

№ 44 (4255)

## ҚҰРЫЛЫС ЖҰМЫСТАРЫНЫҢ БАРЫСЫ ҚАНАҒАТТАНДЫРАДЫ



Ветеран труда  
Мусавара Гумерова:

**"БЕЗЗАВЕТНО СЛУЖИЛИ  
ОБЩЕМУ ДЕЛУ"**



## СТРОИТЕЛЬСТВО КГПН



Жаксылык Альмуханов,  
главный специалист по  
инженерным сетям департамента  
строительства КГПН

### \* Инвестпроект

В рамках реализации проекта «Строительство комплекса глубокой переработки нефти на Атырауском НПЗ» компания «Sinoproc Engineering (Group) Co., Ltd.» ведет строительные-монтажные работы на 11 технологических и 13 объектах общезаводского хозяйства, в том числе, по объекту «Сети водоснабжения и канализации (Титул 3601)».

Инженерные сети (трубопроводы водоснабжения свежей, противопожарной, питьевой воды и промышленной, бытовой канализации) проходят по всей территории (на 37 секторах) и соединяют вновь строящиеся объекты с существующими сетями завода. Ведется монтаж полиэтиленовых, чугунных и сталь-

ных трубопроводов, установка колодцев с монтажом отсекающих механизмов, ведутся гидроиспытания завершенных участков.

В настоящее время на данном объекте работают 7 казахстанских компаний с общим количеством рабочего персонала более 200 человек.



**ҚазМұнайГаз**  
АТЫРАУ МҰНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ

**УАҚЫТПЕН ҮЗЕҢГІЛЕС!  
ВМЕСТЕ СО ВРЕМЕНЕМ!**





## ҚҰРЫЛЫС ЖҰМЫСТАРЫНЫҢ БАРЫСЫ ҚАНАҒАТТАНДЫРАДЫ

«Атырау мұнай өңдеу зауытындағы мұнайды терең өңдеу кешенінің құрылысы» жобасын жүзеге асыру барысында «Sinoproc Engineering (Group) Co., Ltd.» компаниясы 11 технологиялық және 13 жалпы зауыттық шаруашылыққа тиесілі нысандарда, оның ішінде «Сумен қамтамасыз ету және канализация» нысаны бойынша да құрылыс жұмыстарын жүргізуде.

Инженерлік жүйелер зауыт аймағының барлық территориясынан өтіп, жаңадан салынып жатқан нысандарды қолданыстағы жүйелермен байланыстырады. Көптеген монтаждау жұмыстары жүргізілуде. Нақтысында қазіргі уақытта аталмыш нысанда 7 қазақстандық компания қызмет атқарады, 200 –ден астам адам жұмыс жасап келеді. Құрылыс барысы және жалпы, атқарылып жатқан жұмыстарға деген көзқарасын білу үшін қытайлық компанияның тәржімашысы Го Вэй мырзамен тілдескен едік.

- Атырауда жұмыс жасағаным бір жылдан асты,- деп бастады әңгімесін



Вэй мырза. – Негізі ТМД елдерінде жұмыс жасау маған қиынға соқпайды деп ойлап едім, өйткені, өзім Беларусь елінде білім алдым. Алайда,

әр елдің өз ерекшелігі болатынын осында келіп ұқтым. Мұнда негізінен жұмыс жасауға кедергі келтіретін мәселенің бірі- масаның көптігі (күледі-автор). Ал, нақты өндірістің өзіне келетін болсақ, бастапқы кезде адаптация кезіндегі кейбір мәселелер болмаса, негізінен қазақстандық компаниялармен жұмыс жасау оңтайлы. Жалпы, Атырау мұнай өңдеу зауытының әлемдік деңгейде жұмыс жасай алатыны бірден байқалады, бұған бізбен әріптес болғанға дейінгі көп жылдық тәжірибесі өз септігін тигізіп отыр деп есептеймін. Әрине, жұмыс барысының әр елде өзіндік қалыптасу ерекшелігі болатыны секілді, біздің кейбір жағдайлар бойынша айырмашылықтарымыз бар. Бірақ, ортақ мүддеге қол жеткізу үшін баршамызға ыңғайлы мәмілемен жұмыс жасап, оң нәтижеге қол жеткіземіз деп үміттенемін. Өйткені, екі тараптың да құрамында шынайы кәсіби мамандар қызмет атқарады.



\* **Бастама**

## ФРАНЦУЗДАРМЕН БІРІГІП ТЕХНИКАЛЫҚ ГАЗ ӨНДІРЕМІЗ

«ҚазМұнайГаз -ӨМ» АҚ-ының жұртшылықпен байланыс қызметінің хабарлауынша, Қазақстанның мұнай өңдеу саласындағы өнеркәсіптік газ өндірісі аутсорсингқа шығарылады. Ал, техникалық газдарды шығарумен қазақстан- француз бірлескен кәсіпорны айналысады.

Жалпы, техникалық газдарды шығару бойынша қазақстан-француз бірлескен кәсіпорнын құру туралы акционерлік келісіміне 2015 жылы 5 қарашада ҚР Президенті Н.Ә.Назарбаевтың Францияға ресми сапары кезінде қол қойылды. Жоба бойынша серіктес болып «ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ –«ҚазМұнайГаз өңдеу-маркетинг» АҚ және өнеркәсіптік газ жеткізу саласының әлемдегі жетекші компаниялардың бірі- француздық «Air Liquide» қатысатын көрінеді.



Құжатқа «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ-ның президенті Сауат Мыңбаев және «Air Liquide» компаниясының Бас директоры Кристоф Шалье қол қойды.

Осынау келісім бойынша аутсорсингқа Атырау МӨЗ-інде, Павлодар және Шымкенттегі сутегін, азот және басқа да техникалық газдарды өндіретін қондырғыларды, қондырғыларды басқару мен қолдану, сонымен қатар, аутсорсингтің талаптарына сәйкес техникалық газ өндіретін техникалық қуаттардың құрылысын шығару қарастырылған.

Жобаның орындалу барысында француздық серіктестердің ноу-хау трансфертін енгізу қарастырылған. Олар техникалық газдарды өндіру саласында, «жасыл экономика» принципін ұстануды, өндірістік процесте энергия үнемдеудің тиімділігін арттыру сияқты әлемнің ең ұтымды деген тәжірибелерін қолданады. «Air Liquide» компаниясының мұнай өңдеу салалық географиясына 80 ел, атмосфералық газдар бойынша 410 қондырғы, сутегі мен сингаз өндіру бойынша 80 қондырғы енеді.

Негізі Қазақстанда аутсорсингқа бейінді емес активтер мен ұлттық компаниялардың қосалқы өндірістерін шығару мәселесі мемлекеттік деңгейде қарастырылады. ҚР Президенті ұлттық компанияларда негізгі қызметпен активтердің бағасын ұлғайту арқылы менеджментті шоғырландыруды бірнеше рет атап өткен. Қазақстан тарапы француз мамандарының қатысуы нәтижесінде МӨЗ-дердің қажеттілігі үшін техникалық газдардың өндіріске енгізілуі тиімділіктің өсуін, сенімділік пен икемділік әкеледі деп күтуде.

Француз тарапы бірлескен кәсіпорын құру мақсатындағы алдын ала техникалық-экономикалық сараптау жобасына белсенді атсалысты.

2014 жылы желтоқсандағы Франция президенті Ф.Олландтың Астанаға сапары кезінде Өзара түсіністік жөніндегі Меморандумға қол қойылғаннан бастап, «ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ –«ҚазМұнайГаз өңдеу-маркетинг» АҚ мен француздың «Air Liquide» компаниясының бірлескен жұмыс тобы құрылып, осы топ аясында тараптар бірлескен кәсіпорын құру үшін қажетті құжаттарды дайындады. Ал, аутсорсинг талаптары бойынша азот пен сутегін жеткізу 2016 жылға жоспарланып отыр.



## \* Сотрудничество

## ФРАНЦУЗСКИЙ ОПЫТ И ТЕХНОЛОГИИ В КАЗАХСТАНЕ

Производство промышленных газов в нефтеперерабатывающей отрасли Казахстана выводится на аутсорсинг. Акционерное соглашение о создании казахстанско-французского совместного предприятия по производству технических газов было подписано 5 ноября 2015 года в ходе официального визита Президента РК Н.А.Назарбаева во Францию. Партнерами по проекту выступают дочернее предприятие АО «НК «КазМунайГаз» - АО «КазМунайГаз - переработка и маркетинг» и мировой лидер в области производства и поставки промышленных газов французская компания «AirLiquide». Соглашение подписали председатель Правления АО НК «КазМунайГаз» Сауат Мынбаев и генеральный директор AirLiquide Eastern Europe S.A. Кристоф Шалье, - сообщается в пресс-релизе АО «НК «КазМунайГаз».

Соглашением предусмотрен вывод на аутсорсинг действующих установок по производству водорода, азота и других технических газов на НПЗ в Атырау, Павлодаре и Шымкенте, владение и управление установками, а также строительство на условиях аутсорсинга новых технических мощностей по производству технических газов.

В ходе реализации проекта предполагается трансферт эксплуатационных ноу-хау французскими партнерами, которые применяют лучший мировой опыт в сфере производства технических газов, соблюдение принципов «зеленой экономики» и повышение энергоэффективности в производственном процессе. География присутствия компании «AirLiquide» в нефтеперерабатывающих отраслях включает 80 стран, 410 установок по производству атмосферных газов, свыше 80 установок по производству водорода и сингаза.

В Казахстане задача по выводу на аутсорсинг непрофильных активов и вспомогательных производств в нацкомпаниях поставлена на государственном уровне. Президент РК неоднократно подчеркивал необходимость концентрации менеджмента национальных компаний на основной деятельности и увеличении стоимости активов. Казахстанская сторона ожидает роста эффективности, надежности и гибкости в производстве технических газов для нужд НПЗ страны в результате участия французских специалистов.

Французская сторона приняла самое активное участие в подготовке проекта, разработке предварительного технико-экономического анализа целесообразности создания СП.

Стороны провели планомерную подготовку необходимых документов по созданию СП в рамках рабочих групп, созданных и работавших с момента подписания Меморандума о взаимопонимании между АО «КазМунайГаз - переработка и маркетинг» и «AirLiquide» в ходе визита президента Франции Ф. Олланда в Астану в декабре 2014 года.

Поставки азота и водорода на условиях аутсорсинга планируется начать в 2016 году.

## \* Оренбуржье - 2015

## ПРОДУКЦИЯ АТЫРАУСКОГО НПЗ ПРЕДСТАВЛЕНА НА МЕЖДУНАРОДНОЙ ВЫСТАВКЕ



11 ноября в городе Оренбург Российской Федерации начался пятый Евразийский экономический форум «Оренбуржье – 2015». Этот традиционный форум за годы проведения стал хорошей дискуссионной площадкой для привлечения широких слоев гражданского общества и бизнес – сообщества в процессы

представлен весь широкий ассортимент продукции, выпускаемой на заводе, в том числе, впервые представлены образцы новых продуктов – бензола и параксиллола. Атырауский НПЗ на международном форуме представляют заместитель начальника технического отдела по инновационному развитию Александр Костерин и специалист пресс – службы Шынар Какимжанова.

представлен весь широкий ассортимент продукции, выпускаемой на заводе, в том числе, впервые представлены образцы новых продуктов – бензола и параксиллола. Атырауский НПЗ на международном форуме представляют заместитель начальника технического отдела по инновационному развитию Александр Костерин и специалист пресс – службы Шынар Какимжанова.

Форум будет идти три дня, и в течение этого времени запланировано проведение «круглых столов» и тематических сессий, объединенных общей идеей формирования единого инвестиционного пространства в рамках ЕЭС. Участники форума проведут дискуссии по вопросам развития логистической инфраструктуры и реализации транзитного потенциала единого экономического пространства; развития международных связей в контексте расширения евразийского внешнеторгового сотрудничества и модернизации промышленности и становления инновационной экономики.



евразийской интеграции. В работе форума, организованного по инициативе Правительства, Союза промышленников, Торгово – промышленной палаты и Корпорации развития Оренбургской области, принимают участие представители федеральных министерств и ведомств, региональных бизнес – сообществ РФ, Республик Казахстан, Беларусь, Киргизии, Армении, Узбекистана и других стран СНГ.

В рамках форума организована международная выставка инвестиционных и инновационных проектов «Эффективность и качество». В число девяти компаний, удостоенных чести представлять нашу область на международном форуме, вошел и Атырау-







**ветеран труда**  
**Мусавара ГУМЕРОВА**

## БЕЗЗАВЕТНО СЛУЖИЛИ

промышленную лабораторию – жизнь требовала ужесточения контроля уровня загрязненности промышленных выбросов и сбросов в окружающую среду, и надо было отвечать этим требованиям. Позднее, уже в 90-е годы, когда решая проблемы тотального дефицита, на заводе было налажено производство товаров народного потребления (ТНП), а именно моющих и чистящих средств и шампуней, создали лабораторию ТНП из числа лаборантов исследовательской лаборатории во главе с Надеждой Ивановной Бородиной.

С развитием производства и появлением новых технологических потоков возникла большая потребность в значительном увеличении хроматографических методов анализа газов и жидких нефтепродуктов. Приняли решение о создании хроматографической лаборатории, возложив это дело на Н.И. Бородину, в высоком профессионализме, компетентности и очень развитом чувстве ответственности которой были уверены на все 100%. А новое подразделение ЦЗЛ стало именоваться «Лаборатория реагентов и газов». Так что заводская лаборатория никогда не стояла на месте, а динамично развивалась в ногу со всем производством, так и хочется сказать, что некоторым образом даже опережая его. Ведь здесь руководителями были такие высококвалифицированные профессионалы, химики до мозга костей: Ия Трофимовна Рябова, Николай Васильевич Шергилов, Софья Карповна Кузьмичева, Людмила Суреновна Петросян, Сания Ганиевна Мендибаева. Мне посчастливилось работать с такими прекрасными руководителями и коллегами, для которых завод был все!

Наиболее глубокий след в моей жизни оставила Ия Трофимовна Рябова, более 30 лет возглавлявшая ЦЗЛ, – неиссякаемый источник новаторских идей и инициатив, всегда открытая ко всему новому, постоянно стремившаяся к совершенствованию лаборатории внедрением передовых методов организации труда и новейшей техники. Ия Трофимовна была человеком многогранного таланта и самых разнообразных интересов. Очень многими исследовательскими работами руководила лично, получая задания от главного инженера завода Сурена Григорьевича Петросяна, многие исследования инициировала сама, находясь в постоянном поиске новых направлений производства и продукции. Возглавляла

кружок качества завода, вела партийно-пропагандистскую работу, любому делу она отдавалась всей душой. Она лично проводила производственную гимнастику в цехе, выгоняя нас всех на 10 минут в коридор; настойчиво прививала коллективу элементы культуры производства (многие годы ЦЗЛ носила звание «Цех высокой культуры производства»), воспитывала в коллективе вкус к выращиванию цветов и озеленению территории; именно по её инициативе в цехе организовали самодеятельный хор, ставший впоследствии основой народного хора завода, и много других инициатив – их не перечислить... И главное, ей легко удавалось «заразить» своими инициативами весь коллектив и удалось навсегда поселить дух новаторства в коллективе.

Мне очень нравилось, когда к нам в ЦЗЛ с производственными вопросами заглядывал Евгений Александрович Шилов – начальник цеха №8. В начале делового разговора обязательно имело место некоторое лирическое отступление, когда два начальника «ударялись» в поэзию и, перебивая друг друга, декламировали Пушкина, Есенина, Симонова. Евгений Александрович особенно любил поэзию Симонова и знал много его стихов, если не все. А Ия Трофимовна знала, кажется, всю классику. У неё всю жизнь самым большим другом была книга.

В области нефтепереработки был установлен порядок проведения межлабораторных сличительных анализов, который возглавлял головной институт ВНИИ НП (Всесоюзный научно-исследовательский институт нефтепереработки). Раз в 3-4 года институт рассылал во все лаборатории нефтеперерабатывающих заводов множество контрольных проб, которые надлежало проанализировать в установленные сроки и отчет предоставить во ВНИИ НП. Там результаты всех лабораторий ранжировались и заводам сообщали итоги. Так вот, Ия Трофимовна при получении письма с итогами срочно созывала совещание ИТР, а то и собрание всего коллектива и с такой гордостью зачитывала отчет ВНИИ НП, ведь в рейтинге среди лабораторий всего Союза наша всегда занимала первые строчки, и Ия Трофимовна всей душой радовалась и благодарила коллег!

Об импортном оборудовании тогда и мечтать не приходилось, но всеми советскими современными приборами мы оснащались в числе первых. Так у нас взамен ртутно-заполненных

газоанализаторов – «Подбельняков» появились первые хроматографы ХЛ-3, затем и ХЛ-4, ХЛ-6, ЛХМ-8МД, первые советские автоматические приборы дистилляции ЛАФС, ЛАЗ-65 – для определения температуры застывания, АТВ-1 – для определения температуры вспышки и другие. Морально устаревшие двигатели для определения октановых чисел моторных топлив ИТ-1, ИТ-3 сменились новыми, современными тогда УИТ-65.

Постепенно настойчиво освобождались от ртути содержащих приборов, заменяя их безопасными современными. Дольше всех оставался в эксплуатации настоящая «бомба» в самом центре лаборатории – аммиачный компрессор для приготовления льда, необходимого для подготовки проб и выполнения анализов. Только в начале 90-х годов удалось подобрать подходящие марки низкотемпературных прилавок, приспособить их для приготовления льда и демонтировать, наконец, ту «бомбу».

Как и во всех областях народного хозяйства, к 1990-му году в снабжении лаборатории царил уже дефицит. Не выполнялись потребности в установленных стандартами лабораторной посуде, реактивах, материалах. Поэтому, став начальником ЦЗЛ в 1991 году, Людмила Суреновна Петросян всеми силами старалась восполнить дефицитные позиции, организовывая командировки ИТР и даже лаборантов по городам и весям, на родственные предприятия для доставки дефицитных реактивов и химпосуды.

В октябре 1991 года мы с Людмилой Суреновной были в Киеве на кратковременном семинаре, где имели возможность ознакомиться с каталожной информацией об импортных приборах, лабораторной посуде и материалах, так необходимых нашей лаборатории. По возвращении стали скрупулезно прорабатывать идею заключения контракта с иностранными поставщиками. И несмотря на все сложности, Людмиле Суреновне удалось добиться выделения некоторой суммы на приобретение приборов и посуды. После тщательной проработки каждой позиции, на заключение контракта в Алма-Ату с итальянской фирмой «Неолаб» в качестве эксперта от завода направили меня. Это было 1 апреля 1992 года. Контракт заключался между Неолабом и Казахинторгом, так как Казахинторг в тот период был держателем (если правильно финансово выражаюсь) наших ин-

*На Гурьевский нефтеперерабатывающий завод мы прибыли в августе 1969 года после окончания Казанского химико-технологического института по распределению министерства. Мы – это Фарид Закирович Гумеров (мой муж), Марина Николаевна Коновалова, Сильва Гариповна Измайлова и я. После приёма у директора завода всех распределили по технологическим цехам операторами: Фарид Гумерова – в цех №2, на установку каталитического крекинга оператором Таймера, Марину Коновалову – в цех №1, на установку ЭЛОУ 10/6 – Петрико, Сильву Измайлову – на установку серноокислотного алкилирования, а меня – в ЦЗЛ, лаборантом.*

Это был период пуска вновь построенной установки ЭЛОУ-АВТ, и хотя ни один из нас там не работал, вечерами только и было разговоров что об этой установке: как она выводится на нормальный технологический режим, что это за нефть – мангышлакская – с очень высокой температурой застывания, как же её перерабатывать...

В ЦЗЛ в тот период проводились большие объёмы исследовательских работ по подбору оптимальных соотношений мангышлакской и эмбинской нефти для различных вариантов переработки на новой установке, исходя из конкретных производственных задач: с получением нового вида нефтепродукта – уайт-спирита – растворителя для лакокрасочной промышленности или дизельного топлива летнего; по подбору оптимальных режимов защелачивания керосино-газойлевых фракций из эмбинской и маргышинской нефти, имеющих высокое кислотное число и другие исследования, которые никогда не прекращались. Сама жизнь ставила перед заводом всё новые и новые задачи, а поиски путей их решения всегда начинались в лаборатории, будь то новые виды топлив или добавок или присадок к ним, новых видов деэмульгаторов, моющих средств и шампуней, анализы – катализаторы с определением содержания платины, исследования нефти новых месторождений с определением возможных ва-

риантов их переработки и многое другое, вплоть до анализов оливкового масла, с которым к нам обратился директор завода.

С пуском в 1971 году установки каталитического риформинга исследовались варианты использования высокооктанового риформата, в том числе, возможности вовлечения его в состав авиационного бензина, выпуска новых марок автомобильного бензина с высокой октановой характеристикой на основе стабильного катализатора. Так же и с пуском в июле 1980 года установки замедленного коксования прорабатывались варианты вовлечения бензина и газойлевых фракций в товарную продукцию с выдачей рекомендаций по оптимальному их вовлечению без ухудшения качества прямогонных топлив.

Установок на заводе становилось все больше, соответственно, технологических потоков, на которых требовался постоянный контроль качества, тоже становилось больше, график аналитического контроля производства всё более уплотнялся. Но коллектив ЦЗЛ, состоявшийся в основном из тех, кто на себе испытал все тяготы военного времени и привыкших трудиться не покладая рук, увеличение нагрузки воспринимал с пониманием, трудился, соблюдая установившиеся традиции под негласным девизом «все силы – на производство».

Более того, сократив численность контрольной лаборатории, создали новую санитарно-



# ОБЩЕМУ ДЕЛУ



валютных средств. В ходе переговоров представитель фирмы «Неолаб» сказал что, так как это первый наш с ними контракт, то они сделают скидку 12 % от общей суммы. Я мысленно прикинула, что получится значительная сумма, которой хватает на оплату еще одного прибора и быстро, перебивая всех, стала просить включить в контракт прибор для определения фактических смол (сумма была подходящая, а прибор нам был просто необходим!) и еще какой-то стеклопосуды, нужной нам, что называется позарез! Я боялась, что суммой скидки воспользуется Казахинторг, ведь они уже «бывалые», а у меня первый контракт, вот и схватилась мгновенно. Потом, во время обеда после заключения контракта, дружно посмеялись над моей «хваткостью», а я была счастлива, что дополнительно приобретем столько дефицита

слову сервис-инженера фирмы «ISL» Дмитрия Арлинского, который отмечал, что, благодаря грамотному и аккуратному обращению, наши приборы превышали установленные сроки службы.

По другому и быть не могло. Ведь лаборатории возглавляли талантливые и очень ответственные руководители: Елена Ивановна Капуова, Сания Ганиевна Мендибаева, Антонина Николаевна Копенкина, которые очень серьёзно относились к освоению новых приборов, новых методик, обучались сами, обучали лаборантов. Тут не было никаких разногласий, а было полное единодушие: если не хватало рабочей смены, оставались на следующую, несмотря на то, что дома их ждали домашние дела, дети и т.д., тут все были союзниками, ИТР и лаборанты.

Вообще интерес коллектива

числа обучаемых, организовывал даже курсовое обучение с выездом к нам на завод. Кроме работников ЦЗЛ слушателями были и операторы технологических установок. Это были очень полезные для всех нас курсы, где можно было получить обстоятельный ответ на любой вопрос. В марте 1991 года как раз М.И. Шпунт организовал 3-х дневное обучение в Москве, где приглашенные высококлассные специалисты из лабораторий Англии, Дании, Швеции дали первую информацию о сертификации продукции, о статусе лаборатории по испытаниям сертифицированной продукции, об аккредитации. По приезде из Москвы всем услышанным я поделилась с Людмилой Суреновной и она сказала: «Это завтрашний день и к нему надо готовиться сегодня».

Начиналась новая эра в жизни ЦЗЛ с совершенно но-

ководящих документов, в основном российского образца, так как таковых казахстанских ещё не было, не было и Закона «О сертификации продукции», он появился чуть позже. Используя знания, полученные на курсах повышения квалификации, своими силами разработали «Руководство по качеству», помещение для проведения сертификационных испытаний пенообразующих средств и шампуней привели в соответствие требованиям; провели обучение персонала, т.е. выполнили мыслимые требования к аккредитованной лабораториям. В результате комиссия во главе с председателем Госстандарта РК Е.К. Айкынбаевым в 1994 году рекомендовала аккредитовать испытательную службу ТНП на право проведения сертификационных испытаний в соответствии с заявленной областью аккредитации.

В 1995 году, выполнив огромный объём подготовительных работ и разработав вновь «Руководство по качеству», ЦЗЛ аккредитовалась на право проведения сертификационных испытаний нефтепродуктов и стала именоваться «Испытательный центр «Центральная заводская лаборатория»».

Таким образом, мы стали первой аккредитованной лабораторией в Казахстане и в области нефтепереработки.

На этом история не заканчивается. Она имеет долгое продолжение, ведь каждые 3 года ИЦ «ЦЗЛ» должен подтверждать и подтверждает свой статус повторной аккредитацией.

В 1998 году повысила свой статус и санитарно-промышленная лаборатория, возглавляемая сильным химиком, имеющим богатый, разносторонний опыт работы в научно-исследовательских институтах А.Н. Копенкиной, получив право на проведение измерений неблагоприятных факторов производственной среды при оценке условий труда.

Все эти серьёзные масштабные дела стали возможны благодаря кропотливому творческому труду сплоченного коллектива под талантливым руководством неутомимой Людмилы Суреновны Петросян, умеющей ценить людей, их труд, умения и знания. Всегда стремящаяся к знаниям, она очень серьёзно относилась к обучению кадров, повышению их квалификации; постоянно стремилась к улучшению условий и оплаты труда работников. А коллектив с огромным уважением относился к своему начальнику, ценя её высокие человеческие качества – исключительную честность и порядочность, глубокий ум, добросердечность, обязательность и тактичность, природную интеллигентность – те самые лучшие достоинства, которые притягивают людей.

...Жизнь в ЦЗЛ никогда не была рутинной, она всегда кипела. Казалось, здесь работают

одни талантливые люди, и таланты их проявлялись в самых разных областях. Я уже упомянула Виктора Григорьевича Чукалина, которого приборы будто сами уважали за его грамотное умелое обращение: стоило ему только подойти к «непослушному» только что прибору и он начинал работать. А сколько им подано и внедрено рационализаторских предложений! Ежегодно ЦЗЛ подавала около 20 предложений (тогда существовал план на рационализацию), так Виктор Григорьевич был самым активным рационализатором. А химик «от бога» Софья Карповна Кузьмичева казалась, и в быту она мыслила только химическими категориями. Неугомонная, щепетильная в вопросах чистоты и порядка, точности Ляля Рауфовна Бареева, которая при приёме резервуаров после чистки (особенно резервуаров под авиационный бензин) чистоту стенок резервуара проверяла белым носовым платочком и белым платком чистоте и точности, - просто обязательное свойство при лабораторных работах – не в одном десятке работников ЦЗЛ. А коммунист до мозга костей, человек исключительной порядочности Алексей Сергеевич Посохин, оставивший после себя поэтические тетради...

За 70 лет через ЦЗЛ прошли многие выдающиеся работники, но размеры одной газетной статьи не позволяют обо всех написать подробно, поэтому упомянула только о некоторых своих коллегах, хотя хотелось написать обо всех... Хочется сказать, что их талантливый труд продолжает приносить плоды и сегодня, отражаясь в делах их последователей, что добрые традиции, заведенные ими, не растеряны, они продолжают новыми поколениями, молодежь трудится в том же русле: исследовательские таланты Ии Трофимовны Рябовой и дотошность Ляли Рауфовны Бареевой соединились в Сание Ганиевне Мендибаевой, и она продолжает творить, воспитывая эти качества в молодых работниках.

Апросова А.П., Забродин С.Т., Грачева Р.Е., Нечаева П.М., Мохначев В.М., Бекжанов Д., Масальская Е.К., Землякова Т.А., Вознесенская С.А., Скоробогатова Л.М., Шапошникова А.М., Хоменко Н.Я., Толстова Н.И., Точилина Р.Ф., Силина М.П., Сладкова М.В., Бугреева О.Е., Тарабрин В.С., Тарабрина Н.Г., Акутина З.А., Муссагалиева С., Мухамбетова Н., Сигватова Г.К., Климова А.Д., Яшкина М.А., Жидкова М.С., Вяхирева В.П., Шашина Г.П. – их много, оставивших глубокий след в истории родной лаборатории завода своим самоотверженным трудом, беззаветным служением нашему общему делу. Я с благодарностью буду помнить о них всегда. Это были люди необыкновенные, уникальные личности. О них мы ещё поговорим...



для лаборатории!

По возвращению из Алматы Людмила Суреновна отправила меня к директору В.В. Гафнеру, мол, идите доложите о результатах, и просите, чтобы еще сколько-нибудь валюты нам выделили, ведь с развалом Союза надеяться на приобретение иными путями было невозможно.

Потом были приобретенные автоматические приборы французской фирмы «ISL», других фирм. Так, постепенно, ЦЗЛ оснащалась остро необходимыми приборами нового поколения.

С обновленным парком приборов прекрасно справлялся наш мастер – золотые руки, тонко чувствующий любую технику, Виктор Григорьевич Чукалин. Да и лаборанты, эксплуатирующие новую технику, обращались бережно, точно внимая инструкциям и каждому

ЦЗЛ к обучению и повышению квалификации всегда был очень высок. Мы ежегодно проводили профессиональное обучение работников цеха, где свои же инженеры были преподавателями; старались при любой возможности выезжать на учебу в Москву и Ленинград, Киев и Алма-Ату, Астану, Уральск, Казань, Самару и т.д. Старались отправлять лаборантов по обмену опытом на родственные предприятия в Омск, Екатеринбург, Уфу, Волгоград...

Всегда очень результативное обучение проводилось в ИПК-Нефтехим в Москве. Наш учитель Моисей Иосифович Шпунт организовывал курсы на очень высоком уровне и на самые актуальные темы с привлечением преподавателей из ВНИИ НП и других отраслевых институтов. По нашей просьбе, с целью охвата максимального

выми задачами, которые предстояло решать нам же.

В 1993 году мы уже знали, что реализация продукции вновь налаживаемого производства товаров народного потребления ТНП без сертификации не удастся, она подлежит обязательной сертификации. А сертификационные испытания может проводить только аккредитованная лаборатория.

Мы понимали, что надо готовиться к аккредитации лаборатории. Нельзя сказать, что на заводе никто об этом и не думал, но никто не представлял, какая это работа, и уж тем более никто к себе её «не примерял». Пришлось нам выступить инициатором создания на заводе службы сертификации. Одновременно, по инициативе и во главе с Людмилой Суреновной начали готовиться сами.

Было изучено множество ру-



\* 15 ноября – День финансиста

## СПЕЦИАЛИСТ СО «ЗНАКОМ» КАЧЕСТВА

Заместитель начальника отдела по составлению финансовой отчетности ТОО «АНПЗ» Ксения Егорова стала вторым работником, получившим диплом по международной финансовой отчетности (ДипИФР). Для рядовых читателей эта аббревиатура возможно ни о чем и не говорит, а вот работники финансового сектора знают цену этому документу. Почему так сложно получить ДипИФР и какие возможности открываются перед его обладателем в перспективе? Об этом мы беседуем с Ксенией Егоровой.

- Ксения, поздравляю Вас с получением диплома по международной финансовой отчетности. Вообще, что такое ДипИФР и для чего он нужен?

- ДипИФР – это диплом по международным стандартам финансовой отчетности. Всемирно известная организация с более чем 100-летней исто-

рией – Ассоциация присяжных сертифицированных бухгалтеров (ACCA) разработала набор стандартных требований и на протяжении ряда лет осуществляет процесс проверки претендентов на соответствие этому стандарту. ДипИФР – экзамен сложный, и оттого более ценный. Цель квалификации ДипИФР – дать карьерные пре-

имущества, знак качества профессионалу со стажем. С опытного профессионала больший спрос, чем с того, кто только начинает строить карьеру. А раз так, то экзамен ДипИФР просто обязан быть сложным. Для чего он нужен? Во – первых, это требование АО «КазмунайГаз – переработка и маркетинг», специалист, составляющий финансовую отчетность должен иметь диплом, а во – вторых, это укрепление имеющихся знаний, подтверждение их качества.

- Слышала, что получить этот престижный документ очень сложно. Требуются колоссальные знания, усидчивость, оперативность в буквальном смысле – уметь быстро решать задачи....

- Да, преимущество экзамена по ДипИФР в том, что сдать его очень сложно. В основном, целевую аудиторию ДипИФР составляют кандидаты, которые имеют большой профессиональный стаж, уже нередко семьи, и приходится балансировать между семейными обязанностями и подготовкой к экзамену. Обучение проходило в Астане, в Университете Назарбаева и состояло из трех этапов. Каждый этап – это три дня плотной учебы с 9 утра до 7 вечера. В нашей группе обучалось порядка 50 человек. Первый этап был в марте, второй – в апреле, и третий – в мае. Экзамен мы сдавали в июне, в Астане. И экзаменуемыми были заняты все три этажа гостиницы «Рэдиссон», на каждом – почти по 700 человек. Только один этот факт говорит о престижности этого диплома, несмотря на сложность его получения.

Было трудно в период подготовки к экзамену, потому что с одной стороны работа, со второй – семья, сын – первоклассник, маленькая дочь. Приходилось задерживаться после работы, потом шла домой, уроки с ребенком и еще



три часа занималась. И так каждый день. Как сказал нам преподаватель, если мы не будем постоянно учиться, решать эти задачи, то необходимый порог не преодолеем. Помню, я сидела на экзамене, время на раздумья не было, необходимо было в быстром темпе решать задачи, часы летели не заметно, а экзамен длится всего три часа. Это была моя вторая попытка. В первый раз я не набрала пороговые 50 баллов, а во второй раз мой результат был – 63 балла, и я этому была очень рада, так как приятно получать положительный результат от проделанной работы и приложенных усилий.

- Какие перспективы дает диплом по ДипИФР?

Стоит сказать, что подготовка к ДипИФР даёт максимум навыков по международной финансовой отчетности за минимум времени. В ДипИФР сделан очень большой акцент на умения профессионально рассуждать о применимости стандартов к различным ситуациям. То есть надо уметь не просто воспроизводить алгоритмы подсчетов (что тоже важно), но и объяснять, почему и зачем вы так делаете. Конечно, нельзя учиться правилам финансовой отчетности, не выполняя задачи

по подготовке этой самой отчетности. Фактически, научить готовить отчетность по МСФО – главная задача экзамена ДипИФР. Так вот, эти задачи в ДипИФР значительно сложны, с большим количеством нюансов, стандартов и ошибок, которые надо исправить. В целом, в ДипИФР хорошо прорабатываются не только обиходные, но и сложные стандарты, применяемые в реальной жизни. Немаловажно и то, что для сдачи ДипИФР требуются навыки тонкостей консолидации компаний, одного из самых важных аспектов МСФО. Тут нужно знать и консолидацию совместных предприятий, и учёт специфических для групп отложенных налогов, и массу нюансов внутригрупповой торговли, и консолидированный отчет об изменениях капитала.

Что касается перспектив, то наличие ДипИФР открывает большие возможности для его обладателя. Касательно дальнейшей учебы, в планах – обучиться на магистра. Для этого мне нужно подтянуть знание английского языка. Но пока это лишь планы, главное на сегодня – это работа и семья.

**Спасибо за интервью и успехи в работе!**

**Индира САТЫЛГАНОВА**



## ОБЪЯВЛЕНИЕ

ТОО «Медикер Жайык» проводит прикрепление населения (в том числе из числа застрахованных) в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи (далее ГОБМП) до 15 ноября 2015 года.

С января 2016 года в рамках ГОБМП прикрепленное население будет иметь возможность получить весь перечень лечебных услуг ГОБМП в комфортабельных условиях медицинского центра бесплатно:

- Диагностика и лечение любых заболеваний при обращении.
- Прикрепление всех членов семьи, проживающих совместно.
- Скрининг на раннее выявление заболеваний (онкология, сахарный диабет, заболевания сер-

дечно-сосудистой системы, гепатиты, туберкулез и т.д.).

- Диспансеризация и диспансерное наблюдение.
- Охрана материнства и детства: ведение беременных, патронаж новорожденных, диагностика и лечение детей до 18 лет.
- Стоматологические услуги: плановая – для детей и беременных женщин.
- Пропаганда здорового образа жизни (школы здоровья).
- Подготовка и оформление документов для определения степени инвалидности.
- Направление на стационарное лечение и др.

Эти медицинские услуги оказываются сверх медицинского страхования, т.е. застрахованные лица пользуются и услугами медицинского страхования

(получение медицинской помощи во всех регионах Казахстана, профилактические и обязательные медицинские осмотры на бесплатной основе, бесплатная иммунизация против гриппа, бесплатная стоматологическая помощь взрослому населению в рамках договора ДМС и т.д.) и лечебными услугами в рамках ГОБМП.

**Как прикрепить себя и членов семьи в Медикер Жайык:**

- 1) Заполнить заявление (согласно форме)
- 2) Предоставить копию удостоверения личности

**Место сбора заявлений - медицинский пункт АНПЗ**

**Адрес: ТОО «Медикер Жайык» г. Атырау, ул. Севастопольская 10а.**



\* Спорт

# ЕСТЬ ПЕРВЫЕ ПОБЕДЫ И ПОРАЖЕНИЯ



Стартовала спартакиада среди производственных команд, посвященная Дню независимости Казахстана. Спартакиада с участием 10 команд проводится по четырем видам спорта, таким как, мини-футбол, волейбол, настольный теннис и бильярд. 10 ноября определились победители по мини-футболу.

В упорной борьбе за выход в полуфинал, первые и вторые места в своих под-

группах заняли команды заводууправления, КГПН, ТОО «Таян» и 5-го цеха.

В полуфинале команда производства «КГПН» не без труда одолела команду ТОО «Таян» со счетом 3:1. В свою очередь, в упорной



и жаркой схватке команда заводууправления с минимальным перевесом победила футболистов 5-го цеха. К слову надо отметить, что команда цеха №5 очень настырная и неуступчивая. Без боя не сдается. Так, в борьбе за третье место футболисты 5-го цеха уступили таяновцам всего лишь в один гол. Счет в игре за третье место был зафиксирован с результатом

2:1, в пользу ТОО «Таян».

Ну, а главный трофей соревнований между собой разыграли команды заводууправления и КГПН. Никто не хотел уступать, но все таки победа досталась тому, кто ее сильнее желал. Футболисты заводууправления со счетом 4:2 победили команду КГПН и стали победителями соревнований по мини-футболу!

## ПОМИНКИ

Поминки (100 дней) матери Рината Жулдиева и Гульмиры Даулетчиной состоятся в субботу 14.11.2015 г. по адресу: мкр. Нурсая, д. 69, кв. 24.  
\*\*\*

Всех кто помнит пенсионера завода (цех №4) Сансызбая Молдашевича Молдыбатырова, приглашаем на поминальный обед (годовщина) 14 ноября 2015 года в кафе «Зумам» (мкр – н «Авангард» в 12.00.

Правление и трудовой коллектив ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод» выражают искренние и глубокие соболезнования заместителю генерального директора по производству – главному инженеру Козыреву Денису Вениаминовичу в связи со смертью матери **Алевтины Николаевны**

Коллектив П «ПНГО» выражает глубокое соболезнование родным и близким **Орака Шалагариева** в связи с его кончиной

Общество пенсионеров ТОО «АНПЗ» выражает соболезнование пенсионеру завода Валентину Павловичу Косареву в связи со смертью жены, пенсионерки завода **Валентины Петровны Косаревой**

Коллектив ТЭЦ выражает глубокое соболезнование родным и близким в связи со смертью пенсионерки цеха **Шапошниковой Татьяны Михайловны**

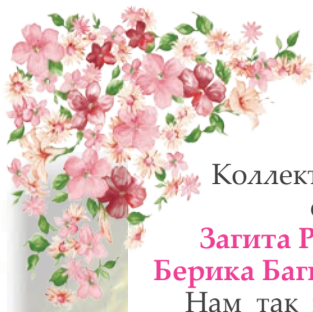
Еженедельная газета «НОВАТОР»  
№44 от 12 ноября 2015 года  
АДРЕС РЕДАКЦИИ: 060001, г.Атырау,  
ТОО «АНПЗ», ул. 3.Кабдолова, 1  
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

ПРЕСС-СЛУЖБА:  
руководитель - Е.Есенова  
специалист - Ш.Какимжанова  
ИП «MEDYAGROUP»:  
руководитель - Д.Мухамбетов  
редакторы: И.Сатылганова, К.Кушеков  
фотограф - Н.Канатов

Свидетельство №790  
выдано 27 мая 1992 года  
Министерством печати и  
массовой информации  
Республики Казахстан

Газета набрана и сверстана  
в компьютерном отделе, отпечатана  
в типографии ТОО «Атырау-Акпарат»  
г.Атырау, ул.Молдагалиева 29А  
Тел.: 45-86-60. Тираж 1100  
Заказ №1371





# Поздравляем!

Коллектив ППНГО поздравляет с днем рождения

**Загита Разиевича Мухамадиева!**  
**Берика Багитжановича Мурзагалиева!**

Нам так приятно ВАС поздравить  
И пожелать ВАМ жить без бед,  
Пусть счастья ВАС не покидает,  
Здоровья ВАМ на много лет.

Не живите уныло,  
не жалеете что было,  
Не гадайте что будет, берегите,  
что есть.

\*\*\*\*\*

Поздравляем  
С 50 – летием

**Кубая Рахметовича Кузенбаева!**  
С 50-летием

**Махмута Хайреденовича Шеккалиева!**  
С 30- летием

**Нурлыбека Рамазановича Хасанова!**  
с 25-летием

**Данияра Мырзабековича Аубакирова!**

С днём рождения поздравляем  
Счастья, радости желаем,  
Чтоб хотелось и моглось,  
Никогда вы не грустили,  
Долго-долго очень жили.  
Чтобы у вас всегда росло:  
Деньги и счастье, вас чтоб всегда любили  
И вами очень дорожили!  
Коллектив ППНГО.

\*\*\*\*\*



Дорогого нашего, много уважаемого  
**Салавата Джетпискалиевича Бисалиева**

поздравляем с днем рождения!!!  
Мы в день рождения Вам желаем  
Успешным быть, как и сейчас!  
Всем коллективом поздравляем  
Мы от души сегодня ВАС!  
В работе пусть идет все гладко,  
Пускай все ладится дела,  
Удач карьерных и достатка.  
Пусть будет счастьем жизнь полна.  
Ваш коллектив ППНГО.

\*\*\*\*\*

Коллектив цеха  
№ 4 от всего сердца  
поздравляет с 25 лет-  
ним юбилеем

**Ерлана**  
**Алдабергеновича Ша-  
бакова!!!**



25 – не так уж много,  
Все задумки впереди,  
Все печали и тревоги  
Оставляй ты позади.  
А ещё мы все желаем  
Лет до ста тебе прожить.  
Пусть блеск удачи вдаль ведет,  
Достаток в дом рекой течет.  
В душе живут добро и свет,  
Всё будет славно много лет!

\*\*\*\*\*

Поздравляем с Днём рождения:

**Гульнару Немельбаевну**  
**Бисмагамбетову**  
**Жеткиншека Какимовича**  
**Рахимжанова**

**Батырбека Утегеновича**  
**Джубаньязова!!!**

С Днём рожденья поздравляем!  
Здоровья и счастья мы желаем,  
Побольше радостей, меньше печали.  
А беды чтоб к вам никогда не стучали.  
Не зная горя, слёз и всяких бед.  
И долгих – долгих вам лет!

\*\*\*\*\*



Коллектив ТЭЦ поздравляет с днём рождения:

**Равиля Хамитовича Васильева**  
**Сагидоллу Калимолдаевича Жетписова**  
**Анатолия Михайловича Федотенкова**  
**Беркута Гасмагамбетова**

Пусть годы мчатся чередой,  
Минуя все ненастья,  
Мы Вам желаем всей душой  
Любви, здоровья, счастья.

\*\*\*\*\*

Коллектив ТЭЦ поздравляет с 25-летием  
**Алтынай Сериковну Габбасову**

Шикарный возраст двадцать пять:  
В нём лёгкость, яркость, красота.  
Пусть будет светел жизни путь,  
Горит счастливая звезда!  
Желаем радости, любви  
И исполнения надежд.

Весёлых, преданных подруг  
И тёплых берегов прибрежных.  
Пусть исполняются мечты  
И сердце бьётся в такт желаньям.  
Пусть будет всё, как хочешь ты  
И грёзы обретут реальность!

\*\*\*\*\*

Коллектив ТОО «Роминсерв-Казахстан»  
Поздравляет с днем рождения

**Людмилу Кималовну Вернову**

Пусть сегодня Вам звезды сияют,  
Светит солнце сегодня для Вас!  
От души пусть друзья поздравляют,  
Чтобы радости пыл не угас!

Соловьи пусть поют на рассвете,  
Ручейки пусть чаруют, звеня.  
А любовь от друзей, что в букете,  
Согревает Вас жарче огня!

Вам желаем во всем процветанья,  
Пожелаем удачи всегда.  
Пусть сбываются Ваши желанья,  
Вихрем счастье закружит года!

\*\*\*\*\*



Коллектив ТОО «Роминсерв-Казахстан»  
поздравляет с днем рождения  
**Бердимурата Орыновича Актуриева**  
**Павла Николаевича Белякова**  
**Николая Геннадьевича Гордеева**  
**Куаныша Рамазановича Гасбулатова**

Поздравляем, поздравляем!  
В этот светлый день желаем:  
Счастья, радости, успеха!  
Ведь года нам не помеха!  
Пусть здоровье процветает,  
Сил на все у Вас хватает!  
Рядом пусть по жизни будут  
Только те, кто дорог Вам!

\*\*\*\*\*



Коллектив ТОО «Таян» поздравляет  
**Адилгерая Мухамбетовича Измуханова**  
**Александра Алексеевича Сон**  
с днем рождения!

Пусть легким и прекрасным настроением,  
Вас встретит на пороге этот день,  
Успехами пусть радуется, весельем,  
Не будет огорчений и проблем.  
Пусть дарит долгожданные подарки  
И станет неожиданным и ярким.

\*\*\*\*\*

Коллектив ТОО «Таян»  
сердечно поздравляет

**Батиму Куановну**  
**Юсупову**

с Юбилеем!!!



Пусть будет ярким, как  
цветы - все в жизни этой,  
Мир будет полон красоты, добра и света!  
В душе пусть музыка звучит, не умолкая,  
И птицей ввысь мечта летит,  
в лучах играя!  
Пусть будут прекрасны рассветы,  
сияют пускай вечера!  
Подарков, цветов, комплиментов,  
романтики, счастья, добра!  
Пусть в жизни всегда окружают внимание,  
ласка, любовь!  
И с искренней нежностью дарят букеты  
красивых цветов!  
Пусть приходит в этот день счастье  
бесконечное  
Пусть в душе царит любовь и тепло  
сердечное!