой безопасности ТОО «АНПЗ».

Валия Наурзалиева родилась 14.07.1963, образование – высшее. Закончила Актюбинский государственный медицинский институт (1988г). Квалификация по диплому – врач. Трудовая деятельность: Гурьевская областная больница, дежурная мед.сестра (24.08.1981- 24.08.1982 гг.); учеба в институте (01.09.1982 - 27.06.1988гг.); интернатура(01.08.1988 - 01.08.1989гг.); врач-кардиолог Гурьевской областной больницы, заведующая кардиологическим отделением, заведующая хозрасчетным отделением(01.08.1989 - 31.08.2013гг.); врач-кардиолог медицинской службы клиники ТОО «Тенгизшевройл» (11.09.2013 - 11.09.2014гг); заведующая медпунктом здравпункта г.Атырау региональной службы Ассистанс по г.Атырау и Атырауской области ТОО «Медикер» (15.09.2014 - 12.06.2015гг.). С 15.06.2015 года – ведущий специалист по охране труда службы пожарной газовой безопасности.



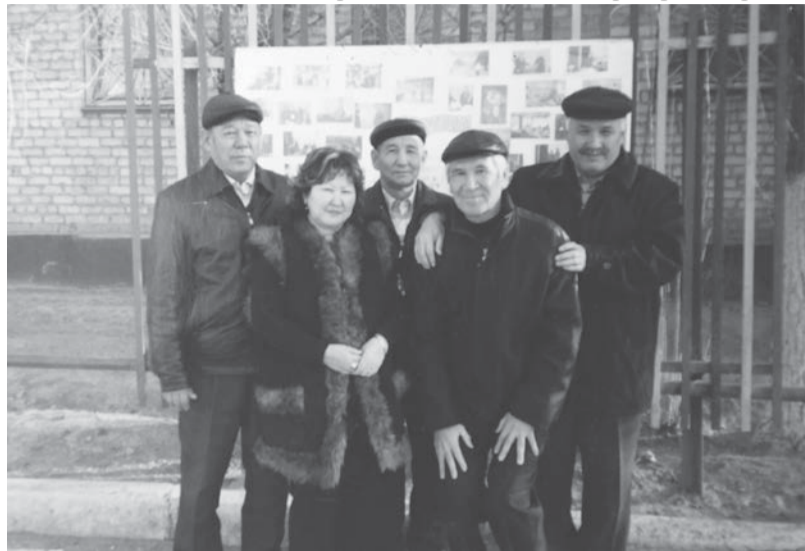
ЗАУЫТТЫҢ ТӨЛ ҚҰРДАСЫ

(Соңы. Басы 5-бетте).

Астана төріне арнайы барып, омырауына орден қадап қайтқан Базарбай ағаның бұл марапаты – ұзақ жылғы кіршіксіз еңбегіне берілген шынайы баға. Сондай-ақ, оның есімі «Қазақстанның үздік

тын, қазір зейнеткерлермен бірге шахмат ойнап тұрамын, - дейді ол бізбен әңгімесінде.

Зейнеткердің басты ермегі – немерелері. 1993 жылы дүние салған жары Меруерттен аманат боп қалған ұлдардан бүгінде



адамдары» республикалық энциклопедиясына енген.

Кейіпкеріміз 2008 жылдан бері құрметті зейнеткерлік демалыста. Өткенге көз жүгіртіп, қырық жылды қамтитын еңбек жолын еске алған кездерде Қанат Кабденов, Темірғали Бекесов, Рыспай Ермышев, Жолдас Ескараев, Сабыртай Тұрсынов, Ахметжан Иманғалиев сынды замандастарының есімдерін атаусыз қалдырған емес.

- Олар менің байырғы ұжымдастарым ғана емес, өмірлік жолдастарым. Олармен байланысым әлі күнге дейін берік. Зейнеткерлер қоғамына жиі бас сұғамын. Бүгінде онда түрлі қызықты үйірмелер бар, әуелден шахматқа қызығушылығым бар-

8 немере бар. Солардың үлкені гимназияны үздік аяқтап, атасын қуанышқа бөлеген жәйі бар.

Ал кейіпкерімізбен бір шаңырақта тұратын інісі Батырбай ағасының қай жағынан да өздеріне үлгі екендігін айтады.

- Мынау орден кез келгеннің бағына бұйыра бермейтін марапат қой. Осының өзі көп жәйден хабардар етпей ме? – деді ағасының кеудесіндегі «Құрмет» орденін нұсқаған бауыры.

Бүгінде Базарбай ағаның кенже ұлы Саламат та зауытта еңбек етеді. Әкесі еңбек ететін алып өндіріс ошағының бір кірпіші боп қаланған оның алдығы арба жүріп өткен адал жолдан айнығысы жоқ.

Светлана ҚАЛИЕВА

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ ЗАВОДА И ВЕТЕРАНЫ!

Представляем вашему вниманию список работников завода - участников Великой Отечественной войны. Если у Вас имеется дополнительная информация по списку и корректировке Ф.И.О, просим обращаться в управление трудовыми ресурсами по телефону 259359.

1. Акжигитов Дошан
2. Анетов Нургула
3. Афлитонов Мавлиден Муфазалович
4. Адсков Александр Акатьевич
5. Бабур Николай Николаевич
6. Бапилов Саулеш
7. Бузаубаев Жайғали
8. Бакалдин Георгий Иванович
9. Божедомов Александр Александрович
10. Бердинских Николай Иванович
11. Балмамбетов Шалмагамбет.
12. Богатырев Алексей Прокофьевич
13. Бородин Андрей Васильевич
14. Валлиулин Агдам Латоруллаевич
15. Валлиулин Камил Латоруллаевич
16. Варочкин Сергей Александрович
17. Величко Антонина Николаевна
18. Голованова Зоя Николаевна
19. Горбунов Анатолий Александрович
20. Горбунов Сергей Федорович
21. Горшков Федор Тимофеевич
22. Головановичев Борис Иосифович
23. Гришук Кузьма Петрович
24. Галкин Михаил Павлович
25. Герасимик Николай Васильевич
26. Григорьев Павел Иванович
27. Гридин Анатолий Васильевич
28. Грахинцев Алексей Иванович
29. Гостюшкин Николай Александрович».
30. Денисенко Михаил Иванович
31. Джамилитденов Халил
32. Джумахаев Жолдыгул
33. Джиреншиев Карбаул.
34. Дарибаев Багит Серикович
35. Дузбаев Уразғали
36. Есимов Совет

37. Есенов Жоламан Есенович
38. Евсеев Михаил Георгиевич
39. Ефименко Федор Васильевич
40. Жалгаспаев Аманбай
41. Жамбулов Жигер
42. Жиреншиев М
43. Жумагазиев Абдулла
44. Жубайкулов Султан
45. Живетин Василий Александрович
46. Заршиков Тимофей Иванович
47. Забродин Сергей Терентьевич
48. ЗевакинКонстантин Агеевич
49. Заморенов Георгий Игнатьевич –
50. Иралиев Тасыр
51. Иконников Вячеслав Павлович
52. Ионова Мария Григорьевна
53. Иванов Северьян Никитович
54. Испаев Жулдыз Исмуханович –
55. Калиев Андрей Александрович
56. Калинин Владимир Петрович
57. Куангалиев Салим
58. Кузембаев Рахмет
59. Крюков Сергей Васильевич
60. Калмагамбетов Куаныш Султанович
61. Каленкин Илья Семенович
62. Клоченков Александр Ипполитович.
63. Клоченков Евгений Иванович
64. Карелова Александра Романовна.
65. Коржов Иван Александрович
66. Коннов Константин Николаевич
67. Кролл Лев Лазеревич
68. Кикнадзе Отари Захарьевич
69. Климов Василий Ванифатьевич
70. Кузнецов Николай Федорович
71. Кузьмин Иван Климентьевич
72. Каражанов Аманкул
73. Коновалов Михаил Ермилович
74. Коновалов Евгений Ермилович
75. Котельников Павел Иванович
76. Котельников Николай Васильевич
77. Литвиненко Григорий Михайлович
78. Липатов Дмитрий Евлампьевич
79. Макаров Михаил Иванович
80. Маслов Александр Иванович
81. Матвеев Иван Дмитриевич

82. Муханов Нурлыбай
83. Митрясов Алексей Фирсович
84. Мамбеталиев Майтын
85. Моисеев Василий Михайлович
86. Морозов Александр Васильевич
87. Мордвинцев Василий Лукич.
88. Мусатов Александр Иванович
- 89.Медведев Александр Прокопьевич
90. Мамедов Рамазан Хакимжанович
91. Милехин Александр Васильевич
92. Миров Павел Гаврилович.
93. Меньшиков Александр Степанович
94. Мельницин Н.А.
95. Мустафин Якуб
96. Нуржекешов Аман
97. Нурғалиев Анатолий Кабиевич
98. Нсанбаев Джанғали.
99. Нешин Юрий Георгиевич.
100. Нысанбаев Жумагул
101. Нюнькин Михаил Викторович
102. Парфенов Василий Игнатьевич
103. Приданов Александр Иванович
104. Петросян Сурен Григорьевич
105. Польшин Евгений Михайлович
106. Поталов Василий Михайлович
107. Павлов Константин Герасимович
108. Почиталин Павел Арефьевич .
109. Попова Анна Дмитриевна
110. Портнов Зот Трофимович
111. Почиталин Борис Фокеевич
112. Романов Леонид Андреевич
113. Романовский Иван Михайлович
114. Рудаков Федор Петрович
115. Речкин Константин Лукьянович
116. Сабрденев Кумар
117. Сейлханов Утар
118. Сагизбаев Хаби
119. Сарсенгалиев Ажигали
120. Сагизбаев Сапи Хажиевич
121. Серебряков Павел Константинович
122. Садыков Мустафа
- 123.Серебряков Павел Александрович
124. Макаров Иван Иванович
125. Солодовников Константин Никитович

126. Сорокин Юрий Васильевич
127. Скоробогатов Дмитрий Григорьевич
128. Сухонин Юрий Николаевич
129. Султангалиев О
130. Суинов С
131. Суполдияров Шаукат
132. Сутягин Павел Давыдович
133. Сахипкереев Мулхайдар
134. Сладков Константин Павлович
135. Стамов Иван Васильевич
136. Сугуров Набеш
137. Толстов Николай Никитович
138. Тарабрин Евгений Павлович
139. Толпаков Изим
140. Толпаков Орынбасар
141. Тумин Александр Георгиевич
142. Толпаков Борис
143. Тулепов Жален
144. Турсинов Джексен
145. Тасименов Абулхайр Алипкалиевич –
146. Толмачев И
147. Талхийев Аскар Туkenович
148. Утетлеуов Амен
149. Унашев Шайхин
150. Утегалиев Ажигали
151. Флотская Евдокия Дмитриевна
152. Салынин Алексей Васильевич,
153. Фидровский Вадим Владимирович
154. Фокин Николай Никитович
155. Читрин Петр Георгиевич
156. Чертихин Василий Осипович
157. Чеснаков Николай Леонтьевич
158. Чеснаков Виктор Иванович
159. Шапова Любовь Петровна
- 160.Шабанов Михаил Степанович
161. Шугаев Серик Сарсенович
162. Юдин Г.В.
163. Яшков Михаил Александрович
164. Яшков Павел Лукич
- 165.Калиев Абылай , 1923
166. Джумагалиев Калдыбай
- 167.Яшков Дмитрий Лукич
- 168.Отрошко Иван Сергеевич
169. Бареев Шаукет Кусаинович
170. Коноплева Валентина Львовна

* Будущее страны

ЮНЫЕ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЫ И ТВОРЧЕСКИЕ ДАРОВАНИЯ

(Продолжение. Начало на стр.5)

Дети с большим удовольствием посещают этот кружок. Мы, педагоги, сделав анализ, пришли к выводу, что дети, которые посещали кружок, лучше усваивают учебную программу, значительно подняли уровень знаний по математике, активно думают и рассуждают при решении логических задач, что крайне необходимо для подготовки к школе. Замечаем в детях желание доводить начатое дело до конца и спокойно относиться к своим неудачам.

И очень правильно, что президент Республики Казахстан Нурсултан Назарбаев поддерживает введение в дошкольную и школьную программы нового предмета - шахматы.

В результате кружковой работы, наш воспитанник Темирлан Жанузаков неоднократно становился призером различных турниров по шахматам городского уровня.

Педагоги нашего дошкольного учреждения прикладывают немало усилий для развития у детей творческих способностей и достигают весомых результатов. Свидетельством этого является фестиваль детского творчества «Айгөлек», организованный городским отделом образования, в котором наши воспитанники приняли активное участие. Песня «Мен қазақтың қызымын» в исполне-



нии воспитанницы дошкольной группы № 11 «Ақбулак» Әсем Бекеш под руководством музыкального руководителя Ф. Б. Бекболатовой были отмечены теплым вниманием зрителей и вторым местом. Третье место было присуждено танцевальной группе, исполнившей «Военный вальс». В номинации «Веселые музыканты» ансамбль казахских народных инструментов исполнил произведение «Еркем - ай». Зрители с восторгом аплодировали вирту-

Ансарали Имангалиев. И хотя он еще маленький, ему всего лишь 4 года, он смог четко и выразительно прочитать стихотворение «День Победы» и занять также третье место.

Воспитанники детского сада – ясли «Балшуак» - это не только творческие дети, но и обладатели интеллектуальных умов, которые они достойно продемонстрировали на городской олимпиаде «Білім жолымен» («По дороге знания») среди дошкольных организа-



озной игре воспитанников дошкольных групп на музыкальных инструментах. Юные музыканты также заняли третье место. В конкурсе «Выразительное чтение» принял участие воспитанник группы № 6 «Солнышко»

ций Атырау. В номинации «Играй и думай», в которой давались задания по математике, Темирлан Жанузаков занял 3 место.

В номинации «Хочу все знать», где были задания по ознакомлению с окружающим миром, разви-



тию речи и художественной литературе Дилара Тулемисова заняла второе место.

Асем Бекеш, показав свои знания по грамоте, математике и изобразительной деятельности заняла второе место в номинации «Мы идем в школу».

Такие мероприятия, как олимпиада, фестиваль детского творчества «Айгөлек» делают дошкольную жизнь детей увлекательной, помогают малышам расширять свой кругозор, придают уверенность в себе.

А в Международный день защиты детей у нас было организовано веселое представление. На нарядно украшенной площадке герои сказок встретили детей музыкальными номерами. В этот день наши воспитанники смогли реали-

зовать все свои желания и возможности: поиграть в подвижные игры с веселым Карлсоном, Петрушкой, клоуном, рисовать на асфальте красочные рисунки, спортсмены участвовали на велогонках, и в спортивной эстафете. На празднике были и родители.

Дети вместе с героями пели, плясали, читали стихи, участвовали в спортивных состязаниях, танцевали. Никто не остался равнодушным: смех, улыбки детей освещали площадку. Праздник прошел весело, динамично, дружно и очень интересно. И все дети получили в этот день праздничное угощение.

Маншук ШАМГОНОВА,
воспитатель
ТОО «Ясли – детский сад
«Балшуак»»

АЛҒЫС

2015 жылдың 23 мамырында пәтерде болған газ жарылысы салдарынан жолдасым Төлеген Нығметов 3-дәрежелі күйік жарақатын алған болатын. Денесінің 90 пайызын күйік шалған оның өмірі үшін дәрігерлер апта бойы күрескенімен, ем-дом нәтиже бермей, жолдасым көз жұмды. Басыма қайғы бұлты үйіріліп, көмекке мұқтаж болған кезде менің жағдайыма бей-жәй қарамай, көмек қолын созған зауыттықтарға ризашылығым шексіз. Қиын сәтте қолдау көрсетіп,

қаржылай көмек көрсеткен Қайрат Құлымұлы Оразбаев бастаған зауыт басшыларына, №4 цех басшысы Нариман Бисембайұлы Қасанов пен барша цех қызметкерлеріне айрықша алғысымды білдіргім келеді.

Дендеріңіз сау, отбасыларыңыз аман, өмірлеріңіз ұзақ болсын! Сіздерге үлкен рахмет!

№4 цех қызметкері
Эльмира Нығметова

ОБЪЯВЛЕНИЕ

27 июня в 8.30 на стадионе «Мунайшы» стартует турнир по легкой атлетике. Приглашаем всех желающих принять в нем участие.

Желающим принять участие в соревнованиях по большому теннису просим подать заявки до 23 июня 2015 года.

Общество пенсионеров ТОО «АНПЗ» выражает искреннее соболезнование пенсионеру завода Ивану Николаевичу Ургарчеву в связи со смертью супруги

Еженедельная газета «НОВАТОР»
№23 от 19 июня 2015 года
АДРЕС РЕДАКЦИИ: 060001, г.Атырау,
ТОО «АНПЗ», ул. 3.Кабдолова,1
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

ИП «MEDYAGROUP»
Руководитель – Д.Мухамбетов
Редакторы:
С.Калиева,
И.Сатылганова,
фотограф Н.Канатов

Свидетельство №790
выдано 27 мая 1992 года
Министерством печати и
массовой информации
Республики Казахстан

Газета набрана и сверстана
в компьютерном отделе, отпечатана
в типографии ТОО «Атырау-Акпарат»
г.Атырау, ул.Молдагалиева 29А
Тел.: 45-86-60. Тираж 1100
Заказ №702

УЧРЕДИТЕЛЬ: ТОО «АТЫРАУСКИЙ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ ЗАВОД»

Поздравляем!



Маусым айының үшінші жексенбісінде еліміздің медицина саласы қызметкерлері кәсіби мерекелерін атап өтпек.

Дертіне дауа іздеп барғандарға шипалы қолдарымен, ізгілік нұрына толы көздерімен, жылы сөздерімен қолдау көрсетіп, адам жанына араша түсетін ақ халатты абзал жандардың еңбектері ерекше қастерлі. Білікті мамандардан құралған «Медикер» ЖШС Атырау мұнай өңдеу зауытының медициналық пункті ұжымын зауыттықтар өз саулықтарының сақшысы деп бағалайды. Осындай жауапкершілік жүзін абыроймен арқалап келе жатқан ақ халаттыларымызды барша емделушілер атынан кәсіби мерекелерімен құттықтай отырып, табысты еңбек, көтеріңкі көңіл күй, жарқын болашақ тілейміз!

Коллектив ТЭЦ поздравляет ветерана Великой Отечественной войны, пенсионера цеха **Шаукета Хусайновича Бареева** с 95 летием!

Чтоб всегда под счастливой звездой
Вас судьба по дороге вела.
В доме чтоб полноводной рекою
Жизнь спокойно и мирно текла.
Пусть Ваш дом лишь друзья посещают,
Стороною обходят ненастья,
От души мы добра Вам желаем,
Долгой жизни, здоровья и счастья!



Аса қадірлі **Светлана Рамазанқызы!**
Сізді мерейлі 55 жасыңызбен шын жүректен құттықтаймыз!
Өзіңізді білікті маман, ардақты ана,
асыл жар, сыйлы замандас деп танитын
ұжымдастарыңыздың ақ тілегін қабыл алғайсыз!
Деніңіз сау, ғұмырыңыз ұзақ, еңбегіңіз
берекелі, күндеріңіз мерекелі болсын! Беделіңіз
асқақтап, абыройыңыз арта берсін!

Ізгі тілекпен, «Медикер» ЖШС Атырау мұнай өңдеу зауытының медициналық пункті ұжымы

Коллектив ремонтно-механического цеха поздравляет с 65-летием пенсионера цеха

Евгения Яковлевича Вяхирева!

Пусть будет добрым каждый час,
Прекрасным - настроение!
Пусть повторяется много раз
Счастливые мгновения!

Пусть дарит жизнь любовь и свет,
Надежду и везение!
Желаем счастья, долгих лет,
Удач и вдохновения!

Коллектив цеха №5 от всей души поздравляет с днем рождения **Асылбека Амангелдиевича Темешева!**

Как работник ты прекрасный,
И дружить умеешь классно,
Помогаешь если надо,
И не требуешь награды!
Все тебя мы поздравляем,
Очень стойким быть желаем,
Не болеть и не хворать,
А с комфортом отдыхать!

Коллектив цеха №5 от всей души поздравляет с днем рождения **Аслана Канбаевича Карышева!**
Желаем вам в работе вдохновения,
В кругу семьи – тепла и доброты.
Среди друзей – любви и уваженья
И в жизни сбывшейся мечты!

4 – цех ұжымы
Серік Сапарұлы Жұматаевты
шын жүректен туған күнімен құттықтайды!!!
Сізге денсаулық, бақыт, сәттілік тілейміз.
Жұмысыңыз табысты, істеріңіз ілгері болсын!



Коллектив цеха №7 поздравляет **Левона Владимировича Камалына, Асана Жакеновича Хасанова, Николая Германовича Ларина** с днем рождения!

Чудесных минут и прекрасных мгновений,
Во всем процветанья, удач, вдохновенья!
Пусть радуется день замечательный этот,
Теплом и любовью, весельем и светом.
Желаем удачи, успехов блестящих,
Здоровья, надежды, улыбок и счастья!

Коллектив П “ПНГО”

поздравляет с днем рождения:

Ирину Васильевну Зевакину, Бауыржана Уалиева,

Аманжана Амировича Ахметова, Ерлана Джумажановича Зиновидова, Айбека Ерланулы Амангали, Айбека Салауатовича Капизова!

Желаем Вам реализаций
И лёгких жизненных путей,
Любви, признания, оаций
И воплощения идей.

В карьере – выгодных решений,
В семье – надёжный верный тыл.
Достатка, радости, свершений.
И долгих лет, и крепких сил!

Коллектив ТЭЦ поздравляет с днём рождения:

Айбулата Тулеувича Дюсекешова, Валерия Михайловича Курилина, Галымжана Сыйковича Ахпаева, Руслана Казиевича Даирова, Сергея Юрьевича Махорина, Евгения Евгеньевича Миндрова!

Желаем радости всегда,
И настроенья бодрого,
Не знать печали никогда,
И в жизни всего доброго.
Никогда не унывать,
Не видеть огорчения,
И дни с улыбкой начинать,
Как в этот день рождения!

Коллектив ремонтно-механического цеха поздравляет с днем рождения

Владимира Михайловича Изюмникова, Сулимена Бектасова, Сарсена Махуовича Нурғалиева, Пархата Есенқариевича Утегенова!

Улыбок и смеха,
Добра и веселья,
В дороге к успеху -
Удачи, везенья!
В семье - пониманья,
В душе - оптимизма,
В работе - признанья
И радости - в жизни!